

EDITORIAL

Devolva-nos o HSPM, sr. Prefeito

O Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM) da Capital foi um patrimônio público erigido e mantido, durante décadas, pelos usuários que inspiraram o seu nome: os servidores municipais.

O atendimento oferecido aos servidores e seus dependentes primava pela eficácia e pelo respeito aos pacientes. Os serviços de emergência ocorriam prontamente, de fato: sem filas, sem pacientes desacomodados pelos corredores. Sua farmácia, pasmem, funcionava e invariavelmente possuía os medicamentos recomendados.

Os seus recursos humanos: corpo médico e de enfermagem, técnicos, administrativos e operacionais, quantitativamente compatíveis com a demanda e qualitativamente reconhecidos pela sua competência e dedicação, sentiam-se valorizados e eram motivo de orgulho e razão de tranquilidade para todo o funcionalismo municipal.

Dessas considerações pretéritas, resta atual apenas a qualificação e dedicação dos que lá trabalham, cerceados no seu honorável mister pelas deficiências materiais e de profissionais, falta de apoio e valorização, e demanda excessiva.

A **APROFEM** nunca defendeu a segregação no atendimento: é imperativo humanitário e legal que **qualquer** cidadão receba cuidados médicos emergenciais (via SUS) em qualquer instituição de saúde, pública ou privada. Ocorre que, na prática, o HSPM converteu-se no desaguadouro exclusivo de toda sorte de ocorrências havidas na região central, atendidas ou não pelo SAMU, Bombeiros etc. Acidentado? Baleado? Overdose? Mal súbito? Determinação monocórdica: “encaminhar para o PS Vergueiro” (Obs. – É o Pronto-Socorro do HSPM).

Nesse ínterim, se o servidor municipal ou algum dependente seu necessitar de um atendimento emergencial ou internação no **seu** hospital, enfrentará a fila única, resultante da insensibilidade dos responsáveis pelas instituições que não aceitam atender essas ocorrências e restam impunes, da incúria dos responsáveis pela estrutura federal deficiente e inepta do SUS, e da Administração Municipal que, por sucessivas gestões, submete seus servidores a essa injustificável situação, apesar das denúncias e protestos históricos da **APROFEM** contra esse estado de coisas.

Basta! A situação extrapolou os parâmetros da suportabilidade. A perversa política salarial da Prefeitura, ao longo de décadas, dilapidou o poder aquisitivo dos seus servidores, boa parte sem condições atuais de subsistência digna. Até mesmo

aqueles que arcam com os custos de planos de saúde estão sucumbindo aos elevados reajustes praticados. A busca de alternativas plausíveis revela-se literalmente infrutífera.

O Governo Municipal acenou (balão de ensaio?) com a intenção de “devolver” o HSPM aos servidores, com o atendimento à população (SUS) em outro local do Centro e como era de se esperar, restabelecendo uma contribuição compulsória para esse fim. A **APROFEM** tem posição histórica de não aceitar o retorno da contribuição, convicta de que assegurar recursos próprios para cuidar da saúde de seus servidores depende apenas de uma decisão política do Prefeito. Ainda assim, pela seriedade e caráter emergencial do tema, a Entidade buscará apoio dos vereadores da Capital para solucionar o problema, procurando agregar outras Entidades nessa luta e dispondo-se a colaborar para que uma pesquisa qualificada junto ao universo de usuários (servidores ativos, aposentados e pensionistas) demonstre o grau de aceitação ou repúdio à retomada da mencionada contribuição.

A Pauta Geral de Reivindicações da **APROFEM** traz uma Seção com as reivindicações relativas ao HSPM, já de conhecimento formal da atual gestão municipal, a saber:

1. *Recuperação dos espaços físicos, materiais e equipamentos, além da reposição de recursos humanos, com provimento de profissionais qualificados para o HSPM.*

2. *Estabelecimento de convênios e/ou parcerias regionalizadas, com hospitais e clínicas médico-laboratoriais, inclusive do setor privado, visando dar atendimento digno e adequado aos servidores ativos, inativos, respectivos dependentes e pensionistas que, hoje, não conseguem a assistência necessária por parte do HSPM.*

3. *Melhoria no sistema de marcação de consultas, evitando-se que servidores precisem faltar para fazê-las.*

4. *Atendimento prestativo e digno aos servidores e dependentes que precisem de consulta e tratamento.*

5. *Ala de atendimento específico para pacientes do SUS, em área separada daquela destinada aos servidores e dependentes.*

6. *Estancar os prejuízos aos servidores do HSPM, acelerando a sua inclusão no Quadro Geral de Servidores do Poder Executivo e demais providências previstas em recente reestruturação*

7. *Atendimento dos itens anteriores sem implantação de contribuição compulsória para os servidores.*

Resistência à Reforma da Previdência

A posição da **APROFEM** de incondicional repúdio à Reforma Previdenciária mantém-se inalterada. A decisão do Governo Federal de jogar sobre a massa produtiva brasileira (servidores públicos e trabalhadores da iniciativa privada) o ônus pelos desmandos cometidos ao longo de anos na área social (educação, saúde, previdência ...), enquanto os detentores do poder, grande parcela dos legisladores e os economicamente poderosos locupletam-se com desvios criminosos, benesses e isenções de toda sorte, é revoltante e inaceitável.

À guisa de ilustração, registre-se que quando do envio da 1ª denúncia por corrupção passiva contra o Presidente Temer para a Câmara dos Deputados, para que os deputados federais decidissem se autorizavam ou não a investigação e julgamento do Presidente pelo STF, 95% das verbas empenhadas para o ano todo para emendas parlamentares individuais (recursos para obras e benfeitorias nos seus redutos eleitorais) foram liberadas pouco antes da votação da denúncia – mais de R\$ 4 bilhões. O resultado foi óbvio: proibiram o ocupante da Presidência de ser julgado.

Recentemente, a 2ª denúncia contra o Presidente, com finalidade semelhante, foi encaminhada para ser apreciada pelos deputados federais. Noticiou-se fortemente romarias de deputados, procurando gabinetes para barganhar os votos em favor da rejeição da denúncia por cargos e mais verbas. Detalhe: se 95% dos recursos programados já foram comprometidos com a 1ª denúncia, de onde virão as moedas de troca para essa 2ª denúncia? E a profusão de “aspones” que dilapidarão ainda mais os recursos para pagamento de salários nas repartições públicas?

E as Centrais Sindicais, negociando com o Governo alternativas para o imposto (contribuição) sindical extinto(a) na reforma trabalhista?

Será com esses personagens que teremos que nos defrontar na perspectiva de uma retomada da tramitação da Reforma Previdenciária. Em sã consciência, dá para confiar?

Recentemente, os cerca de 3.000 Representantes Sindicais da **APROFEM**,

após apresentação e ponderação sobre essa grave situação conjuntural, deram seu apoio crítico à continuidade da iniciativa isolada da **APROFEM**, denominada Corrente de Resistência à Reforma, assim como à posição criteriosa da Entidade (coerente com os seus princípios de independência e apartidarismo) de resistência em relação ao eventual apoio a mobilizações de cunho político-partidário e/ou ideológico.

As especulações sobre a mencionada Reforma sinalizam inúmeras alternativas: votação em outubro **ou** votação até o final do ano **ou** votação no 1º quadrimestre de 2018 **ou** votação inviabilizada por inúmeras circunstâncias (é na que acreditamos).

Diante desse quadro, a **APROFEM** conclama seus representantes a permanecerem mobilizados e retomarem a Corrente de Resistência à Reforma Previdenciária, contatando os deputados federais e senadores (que já trataram de assegurar que nada de significativo mudasse nas regras políticas no curto prazo, visando lá permanecerem com suas benesses e foro privilegiado – exceções à parte) de todas as formas possíveis (e-mail, fax, telefone, pessoalmente), **solicitando que atuem para que a Reforma sequer seja submetida à votação ou que, se e quando a votação for eventualmente imposta, que o seu voto seja contrário à aprovação.**

É importante que os servidores estendam esse movimento às comunidades usuárias, num trabalho de envolvimento e convencimento.

Os retornos que a **APROFEM** obteve são reveladores da eficácia da Corrente de Resistência até aqui; daqui para a frente poderá ser ainda mais eficaz, uma vez que recente pesquisa revela que para oito de cada dez deputados federais, essa Reforma não será votada. Cabe a nós não deixá-los mudar de ideia!

A **APROFEM** disponibiliza no seu **Portal** (www.aprofem.com.br) a relação de parlamentares federais, com alternativas de contato. Recebe sugestões e comentários através do **Fale Conosco**, no referido Portal. Não se omita!

A APROFEM É APOIADORA DESSES EVENTOS

Bett Educar 2018

A Bett Educar, o maior evento de Educação e Tecnologia da América Latina, já tem data para sua próxima edição. O evento ocorrerá de 8 a 11 de maio de 2018, no São Paulo Expo.

Além dos temas de inovação e uso de recursos de tecnologia, os conteúdos da próxima edição estarão especialmente alinhados à implementação da Base Nacional Curricular Comum e da Reforma do Ensino Médio. Duas importantes políticas educacionais que, bem implementadas, têm o potencial de impactar fortemente a atuação de escolas e profissionais, bem como os processos e resultados de aprendizagem dos alunos.

Considerando a importância de tal evento para a área de educação, a **APROFEM** será, mais uma vez, apoiadora da Bett Educar. Em informativos posteriores, dará mais detalhes do evento e do desconto na inscrição para os filiados interessados.

Serviço: **Bett Educar 2018**

Datas: 08 a 11 de maio de 2018

Local: São Paulo Expo – São Paulo

Rodovia dos Imigrantes, km 1,5 – Água Funda

Informações: www.bettbrasileducar.com.br

CONAEDU – Congresso Nacional de Educação

Com o tema “MAIS VIDA NA ESCOLA”, o 3º CONAEDU – Congresso Nacional de Educação – será realizado de 15 a 19 de outubro de 2017. Serão 5 dias de debates e propostas para a melhoria da Educação e da Escola no Brasil.

O CONAEDU é um congresso digital de educação. São 4 palestras por dia, disponibilizadas em vídeo, exclusivamente em ambiente on-line.

Os filiados **APROFEM** contam com um desconto especial na inscrição: www.conaedu.com.br/desconto

JORNAL APROFEM INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da **APROFEM**, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro – MTb. 12.359

OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
 Produção Gráfica: Janio T. Ribeiro/JS Comunicação Tiragem: 70.000 exemplares
 Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
 Fundado em 28 de outubro de 1981
 Sede Própria: Praça da Sé, 371, 10º andar – CEP 01001-901 – São Paulo/SP – Central de Atendimento: 3292-5500 – Portal: www.aprofem.com.br

DIRETORIA

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFRE
 SECRETÁRIO GERAL - ELIANA DE GODOY SECULIN TESOUREIRO GERAL - YOSHIMI TAKIUCHI
 1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA 1º TESOUREIRO - LEILA MARTINEZ SOUTO
 2º SECRETÁRIO - ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM 2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE

DEPARTAMENTOS

I - GESTORES/ESPECIALISTAS
 ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS – EDIVANI GIOVANETTI – ELAINE HEZNE BIANCO
 JOSÉ FLÁVIO PINTO – ROSANA DE OLIVEIRA NASCIMENTO

II - DOCENTES
 ANDRÉA CARLA AYDAR DE MELO GENEROSO – BERISVALDO GONÇALVES FERREIRA
 DEBORA DIMITROV PEDROMO DOMICIANO – JOÃO LUIZ MARTINS – TERESA CRISTINA SERIPIERRI

III - ADMINISTRATIVOS, TÉCNICOS E OPERACIONAIS
 HÉRCULES RODRIGUES – MONIKA GIZELA PILLAT REIS
 PAULO SOARES DA ROCHA – ROGÉRIO ALVES DIAS

CONSELHO FISCAL

MEMBROS EFETIVOS: BENILDE SILVA
 JOSEFINA DE ASSUNÇÃO CARMASSI MIGUEL
 CELIA PRADO GENOFRE RODRIGUES DOS SANTOS

MEMBROS SUPLENTE: REGIANE BORGES DA SILVA
 SOLANGE APARECIDA ORVALHO PEREIRA

(In memoriam)
 JOÃO LOPES DE MACEDO

O *Jornal APROFEM* oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas, CEIs e demais Unidades de todas as Secretarias Municipais, bem como os servidores municipais filiados à Entidade e Profissionais de áreas diversas exponham, democraticamente, opiniões e trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula, mesmo que essas opiniões contrariem o pensamento da Entidade. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias, após triagem prévia.

ESPAÇO ABERTO

Meu professor

Aquele que ensina, cuida, acolhe, escuta, incentiva e abraça.
 É generoso, positivo, acessível, amoroso e olha nos olhos.
 Exercita a paciência, a empatia e a gratidão.
 É divertido, respeitoso, flexível, altruísta e confia na mudança.
 Acredita no seu papel transformador e vibra a cada conquista.
 Planeja, cria, pesquisa, inova, inspira e encanta!
 Esse é o meu professor.

Sueli Gramacho, professora, é filiada à APROFEM.

Pra sempre educadora e sensível a algumas problemáticas emergentes

Rosamar da Silva Schneider*

O artigo é dirigido aos professores, educadores em geral e pessoas que interagem com adolescentes e pré-adolescentes. Aborda com propriedade uma questão que ainda é vista de maneira quase imperceptível: o suicídio entre adolescentes e jovens.

lescentes vem crescendo e merece atenção redobrada da sociedade em geral. Através de exemplos concretos e orientações, procura despertar nos educadores o interesse por esse tema.

Vale conferir.

O assunto é sério e merece muita reflexão. A autora destaca a importância de estarmos atentos aos sinais no comportamento cotidiano dos jovens. Alerta para o fato de que, no Brasil, a média de mortes por suicídio entre ado-

(*) Dada a programação da editoria, o artigo da professora Rosamar da Silva Schneider, filiada da **APROFEM**, está disponibilizado na íntegra no **Portal APROFEM** (link abaixo).

<http://portal.aprofem.com.br/leitura-conteudo/00002393>

Eventos da APROFEM

Com Dispensa de Ponto autorizada através da Portaria SME nº 8.008, de 15/12/2016 (DOC de 16/12/2016)

Reunião de Representantes Sindicais

DATA: 31 de outubro de 2017 (terça-feira)

PAUTA: Temas de interesse dos servidores municipais, atualizados até o dia da reunião.

ESCLARECIMENTOS: Setor de Relacionamento da **APROFEM** Telefone 3292-5485.

LOCAL: Sociedade Brasileira de Cultura Japonesa
 Rua São Joaquim, 381 – Liberdade
 (Metrô São Joaquim)

Horários: manhã – a partir das 8 horas
 tarde – a partir das 13 horas

Seminário de Formação Educacional e Sindical

DATA: 23 de novembro de 2017

Aguardar informações sobre condições para inscrição e participação, através do **Portal APROFEM** e newsletters.

CURTAS

Concurso de Remoção na SME

Anunciada a mudança de critério sempre cobrada pela APROFEM e que resultará em menos transtornos e ocorrência de casos de excedência entre os docentes: as vagas serão definidas tomando-se por base as projeções de salas/classes/turmas para 2018.

Readequação dos Módulos de Docentes Municipais

A SME promoveu uma redução de docentes nos Módulos das Unidades Educacionais, sem sequer apresentar previamente o tema para discussão com as Entidades Representativas.

A APROFEM agiu prontamente, divulgando uma análise do teor da Portaria que promoveu a readequação dos Módulos e posicionando-se contrariamente a essa redução.

Essa reação ensejou a realização de uma reunião com o sr. Secretário Municipal de Educação, que provocou a edição de uma nova Portaria (Portaria SME nº 7.779, DOC 28/09/2017, pág. 12) revogando a anterior e atenuando as reduções de professores nos Módulos anteriormente previstas.

A APROFEM mantém a sua posição de lutar pela ampliação dos Módulos, beneficiando professores e alunos. O desdobramento dessa atuação pode ser acompanhada através do **Portal APROFEM**.

Ligações Telefônicas nas UEs

A SME publicou Portaria disciplinando os procedimentos para pagamento das contas de telefonia fixa das Unidades da Secretaria. Traz restrições a ligações interurbanas e ligações indevidas.

A existência de planilhas de solicitação para ligações é reveladora de exagerada preocupação com as iniciativas de ligação, onde contatos muitas vezes urgentes com as famílias dos alunos e com outros órgãos prescindem desse controle onde há confiança na atuação do agente público. O próprio preenchimento de planilhas sinaliza uma burocrática atuação que merece ser reduzida nos dias atuais.

Cursos oferecidos pela APROFEM em 2017

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Homologados – COPED/CEU-FOR.
- Previsão até dezembro:
 - EADs (Distância) – 34.450 vagas em 23 EADs oferecidos.
 - Presenciais – 6.950 vagas em 20 cursos oferecidos.

APROFEM prestigia Evento da EMEF Dep. Caio Sérgio Pompeu de Toledo

Em 30 de agosto último, a APROFEM compareceu à EMEF Dep. Caio Sérgio Pompeu de Toledo – DRE Guaianases, para participar da *inauguração da sala de música*, o mais recente projeto a ser desenvolvido pela comunidade escolar. Em conformidade com as atividades programadas pela Unidade, foi instalada a mesa de abertura dos trabalhos da qual fizeram parte a Diretora Regional de Educação de Guaianases e alguns assessores, representantes de algumas Entidades Sindicais, líderes e parceiros locais. Cabe também destacar a entusiástica participação dos alunos, bem como a de vários responsáveis/pais de alunos e, igualmente, o notável envolvimento e empenho da Equipe Escolar.

Em seu pronunciamento, o representante da APROFEM abordou sucintamente: alguns aspectos, alguns fatos histórico-técnicos relacionados à música; a importância da música no contexto da elaboração da Base Nacional Comum Curricular (BNCC); música e humanização; relação entre música e mitologia grega e abertura de novos horizontes proporcionados aos alunos pela música.

Restou-nos parabenizar a todos pelo “animus docendi”, pelo empenho, dedicação e envolvimento com a tarefa educativa, levada a efeito na Unidade Educacional.

Assessoria Jurídica

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Ação Coletiva dos 81% – Execução do julgado
 - Procedente em última instância para aplicação de índice de 25,32%
 - Aguardamos a intimação do retorno dos autos para vara de origem para darmos início à execução, que agora passará a ser definitiva
 - Oportunamente, os filiados da APROFEM serão comunicados sobre a abrangência dessa conquista e eventuais providências a serem tomadas.
- Ação Individual dos 81%
 - Os filiados que ingressaram com esta ação podem obter informações acerca do seu grupo específico, diretamente no escritório da Assessoria Jurídica: Av. Brigadeiro Luís Antônio, 290 – 10º andar – conj. 105 – Bela Vista. Tels.: 3214-6505 / 3214-6449 / 3105-7666.
- Fraudes envolvendo ações judiciais
 - A APROFEM tem divulgado, através de seus veículos de informação, a ocorrência de tentativas de fraudes envolvendo ações judiciais dos servidores públicos (precatórios), inclusive para que se evite fornecer informações pessoais a terceiros.

A APROFEM informa aos seus filiados sobre ações judiciais por meio de seu Portal e, quando por carta, somente em nome da Entidade e de forma personalizada. Por medida de segurança, informações detalhadas, tais como valores, não são enviadas por carta.

Para mais informações e esclarecimentos sobre o andamento das ações, contatar diretamente a Assessoria Jurídica da Entidade.

Férias

A Prefeitura da Capital, através do Comunicado nº 005/2017 – DERH/SMG, anunciou o entendimento de que o servidor que esteve afastado **durante todo ano**, por licença para tratamento da própria saúde e licença para tratar de interesses particulares, **não adquire direito às férias**, uma vez que essas licenças não estão inclusas no Artigo 64 da Lei nº 8.989/79, como de efetivo exercício.

Unidades Educacionais – Carências e Desperdícios

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Cobranças da APROFEM
- Atuação da U.E., envolvendo o Conselho de Escola/CEI.
- Proibição de repetição da merenda
 - Prioridade constitucional – alimentação plena da criança e do jovem
 - APROFEM – contrária à proibição
 - Educação nutricional – envolvimento de pais e responsáveis.
- Uniforme e Material Escolar; Leve-Leite
 - Distribuição massificada – desperdício
 - Necessidade de revisão de concepções e critérios.
- Superlotação/Usurpação de ambientes com destinação específica
 - Recorrente na Educação Infantil
 - Assegurada a preservação da Sala de Leitura e da Sala de Informática Educativa
 - A APROFEM cobra também que sejam asseguradas as designações para POSL e POIE.
- Falta de material – higiene e limpeza, didático, preparação de alimentos (óleo).

Curso Preparatório para Coordenador Pedagógico

A Fábrica de Idéias Pedagógicas (*fiped.com.br*) ministrará curso com 96 horas para esse concurso. Serão oferecidas 5 turmas presenciais em vários locais e também curso on-line, com a qualidade já reconhecida.

Contatos: fones (11) 2283-3318/98175-5390 – desconto para filiados da APROFEM.

Inclui Apostila/Mapa Mental/Simulados.

Lançamento de Livro

O conhecido professor escritor Silas Corrêa Leite, filiado à APROFEM, lançará seu novo livro *Desvãos de Almas* (Editora Penalux) no dia 20 de outubro próximo.

Contatos com o autor, para maiores informações: poesilas@terra.com.br.

Perda do Cargo Público

A APROFEM já recebeu inúmeras consultas a respeito do PLS 116/2017, que tramita no Senado Federal e dispõe sobre a perda do cargo público por insuficiência de desempenho do servidor público estável. A Entidade esclarece aos interessados que a legislação atual que rege os servidores municipais da Capital já contém mecanismos para coibir o mau desempenho do servidor que já passou pelo estágio probatório e, portanto, considerado estável no serviço público, e que podem resultar, inclusive, em demissões nos casos mais graves.

A comprovação dessa realidade são as inúmeras demissões (de gestores, inclusive) ocorridas no funcionalismo municipal, ao longo das sucessivas gestões municipais.

A APROFEM acompanha a tramitação do referido PLS pelas Comissões do Senado Federal, sem previsão de votação. Na hipótese da eventual aprovação no Senado, deverá tramitar pela Câmara dos Deputados, onde também diligenciaremos para que o mesmo não mereça guarida junto à maioria dos deputados federais.

Atuação da Entidade

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Participação crítica nos atos/manifestações.
- Mobilização permanente dos seus representados – compromisso com a atualização das informações, com a busca do fortalecimento dos movimentos através da atuação unificada, consciente e refratária à manipulações/distorções.
- Defesa incondicional dos interesses dos seus filiados.
- Investimentos constantes em capacitações, lazer e outros serviços voltados para os filiados, com a conveniente ampliação patrimonial.
- Colônia de Férias da Praia Grande – serviços de modernização e ampliação, com previsão de entrega até o final do ano.
- Solicitação dos filiados – oportuna ampliação das opções existentes.
- Transparência nas suas contas – receitas e despesas de 2016, auditadas e aprovadas, à disposição para análise (agendamento prévio).

Estágio Probatório – Avaliação Especial de Desempenho

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Decreto nº 57.817, de 03/08/2017 (consulte o **Portal APROFEM**, no menu superior, Jurídico item Decretos).
- Prevista há décadas na legislação, com implantação retardada.
- Não impede o servidor, em período de estágio probatório, de usufruir do seu direito ao gozo de licenças e outros afastamentos concedidos
 - Denúncias de ameaças
 - Orientações: desconsiderá-las, pela sua irrelevância; procurar a orientação da Entidade, com provas (se possível); evitar embates que possam ser enquadrados nos casos relacionados no Art. 2º do Decreto.
- Servidor: direito de manifestação prévia, reconsideração e recurso.
- Controladoria Geral do Município.

Servidor – Débitos com a Prefeitura

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado.

- Possibilidade de acesso à tela de débitos na Unidade (no sistema SIGPEC), para checagem individual, a qualquer tempo.
- Da análise, o servidor pode questionar/solicitar esclarecimentos ou, concordando, autorizar o pagamento, solicitando parcelamento e analisando a simulação de parcelas possíveis ou convenientes.
- Não adoção dessas providências – risco de prejuízo na tramitação do expediente de aposentadoria.

Cenário municipal da Capital

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado

✓ Governo – recorrente alegação de penúria (falta de \$)

✓ Reajuste anual para o funcionalismo

- 0,01% para 2016 e 2017
- Especulação – rumores sobre “aumento substancial” em 2018
- Posição da **APROFEM**: continuar buscando ação conjunta das Entidades, com objetividade e transparência. Cautela para com “balões de ensaio”.

✓ Previdência Municipal / SAMPAPREV

- Uma das prioridades na Mesa Central de Negociação
- Sinalização da amplitude do tema, por parte do Governo.
- Leia matéria ao lado – Proposta de ação conjunta.

✓ Fórum de Entidades

- Temas para negociação – busca de consenso e unificação – dificuldades.
- Anúncio recente: reajuste de 10% para o Auxílio – Refeição e de 12% para o Vale – Alimentação, superiores aos anunciados anteriormente.

✓ Desestatização

- Posição contrária da **APROFEM**:

Em que pese a argumentação do Governo conter pontos que são de fácil constatação, como, por exemplo, o precário estado de conservação de alguns dos bens que poderão ser objeto de privatização, aliado aos altos custos de manutenção, ainda assim a Entidade posiciona-se contrariamente à anunciada desestatização, pelas seguintes razões:

1 - Não aceita a privatização definitiva ou temporária de qualquer item do patrimônio público municipal da Capital.

2 - Se constatada a precarização do equipamento público e/ou que a sua deterioração compromete a sua plena utilização pela população usuária, que se invista em métodos mais modernos e eficazes de gestão e manutenção, desempenhados por servidores municipais a custo adicional zero para a Cidade.

3 - Na hipótese de restar comprovada a dificuldade temporária de melhor gestão de itens pontuais e isolados, por parte de servidores municipais, após auditoria e severa análise técnica, que se admita, temporária e precariamente, sua gestão por instituições de ilibada reputação e experiência, sem ônus para a Cidade e para o acesso dos munícipes.

4 - O aceno com a destinação dos recursos arrecadados não sensibiliza a Entidade. Esgotados os recursos captados com alienações (vendas do patrimônio municipal), mais vultosos, restariam os repasses de gestão e execução de serviços - insuficientes para as áreas prioritárias mencionadas. Restando o patrimônio público irreversivelmente comprometido.

*5 - A **APROFEM** propõe que o Governo Municipal concentre seus esforços em restabelecer o regular funcionamento da máquina pública, com a valorização dos seus servidores, e evitando adotar medidas potencialmente dilapidadoras do patrimônio da Cidade, em especial nesse início de gestão já pleno de polêmicas tão prejudiciais à população paulistana.*

- Concessão do Complexo do Pacaembu (Estádio e Centro Esportivo) – Lei nº 16.696, de 05/09/2017.

PERMUTA

As informações abaixo são de exclusiva responsabilidade do interessado

Agente de Apoio – Vigilância, horário das 10h30 às 19h, CEI “Chácara Dona Olívia” (DRE São Miguel Paulista), **deseja permutar** para CEI ou EMEI da DRE São Miguel Paulista, região do Itaim Paulista, no horário das 6h às 14h30. Contatos: Horácio Bueno dos Santos. Tel.: 96658-5643. E-mail: horaciobueno@bol.com.br.

Previdência Municipal e SAMPAPREV

O Governo Municipal oficiou o Fórum das Entidades, reiterando a necessidade de ajustes no atual modelo de concessão de benefícios pela Previdência Municipal – IPREM (aposentadorias/pensões) aos servidores, visando dar sustentabilidade ao sistema, com a alegação da existência atual de insuficiência financeira anual (R\$ 3,7 bilhões em 2016) e de projeção de déficit atuarial de R\$ 146 bilhões ao longo de 75 anos.

Informando a retomada das tratativas com a Câmara Municipal em outubro, “para tornar a previdência sustentável”, solicitou que o Fórum de Entidades apresentasse as suas propostas até o fim de setembro, inclusive em relação ao PL nº 621/2016 (SAMPAPREV).

A posição levada pela **APROFEM** ao Fórum de Entidades é de que o assunto merece ser tratado com cautela,

prudência e sem precipitação, por envolver interesses funcionais e sinalizar ônus para os atuais e para futuros servidores municipais; e que eventuais propostas devem contemplar outras alternativas de redução de despesas e geração de receitas, para que o prejuízo decorrente dessas medidas não recaia sobre o funcionalismo municipal.

Também a cogitada alternativa de criar um sistema de adesão dos servidores municipais à SPPREV (plano da rede estadual), já denunciada pela **APROFEM**, deve ser vista com reservas e, se provocada, discutida de forma crítica nas instâncias de negociação e pressão das Entidades Representativas.

O texto abaixo representa uma contribuição para reflexão sobre a gravidade da situação e a necessidade de mobilização dos servidores municipais.

Proposta de ação conjunta

Carlos Hannickel*

Atenção Servidores

Os servidores públicos do município de São Paulo têm sérios motivos de preocupação quanto aos seus direitos salariais e previdenciários.

No âmbito salarial, amargam o retorno da aplicação da nefasta Lei 13.303/2002, que proporciona ao Executivo a prática de reajustes salariais de 0,01%, sem qualquer justificativa legal no que diz respeito à Lei de Responsabilidade Fiscal. Ou seja, sob a mera vontade do Prefeito, milhares de servidores são penalizados pelas perdas inflacionárias, tendo seus salários arrojados e comprometimento das escalas de evolução e ascensão previstas nas respectivas carreiras. Uma história que ainda está presente na memória de todos, pelos estragos e transtornos que provocou para cada servidor e para sua família.

SAMPAPREV

Não bastasse isso, a atual administração está empenhada em formalizar com celeridade a implantação do SAMPAPREV, estabelecendo novas regras de contribuição e parâmetros de acesso à aposentadoria pelos servidores municipais que vierem a ingressar no serviço público. Entendemos que esse é um assunto de grande importância, todavia, aqui nos deparamos com as suas consequências na sobrevivência do IPREM para honrar futuras aposentadorias e pagar os atuais aposentados e pensionistas. Como isso será feito, com os novos servidores deixando de contribuir?

IPREM

Conforme informações do Executivo e da direção do IPREM, expostas em reunião do SINP (Sistema de Negociação Permanente), o Instituto apresenta um déficit anual da ordem de R\$ 3,7 bilhões!

Nesse sentido, os representantes da PMSF deixaram claro que estão sendo feitos estudos com o objetivo de eliminar esse déficit, que apresenta crescimento constante e tem peso significativo no orçamento municipal. Todavia, até o presente, nada indica que seremos chamados a discutir e negociar como se dará esse processo, tampouco o quanto ele custará para o pessoal da ativa e para os aposentados e pensionistas.

Isso é extremamente preocupante. Não podemos permitir que o Executivo e a direção do IPREM, unilateralmente, decidam por um equacionamento sem ouvir e debater o problema com os servidores. Não podemos admitir que seja enviado à Câmara Municipal um Projeto de Lei com mudanças que implicam em cortes de aposentadorias e pensões, bem como de aumento das contribuições dos ativos, com duração de muitos anos, sem sequer sermos consultados.

Reunidos no Fórum das Entidades, os representantes de todas as categorias presentes deliberaram pela unificação de um movimento de resistência diante da grave situação que envolve a todos.

Para tanto, é preciso que todos os servidores estejam envolvidos nessa luta. Vamos debater esses assuntos amplamente com todos os colegas. Mais que nunca, é fundamental estarmos unidos e mobilizados para enfrentar essa grande adversidade. Sem o envolvimento firme de cada um, ativos, inativos e pensionistas correm o sério risco de amargar prejuízo irreversível.

(* **Carlos Hannickel** é jornalista do SEESP – Sindicato dos Engenheiros no Estado de São Paulo, entidade integrante do Fórum de Entidades Municipais.

Ponderações sobre transformação de cargos

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado

✓ **Professor de Ed. Infantil → Prof. de Ed. Infantil e Ens. Fund. I**

A **APROFEM** tem acompanhado criticamente a anunciada intenção de viabilizar-se a transformação do cargo de Professor de Educação Infantil (PEI) em Professor de Ed. Infantil e Ens. Fundamental I (PEIF), inclusive abordando o tema na edição julho/agosto do **Jornal APROFEM** e na sua última Reunião de Representantes Sindicais, realizada no dia 14 de setembro passado.

A SME já manifestou seu interesse na mencionada transformação, dentro de um contexto maior de rearranjo na estruturação assecuratória da continuidade do atendimento do aluno na RME, da Educação Infantil até o Ensino Fundamental. Sinalizou com a criação de um Grupo de Trabalho (GT) interno para analisar o assunto e propor mudanças; assegurou que não se trata de encampar o PL que tramita na Câmara Municipal, depreendendo-se que iniciativas distintas poderão ocorrer em concomitância, sem previsibilidade quanto ao seu desfecho. A **APROFEM** já manifestou sua intenção de participar ou acompanhar paripasso as atividades desse GT, exigindo que qualquer proposta seja preliminarmente discutida e negociada com as Entidades Representativas dos Profissionais de Educação.

Quanto ao referido PL, coerente com o seu compromisso de buscar alternativas que venham ao encontro dos interesses dos seus filiados, a **APROFEM** viu como positiva a anunciada iniciativa do seu autor de aperfeiçoar a redação original, passando a prever que a pretendida transformação ocorra por opção pessoal e individual, bem como a extensão da JEIF para docente, com ou sem regência, de quaisquer UEs.

A **APROFEM** comprometeu-se a analisar o texto atual do PL, para

✓ **Agente Escolar → ATE**

- Sem extinção de cargos.
- Concurso para preenchimento dos cargos vagos (reversão da terceirização já praticada).

manifestar-se com mais propriedade acerca de seus dispositivos e, assim, buscar contribuir para atender as expectativas dos interessados. Da mesma forma, pressionará a SME para que se posicione e atue de forma transparente, com o propósito de minimizar os eventuais conflitos e indefinições decorrentes das mencionadas iniciativas concomitantes.

Quanto aos pontos que a Entidade considera mais sensíveis, pelo potencial prejuízo aos docentes eventualmente transformados se não equacionados previamente com critério e rigor, e que merecerão da nossa parte rigoroso acompanhamento e divulgação prévia junto aos interessados pelo risco de eventuais prejuízos funcionais, destacamos:

- Jornada de Trabalho: JEIF estará assegurada, inclusive para a aposentadoria?
- Pontuação para classificação na U.E. de destino: como deverá ser processada, conciliando o interesse e disponibilidade pessoal de horário do interessado e, inclusive, a preservação da esperada harmonia dentre os integrantes da Equipe Docente?
- CEIs: será assegurada a manutenção da Rede Direta, com a permanência dos PEIs não optantes com possibilidade de remoção anual?
- CEIs: será assegurado o caminho inverso, com a possibilidade de exercício dos PEIFs nessas UEs?
- Chamada de concursados: será assegurada para preenchimento de vagas remanescentes?

A **APROFEM** aguarda o envio de sugestões que contribuam para embasar sua atuação, aqui sinalizada. Qualquer evolução dos fatos merecerá divulgação através do **Portal APROFEM** e demais meios informativos da Entidade.

- Cautelas: definição da referência no enquadramento e critério de escolha da UE de lotação.

COGESS (ex-DESS)

Com a publicação do Decreto nº 57.775 (DOC de 06/07/2017) o Departamento de Saúde do Servidor foi transformado na **Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor – COGESS**.

Endereço: Rua Boa Vista, 280 – Centro – 01014-908 – Tel.: 3241-1342 – PABX: 3397-300 – smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br

✓ **A APROFEM cobra soluções para os problemas no atendimento ainda não sanados**

COMUNICADO AOS SERVIDORES

A **Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor – COGESS**, da **Secretaria Municipal de Gestão**, pede para que os servidores com perícias médicas agendadas nesta Coordenação compareçam, exclusivamente, na data e horário agendados.

Para seu conforto e agilidade no atendimento, solicitamos que respeitem o horário marcado, chegando entre 10 e 15 minutos de antecedência, no máximo. Pedimos também para que se programem e evitem atrasos.

Ressaltamos que o atendimento será realizado de acordo com o horário agendado e não por ordem de chegada.

Agradecemos a colaboração de todos.

Para quaisquer dúvidas e esclarecimentos, entrar em contato com COGESS-Responde: smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br.

(DOC 26/09/2017, pág. 23)

Novos procedimentos para Perícia Documental

A **Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor – COGESS** informa que, a partir do dia 03 de outubro de 2017, as perícias do tipo documental não precisarão mais ser agendadas pelas Unidades.

As perícias documentais são aquelas referentes aos casos de servidores e dependentes que foram submetidos à internação hospitalar no Município de São Paulo.

Consulte os novos procedimentos no Comunicado publicado no DOC 30/09/2017, pág. 27 (disponibilizado para consulta no **Portal APROFEM**).

NOVOS PROCEDIMENTOS PARA AGENDAMENTO DE PERÍCIAS DE ACIDENTE DO TRABALHO COM AFASTAMENTO DE CURTA DURAÇÃO

Visando otimizar o agendamento de perícias médicas relativas a Acidentes do Trabalho, a partir do dia 11 de setembro de 2017, a **Coordenação de Gestão de Saúde do Servidor - COGESS**, da **Secretaria Municipal de Gestão - SMG**, irá instituir novos procedimentos a serem adotados pelas Unidades de Recursos Humanos da Prefeitura de São Paulo.

Para solicitação de agendamento de avaliação médico-pericial de Acidente do Trabalho para os casos com afastamento de 15 dias ou menos, as URHs devem seguir as seguintes orientações:

LICENÇA DE ATÉ 15 DIAS

Nos casos de licenças de Acidente do Trabalho com **afastamento de até 15 dias**, a Unidade deve encaminhar e-mail para **COGESS-RESPONDE** (smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br) solicitando O agendamento da perícia, **juntamente com o atestado médico digitalizado**.

REGISTRO DE ACIDENTES DO TRABALHO SEM AFASTAMENTO

Nos casos de Acidente do Trabalho em que não houve necessidade de afastamento do servidor, da mesma forma, a Unidade deve encaminhar e-mail para **COGESS-RESPONDE** (smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br), solicitando o agendamento da perícia para o registro do Acidente do Trabalho junto à COGESS. A COGESS retornará o e-mail em até 02 (dois) dias úteis, informando a data, horário e local da perícia médica.

Para os casos de Acidente do Trabalho com afastamento superior a 15 dias, fica mantido o procedimento de agendamento da perícia pela Unidade, por meio do SIGPEC.

Atenção: Os servidores devem comparecer à perícia na data e horário marcados, com todos os subsídios médicos e documento com foto.

Para quaisquer dúvidas ou esclarecimentos, entrar em contato com COGESS-Responde: smg-cogess@prefeitura.sp.gov.br

Divisão de Epidemiologia e Informação – Comunicação
Coordenação de Gestão Saúde do Servidor – COGESS
Secretaria Municipal de Gestão – SMG

(DOC 06/09/2017, pág. 51)



U.E.s – Quantidade insuficiente de profissionais

Assunto pautado e tratado na Reunião de Representantes Sindicais realizada no dia 14 de setembro passado

✓ Chamadas anunciadas

- 700 Professores de Ed. Infantil (nomeações autorizadas – DOC 07/09/17) 680 convocados, de 03/10 a 05/10/2017 (DOC 13/09/2017).
- 2.078 Professores de Ed. Inf. e Ens. Fund. I. (nomeações autorizadas – DOC 07/09/17) 1.343 convocados, de 26/09 a 29/09/2017 (DOC 12/09/2017).
- 1.900 Professores de Ens. Fund. II e Médio.

✓ Insuficientes para as necessidades das U.E.s

- Necessidade de criação de cargos.
- Romper com o argumento de inexistência de recursos.
- Promover novos concursos, para os cargos em que não haja concursos em vigor.
- Priorizar a chamada de candidatos classificados.

✓ Gestores Educacionais

- A **APROFEM** reiterou, durante reunião na Mesa Setorial de Negociação da SME, a sua solicitação de chamada emergencial para o preenchimento de cargos de Diretor de Escola e de Supervisor Escolar. Avalia-se (sem confirmação oficial) a existência de mais de 200 postos de trabalho vagos para Diretor de Escola e 152 para Supervisor Escolar (incluídos os 96 cargos criados pela Lei nº 16.695, de 25/08/2017), em grande parte provenientes de aposentadorias. A **APROFEM** reitera a importância da gestão para uma educação de qualidade, postulando a criação de mais cargos, se e onde necessários.
- Coordenador Pedagógico – 531 vagas aguardando autorização para a realização de concurso de acesso.

✓ Contratos Emergenciais

- Restrição legal para renovações.
- Processo de reposição emergencial – deficiente.

✓ Encaminhamentos

- Mobilização das Equipes Escolares, com envolvimento das comunidades usuárias.
- Argumento principal – assegurar o cumprimento das metas legais: educação com qualidade, o cuidar – com dignidade e recursos.
- Solicitação dos filiados – Respaldo da **APROFEM** nos encaminhamentos – orientação e minuta de documento a ser produzido pelas UEs, com propósitos objetivos e destinação clara (*Quadro ao lado*).

MINUTA DE DOCUMENTO

DRE _____
Sr.(a) Diretor(a) Regional de Educação

Os integrantes da Equipe Escolar (Gestora, Docente e Quadro de Apoio) da(o) EM____/CEI “_____”, bem como os representantes da comunidade usuária que subscrevem o presente documento vêm, devidamente autorizados e respaldados por deliberação do Conselho de Escola/CEI da U.E. nos termos do Artigo 118, inciso I, II e V-a da Lei nº 14.660/2007 (Ata em anexo), solicitar que o(a) sr(a). adote providências assecuratórias da pronta reposição dos Profissionais de Educação dos módulos de servidores da Unidade, em caráter definitivo (estatutários) ou provisório (contratos emergenciais), condição necessária para contemplar as diretrizes da política educacional estabelecida pela SME e buscar-se atingir satisfatoriamente as diretrizes, prioridades e metas de ação estabelecidas para a Unidade Educacional.

Os subscritores deste entendem que o atendimento das necessidades detalhadas na Ata do Conselho de Escola/CEI anexa é prioritário e indispensável para que se assegure a preservação da imagem da U.E. e, por extensão, da Rede Municipal de Ensino da Capital, como exemplo do cumprimento dos dispositivos constitucionais no que se refere à Educação e respeito aos demais direitos das crianças e dos jovens. Aspiram a melhor acolhida para a presente solicitação e devolutiva urgente, para avaliação da eventual necessidade de adoção de providências em outras instâncias para que sejam alcançados os relevantes propósitos aqui transparentemente expostos.

São Paulo, _____ de _____ de 2017.

RUBRICA DOS SUBSCRITORES

SUGESTÃO

Na Ata da Reunião do Conselho de Escola/CEI, fazer constar:

- ✓ Detalhamento das quantidades e especificações dos Profissionais necessários;
- ✓ Se entendido oportuno, ampliar o escopo do movimento propondo o recebimento de equipamento e material em falta, listando-os à semelhança do item anterior (e adaptando o texto acima sugerido);
- ✓ Esclarecimentos quanto aos afastamentos legais, se julgado conveniente;
- ✓ Com clareza, a decisão do Conselho referendando as necessidades e propondo a elaboração do documento acima, já com autorização para eventual recurso às autoridades hierarquicamente superiores, ao Ministério Público e à mídia.

Empréstimo Consignado – Registro em holerite

✓ A APROFEM cobrou e o Governo Municipal respondeu.

APROFEM SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 23 de maio de 2017.

Ofício nº 029/2017

Senhor Secretário Municipal de Gestão de São Paulo
Dr. Paulo Antonio Spencer Uebel

Assunto: Empréstimo Consignado – Registro em Demonstrativo de Pagamento.

Atendendo os inúmeros pedidos que recebemos, solicitamos que o sr. se digne determinar providências visando restabelecer, nos demonstrativos de pagamento (holerites) dos servidores que sofrem o desconto referente à quitação da mensalidade de empréstimo consignado, o registro do número de mensalidades quitadas e a quitação, relativas a cada empréstimo efetuado.

Tal providência facilitará o controle por parte do servidor interessado e poderá concorrer para inibir a ocorrência de eventuais irregularidades praticadas por terceiros de má-fé.

Na expectativa de pronta acolhida e atendimento ao solicitado, subscrevemo-nos,

Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

OFÍCIO PROTOCOLADO EM 23/05/2017

Expectativa: atendimento em dezembro próximo.

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
SECRETARIA MUNICIPAL DE GESTÃO
SMG/COGEP – Coordenadoria de Gestão de Pessoas

Rua Boa Vista, 280 – 5º – Centro – São Paulo/SP – CEP 01014-908 – Fone: 3396-7095

São Paulo, 15 de Agosto de 2017

Ofício nº 070/2017-DRH-Consignações

Ref.: Empréstimo Consignado – Registro em Demonstrativo de Pagamento

Prezado Senhor,

Em atenção ao ofício nº 029/2017, informamos que o controle do demonstrativo das parcelas pagas x quantidade parcelas contratadas nos empréstimos consignados deixou de ser apresentado temporariamente, tendo em vista a mudança da processadora das consignações do Município de São Paulo.

O sistema de consignações ainda encontra-se em fase de ajustes e os aperfeiçoamentos estão progressivamente sendo parametrizados.

Nossa expectativa de atendimento para a informação do controle do demonstrativo das parcelas está programada para dezembro/2017.

Agradecendo a compreensão, continuamos à disposição de V.Sa para quaisquer outros esclarecimentos julgados necessários.

Ilmo. Sr.

Prof. ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR

M.D. Presidente da APROFEM

Praça da Sé, 371 – 10º andar – São Paulo – SP – CEP 01001-901

Setembro Verde

Campanha Nacional de Doação de Órgãos

Conscientizar as pessoas sobre a importância da doação de órgãos é o objetivo do “Setembro Verde” – mês da doação de órgãos instituído pela Lei nº 15.463, de 18 de junho de 2014.

No Brasil, para ser doador de órgãos e tecidos não é necessário deixar nada por escrito, mas é fundamental comunicar à sua família o desejo da doação. É muito importante que a família considere a realização desse último desejo, que só se concretiza após a autorização desta, por escrito. A elevada taxa de recusa familiar

à doação persiste como o principal obstáculo para a efetivação da doação.

No primeiro semestre de 2017, a Associação Brasileira de Transplantes de Órgãos “ABTO” constatou, por meio do Registro Brasileiro de Transplantes (dados numéricos da doação de órgãos e transplantes realizados por estado e instituição no período de janeiro a junho de 2017), que a taxa de doadores efetivos aumentou 11%, no entanto, está distante do necessário para atender os mais de 30 mil brasileiros que esperam por um transplante.

Entenda a Doação de Órgãos – Decida-se pela Vida

<http://www.abto.org.br/abtov03/Upload/file/entendadoacao.pdf>

Doação de Órgãos – Atuação nas Unidades Educacionais

A Lei nº 14.680, de 30 de janeiro de 2008, regulamentada pelo Decreto nº 49.400, de 11 de abril de 2008, trata das providências que devem ser adotadas pelas Equipes Escolares do Ensino Municipal. Faça a sua parte!

OUTUBRO ROSA

Um mês inteiro dedicado à conscientização sobre a importância da prevenção do câncer de mama.

O movimento “Outubro Rosa” foi criado com o objetivo de prestar informações à população, e principalmente às mulheres, sobre o câncer de mama. Fatores de risco e medidas de detecção precoce são alguns dos tópicos abordados na Campanha.

No entanto, mais do que informação, a Campanha busca promover a

conscientização sobre a importância da autocuidado, tais como conhecer o histórico familiar, fazer o autoexame, consultar-se com seu médico e realizar a mamografia.

Essas simples ações podem ajudar na detecção precoce. De acordo com a Federação Brasileira de Instituições Filantrópicas de Apoio à Saúde da Mama (FEMAMA), o câncer de mama tem 95% de chances de cura sempre que diagnosticado precocemente!

Mais informações:

- Câncer de Mama – Vamos falar sobre isso? – INCA <http://www.inca.gov.br/wcm/outubro-rosa/2015/cancer-de-mama.asp>
- 10 perguntas e respostas sobre diagnósticos e tumores – Femama <http://www.batalhadoras.org.br/artigo/90/cancer-de...#V-ISFIErKUI>
- Câncer de Mama em Homens – Instituto Oncoguia <http://www.oncoguia.org.br/conteudo/sobre-o-cancer/3282/547/>

CANTINHO DO PORTUGUÊS

Protofonia

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos*

O que vem a ser protofonia?

O nome de uma nova doença do aparelho fonador? Um novo e revolucionário aplicativo de gravação sonora utilizado por “lesas-pátrias” em “delação premiada”?

Não. A história, aqui, é outra.

Uns meses antes da Semana da Pátria, um velho amigo, de notável expertise no âmbito das leis, zeloso observador das regras do nosso idioma e extremamente perspicaz na leitura e interpretação de fatos e acontecimentos, instigou-me a escrever sobre o termo “protofonia”. De forma objetiva, explanou-me a razão de sua proposta: levar ao conhecimento das pessoas a existência de uma particularidade relacionada ao Hino Nacional Brasileiro, incogitada, porém, pela maioria dos brasileiros.

Pego de chofre, para não demonstrar total desconhecimento do termo que me fora sugerido, mentalmente, num átimo, agarrei-me ao significado dos elementos gramaticais constitutivos do termo sugerido: palavra formada por derivação prefixal, sendo “proto” o prefixo e “fonia” o semantema, isto é, radical de uma palavra em que se concentra o seu sentido fundamental. Ou seja, ative-me, tão somente, ao significado do prefixo **proto** que, proveniente do grego, encerra a ideia de ‘algo que antecede, que se relaciona aos primórdios, ao que vem antes, ao que vem no início’ e ao significado do semantema **fonia**, também do grego e que se traduz pela palavra ‘som’. Entretanto, em relação ao significado específico do termo ‘protofonia’, conforme a proposta feita pelo meu amigo, tal conhecimento gramatical dizia pouco, ou nada. Demandava uma pesquisa.

O termo ‘protofonia’ relacionado ao Hino Nacional Brasileiro, embora existente há quase dois séculos, *a priori*, é desconhecido pela maioria

dos cidadãos brasileiros. Aditivamente, trata-se do nome dado à introdução melódico-instrumental que antecede a letra do Hino Nacional Brasileiro¹. Em sentido dicionarizado, ‘protofonia’ significa: “música instrumental que serve de abertura a ópera, sinfonia, concerto etc.”². Acrescenta-se que o termo ‘protofonia’ constitui-se em um neologismo criado pelo latinista e gramático carioca Antônio de Castro Lopes (1827-1901), para substituir o correspondente e então usual termo francês ‘*ouverture*’.³

Ampliando um pouco mais o leque de informações sobre o termo em questão, agregue-se: usar-se-á hífen na formação de palavras com o prefixo ‘proto’ se a palavra, após ele colocada, iniciar-se por ‘h’ ou ‘o’, como em *proto-histórico* e *proto-orgânico*. Nos demais casos, é tudo junto, como em *protofonia*.

(* Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos é diretor da APROFEM

- 1- Apesar de controvérsias a respeito, vale registrar a existência de versos para a parte introdutória – a *ouverture* ou *protofonia* – do Hino Nacional Brasileiro, um dos quatro símbolos oficiais da República Federativa do Brasil, conforme estabelece o art. 13, § 1º, da Constituição Federal de 1988. Os versos teriam sido compostos pelo paulista Américo de Moura Marcondes de Andrade, presidente da província do Rio de Janeiro entre 1879 e 1880. Tais versos, por não terem sido oficializados à época – e restritos que ficaram a execuções do Hino Nacional em São Paulo e Paraná –, aos poucos, caíram no esquecimento da população. O Dia do Hino Nacional Brasileiro é comemorado em 13 de abril. A música foi composta por Francisco Manuel da Silva, em 1822; a letra, de Joaquim Osório Duque Estrada, veio anos mais tarde, em 1909. Quanto aos versos relativos à protofonia do Hino Nacional Brasileiro, conheça-os, ouça-os e reflita sobre a realidade político-institucional hoje vivida por nós, brasileiros. Acesse: <https://www.youtube.com/watch?v=5QgUtxQ5egE>. Veja mais em: <https://www.cartacapital.com.br/cultura/introducao-do-hino-nacional-tem-letra-voce-sabia> e <http://brasile Escola.uol.com.br/datas-comemorativas/dia-do-hino-nacional-brasileiro.htm>. Acessos em 12/09/2017.
- 2- BECHARA, Evanildo. Minidicionário da língua portuguesa. Rio de Janeiro: Editora Nova Fronteira, 2009.
- 3- LOPES, Antônio de Castro. Neologismos indispensáveis e barbarismos dispensáveis com um vocabulário neológico português. 2.ed. Rio de Janeiro: Francisco Alves, 1909.

Colônias de Férias/Pousada da APROFEM

Boiçucanga, Peruíbe, Praia Grande, São Roque e Campos do Jordão

CRONOGRAMA DE RESERVAS PARA UTILIZAÇÃO EM NOVEMBRO/DEZEMBRO DE 2017

- Para uso em Novembro ☺ Reservas abertas a partir do dia 16/10/2017
- Para uso em Dezembro ☺ Para o período de 30/11/2017 à 10/12/2017 Reservas abertas a partir do dia 06/11/2017

As vagas serão liberadas somente on-line a partir das 21 horas

Cronograma sujeito a alterações

PROGRAMAÇÃO PARA SORTEIO DAS COLÔNIAS DE FÉRIAS/POUSADA APROFEM

NATAL – FIM DE ANO/2017 – FÉRIAS DE JANEIRO/2018

1. A inscrição será **ON-LINE**, no período de **30/10/2017 a 05/11/2017**.
2. O filiado poderá fazer apenas **1 (uma) inscrição**, escolhendo um período e uma Colônia / Pousada.
3. O sorteio será realizado no **dia 07/11/2017 (terça-feira)**, on-line, e a lista dos filiados sorteados será divulgada no **Portal APROFEM**.
4. **Os filiados sorteados serão informados por meio de SMS e e-mail no dia 09/11/2017 (quinta-feira), confirmando o período/colônia, e receberão orientações para efetuar o pagamento, que deverá ser realizado até o dia 14/11/2017 (terça-feira)**.
5. Atualize os seus dados de e-mail e celular na **APROFEM**, para garantir o recebimento do aviso, caso seja sorteado.
6. O filiado sorteado que não concluir o pagamento de sua reserva no prazo estabelecido, perderá a vaga do sorteio e não poderá realizar outra tentativa de reserva nas vagas remanescentes.
7. O filiado terá o limite de 01 (uma) reserva no período de Dezembro/2017 a Janeiro/2018.
8. Não haverá sorteio de “suplentes”.
9. As vagas remanescentes serão oferecidas aos filiados, **disponibilizadas para reserva apenas no Portal APROFEM**, a partir de 23/11/2017.

PERÍODOS PARA NATAL – FIM DE ANO/2017 – FÉRIAS DE JANEIRO/2018

Natal	de 22/12/2017 a 26/12/2017
Ano Novo	de 29/12/2017 a 02/01/2018
1º Período	de 05/01/2018 a 09/01/2018
2º Período	de 12/01/2018 a 16/01/2018
3º Período	de 19/01/2018 a 22/01/2018
4º Período	de 25/01/2018 a 29/01/2018

Cronograma sujeito a alterações

Lindo, Proveitoso, Organizado, Maravilhoso!!!

XX Congresso da APROFEM

Nos dias 22 e 23 de agosto passado aconteceu o **XX Congresso da APROFEM**, com o tema “*Conhecimento e Sabedoria para uma Educação de Resultados*”. Durante os dois dias, os delegados congressistas tiveram a oportunidade de assistir palestras proferidas por profissionais de alto nível.

Palestrantes convidados: Gaetano Brancati Luigi (“*Cultura de Paz – Expressões da Alma*”), Prof.^a Ms. María Esmeralda Ballester-Alvarez (“*Inteligências Múltiplas na Educação de Resultados*”), Prof.^a Ms. Beatriz Loureiro (“*As contribuições da Psicomotricidade na Educação Infantil*”), Prof.^a Ms. Jane Patrícia Haddad (“*Educação para o Cuidado: qual é a sua causa?*”), Prof. Ms. Luis Henrique Beust (“*Os Fundamentos da Educação para o Bem*”), Dr. Zan Mustacchi (“*Tocando no Futuro Ensinando Genética*”), Prof.^a Ms. Fabrícia Helena Rezeck de Biaso S. Campos (“*As contribuições da Neurociência no encantamento do Processo Educativo*”), Maestro João Carlos Martins (“*A Música Venceu*”), Dr. Cláudio Hortêncio Costa (“*Abuso sexual contra crianças e adolescentes: uma visão interdisciplinar*”) e Dr. Rossandro Klinjey (“*Temas polêmicos: como abordá-los na escola*”).



Alguns depoimentos de congressistas participantes

Discurso de Abertura do Congresso

Prof. Ismael Nery Palhares Junior, Presidente da APROFEM

“Conhecimento para significar o mundo. Sabedoria para significar a vida!

Como avançar para o novo, sem precisar romper com nossas bases?

Nos tempos que correm, necessitamos heróis do passado e do presente para um futuro esperançoso!

Em que, em quem nossas crianças e jovens têm se pautado? Que personagens ocupam o imaginário das gerações que hoje constroem sua hierarquia ética e moral na sociedade?

Vivemos uma evolução sedutora; avanços inimagináveis há pouco, já fazem parte do nosso cotidiano! Outras descobertas invadirão nossas vidas em nome da criação, da inovação!

Que estoque de crenças e valores tem estimulado a cooperação entre as pessoas? Como abrir possibilidades de compartilhar sonhos, estabelecer relações de confiança, respeito, afeto?

São tempos em que valores morais e éticos necessitam qualidades heroicas para resistirem aos falsos preceitos. São tempos em que cooperação, solidariedade e comunhão perdem espaço para o individualismo, o isolacionismo, o virtual.

Assim, em plena evolução encantadora de criação e inovação, em uma era tecnológica, é necessário que avancemos sem que percamos nossa essência humana.

Que nossa inteligência emocional tenha bases sólidas para não sucumbir à artificial. Que nossas escolas sejam espaços privilegiados do saber, mas também das relações, do afeto, da

poesia, do respeito, da tolerância, da paz, do otimismo, do conhecimento de si, da crença e certeza de um mundo melhor!

Que as crianças se encantem com os livros, mas também com os pássaros. Que se encantem com os números, mas contem flores! Que descubram novos horizontes, sem se esquecerem dos primeiros passos. Que cresçam sem perder o rumo da caminhada.

“O desenvolvimento que respeita, protege, preserva e renova tudo o que o passado tem de valioso e aprende com ele, é um desenvolvimento sustentável.”()*

Estejamos alertas para que o outro continue a nos importar, para que os sentimentos, a amizade, a ajuda, o amor e a fé possam nos guiar.

Que possamos dar ao próximo asas para voar, raízes para voltar e motivos para ficar, parafraseando o Dalai Lama.

Que o caminho nos desafie, que a fé nos ilumine, que a paz nos encoraje, que o amor nos fortaleça, que nossas ações sejam medidas por nosso caráter e que possibilitemos às nossas crianças caminhos a trilhar na construção do saber, da formação, da identidade, da felicidade.

Na certeza de estarmos todos aqui por um mundo melhor, por uma Educação de significados, desejo que tenhamos momentos especiais e de esperança!

Bom Congresso.”

(*) Andy Hargreaves, educador americano.

Quero parabenizá-los pelo maravilhoso conteúdo apresentado no Congresso **APROFEM** 2017, cada ano fica melhor. Agradeço a todos da **APROFEM**, desde o alto escalão ao serviço de limpeza. Vocês são realmente incríveis, como coloquei, cada ano superando tudo. Conteúdo mega interessante, de onde saímos com uma bagagem incrível de conhecimento. Cada palestrante foi um banho de riqueza para mim, estou muito feliz por ter participado mais uma vez desde show de conhecimento e cultura. Parabéns por tudo e meu muitíssimo obrigada. (Ana Lúcia)

Gostaria de parabenizar o XX Congresso promovido pela **APROFEM**. Tive a honra de poder participar deste mega evento, com palestrantes muito competentes que nos trouxeram conteúdos relevantes para nossa prática docente. Apresentações musicais de muito bom gosto e de altíssima qualidade. Não podendo esquecer de citar a organização e segurança, que foram excelentes! PARABÉNS!!! (André Luiz)

Gostaria de agradecer por terem nos proporcionado dois dias de injeção de ânimo e aumento de auto-estima, ouvindo palestras que nos deram a certeza de estarmos no caminho certo, nos motivando a continuar um dia de cada vez com fé e perseverança. Estou muito feliz por ter feito parte disso, com profissionais tão gabaritados, pena ser apenas dois dias e uma vez por ano. Obrigada, equipe **APROFEM**. (Carla)

Sou filiada e representante da **APROFEM** há anos. Tenho mais de 25 anos de experiência profissional no magistério e, como Supervisora Escolar, 13 anos. Hoje tive a oportunidade de assistir a palestras e apresentações culturais de altíssima qualidade, valorizando a HUMANIZAÇÃO da educação. Agradeço a oportunidade e parabeno a todos pelo carinho com que prepararam este evento. Numa época em que se valoriza o consumo, que vivemos sob um governo autoritário, arbitrário e coercitivo... Receber um carinho destes é revitalizador! Mais uma vez parabéns e obrigada!!!! (Cristiane)

Estive pensando.... será que vocês da **APROFEM** têm a dimensão da importância do trabalho realizado magnificamente neste XX Congresso? Será que se dão conta de quantos benefícios foram ali gerados? Quanto aprendizado! Retornei aos meus alunos motivada, com muito mais amor, paciência e disposta a exercer minhas atividades buscando cada vez mais a excelência, pois, apesar de tudo, “nós podemos mais!” Muito obrigada! (Dalva)

Quero parabenizar a **APROFEM** pelo XX Congresso que abrilhantou nossos dias e nos marcou positivamente. Obrigada pelo cuidado, carinho e respeito aos filiados. (Fernanda)

Quero parabenizar a toda a equipe da **APROFEM** pelo XX Congresso e pela oportunidade de podermos participar de um evento de tamanha magnitude, com

carinho e dedicação, todos sem exceção. Foram horas proveitosas e felizes que passamos juntos e cada palestrante pelos conhecimentos transmitidos e o quanto nós aprendemos com cada um. Meus sinceros agradecimentos. (Ivete)

Nossa! Que suavidade foi o Congresso no dia de hoje. Lindo. Os palestrantes parecem que fizeram Universidade da gentileza, da suavidade e do amor. Amei, e olha que estou em fim de carreira. Obrigada pela oportunidade. Quero dizer que o Congresso foi muito mais do que esperava. Maravilhoso. Palestrantes sem igual. A parte artística linda. Parabéns. (Mária Aparecida)

Estive no XX Congresso da **APROFEM**. Foi muito além do que esperava. Parabéns! (Prof.^a Maria Lucia)

Lindo, Proveitoso, Organizado, Maravilhoso!!! Assim foi o Congresso que participei... Obrigada!!! (Mariuche)

Quero parabenizar a **APROFEM** pelo XX Congresso, foi muito bom, e queria destacar a palestra do Dr. Rossandro Klinjey, que mesmo sem auxílio de recursos tecnológicos nos cativou do começo ao fim, foi tão boa que quando eu pensava que tinha acabado, que era o desfecho, não era, vinha mais conteúdo. Dr. Zan Mustacchi nos encantou com tanto conhecimento. Obrigada! (Renata)

Quero parabenizá-los pelo altíssimo nível de organização e pela escolha dos palestrantes para o XX Congresso da **APROFEM**! Foi o primeiro que tive o prazer de ser contemplada a assistir! Muito obrigada pela oportunidade de ver e ouvir o maestro João Carlos Martins, pelo excelente Rossandro, que nos envolveu e me motivou, utilizando apenas o microfone e seu jeito!!! Maravilhoso! Cada um dos palestrantes ao seu estilo! Parabéns! (Rita de Cássia)

Este é para parabenizar pelo belíssimo Congresso. Tema pertinente, palestrantes maravilhosos, shows espetaculares, principalmente o maestro João Carlos Martins, sou apaixonada pelo seu trabalho e história de superação, como sempre magnânimo. Parabéns, parabéns, parabéns! (Sílvia)

Quero parabenizar a **APROFEM** pelo XX Congresso que foi realizado nessa semana. Tudo foi muito bem organizado, os funcionários foram atenciosos e corteses o tempo todo. Os lanches estavam deliciosos. Os palestrantes foram excelentes, além de abordarem temas pertinentes e de grande valia para nós, educadores. Eles souberam encantar! As apresentações artísticas estavam belíssimas, causando emoções. Parabéns pela qualidade do Congresso. (Talita)

Parabenizo a **APROFEM** pela realização do XX Congresso, pela qualidade dos profissionais palestrantes e, em especial, a maravilhosa participação do mestre, psicólogo e autor Rossandro Klinjey. (Tania)