

EDITORIAL

Fatos

● A Câmara Municipal atendeu aos interesses do Governo Municipal e alterou a Lei Orgânica, reduzindo de 30% para 25% os recursos da receita destinados à manutenção e desenvolvimento do ensino;

● Os 5% foram "flexibilizados" e serão utilizados para custear os projetos sociais e de forte apelo eleitoreiro da administração petista;

● A Prefeita também conseguiu legitimar o pagamento dos inativos com os recursos da Educação. Dessa forma, restarão cerca de 16% das receitas para efetiva manutenção do ensino;

● Essa redução sempre foi condenada pelos atuais governantes. Os Prefeitos anteriores e seus Secretários tiveram recomendadas, na CPI da Educação, a perda de seus direitos políticos e a apuração judicial de sua irresponsabilidade;

● E, então, a Prefeita incorreu na mesma prática. Com desfaçatez, alterou a legislação e legitimou seus atos, deixando revoltados e atônitos até mesmo seus próprios servidores eleitores;

● Para conseguir estas mudanças, o governo petista negociou com o vereador Estima, do PPB de Maluf, e contou com os votos dos peemedebistas de Quêrcia, que hoje não afastam a possibilidade de ocupar pastas municipais;

● Postura a ser reconhecida: a resistência dos professores vereadores Giannazi e Fonseca, que não se sujeitaram às pressões políticas, econômicas e de controle de cargos que envolvem as votações mais importantes;

● Fraqueza: do professor vereador Beto Custódio, que alardeou posição contrária à decisão partidária e acabou votando contra os interesses

dos professores e do Ensino, atendendo aos interesses do seu partido;

● A lista com os nomes dos vereadores que traíram a confiança dos educadores e prejudicaram irreversivelmente o Ensino Municipal encontra-se no final desta matéria, e será divulgada de forma que não se eternize a máxima política de que "nenhum fato resiste na memória do eleitor por mais de 6 meses". Também listamos os vereadores que honraram seus compromissos com os educadores, votando pela manutenção dos 30% para a Educação;

● A mídia registrou que a Prefeita governará a Capital, neste ano eleitoral, com volumosa massa de recursos e com a Câmara pouco disposta a atuar de forma a atrapalhá-la. Afinal, muitos estarão mais preocupados com a sucessão estadual e federal. Tudo celebrado e devidamente brindado nos bastidores, obviamente;

● Para os servidores municipais, restou a concessão de um reajuste de 5% exclusivamente para os Profissionais de Educação e uma Gratificação para Profissionais das Escolas e CEIs, que causaram mais indignação que satisfação, considerando-se o universo de servidores municipais ativos e inativos. Foi indistigável a intenção de procurar, com esses benefícios parciais, comprovar a aplicação dos recursos legalmente previstos para a Educação, no ano de 2001.

CONTRA FATOS NÃO HÁ ARGUMENTOS. Mas será inevitável o questionamento acerca dessa tendência: **tudo o que foi condenado enquanto oposição, pode tornar-se ético e legítimo quando se passa a ocupar o poder?**

Vereadores contrários às mudanças na Lei Orgânica, e que **votaram a favor dos interesses do Ensino Municipal**, merecendo o nosso reconhecimento neste episódio: Aurélio Nomura, PSDB; Carlos Alberto Bezerra Jr., PSDB; Carlos Giannazi, PT; Cláudio Fonseca, PC do B; Dalton Silvano, PSDB; Domingos Dissei, PPB; Gilberto Natalini, PSDB; Gilson Barreto, PSDB; Marcos Zerbini, PSDB; Raul Cortez, PPS; Ricardo Montoro, PSDB; Toninho Campanha, PSB; Wadih Mutran, PPB e William Woo, PSDB.

Vereadores que aprovaram a alteração na Lei Orgânica, **votando contra os interesses dos Educadores Municipais**, merecendo a nossa

censura: Adriano Diogo, PT; Alcides Amazonas, PC do B; Aldaiza Sposati, PT; Ana Martins, PC do B; Antônio Carlos Rodrigues, PL; Antônio Paes - Baratão, PDT; Arselino Tatto, PT; Atilio Francisco da Silva, PTB; Augusto Campos, PT; Beto Custódio, PT; Carlos Apolinário, PMDB; Carlos Neder, PT; Celso Cardoso, PFL; Celso Jatene, PTB; Devanir Ribeiro, PT; Edivaldo Estima, PPB; Eliseu Gabriel, PDT; Antônio Goulart, PMDB; Humberto Martins, PDT; Italo Cardoso, PT; João Antônio, PT; Jooji Hato, PMDB; José Eduardo Cardozo, PT; José Laurindo, PT; José Mentor, PT; José Olímpio, PMDB; José Viviani Ferraz, PL; Lucila Pizani, PT; Milton Leite, PMDB; Myrryan Athié, PMDB; Nabil Bonduki, PT; Paulo Frange, PTB; Roger Lin, PPS; Rubens Calvo, PSB; Toninho Paiva, PFL; Vanderlei de Jesus, PL e Vicente Cândido, PT.

Empréstimo Pessoal

A **APROFEM** foi pioneira em oferecer aos seus filiados a possibilidade de obter empréstimo pessoal, mesmo com restrição de crédito. A intenção do Sindicato foi a de possibilitar ao servidor municipal saldar seus compromissos e caminhar para o equacionamento de sua situação econômica, numa conjuntura de descompromisso do Governo Municipal, com as necessidades salariais do conjunto do funcionalismo.

Recente Decreto Municipal possibilitou a bancos públicos e privados obter código de desconto em holerite para empréstimos pessoais, entre outros serviços. O banco mineiro BMG obteve o código junto ao DRH, o que atestou a sua integridade empresarial, documental e cadastral. Tornou-se, portanto, pioneiro na Prefeitura na concessão de empréstimo pessoal, com baixas taxas de juros e sem exigências de avalista ou consultas ao SPC e Serasa, financiado em até 24 meses, com crédito imediato e sem complicações.

Continua na página 2

Colônia de Férias

Conforme já divulgado, a **APROFEM** adquiriu no final do ano uma Colônia de Férias no município de Peruíbe (litoral sul de São Paulo). As dependências estão sendo reformadas, para oferecer aos filiados interessados lazer barato com o conforto possível, higiene e limpeza.

O imóvel adquirido possui terreno que comporta futura ampliação, triplicando os apartamentos que estarão à disposição dos interessados a partir de meados de março. Localiza-se em local nobre da Estância Balneária, a 50 m da praia, e conta com amplo salão com acomodações para café da manhã e lanches, enorme salão de jogos com bilhar, pebolim, pingue-pongue e outros jogos, com vista para o mar. A piscina também será reformada e a **APROFEM** instalará, em breve, um playground para as crianças.

Nesse curto prazo, será somada à Rede de Colônias, Pousadas e Hotéis conveniados da **APROFEM**. Maiores informações sobre as alternativas de lazer oferecidas pela **APROFEM** podem ser obtidas no seu Setor de Convênios ou pelo site www.aprofem.com.br.

CEU

Para a Prefeitura estas letras, longe de representarem o azul celeste, representam a sigla dos "escolões" concebidos para aglutinar CEI e EMEI, teatro, piscinas, cinema e oficina de artes. A previsão é de construção de 20 deles neste ano, e outros 25 em 2003.

O custo estimado de cada um desses complexos é de R\$ 8.000.000,00 (oito milhões de reais), para atender uma modesta quantidade de educandos e, eventualmente, membros das comunidades. Estima-se que, com R\$ 8.000.000,00 (oito milhões de reais), é possível construir-se, em média, cinco Unidades Educacionais nos moldes tradicionais.

Estas considerações nos permitem emitir uma opinião crítica em relação

aos reais objetivos do Governo Municipal com a construção desses arremedos dos CIEPs do governador Brizola, de inegável apelo populista num ano eleitoral, em detrimento do urgente combate à crônica falta de vagas para atendimento à população escolar, sobretudo dos 0 aos 6 anos. Esta iniciativa também é contraditória em relação ao anúncio de atendimento de cem mil alunos no Programa de Transporte Escolar, por morarem em locais distantes ou de difícil acesso às escolas hoje existentes. Por que gastar o dinheiro da Educação com transporte e "escolões", em detrimento da construção urgente de mais Escolas e CEIs normais onde eles não existem?

SINP

(Sistema de Negociação Permanente)

No próximo dia 06/02 a APROFEM estará presente, na condição de signatária, ao ato que institui o SINP (Sistema de Negociação Permanente), objetivando a efetiva observância ao princípio da eficiência do serviço público conjugada com a valorização dos servidores públicos municipais.

O SINP foi legitimado através do Art. 6º da Lei nº 13.303, de 18/01/2002, e deverá conter princípios, regras de funcionamento e procedimentos capazes de motivar o envolvimento dos

servidores municipais, através de suas entidades sindicais.

A partir de fevereiro, todas as questões relativas aos interesses da categoria serão objeto de discussão e encaminhamento de propostas de solução por intermédio do SINP, com a observância de prazos e de regras específicas.

Esta é uma forma de negociação e de tratamento de conflitos que a APROFEM entende ser mais democrática, não tendenciosa, e que agora, finalmente, se concretizará.

Empréstimo Pessoal

A APROFEM firmou parceria com o Banco BMG, facilitando para os seus filiados interessados a obtenção do almejado empréstimo pessoal. Este serviço encontra-se à disposição no Setor de Benefícios da APROFEM, que funciona na sua Sede Própria (Praça da Sé). **Atendimentos programados e agendados** poderão ocorrer nos locais de trabalho, para grupos de pelo menos 6 interessados (filiados ou que se filiarem), bastando, para isso, acionar as Equipes de Assessoria da APROFEM pelo telefone 3105-1845.

Por solicitação da APROFEM, o Banco BMG passou a oferecer o empréstimo pessoal também para os filiados **em comissão** (não efetivos) que percebam pelo menos o Adicional do 1º Quinquênio, o que revela o compromisso de irrestrita confiança e colaboração que norteia a parceria.

O movimento no Setor de Benefícios é intenso. Há dis-



tribuição de senhas para disciplinar o atendimento, e os interessados devem ligar para a APROFEM ou procurar sua Sede munidos da documentação exigida e **cientes de que a concessão e o valor do crédito dependerão da análise do padrão de vencimentos, quinquênios e do total de descontos constantes do holerite de cada um (critérios estabelecidos pelo Banco e pela Prefeitura).**

O servidor municipal interessado, de **qualquer Secretaria**, poderá filiar-se no ato da concessão do empréstimo.

O atendimento para a concessão do empréstimo pessoal, na Sede da APROFEM, é de 2ª a 6ª feira, das 9h às 17h30min, e aos sábados, das 8h30min às 11h30min.

Documentação exigida: apresentar os 3 últimos holerites originais, 2 cópias do último holerite, carteira de identidade com 2 cópias e 1 cópia do CPF (CIC).



O **Jornal da APROFEM** oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas e CEIs Municipais de São Paulo e os Profissionais de Educação exponham seus trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias.

ESPAÇO ABERTO

"Não cace as borboletas... Cultive Jardins..."

*"Tenho muito orgulho de vocês!
Foram os primeiros a atender
nossa idéia de discutir a Ética.*

*Mostram com o trabalho
que é possível trabalhar
com o bem e o belo.
Com a ética e a estética.
Com a ciência e a política.
Parabéns. Continuem.
Agora é trabalhar para
mudar o mundo."*

Os trabalhos apresentados durante o encontro tinham como tema: "A ética e as questões sociais da cidade de São Paulo", desenvolvido na disciplina de Geografia pela professora Suzy Rocha Ribeiro com alunos das 5ª, 7ª e 8ª séries do período da manhã.

O encontro contou ainda com a apresentação de uma performance onde refletia o papel da escola do passado, do presente e do futuro e o processo de transformação que a educação está passando, representado pelo Casulo transformando-se em Borboleta, motivo também de uma tela a óleo onde alunos de 1ª a 8ª séries deixaram suas digitais nas mais diferentes cores e formas.

"As borboletas são metáforas de esperança. A lagarta deixa de ser, desaparece de vista, oculta-se aos olhos e reaparece transfigurada. Para conhecer as borboletas é preciso suportar algumas lagartas."
Acredite na possibilidade de mudança. Parabéns a alunos, professores e equipe técnica. Nós acreditamos!

Suzy Rocha Ribeiro
Outubro de 2001.

Essas foram as palavras registradas pelo professor Fernando José de Almeida, Secretário Municipal de Educação, em visita à Escola Municipal de Ensino Fundamental General Othelo Franco quando, acompanhado da assessoria e representantes do NAE 7, foi conhecer os alunos que debateram, discutiram e produziram vários trabalhos sobre Ética, tema transversal proposto pelos PCNs e pela Secretaria Municipal de Educação durante o planejamento escolar em fevereiro, entregue ao secretário por ocasião do IV Congresso da APROFEM, em 24 de maio de 2001.

Jornal APROFEM

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E
FUNCIONÁRIOS DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO
SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO
TELEFONE/FAX: 3105-1845 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: www.aprofem.com.br

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários do Ensino Municipal de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro - MTB 12.359
OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR Secretária: ANA MARIA FERREIRA
Produção Gráfica: J. T. Ribeiro Tiragem: 33.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Vice-Presidente - MARGARIDA PRADO GENOFRE Secretário Geral - ANA MARIA FERREIRA
1º Tesoureiro - YOSHIMI TAKIUCHI 1º Secretário - ANTONIO BRAGA
2º Tesoureiro - DINAURA DE MORAES TORELLI 2º Secretário - ROGÉRIO MORENO GOMES

CONSELHO FISCAL

LEILA MARTINEZ SOUTO MARCIA MADALENA DO NASCIMENTO REGINA CLEMENTINO PAGLIONE
MARIA AMÉLIA B. C. DA SILVA REGINA DRUKIER WAINTROB MOACYR NERY PALHARES

DEPARTAMENTOS

I - Especialistas

CLEONICE MORAES GIORDANO MARILENE CESCON RONNIE JOSÉ SENNE COSTA
MARCIA MELLO CAMARGO JOSIANE DEL PAPA VERA LUCIA MACHADO MARQUES

II - Docentes

ODETTE DE SOUZA ORTIZ LE SENECHAL GENI GNILOZUBAS MARIA DE LOURDES TURBIANI
ELAINE BARRIONUEVO BELMONTÉ KIM DÉBORA DE OLIVEIRA BECKER PELLEGRINI

III - Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais)

MONIKA GIZELA PILLAT LIMA JOÃO LOPES DE MACEDO MARCIA NUNES TORRES
MARIA DE FÁTIMA LOPES ARAMIS PRADA

Gratificação por Desenvolvimento Educacional

Viabilizada unilateralmente pela Administração no final de dezembro através de decreto, e legitimada pelas Leis nº 13.273/02 e 13.274/02 para servidores dos CEIs e para os das Unidades Escolares e NAEs, respectivamente, a Gratificação por Desenvolvimento Educacional serviu para aproximar os gastos com Manutenção e Desenvolvimento do Ensino, em 2001, dos 30% (infelizmente reduzidos agora para 25%) destinados à Educação.

Dinheiro é sempre bem-vindo, mas é preciso que todos nós, passada a euforia, pensemos com mais frieza sobre o que acaba de ser instituído.

Senão, vejamos:

1) O valor máximo da gratificação é de até 50% do QPP07-A (para os servidores dos CEIs) e de até 100% do QPE14-A da JEI (para os servidores das UEs e NAEs), mas sempre fixados anualmente pelo Executivo que utilizará, para essa finalidade, a “sobra” de verba destinada à Educação e que acaba de ser reduzida para 25%, com a “flexibilização” dos 5% para programas sociais. Corre-se o risco de, melhorando o desempenho da equipe de um ano para outro, ainda assim, o valor da gratificação ser inferior ao do anterior;

2) Os critérios para avaliação do desempenho, já utilizados no final do ano passado, “puniram” as UEs cujos servidores tiveram faltas abonadas, além daquelas mais distantes, onde faltam professores titulares, ou ainda, as EMEIs que não possuem Grêmios Estudantil, e as Unidades que, pelas mais diversas razões, não aderiram aos projetos do governo (escola aberta);

3) As gratificações ora instituídas não se destinam a servidores de SME-Gabinete e Conae, como se o trabalho deles não contribuísse, de forma alguma, para o desenvolvimento educacional no Município. Também estão excluídos os aposentados, como se os 25, 30, 35 anos ou mais de trabalho dedicado à Educação não tivessem mais qualquer valor (mesmo que a aposentadoria tenha se dado em dezembro último!);

4) Nos casos de designações/nomeações posteriores a 30 de junho, também houve prejuízo.

Outras injustiças cometidas, por certo, estão pipocando na mente dos leitores, mas é certo que essas foram as mais mencionadas nos contatos dos educadores com a APROFEM.

A fixação de indicadores de desempenho e a respectiva pontuação dar-se-á, daqui para frente, através de decreto do Executivo.

A 1ª tarefa do SINP

Conforme já anunciado, em 6 de fevereiro ocorrerá a assinatura do convênio denominado SINP - Sistema de Negociação Permanente, do qual a APROFEM será signatária. Em reunião que ocorrerá posteriormente, proporemos a inclusão, em sua pauta, da discussão dos critérios para avaliação de desempenho dos servidores, para fins da fixação do valor da Gratificação.

O estabelecimento de critérios de avaliação precisa ser precedido da definição das responsabilidades, tanto dos agentes públicos (servidores), quanto das próprias instituições (CEIs, UEs, NAEs), em relação ao serviço a ser oferecido à população.

O instrumento capaz de definir essas responsabilidades e critérios já existe e é de nosso pleno domínio: o Projeto Político Pedagógico (Plano Escolar).

A instituição mais indicada para proceder a essa avaliação é o próprio Conselho de Escola, composto paritariamente por servidores e usuários da escola pública.

Quanto à periodicidade da avaliação, sugerimos que haja, pelo menos, dois momentos no ano, de forma a ensejar até uma correção nos rumos do trabalho, nem tanto pelo valor da Gratificação, mas principalmente porque o que temos em mente é a melhoria do serviço público oferecido.

Os resultados e os fatores que se destacarem como responsáveis por um desempenho abaixo do esperado, deverão fornecer importantes subsídios para que, juntos, Administração, servidores e usuários busquemos a desejável qualidade na educação pública.

Como o SINP se constitui também de Mesas Locais de Negociação, acreditamos que essa discussão poderá chegar a todas as Unidades, de forma institucionalizada, oferecendo a possibilidade de participação efetiva dos interessados.

Foi com esse intuito que a APROFEM, desde logo, se manifestou favorável à implantação do SINP. Agora é esperar para ver...

A nova Lei Salarial

A Lei nº 13.303, de 18/01/2002, revoga a malfadada Lei nº 11.722/95, na qual o então prefeito Maluf “alterou as regras do jogo no meio do jogo”, lesando o conjunto dos servidores municipais ao não conceder o reajuste de 81% ensejado pela movimentação das receitas municipais no mês de janeiro daquele ano.

A nova lei avança ao estabelecer a data-base do funcionalismo no dia 1º de maio de cada ano, onde a remuneração dos servidores municipais será revista, sem qualquer percentual limitador previamente estabelecido.

Esse fato potencializa a relevância do SINP - Sistema de Negociação Permanente (tratado em outras matérias desta edição) como fundamental sistema de negociação, envolvendo o conjunto das entidades representativas, determinante na decisão política por parte da Adminis-

tração, dos reajustes que serão concedidos a partir deste ano.

Por outro lado, mantêm a expectativa de reajuste trimestral, pelo IPC-FIPE do trimestre anterior, sempre que a relação entre as médias de despesas e receitas for inferior ao limite de comprometimento de receitas (40%). A inovação é que, caso a aplicação do índice IPC-FIPE resultar em valor superior ao limite de 40%, o reajustamento restringir-se-á ao percentual que atinja este limite (pela lei anterior, se a aplicação do índice resultasse na ultrapassagem do limite de 40%, nada era concedido).

Não é a melhor política salarial para os nossos representados; entretanto, sinaliza a disposição do Governo Municipal em avançar na negociação com os legítimos representantes dos servidores municipais, onde se destaca a APROFEM.

Os CEIs na Educação

No dia 29 de dezembro de 2001, o DOM publicou o Decreto nº 41.588, que transfere os Centros de Educação Infantil (CEI) da rede direta para a Secretaria Municipal de Educação.

O fato foi anunciado num megaevento que se realizou no Anhembi, num dia em que os CEIs foram fechados para que todos os funcionários desses equipamentos pudessem comparecer.

Em meio a um clima de festa, que contou com a presença da Sra. Prefeita, dos Srs. Secretários de Educação, Assistência Social e de Gestão Pública, os cerca de dez mil servidores convocados receberam a comunicação oficial de que esta-

vam entrando para a Educação, e pela porta da frente.

Prova disso foram as duas medidas adotadas pela Administração: uma, concedendo aos ADIs o mesmo reajuste de 5% concedido aos servidores do QPE e, outra, instituindo a Gratificação por Desempenho Educacional também para os profissionais dos CEIs.

Ainda há questões relativas à integração dos servidores dos CEIs ao QPE, que estão a exigir que todos nos debrucemos sobre elas para buscar as melhores alternativas, ou seja, aquelas que preservem os direitos dos envolvidos sem criar situações de privilégios inaceitáveis.

AGENDA DE CURSOS

FEVEREIRO/MARÇO DE 2002

Curso: Inteligência na visão deste milênio

Objetivo: Sensibilizar os educadores para um realhar do espaço vida/escola; enfatizar a importância da renovação de energias de criação e transformação humana para celebrar a vida.

Módulo I - dia 22/02/02 - das 8h às 12h

Módulo II - dia 22/03/02 - das 8h às 12h

Carga horária: 08 horas

Ministrado por: Célia Regina Godoy

Ciclo de Palestras: Pedagogia de projetos – prática renovada do professor

Objetivo: Elaborar o projeto pedagógico adequando-o à realidade da comunidade escolar.

Módulo I - dia 23/02/02 - das 8h às 12h

Módulo II - dia 02/03/02 - das 8h às 12h

Carga horária: 08 horas

Ministrado por: Célia Regina Godoy

Biodança: Despertando o afeto para educar

Objetivo: Harmonizar o aspecto emocional e afetivo dos professores que atuam na educação, focando a visão das inteligências múltiplas.

Módulo I - dia 08/03/02 - das 15h às 19h

Carga horária: 04 horas

Ministrado por: Maria Angelina Pereira

Mesa redonda: Jogos e brincadeiras como práticas de cálculo mental

Objetivo: Desenvolver uma postura lúdica para apreender matemática.

Módulo I - dia 01/03/02 - das 15h às 19h

Módulo II - dia 15/03/02 - das 15h às 19h

Carga horária: 08 horas

Ministrado por: Agnaldo Ramos de Miranda e outros

Curso: Como identificar e atuar frente às dificuldades de aprendizagem

Objetivo: Aprender a identificar e intervir corretamente, com as crianças que apresentam dificuldades de aprendizagem.

Módulo I - dia 09/03/02 - das 8h às 12h

Módulo II - dia 16/03/02 - das 8h às 12h

Carga horária: 08 horas

Ministrado por: Tânia Alves

Oficina: Atividades em alfabetização

Objetivo: Subsidiar o professor na construção de instrumentos que facilitem compreender e integrar o processo de leitura e escrita.

Módulo I - dia 23/03/02 - das 8h às 12h

Carga horária: 04 horas

Ministrado por: Célia Regina Godoy

Local de Realização dos Cursos: Sede da APROFEM - Praça da Sé, 371 - 10º andar - Centro - SP

Informações e Inscrições: Na ABITEP, tels.: 3159-1887 ou 3159-2763, com Regina, no horário de 9h às 12h e das 13h às 17h, de 2ª a 5ª feira.

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

ELEIÇÃO DO REPRESENTANTE SINDICAL

As Unidades Educacionais da SME (Escolas e CEIs), assim como seus órgãos regionais e centrais, estão recebendo as Atas de Eleição dos Representantes Sindicais da APROFEM para 2002.

A democrática escolha dos Profissionais que exercerão as relevantes atribuições de Representante Sindical ocorrerá no início de fevereiro, e as Atas de Eleição deverão ser enviadas para a Sede da APROFEM o mais rápido possível (a primeira Reunião de Representantes deverá ocorrer no dia 27 de fevereiro - estamos aguardando a publicação da *dispensa de ponto*).

ELEIÇÕES DE DIRETORIA

As eleições de Diretoria da APROFEM, para o triênio 2003-2006, ocorrerão em novembro deste ano. O respectivo Edital e critérios para inscrições de chapas serão divulgados em breve.

CICLO DE PALESTRAS

A Escola de Formação do Servidor Municipal promove palestras visando Modernização e Qualidade. Os interessados devem se inscrever, até as 12 horas da véspera do evento, pelos telefones 3888-1021/1022/1017 - vagas limitadas.

Próximas Palestras (das 10h às 12h, no Auditório do IPREM): Ética na Gestão Pública (31/01), Gestão Orçamentária (07/02) e Modernização da Administração Municipal (21/02).

SEGURANÇA NAS ESCOLAS E CEIS MUNICIPAIS

A redução dos índices de violência nas Unidades Educacionais foi significativa, graças à atuação eficaz dos nossos Guardas Cívicos, em postos fixos ou através de rondas motorizadas, conjuntamente com os vigias das Unidades.

Para aprimorar este trabalho, necessário se faz a Prefeitura dotar a valorosa Guarda Civil de São Paulo de maiores recursos materiais e operacionais, bem como envolver as Equipes Escolares e Comunidades num trabalho sistemático e planejado de orientação e prevenção contra toda forma de violência.

CEMES

A intervenção energética da APROFEM foi determinante para que os Profissionais de Educação em exercício nos CEMES encerrassem o ano de 2001 sem sobressaltos inadvertidamente prenunciados.

A SME anunciou mudanças na organização dessa relevante e já reconhecida alternativa de escolarização, passando pela concepção pedagógica e provimento dos Profissionais envolvidos. As Entidades Representativas precisam ser

ouvidas para estas definições, contribuindo com sua visão real da situação e como legítimas representantes dos educadores envolvidos.

MAIS AGENTES ESCOLARES NAS ESCOLAS MUNICIPAIS

No início de janeiro, 1.714 Agentes Escolares concursados tiveram oportunidade de escolher sua Unidade de Exercício e deverão minimizar a crônica falta de servidores operacionais nas escolas.

Os Agentes Escolares, componentes do Quadro de Apoio, são Profissionais importantes para garantir a boa Educação que a comunidade paulistana deseja para suas crianças e jovens.

CONCURSOS

Propaganda institucional da Prefeitura prevê, para o começo de 2002, o início do ingresso de 4.800 Profissionais para a Rede Municipal de Ensino, envolvendo Agentes Escolares, Vigias, Coordenadores Pedagógicos e ATEs I e II.

Também prevê o provimento dos 5.984 cargos docentes, objeto de recente Concurso de Acesso e Ingresso.

Todos os esforços serão realizados para completar, ainda no primeiro semestre, o módulo de recursos humanos de todas as escolas.

CONCURSO DE PROFESSORES

Muitos professores, aprovados nas provas objetivas e que foram reprovados nas provas dissertativas, do recente Concurso, dirigiram à APROFEM questionamentos quanto aos critérios utilizados para a avaliação dessas provas, se foi considerada a liberdade de expressão, parâmetros estabelecidos para minimizar a subjetividade da avaliação etc.. A APROFEM considera legítimas e procedentes as manifestações dos interessados. Com a palavra o Governo Municipal e a Fundação Carlos Chagas.

CONCURSO DE INGRESSO - ATA

A Prefeitura publicou o Edital de Concurso de Ingresso para Auxiliar Técnico Administrativo, com 2.540 vagas iniciais e salário-base de R\$ 403,23. O período de inscrições (7 a 19/01) foi curto e inoportuno; a APROFEM enviou correspondência para os seus filiados e para as Unidades Municipais, procurando alertar os interessados da exiguidade do prazo.

Nessa correspondência, há a ficha de Inscrição para o Curso Intensivo Preparatório (Português e Matemática) que a APROFEM promoverá no próximo dia 16 de fevereiro, das 8h às 17h. Cada filiado, além de inscrever-se, poderá indicar mais um interessado; as inscrições deverão chegar à Sede da APROFEM até o dia 5 de fevereiro.

Informações complementares podem ser obtidas pelo tel. 3105-1845.

CURSO PREPARATÓRIO

A Fábrica de Idéias, tradicional parceira da APROFEM, promove um Curso Preparatório Noturno ou de Fim de Semana, com 10% de desconto para os filiados da APROFEM. Maiores informações pelos telefones 6989-6777/6987-2014 e 3492-0792.

CONVÊNIO COM FACULDADES

A APROFEM firmou convênio com algumas instituições de ensino superior, que ofereceram vantagens especiais aos filiados para os seus cursos. Os interessados localizarão as informações sobre estas Universidades e Faculdades na seção *Cursos, Escolas e Aulas do Suplemento Convênios da APROFEM* (agosto/2001) e da atualização publicada nesta edição (disponíveis também no *site da APROFEM*).

VIGIAS

Os Profissionais da Vigilância de nossas Escolas e CEIs engrossam a massa de servidores injustiçados e não valorizados pela Administração, apesar dos esforços da APROFEM para reverter este quadro.

Atendendo a inúmeras solicitações, a APROFEM está preparando material para Cursos Específicos que abordarão as atribuições (deveres e responsabilidades específicas) desses servidores, assim como de outros cargos. Em breve, eles serão divulgados!

CONSIGNAÇÕES RESTABELECIDAS

A Prefeitura restabeleceu os códigos de desconto em holerite das seguintes entidades: Capemi, Federal de Seguros, Coifa, Minas Brasil e RSSP, condicionando esta decisão à adequação das Entidades ao novo ordenamento legal (Decreto nº 41.433, de 30/11/2001).

CONSELHOS TUTELARES

Com a anulação da eleição realizada em novembro passado, o mandato dos atuais Conselhos Tutelares foi prorrogado por 90 dias, a partir de 26/11/2001.

A nova eleição dos Conselhos dos 34 Conselhos Tutelares da Capital ocorrerá no próximo dia 17 de fevereiro, e esperamos que a população paulistana escolha cidadãos realmente comprometidos com o bem-estar da criança e do adolescente, conscientes da necessidade de assegurar apoio e suporte aos Profissionais de Educação para que a ação educativa seja assegurada, com qualidade, nos muitos bolsões de carência, miséria e convulsão social existentes na Capital.

RELÓGIO DA OMISSÃO

A Evolução Funcional dos Agentes Escolares foi assegurada pela Lei nº 11.434/93 e depende de um Decreto

Regulamentador até hoje não publicado. O prejuízo para a categoria é enorme e irreversível.

A cronologia dessa omissão:

Governo Maluf - 3 anos e dois meses

Governo Pitta - 4 anos

Governo Marta - 13 meses (até janeiro)

Total - 8 anos e 3 meses de espera, para um direito assegurado em lei e ainda não concretizado.

A justificativa atual da Administração, **que não aceitamos**, é de que não pode conceder o benefício para apenas um segmento de funcionários (Profissionais de Educação), em detrimento dos demais Quadros do Funcionalismo Municipal.

CURSO A DISTÂNCIA

A APROFEM aguarda a decisão do Conselho Municipal de Educação, pelo reconhecimento e validação de seus Cursos para a Progressão Funcional dos participantes.

Enquanto isso, prepara o próximo Curso, com a consciência de que os servidores municipais anseiam por Capacitação para o seu aperfeiçoamento profissional, mesmo sem a concretização da legítima valorização dos mesmos para a sua vida funcional.

Os milhares de filiados que participaram do último Curso a Distância, sobre Procedimentos Disciplinares, receberam o respectivo Certificado em breve.

NÃO DEIXARÃO SAUDADE

Os Secretários Municipais do Abastecimento e da Assistência Social deixaram suas pastas para, respectivamente, ocuparem-se de outra Pasta e de candidatura parlamentar.

Foram atuações inexpressivas, descomprometidas e que culminaram com esse desfecho, politicamente comum, porém lamentável no seu mérito.

NOVO PISO SALARIAL A PARTIR DE JANEIRO

O enérgico protesto da APROFEM resultou na retirada das Gratificações de Dificil Acesso e de Adicional de Serviço Noturno, para a composição da base de cálculo do Piso. Esta retirada atende parcialmente aos interesses dos nossos representados. Continuaremos lutando para aperfeiçoar os cálculos e aumentar o valor nominal do Piso, nos diversos níveis.

APOSENTADORIA DOS POIES

Os POIEs (Professores Orientadores de Informática Educativa) tiveram reconhecido seu legítimo direito à aposentadoria especial do magistério, atendendo reivindicação histórica da APROFEM. Urge estender-se esse direito a outros segmentos de Profissionais da Educação.

NOVA ZONEZA

da



APROFEM
SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS
DO ENSINO MUNICIPAL DE SÃO PAULO

1º SEMESTRE DE 2002
ATUALIZAÇÃO
JANUÁRIO APROFEM

São Paulo, janeiro de 2002.

Caro Associado

Temos a satisfação de oferecer-lhe uma **Atualização** do nosso Suplemento "**Convênios da APROFEM**", editado em agosto/2001, onde estão relacionados:

1. Inclusão de novos profissionais;
2. Alteração de endereço e/ou telefone dos profissionais já cadastrados;
3. Exclusão de profissionais descredenciados.

A efetiva parceria entre a **APROFEM** e seus credenciados é representada por descontos e promoções oferecidas aos nossos associados.

Entre os credenciados encontramos médicos, laboratórios, clínicas, dentistas, psicólogos, fonoaudiólogos, terapeutas e outros profissionais dos mais diversos campos de atuação. No sentido de garantir esta parceria (extensiva a familiares e dependentes), lembre-se de utilizar-se do nosso Cartão de Identificação Sindical, ou de seu holerite, onde conste o desconto mensal da **APROFEM** - Sindicato dos Professores e Funcionários do Ensino Municipal de São Paulo.

Certos de que este acréscimo de profissionais irá, cada vez mais, aumentar a efetiva prestação de serviços de qualidade, aconselhamos que esta **Atualização** seja anexada ao caderno de "**Convênios da APROFEM** - 2º Semestre/2001", facilitando assim o manuseio e a utilização, bem como as respectivas alterações.

Despedimo-nos fraternalmente, colocando-nos à disposição para esclarecimentos através do telefone 3105-1845 - Setor de Convênios.

Cordialmente
APROFEM - Diretoria

INCLUSÕES

LABORATÓRIOS

ZONA NORTE

Nova Saúde – Clínica Médica S/C Ltda

Patologia Clínica, Radiologia, Ultra-sonografia, Ecocardiograma, Eletrocardiograma, Ergometria, Endoscopia Digestiva, Broncoscopia, Colonoscopia, Retossigmoidoscopia, Holter 24 horas, Colposcopia, Inaloterapia, Medicação-Procedimentos-Vacinas
Av. Prof. Castro Junior, 205 - Tel: 6987-0210 - Vila Sabrina
Desconto especial para associados

GUARULHOS

Med Clínica – Serviços Médicos Especializados S/C Ltda

Eletrocardiograma, Ecocardiograma, Raio X, Ultra-sonografia, Tomografia Computadorizada, Densitometria Óssea e Análises Clínicas
Rua Jorge Street, 209 - Tel: 6472-7235 / 208-3640 - Centro
Tabela AMB/90

CLÍNICAS MÉDICAS

ZONA CENTRAL

CAUOC – Clínica de Andrologia e Urologia Oswaldo Cruz
Praça Amadeu Amaral, 47 - cj. 67 - Tel: 3266-9361 - Bela Vista
Desconto especial para associados

ZONA NORTE

Nova Saúde – Clínica Médica S/C Ltda

Clínica Geral, Ginecologia, Pediatria, Ortopedia, Cardiologia, Otorrinolaringologia, Pneumologia, Dermatologia, Gastroenterologia, Cirurgia Plástica, Urologia, Vascular, Cirurgia Geral
Av. Prof. Castro Junior, 205 - Tel: 6987-0210 - Vila Sabrina
Desconto especial para associados

ZONA SUL

ARTHROS – Clínica Ortopédica

Artroscopia, Patologia da Coluna, Fisioterapia, Raio X, RPG
Rua Itapeva, 490 - cj. 64
Tel: 289-3265 / 288-7636 - Cerqueira César
Desconto especial para associados

CAUOC – Clínica de Andrologia e Urologia Oswaldo Cruz

Av. Onze de Junho, 188 - Tel: 5575-3694 - Vila Clementino
Desconto especial para associados

Clínica Médica MOEMA

Ortopedia e Traumatologia, Fraturas, Raio X, Imobilizações e Fisioterapia
Av. Vereador José Diniz, 3606
Tel: 5531-3837 / 5093-6334 - Campo Belo
Desconto especial para associados

EGHM – Endoscopia Diagnóstica Terapêutica

Gastroenterologia Clínica, Cirurgia do Aparelho Digestivo, Endoscopia Digestiva Alta e Baixa, Diagnóstica e Terapêutica
Rua Bento de Andrade, 158 - Jardim Paulista
Tel: 3884-4080 / 3885-2456 / 3885-7981 / 3887-7593
Tabela AMB

ZONA LESTE

Clínica da VILA – Médicos – Clínica Médica Vila Guilhermina Ltda

Cardiologia, Cirurgia Geral, Cirurgia Vascular, Clínico Geral, Geriatria, Gerontologia, Ginecologia e Obstetrícia, Medicina do Trabalho, Neurologia, Ortopedia e Traumatologia, Pediatria, Psicologia, Proctologia e Urologia
Rua Costa Rego, 29
Tel: 6958-6122 / 6958-3429 - Vila Guilhermina
Desconto especial para associados

ZONA OESTE

Clínica MKP atendimentos Médicos S/C Ltda

Exames de Eletroencefalografia
Rua Capote Valente, 989 - Tel: 3088-9932 - Pinheiros
Desconto especial para associados

GUARULHOS

MED Clínica – Serviços Médicos Especializados S/C Ltda

Clínica, Cirúrgica e Vascular, Ortomolecular, Cardiologia, Dermatologia, Endocrinologia, Geriatria, Homeopatia, Medicina Ocupacional e Clínica Médica, Neurologia, Neurologia, Gastroenterologia, Psicologia, Pediatria, Pneumologia, Urologia, Proctologia, Otorrinolaringologia
Rua Jorge Street, 209 - Tel: 6472-7235 / 208-3640 - Centro
Tabela AMB/90

MÉDICOS

ZONA LESTE

Dra. Elaine Cristina Di Celio – CRM 86.710

Ginecologia, Obstetrícia, Colposcopia, Endoscopia Ginecológica, Video Laparoscopia Ginecológica e Histeroscopia
Rua Fernandes Pinheiro, 487 - Tel: 6942-0882 - Tatuapé
Desconto especial para associados

ZONA SUL

Dra. Elizabeth V. Bley – CRM 18.730

Homeopatia
Rua Dr. Armando Lombardi, 439
Tel: 3721-8352 / 3722-1615 - Morumbi
Desconto especial para associados

CLÍNICAS ODONTOLÓGICAS

ZONA SUL

Clínica Dentinho Feliz

Especializada em Odontopediatria, Ortodontia, Implantes, Prótese, Periodontia, Endodontia e Clínica Geral
Av. Indianópolis, 2005
Tel: 5581-1183 / 5581-0024 - Planalto Paulista
Desconto especial para associados

DENTISTAS

ZONA NORTE

Dra. Andreza Aparecida Junqueira – CRO 67.979

Cirurgião Dentista
Rua dos Ferroviários, 92 - Tel: 6983-4112 - Tucuruvi
Desconto especial para associados

Dr. João Gomes da Costa – CRO 6561

Cirurgião Dentista
Rua Alfredo Pujol, 155 - sala 02
Tel: 6976-2428 / 6976-2617 - Santana
Desconto de 20% para associados

ZONA SUL

Dra. Elizete Abelama Sena – CRO 14.217

Clínica Geral, Próteses, Estética e Implantes
Av. dos Bandeirantes, 5619
Tel: 275-7150 / 5581-6680 - Planalto Paulista
Desconto de 10% para associados

Dr. Felipe Calimera – CRO 39.712

Cirurgião Dentista, Endodontia e Implantes
Itapirú, 23
Tel: 5565-6279 / 279-7027 / 5594/7712 - Praça da Árvore
Desconto especial para associados

Dra. Regina Lúcia Domingues de Oliveira – CRO 12.805

Odontopediatria
Av. Indianópolis, 2005
Tel: 5581-1183 / 5581-0024 - Planalto Paulista
Desconto especial para associados

ZONA LESTE

Dra. Cleide Fares Antoun – CRO 63.761

Clínica Geral
Rua Monte Camberela, 440 - Tel: 6561-5392 - Itaim Paulista
Desconto de 10% para associados

Dr. Luis de Assis D. Marchi – CRO 21.785

Cirurgião Dentista
Av. Dr. Pereira Vergueiro, 514 - Tel: 6741-0259 - Vila Nhocuné
Desconto de 20% sobre tabela própria

Dra. Miriam Ap. Vieira Murad – CRO 28.773

Cirurgião Dentista, Clínica Geral e Odontopediatria
Rua Dr. José Guilherme Eiras, 485
Tel: 6297-3967 - São Miguel Paulista
Desconto especial para associados

Dr. Ronaldo Sanguin Comarin – CRO 63.224

Implantodontia, Estética Bucal, Cirurgia e Próteses
Rua do Orfanato, 760 - 14º andar - cj. 144
Tel: 591-1067 - Vila Prudente
Desconto especial para associados

SÃO CAETANO DO SUL

Dra. Silvana Rinaldis – CRO 35.401

Clínica Geral, Ortodontia, Endodontia, Prótese e Odontologia Estética
Rua Nossa Senhora de Fátima, 28 - Tel: 4221-8486 - Centro
Tabela do Sindicato dos Odontologistas

PSICÓLOGOS

ZONA CENTAL

Dra. Leyla Farina – CRP 06-40657-6

Alameda Japi, 1.717 - Tel: 3062-3815 - Jardim Paulista
Desconto especial para associados

Dra. Maria Angélica Dias de L. Sampaio – CRP 06-12068

Rua Martiniano de Carvalho, 864 - 2º andar - sala 201
Tel: 3284-6645 - Paraíso
Desconto especial para associados

ZONA NORTE

Dra. Mirna A. Clara – CRP 06-47807-7

Av. Roland Garros, 2329
Tel: 6242-6093 - Parque Edú Chaves
Desconto especial para associados

Dra. Rafaela Brito Pena – CRP 06-19605-6

Rua Carlos Belmino Correla, 1296
Tel: 3965-4352 - Casa Verde
Desconto de 30% em tabela própria

ZONA SUL

Dra. Andreia Caria Vieira – CRP 06-48474-5

Rua Vergueiro, 3476 - Tel: 5572-6411 - Vila Mariana
Desconto especial para associados

Dra. Maria Angélica Maciel Rahal – CRP 06-15510

Rua Mantiqueira, 74 - Tel: 5549-7894 - Vila Mariana
Desconto especial para associados

Dra. Maria Judite V. Matos – CRP 06-28548-0

Avenida Anhaíba, 250 - Tel: 5061-9088 - Jardim da Saúde
Desconto especial para associados

Dra. Raquel Helena de Oliveira – CRP 06-20885-7

Rua Pinheiro, 35 - Tel: 5012-5171 - Jabaquara
Desconto especial para associados

Dra. Sandra Pericinato Motta – CRP 06-58129-0

Rua Clemente Pereira, 583
Tel: 5349-8201 / 6914-0438 - Ipiranga
Desconto de 50% para associados

ZONA LESTE

Dra. Andréia Caria Vieira – CRP 06-48474-5

Av. Amador Bueno da Veiga, 4.421 - sala 15
Tel: 5572-6411 - Penha
Desconto especial para associados

Dra. Cristiane Aparecida Tomaz – CRP 06-60950-2

Rua Tuluá, 1.951 - cj. 14
Tel: 6191-3057 / 9374-8490 - Tatuapé
Desconto de 50% para associados

Dra. Katia Maria da Silva – CRP 06-23889-4

Rua Serra do Japi, 1.454 - sala 2
Tel: 6675-1371 / 9810-6241 - Tatuapé
Desconto de 50% para associados

Dra. Libercy Ferreira Casagrande – CRP 06-60888-0
Rua Tuiuti, 1.951 – cj. 14
Tel: 6191-3057 / 9747-0896 - Tatuapé
Desconto de 50% para associados

Dra. Maria Claudilene Pedrosa – CRP 06-1583-7
Rua Emílio Mallet, 1.178 - Tel: 295-6134 - Tatuapé
Desconto de 50% para associados

Dra. Mirna A. Clara – CRP 06-47807-7
Av. Melchert, 578 – sala 02 - Tel: 9351-3501 - Vila Matilde
Desconto especial para associados

Dra. Shandy Miguel – CRP 06-40627-6
Rua Pd. Raposo, 705 - Tel: 6606-1634 - Mooca
Desconto de 50% para associados

Dra. Simone Brumatti da Silva – CRP 06-58984-5
Rua Tuiuti, 1.951 – cj. 14
Tel: 6191-3057 / 9123-7624 - Tatuapé
Desconto de 50% para associados

GUARULHOS

Dra. Maria Bernardete de O. Roquini – CRP 06-28500-6
Rua Rabelo de Freitas, 10 A – 2º andar
Tel: 6459-2965 - Jardim Vila Galvão
Desconto de 50% para associados

FONOAUDIÓLOGOS

ZONA CENTRAL

Dra. Kimie Izu Kaneshiro – CRF 3.885-7
Rua Martiniano Carvalho, 864 – cj. 201
Tel: 3284-6645 - Paraíso
Desconto especial para associados

ZONA SUL

Dra. Luciana de Oliveira Pagan – CRF 10.502
Rua Gama Lobo, 1.166
Tel: 591-2845 / 591-3122 - Ipiranga
Desconto de 30% na sessão

ZONA LESTE

Dra. Andréa Maria Bathaus – CRF 8.441
Rua João Cordeiro, 1.002
Tel: 3492-2075 / 9845-9903 - Vila Carrão
Desconto especial para associados

TERAPIAS

ZONA NORTE

Centro Reabilitação Multiprofissional Casa Verde
Acupuntura, Cromoterapia, Fisioterapia Ortopédica e Neurológica, RPG, Terapia Ocupacional, Fonoaudiologia e Psicologia
Av. Baruel, 30 - Tel: 3951-2802 - Casa Verde
Desconto especial para associados

ZONA SUL

Eliana Aparecida da Silva
Fisioterapia Motora e RPG
Av. Inhaíba, 250
Tel: 5062-1406 / 5061-9088 - Jardim da Saúde
Desconto especial para associados

Magda Vieira
Fisioterapia Motora – Ortopédica/Neurológica e Reeducação Postural Global
Av. Inhaíba, 250 - Tel: 5062-1406 / 5061-9088 - Jardim da Saúde
Desconto especial para associados

Renato de Lemos Romano Basilio
Floras Brasileiras, Relaxamento, Reiki, Equilíbrio Energético, Cristais, Limpeza Áurica, Análise Radiestésica, Cromoterapia Dinamizada, Magnified Healing e Astrodiagnose
Rua Timburiba, 85
Tel: 5572-8429 / cj: 9369-3960 - Vila Mariana
Desconto especial para associados

ZONA OESTE

Cristina Satie Hirashima
Fisioterapeuta, Shiatsu/terapeuta e Terapeuta Morfoanalista
Rua Francisco Leitão, 240 – casa 8 - Tel: 3082-6394 - Pinheiros
Desconto de 30% para associados

DIVERSOS

Advogada – Vera Szyliwicz – OAB/SP 41.178
Causas: Civil, Família (Divórcio, Separação, Inventário etc), Trabalhista
Praça da Sé, 371 – 6º andar – cj. 611
Tel: 3107-7342 - marcar hora
Desconto especial para associados

Alberto Alves – Cantor e Intérprete – Shows Artísticos
Apresentações de vários tipos musicais e instrumentais
Tel/fax: 5539-3032 cel: 9153-9314

Alpha – Agência de Telemensagens
Esta é a oportunidade para você fazer alguém feliz! Vários tipos de Mensagens e também Evangélicas
Ligue agora e mande uma mensagem para quem você ama
Tel: (11) 4639-5062 com Andréia

Arquitetura e Decoração
Cristiane G. Zabattiero – Arquiteta
Rua Jarinu, 318 - Tatuapé
Tel/fax: 6193-9934 / cel: 9832-8887
Desconto especial para associados

Audiolider – Aparelhos Auditivos e Audiometria
Audição perfeita ao alcance de todos
Praça da Sé, 371 – sala 613 - Tel: 3105-2908 / 3115-2151 - Centro
Av. Lins de Vasconcelos, 356 - Tel: 3348-4144 - Cambuci
Desconto especial para associados

Buffet Infantil – Encanto e Magia
Rua Serra de Botucatu, 355 - Tel: 217-0580 - Tatuapé
Desconto especial para associados

Magic Basket – Cestas artesanais
Imagine sua cesta... Com qualidade para todas as ocasiões e datas comemorativas. Faça sua encomenda!
Café da Manhã, Chá da Tarde, Chocolates, Aniversários, Natal e outras... Aceitamos encomendas de empresas.
Tel: 6954-3534 / cel: 9881-0180 com Débora ou Cida

Minutte – Cestas de Café da Manhã e outras ocasiões especiais
Flores, Chocolates, Queijos e Vinhos, diversos.
Rua Haia, 128 - Penha
Tel: 6682-9077 / 6091-0757 com Neusa ou Darli

Super Congelados Saborosos Caseiros
Carnes, Massas, Tortas, Salgados, Pratos diversos... Solicite nosso cardápio.
Rua Sabatino Nastari, 173 (Trav. da R. Tuiuti - Celso Garcia)
Tel: 293-5388 / 296-7469 com Darli ou Neusa - Tatuapé
Desconto especial para associados

VGLA Control Ltda
Instalações e manutenção elétrica, montagem de painéis e automação de máquinas
Av. Maria Luiza Americana, 2.721
Tel: 6747-5332 - Cidade Lider
Desconto especial para associados

CURSOS, ESCOLAS E AULAS

Cursos Técnicos de Informática, Contabilidade e Química
Interessados a partir do segundo ano do Ensino Médio
Colégio da Polícia Militar - Av. Cruzeiro do Sul, 400
Tel: 0800 7707225 / 33261135 - Canindé
Site: www.itcompany.com.br e www.colpolmil.com.br
Desconto de 20% para associados

Escola Arte São Paulo
Arte Criança, Decoração, Pintura, Desenho de Arquitetura, Moda, Artístico, Ilustração, Quadros, Design Gráfico, Aptidão
Av. Ataliba Leonel, 18 - Tel: 6221-0516 - Santana
Av. Ver. João de Luca, 215 - Tel: 5677-0855 - Aeroporto
Desconto de 50% para associados, isenção total da matrícula e uma mensalidade grátis

Universidade Veiga de Almeida – UVA, e Lumiar – Projetos Culturais e Educacionais
Universidade Veiga de Almeida e Lumiar, traz para São Paulo dois cursos de Pós-graduação (Lato Sensu), nas áreas de Psicopedagogia (428 horas) e Administração e Coordenação Pedagógica (360 horas)
Início em fevereiro/março de 2002
Av. Paulista, 1.009 - 5º andar
(um final de semana por mês, das 8h20 às 18h00)
Desconto de 10% para associados

UniCapital
Pedagogia, Letras, Direito, Psicologia, Publicidade, Propaganda e Marketing, Administração, Ciências Atuariais, Ciências Contábeis, Ciências Econômicas, Engenharia de Telecomunicações, Estatística, Fisioterapia, Hotelaria, Odontologia, Relações Internacionais, Informática
Rua Ibiapetuba, 130 - Tel: 273-5011 - Mooca
Desconto especial para associados

Universidade Ibirapuera
Administração: Geral e Comércio Exterior, Análise de Sistemas, Arquitetura e Urbanismo, Ciência da Computação, Ciências: Biologia, Matemática e Química, Ciências Contábeis, Comunicação Social: Publicidade e Propaganda, Direito, Educação Física, Fisioterapia, Letras: Português/Inglês e Português/Espanhol, Odontologia, Pedagogia, Psicologia, Turismo e Curso Superior de Tecnologia em Informática
Av. Irai, 297 - Tel: 5091-1155 - Moema
Av. Interlagos, 1329 - Tel: 6694-7900 - Chácara Flora
Desconto especial para associados

SEGUROS

Moura e Navarro Corretora
Rua Coração Maternal, 119
Tel: 3983-3485 - Vila Souza
Desconto especial para associados

TURISMO

Itiquira Turismo Ltda
Passagens Aéreas Nacionais e Internacionais e Pacotes Turísticos
Rua Felipe de Oliveira, 36 - 3º andar - Tel: 3101-3266 - Centro
Desconto especial para associados

Geld Garten – Comercial, Importação, Exportação, Serviços e Turismo
Pacotes e Passagem Aéreas Nacionais e Exterior
Rua da Consolação, 222 - 15º andar – cj. 1507
Tel: 3151-6699 - Centro
Desconto especial para associados

SÃO CAETANO DO SUL

Brasitur
Pacotes e Passagens Aéreas Nacionais e Internacionais
Rua Santa Catarina, 36 – loja 02
Tel: 4221-5658 / 4221-6693 - Centro
Desconto especial para associados

MÉDICOS

ZONA CENTRAL

Dra. Elisabeth V. Bley – CRM 18.730
Para telefone: 3256-3453

Dr. Leonardo Ajzenal – CRM 20.548
Para telefone: 3255-9222 / 3255-5729

Dra. Siomara Helena Tanil – CRM 72.948
Para telefone: 3208-0888 / 3208-1393

DENTISTAS

ZONA SUL

Dra. Rosana de Buone Intelisano – CRO 39.441
Endereço para: Rua Topázio, 502
Tel: 3208-7867 - Aclimação
Desconto especial para associados

Dra. Patrícia Eberson da Silva – CRO 64.666
Para telefone: 6979-5390

PSICÓLOGOS

ZONA CENTRAL

Dra. Lucia Amaral – CRP 06-29414-5
Para telefone: 3257-2519

ZONA SUL

Dra. Adriana Gentile Ferreira – CRP 06-57066-7
Endereço para: Rua Xavier de Almeida, 468
Tel: 272-5634 / 274-5315 - Ipiranga
Desconto especial para associados

Dra. Gislene Ap. Tanucci – CRP 06-57067-5
Endereço para: Rua Xavier de Almeida, 468
Tel: 272-5634 / 274-5315 - Ipiranga
Desconto especial para associados

MÉDICOS

ZONA CENTRAL E NORTE

Dr. Farah Jorge Farah – CRM 25.056

ZONA SUL

Dr. Paulo Mauricio Souza Pinto – CRM 20.310

LAZER

COLÔNIAS DE FÉRIAS
Ubaturá/SP; Alibaia/SP; Cabo Frio/RJ; Rio das Ostras/RJ; Nova Friburgo/RJ; Guarapari/ES

HOTÉIS

Biazí Grand Hotel - Serra Negra/SP (11) 6950-6468
Da Vinci Hotel - Serra Negra/SP (19) 3892-5319
Park Hotel Moinho de Pedra - Serra Negra/SP (19) 3892-5478
Jerubiaca Hotel - Águas de São Pedro/SP 0800 131411
Guarany Center Hotel - Águas de Lindóia/SP (11) 3104-0050
Hotel Minas Gerais - Poços de Caldas/MG (11) 3259-2372
Hotel Fazenda Castelo Sant'angelo - Vargem Grande do Sul/SP 0800 7701307
Hotel Fazenda Morada do Verde - Campo Limpo Paulista/SP (11) 4039-2769
Farol da Praia Hotel - Caraguatuba/SP (12) 422-2233
Hotel Pagurus - Ubaturá/SP (12) 435-2020
Hotel Iberica's Praia Hotel - Praia Grande/SP (13) 3473-1178
Hotel Mongaguá - Mongaguá/SP (13) 3448-1566

POUSADAS

Pousada do Cascalho – Boicunganga/SP (12) 465-1971
Pousada Itapura – Praia Grande/SP (13) 3491-6036
Pousada Grande Sol – Praia Grande /SP (13) 3461-1485
Pousada do Arpaador – Peruibe/SP (13) 3455-9143
Pousada Recanto Belas Artes – Iltanham/SP (13) 3422-1536
Turis Hotel Litoral – Mongaguá/SP (13) 3448-1112

CHALÉS

Village Juquitiba – Juquitiba/SP (11) 4681-4655

OBSERVAÇÕES:

Colônias – ligar para a APROFEM.
Hotéis, Pousadas ou Chalés – entrar em contato telefônico com o local desejado.
Sempre que ligar, informar período e quantidade de usuários. Não esquecer carteirinha do sindicato ou holerite para comprovação da condição de associado.

ZONA OESTE

Dra. Paula Dias de Andrade – CRP 06-39089-8
Endereço para: Rua Francisco Leitão, 240 – casa 08
Tel: 3082-6394 - Pinheiros
Desconto de 30% no valor da consulta

TERAPIAS

ZONA SUL

Clínica Harmonia
Ricardo Faustino Asperti
Medicina Tradicional Chinesa
Para telefone: 3208-2064 / 9129-7800
Desconto de 30% para associados

FONOAUDIÓLOGOS

ZONA CENTRAL

Dra. Luciana Monteiro de S. Crotti – CRF 4841
Para telefone: 3141-0751 / 9856-4742

Dra. Monica Diamant – CRF 6923
Para telefone: 3285-2105 / 3284-0992

ÓTICAS

ZONA OESTE

Terra Vision Óptica Photo Studio Ltda
Endereço para: Rua João Cachoiera, 485 – loja 03
Tel: 3078-3562 - Itaim Bibi
Desconto especial para associados

SEGUROS

ZONA LESTE

Stop Lose Corretora de Seguros
Para Telefone: 6557-5407 / 6552-8330 e fax: 6554-1555

LABORATÓRIOS

Clínica Schmillevitch – Center Norte

ÓTICAS

ZONA LESTE

Alev Comercial Óptica Ltda

EXCLUSÕES

Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e Valorização do Magistério - FUNDEF

O que é o FUNDEF

A Lei 9.424/96 criou o Fundo de Manutenção e Desenvolvimento do Ensino Fundamental e Valorização do Magistério. O ensino fundamental é aquele oferecido a crianças de 7 a 14 anos, antigo 1º grau.

O que é o Fundo?

O Fundo foi criado para garantir a manutenção e o desenvolvimento do ensino fundamental e a valorização do magistério. Está representado por uma conta bancária especial, utilizada exclusivamente para depositar os recursos financeiros destinados a esse fim. Tecnicamente, o Fundo é um instrumento de natureza contábil. Politicamente, representa um avanço, uma vez que desconcentra poder e divide responsabilidade entre os diversos níveis de Governo.

Por que foi criado o Fundo?

Para vincular recursos destinados ao Ensino Fundamental, permitindo que se torne transparente a aplicação dos mesmos, possibilitando o controle do cumprimento das competências e responsabilidades das diversas esferas do governo, definidas através da legislação atual.

Quais os objetivos do fundo?

- Implementar uma política redistributiva dos recursos financeiros, visando diminuir as desigualdades regionais e sociais;
- **valorizar os profissionais de educação;**
- tornar visível os investimentos feitos em educação, pela União, pelo Distrito Federal, Estados e Municípios;
- **romper com o círculo vicioso entre baixos salários X desempenho ineficiente dos professores;**
- conter os desmandos com recursos públicos;
- desconcentrar poder e descentralizar as ações administrativas;
- evitar a pulverização dos recursos financeiros;
- possibilitar a participação da comunidade na definição de suas prioridades.

Mecanismo Principal de Funcionamento

1) Os Estados e os Municípios contribuem para o FUNDEF.

A alíquota de contribuição é de 15% sobre as seguintes receitas:

- ICMS (Imposto sobre Circulação de Mercadorias);
- IPI-exportação (Imposto sobre Produtos Industrializados);
- FPM (Fundo de Participação do Município), no caso dos municípios e FPE no caso do Estado;
- Desoneração do ICMS. (LC - Lei Complementar - 87/96)

2) As receitas acima indicadas (ICMS, IPI-exp., FPM, Desoneração do ICMS) devem ser contabilizadas pelo seu total (85% + 15%), nas suas respectivas rubricas orçamentárias.

Como deve ser feita a distribuição dos recursos financeiros para Estados e Municípios?

Os Estados e Municípios participam do FUNDEF em proporção ao número de alunos matriculados, respectivamente, nas suas redes de ensino fundamental regular.

Obs.: 1) O número de alunos dos Estados e de cada Município está registrado no Censo MEC anual que, divulgado no final de cada exercício, é válido para o exercício seguinte.

Na Capital, o Censo MEC 2000 registrou 547.271 alunos, que colocaram o Município de São Paulo, a exemplo dos anos anteriores, em posição de obter um "a mais", um "plus", em relação ao depósito feito em seu nome. Isto significa que o valor do retorno do FUNDEF ficou acima da contribuição ao FUNDEF.

Contribuição ao FUNDEF
(15% DE : ICMS, FPM, IPI-EXP.)

É MENOR QUE

Retorno do FUNDEF
(EM FUNÇÃO DO Nº DE ALUNOS
DO ENSINO FUNDAMENTAL REGULAR)

Como devem ser aplicados os recursos do Fundo?

O índice mínimo de 60% dos recursos oriundos do FUNDEF será aplicado na remuneração dos profissionais do magistério, que estejam em efetivo exercício de suas atividades no ensino fundamental público e 40% serão aplicados nas demais despesas de manutenção e desenvolvimento do ensino fundamental.

Como é exercido o controle social do Fundo?

1) No Município de São Paulo o Conselho de Acompanhamento e Controle Social foi criado pela Lei 12.545/98.

Obs.: Nenhum membro do Conselho recebe salário ou qualquer tipo de remuneração pela participação no colegiado.

2) Esse Conselho significa um avanço no processo de democratização, possibilitando que a sociedade conheça quanto e como foi gasto o dinheiro reservado ao Ensino Fundamental.

3) São competências do Conselho em relação à execução do Fundo:

- acompanhar e controlar a repartição, transferência e aplicação dos recursos do Fundo, no seu âmbito de atuação;
- verificar os registros contábeis e demonstrativos gerenciais mensais e atualizados, relativos aos recursos repassados ou recebidos;
- supervisionar a realização do Censo Educacional.

O Município de São Paulo e o Fundo

Até a análise dos documentos oficiais a que a APROFEM teve acesso, acompanhando a evolução dos recursos repassados pelo FUNDEF à Prefeitura a partir de 1998, chegou-se às seguintes conclusões e encaminhamentos:

❶ na Capital de São Paulo, os objetivos do Fundo ainda não foram atingidos, em especial os que envolvem diretamente os Profissionais de Educação (melhoria salarial e valorização plena);

❷ os demonstrativos dão conta da aplicação efetiva dos recursos no pagamento dos professores, sem distinção de níveis de docência; o que também não se explica é o virtual congelamento dos salários dos docentes ao longo desses anos, apesar da volumosa entrada adicional de recursos provenientes do Fundo – o "plus" (ver *Demonstrativo* abaixo);

❸ o Plano de Carreira que a Lei estabelece teve o seu prazo de elaboração suspenso judicialmente (STF) e nada foi feito no Ensino Municipal até hoje, por vontade unilateral dos Governos que se sucederam.

A APROFEM deverá:

- insistir na aplicação transparente, legítima e conveniente aos interesses de seus representados, dos recursos do FUNDEF;
- assegurar que esta aplicação não rompa a isonomia salarial entre os Profissionais que atuam nos diversos níveis e áreas da docência, nem entre Profissionais aposentados e da ativa;
- exigir transparência total nas prestações de contas, das receitas, aplicações e gastos dos recursos do FUNDEF, em rubrica especial separada de outros recursos, através do Conselho de Acompanhamento;
- utilizar a alternativa do SINP (Sistema de Negociação Permanente) para viabilizar esses pontos e a urgente elaboração da Reestruturação do Plano de Carreira.

Demonstrativo das Contas do FUNDEF (em Reais)			
	1998	1999	2000
A) Receita Total do FUNDEF (Valor Recebido + Aplicações Financeiras)	349.836.844	419.145.221	509.598.998
B) Contribuição da PMSP ao FUNDEF	243.013.006	287.108.074	326.206.238
C) Ganho obtido com o FUNDEF (A-B) (*) É o "plus" mencionado na matéria	106.823.838	132.037.147	183.392.760
D) Número de Alunos (Censo Escolar MEC)	531.302	536.871	555.668

(*) Em 2001, o "plus" deve ter sido ainda maior. Até o fechamento da edição, a APROFEM não dispunha desses números, relativos ao ano passado.

Desagravo

No seu programa do dia 26 de dezembro na Rede Globo, a apresentadora Ana Maria Braga referiu-se depreciativamente aos **professores da rede pública**, fazendo infeliz e equivocada associação entre os baixos salários recebidos e a "compensação" representada pela suposta existência de "duas férias por ano" para estes Profissionais. Também associou os professores da rede pública com a música do grupo Skank (... uma esmola pelo amor de Deus, uma esmola só por caridade...).

A **APROFEM**, exercendo seu legítimo direito de representação enviou seu protesto à emissora. Infelizmente, não é a primeira vez que pessoas de projeção política ou social tecem comentários inoportunos ou imprecisos acerca da atuação dos professores (recentemente, o Presidente da República fez isso!), criando estigmas junto à população brasileira; todos os educadores devem insurgir-se contra essa postura, a exemplo da **APROFEM**.

Rede Globo

A/C Produção do Programa
"Mais Você" (Ana Maria Braga)

Consternados, apresentamos nosso repúdio à infeliz abordagem referindo-se aos professores da rede pública, nesta data, com referências equívocas ("duas férias por ano" etc.) e o "Melô", vocadas os valorosos profissionais com "uma esmola...".

Solicitamos a retratação da apresentadora, uma vez que tais referências não se coadunam com a qualidade e a ética que a Rede Globo procura imprimir à sua programação. Os professores somos mal-remunerados e injustiçados, sim, mas não pedimos esmolas e, muito menos, somos "compensados" com férias em duplicidade, como se pode depreender das palavras da apresentadora.

Que a sra. Ana Maria nos respeite, assim como a respeitamos e admiramos, no seu Calvário, inclusivo.

Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

São Paulo, 26 de dezembro de 2001.

COMPORTAMENTO

Enfrentando a tortura de um ambiente em crise

Hilda Alevato*

- "- Não vejo a hora de me aposentar..."
- "- Ai, só de pensar que ainda são 10 horas, tenho vontade de morrer..."
- "- Não tenho dormido nada... acordo de madrugada e perco o sono..."
- "- Não sei o que acontece comigo quando chego aqui..."
- "- Não tem mais jeito, não... Nem adianta tentar... tá todo mundo desmotivado..."

Se você já ouviu algumas dessas frases em seu cotidiano escolar, saiba que não está sozinho. São frases extremamente banais, mas que escondem um risco ainda muito desconhecido da maioria dos profissionais da educação.

Justamente por serem frases comuns, nossa tendência é ignorar os comentários ou pensar que o fato de tantos sofrerem dos mesmos sintomas torna-os menos ameaçadores: "é *assim mesmo*...", como acreditam muitos de nossos colegas.

As pesquisas que desenvolvemos na Universidade Federal Fluminense vêm mostrando, porém, que estamos diante de um gravíssimo fator de risco à saúde que vai atingindo os grupos lenta e profundamente, habituando as pessoas ao sofrimento permanente e gerando doenças como a depressão, *burnout*, alcoolismo, envelhecimento precoce, impotência sexual e até suicídios.

O desenvolvimento invisível e crescente dessas doenças deve-se à Síndrome Loco-Neurótica, um violento fator de risco sócio-ambiental que se manifesta atra-

vés de sintomas semelhantes aos das neuroses, alimentando-se na deterioração dos ambientes e das relações entre as pessoas.

Dados recentes da Confederação Brasileira dos Trabalhadores da Educação (CNTE) mostram que quase 50% dos professores das escolas básicas já apresentam sintomas de *burnout*, uma síndrome complexa que afeta a disposição, o ânimo e a saúde dos indivíduos.

É importante lembrar que é **possível evitar** o agravamento da situação e ajudar às escolas e aos profissionais a **superar seu sofrimento**. O primeiro passo é reconhecer que **não é normal** sentir-se angustiado e insatisfeito no local de trabalho, e mesmo que todos os colegas também se sintam assim, isso não transforma o incômodo em banalidade. Ao contrário! Quanto mais presentes no ambiente de trabalho, mais as queixas tendem a agravar a situação de todos e prejudicar a cada um.

Não podemos esquecer que uma escola pública de qualidade social não é uma doação de alguém, pronta e definitiva. A escola que sonhamos exige a luta de seus profissionais para construí-la. Mas, mais ainda, exige a disposição para sonhar e lutar.

(* **Dra. Hilda Alevato** é Psicanalista, Pesquisadora, Professora Adjunta da Universidade Federal Fluminense e autora do livro "Trabalho e Neurose: enfrentando a tortura de um ambiente em crise", Ed. Quartet, Rio de Janeiro. E-mail: pshelp@globo.com

MEDICINA PREVENTIVA

Auto-estima

Um famoso grupo de rock nacional, chamado *Ultraje a Rigor*, divertiu toda uma geração através do refrão de uma saborosa música de sucesso do grupo, intitulada "Eu me amo" que, cantado com ironia e deboche, revelava-se como um verdadeiro hino ao egoísmo a cada repetição do estribilho: "Eu me amo, eu me amo, não posso mais viver sem mim".

Evidentemente, a referida música nada mais era do que uma crítica bem humorada ao culto excessivo do ego, o qual, porém, não deve ser confundido com a **auto-estima** que, ao contrário do egoísmo, é um sentimento indispensável em nosso esforço permanente de superação e realização pessoal, afetiva e profissional.

Auto-estima é a confiança em nossa capacidade para pensar e enfrentar desafios e em nosso direito de expressar necessidades e desejos, de desfrutar os resultados de nossos esforços e de ser feliz.

Muitas vezes a auto-estima é confundida com egoísmo. Egoísmo significa culto ao ego. Ora, ter uma atitude de querer aquilo que é bom para si mesmo, jamais será **egoísmo**, porque as pessoas que assim agem têm uma atitude de querer o melhor **somente para si**, quase sempre no sentido material, em **detrimento dos outros**. Auto-estima é a mesma coisa que auto-amor, e sua prática produz um sentimento de satisfação, completude, de prazer interior.

A **auto-estima** fortalece, dá energia e motivação, nos inspira e permite sentirmos prazer e satisfação; atualmente tem valor de sobrevivência, pois além de uma necessidade psicológica de elevada importância, também se tornou uma necessidade econômica da maior relevância, condição essencial para a adaptação a um mundo cada vez mais complexo, competitivo e desafiador.

As pessoas com **elevada auto-estima** certamente podem ser derrubadas por um excesso de problemas, mas serão rápidas em se erguerem; são mais bem preparadas e o sucesso estará sempre mais próximo; dificilmente desistem antes de darem o melhor de si; são mais flexíveis, honestas, se comunicam melhor; se respeitam e automaticamente estarão exigindo o respeito dos outros; estão mais predispostas às críticas, tendo mais vontade de reconhecer seus enganos; possuem

mais harmonia, enfim, estão construindo a base para a felicidade pessoal.

Podemos salientar que a auto-estima é a soma da autoconfiança com o auto-respeito e, se um deles estiver ausente, a auto-estima estará comprometida, afetando nosso desempenho no trabalho, no amor, no sexo, no modo como atuamos enquanto pais, na Vida.

Dicas para cuidar da auto-estima:

- ✓ Participar intensamente daquilo que fazemos enquanto fazemos; buscar e estar totalmente aberto a qualquer informação (ex. se nosso chefe, funcionário ou colega está falando conosco, ouvir atentamente durante o encontro); viver conscientemente;
- ✓ Praticar auto-aceitação; vivenciar emoções e analisar nossas ações, sem necessariamente aprová-las ou justificá-las;
- ✓ Ouvir críticas e idéias diferentes, sem hostilidade;
- ✓ Evitar a pergunta "De quem é a culpa?", mas sim "O que precisa ser feito?";
- ✓ Buscar auto-afirmação; respeitar os próprios valores; não esconder a realidade de quem somos, do que gostamos, para evitar desaprovção;
- ✓ Planejar metas pessoais de curto e longo prazo, monitorando para concretizá-las;
- ✓ Servir de exemplo dos valores que declaramos admirar;
- ✓ Aprender a lidar com o estresse, praticando hábitos saudáveis (atividade física, alimentação equilibrada etc.), aprender técnicas de relaxamento/automassagem e procurar assistência profissional, se necessário;
- ✓ Lembrar sempre que todos somos especiais.

A Medicina Preventiva do Grupo Notre Dame Intermédica disponibiliza atividades sobre saúde mental, que podem favorecer nossa auto-estima (Palestras em Empresas, Grupos de Apoio na Programação Mensal em nossas unidades próprias, sobre Estresse/Auto-estima/Qualidade de Vida, utilizando dinâmicas de conscientização, percepção, sensibilização e dramatização). Ligue na Central Preventiva, tel. 3866-1020, para um melhor direcionamento. A **APROFEM** mantém convênios com as empresas Intermédica e Interodonto, integrantes do Grupo.