

EDITORIAL

Um balanço positivo

A APROFEM prepara-se para ingressar no ano de seu Jubileu de Prata (1981-2006), contabilizando as conquistas que obteve ao longo da sua existência: a custosa fidelidade aos seus princípios de **apartidarismo e independência**; a confiança granjeada no seio do funcionalismo municipal, exclusivamente às custas de um trabalho incessante e transparente; o respeito conquistado das instituições e das pessoas conscientes, fruto do compromisso dos Profissionais que se dedicam (aram) ao longo dos anos a atender os seus pares, nas suas dúvidas e dificuldades.

Na difícil interlocução com o Governo Municipal, nas gestões que se sucederam, muitas vitórias ocorreram. E mais que isso: a luta para evitar que inúmeras conquistas dos servidores municipais sejam retiradas permanece renhida, quer pela frieza dos dispositivos legais, quer pela insensibilidade política dos nossos governantes.

A determinação na apresentação de argumentos nas Mesas de Negociação do SINP; o atendimento personalizado e atencioso proporcionado na sua Sede e através das Equipes de Assessoria; os serviços prestados relacionados com a vida funcional de seus filiados; as centenas de palestras proferidas nas Unidades sobre os temas eleitos pelos participantes; os inúmeros Cursos, Congressos e eventos similares partilhados por dezenas de milhares de interessados; os serviços prestados pelos conveniados/parceiros da APROFEM, visando o bem estar de seus representados...

... Tudo isso, e muito mais, foi necessário e suficiente para transformar a APROFEM numa respeitada Entidade Sindical, hoje com mais de 32.000 servidores conscientemente filiados, com Sede Própria e 3 (três) Colônias de Férias que constituem a parcela mais visível do seu respeitável patrimônio físico. No entanto, seu maior patrimônio continua sendo a integridade e o profissionalismo dos seus Diretores e Funcionários, conscientes de que a razão de ser da sua atuação é o compromisso com os interesses dos servidores municipais, sem proselitismo ou manipulações.

É com essa consciência que prosseguimos nesse desafio de conquistarmos, juntos, uma perspectiva de funcionalismo público municipal funcionalmente valorizado e dignamente remunerado, comprometido com o bem-estar da população paulistana. **Contamos com você!**

Porque filiar-se à APROFEM

Filiando-se à APROFEM, você:

- Estará fortalecendo um Sindicato independente(*) e apartidário, que defende intransigentemente as conquistas e os direitos dos servidores municipais;
- Poderá ser abrangido pelas Ações Coletivas que a APROFEM promoveu na Justiça, beneficiando o seu Quadro de Filiados em caso de sentença final favorável;
- Concorrerá aos sorteios divulgados pela APROFEM, votando nas Eleições de Diretoria do próximo dia 25 de novembro;
- Terá à sua disposição um Setor de Atendimento e uma Assessoria Jurídica, com Profissionais competentes que oferecem um atendimento personalizado;
- Poderá utilizar as Colônias de Férias próprias da APROFEM, em Peruíbe, Praia Grande e São Roque (**);
- Usufruirá dos serviços oferecidos pelo nosso Setor de Convênios (tel.: 3292-5501), com uma ampla gama de serviços e lazer ao seu dispor, com preços convidativos e acessíveis (plano de saúde e odontológico, universidades etc.);
- Receberá, pelo correio, as publicações do Diário Oficial relativas à sua vida funcional;
- Só pagará uma mensalidade de R\$ 7,54, para salário-base até R\$ 756,00; ou de R\$ 13,30, para demais casos.

Solicite maiores informações e a Ficha de Filiação junto às nossas Equipes de Assessoria, ou contate os atendentes em nossa Sede Própria, pelo tel.: 3292-5500.

(*) Não é filiado a qualquer Central Sindical ou Federação.
(**) De acordo com a disponibilidade das acomodações.

Nossos Representantes Sindicais decidiram... e nós cumprimos!

- Consulte os Quadros exibidos na última Reunião de Representantes (dia 25/10) sobre:
- ✓ Regulamentação da Promoção por Merecimento página 6
 - e
 - ✓ Destinação dos Recursos da Educação nos primeiros 8 meses deste ano página 7

Eleições de Diretoria na APROFEM
DIA 25 DE NOVEMBRO

Informações na página 8

(*) INCLUSIVE PARA OS QUE PARTICIPARAM DAS ELEIÇÕES E/OU EVENTOS DAS DEMAIS ENTIDADES

Escolha o mais próximo de você

POSTOS DE VOTAÇÃO

- **POSTO 1**
Biblioteca Infante Juvenil
"Prof. Arnaldo Magalhães de Giacomo"
R. Restinga, 136
Esquina com Av. Salim Farah Maluf – Tatuapé
(PRÓX. À ESTAÇÃO TATUAPÉ DO METRÔ)
- **POSTO 2**
UNICSUL – Campus Anália Franco
Av. Regente Feijó, 1295 – Térreo – Jd. Anália Franco
- **POSTO 3**
UNICSUL – Campus São Miguel
Av. Dr. Ussiel Cirilo, 225 – São Miguel
- **POSTO 4**
CIEJA Guaianases
R. Meira Pena, 33 – Guaianases
- **POSTO 5**
EMEF "Prof. Carlos Pasquale"
Av. Barão de Alagoas, 223 – Itaim Paulista
- **POSTO 6**
Biblioteca Municipal "Brito Broca"
Av. Mutinga, 1425 – Pirituba
- **POSTO 7**
EMEF "Prof. Franklin Augusto de M. Campos"
R. Major Dantas Cortez, 1001 – Vl. Gustavo
- **POSTO 8**
EMEF "José Lins do Rego"
R. Augusto Ferreira Ramos, 54 – São Mateus
- **POSTO 9**
Escola Estadual "Álvares de Azevedo"
R. Ignácio Alves de Matos, 281 – Centro de Itaquera
- **POSTO 10**
Universidade São Marcos – Unidade Central
Av. Nazaré, 900 – Sala 14 – Térreo – Ipiranga
- **POSTO 11**
Clube da Cidade Pezão
R. Belmonte, 957 – Alto da Lapa
- **POSTO 12**
EMEF "Cel. Luiz Tenório de Brito"
R. Baldomero Carqueja, 278 – Vl. Prel
- **POSTO 13**
Coordenadoria de Educação
Freguesia/Brasília (Auditório)
R. Léo Ribeiro de Moraes, 66 – Freguesia do Ó
- **POSTO 14**
Universidade Ibirapuera – Campus Interlagos
Av. Interlagos, 1329 – Chácara Flora
- **POSTO 15**
EMEI "Nenê do Amanhã"
Av. Alvinópolis, 1360 – Vl. Esperança
- **POSTO 16**
EMEI "Quinta das Paineiras"
Pça. Mario Ortiz, 88 – Quinta das Paineiras
- **POSTO 17**
Clube de Regatas Tietê
Av. Santos Dumont, 843 – Ponte Pequena
- **POSTO 18**
COOPERDATA Indústria e Comércio
R. Voluntários da Pátria, 3850 – Santana
(PRÓXIMO AO HOSPITAL SÃO CAMILO)
- **POSTO 19**
EMEI "Aluísio de Almeida"
R. José Xavier Guimarães, 12 – Jd. Claudia
- **POSTO 20**
CEU "Cidade Dutra"
Av. Interlagos, 7350 – Cidade Dutra
- **POSTO 21**
CEU "Perus"
R. Bernardo José de Lorena, s/nº – Perus
- **POSTO 22**
Sede da APROFEM
Praça da Sé, 371 – 10º andar – Centro



Boas Festas

A Diretoria e os Funcionários da APROFEM desejam aos seus filiados e aos demais servidores municipais, bem como aos seus familiares e entes próximos, um Feliz Natal e um Ano Novo pleno de boas surpresas e muita saúde.

Para isso, continuarão trabalhando a cada dia, visando honrar a confiança e respeito que lhes são dedicados por todos!

Diário Oficial da Cidade

PUBLICAÇÕES DE INTERESSE DOS SERVIDORES

“É DEVER DO FUNCIONÁRIO ESTAR EM DIA COM AS LEIS, REGULAMENTOS, REGIMENTOS, INSTRUÇÕES E ORDENS DE SERVIÇO QUE DIGAM RESPEITO ÀS SUAS FUNÇÕES.” (LEI Nº 8.989/79 - ART.178-XI)

DOC 01/09/2005

Extrato de Termo Aditamento PMSF x American Life Cia. de Seguros
Objeto do Contrato – Prestação de serviços de seguro coletivo de acidentes pessoais para todos os integrantes da Guarda Civil Metropolitana-GCM. (Pág. 4)

DOC 02/09/2005

Portaria SME nº 1.133/05
Constitui GT para sistematizar e padronizar as rotinas e procedimentos administrativos na concessão de férias e no pagamento de indenização a este título. (Pág. 3)
Portaria SME nº 5.684/05
Estabelece Quadro Único, integrante desta Portaria, do Módulo de lotação de Professores Adjuntos de EMEL, Fund. I, Fund. II da classe I da Carreira do Magistério Municipal. (Pág. 24)

DOC 06/09/2005

Portaria SME nº 5.780/05
Institui o Estatuto Padrão das Associações de Pais e Mestres, Servidores, Usuários e Amigos dos CEUs – APMSUAC. (Pág. 33)

DOC 07/09/2005

Parecer CME/CEB nº 52/05
Assunto: Tratamento isonômico entre as educadoras de CEIs Municipais e as dos CCLs e CIPs. (Pág. 19)

DOC 21/09/2005

Portaria SME nº 6.247/05
Dispõe sobre a pontuação dos Profissionais de Educação docentes para escolha/atribuição de turnos e de classes/aulas para o ano letivo de 2006. (Pág. 15)
Portaria SME nº 6.248/05
Dispõe sobre a pontuação dos Professores de Desenvolvimento Infantil e Auxiliar de Desenvolvimento Infantil, lotados/exercício nos CEIs de SME, para escolha/atribuição de turnos, e de grupos e funções de Volante-2006. (Pág. 16)

DOC 22/09/2005

Portaria SME nº 6.263/05
Designa servidores para Coordenador de Área, para atendimento ao Programa “São Paulo é uma Escola”, no âmbito das respectivas Coordenarias de Educação. (Pág. 16)

DOC 23/09/2005

Portaria SME nº 6.295/05
Ratifica a dispensa de ponto do dia, inclusive do cargo em acumulação, aos filiados da APROFEM, no dia 25/11/2005, de acordo com subitem 1.6 da Portaria SME nº 5.627/04. (Pág. 20)

DOC 27/09/2005

Portaria SME nº 6.328/05
Institui para o ano de 2006, o Programa “Ler e Escrever – prioridade na Escola Municipal”, nas Escolas Municipais de Ensino Fundamental – EMEFs, e Escolas Municipais de Ensino Fundamental e Médio – EMEFMs. Anexo único. (Págs. 20 e 21)
Lei nº 14.053, de 26/09/05
Institui o Dia Municipal de Combate à Violência, ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes. (Pág. 59)

DOC 28/09/2005

Portaria SME nº 6.361/05
Institui G.T. para elaborar a proposta do Plano Municipal de Educação. (Pág. 20)
Lei nº 13.834, de 27/09/05
Institui a Política Municipal do Idoso. (Pág. 59)

DOC 29/09/2005

Decreto nº 46.397, de 28/09/05
Denomina CEI “Pedro Henrique Siqueira Lima”, o CEI Jardim Campinas, vinculado à CE da Capela do Socorro, de SME. (Pág. 1)
Decreto nº 46.400, de 28/09/05
Altera o artigo 5º do Decreto nº 29.745/91 (prazos para guarda de documentos públicos). (Pág. 1)
Informativo - Participação e Parcerias FUMCAD – Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA) - Explicação de quando foi criado e para que serve. (Pág. 4)

Parecer CME 55/05

Assunto: Posse no cargo de Professor Adjunto de Ensino Fundamental II - Ciências. Interessado: CE do Butantã e o professor concursado. (Págs. 19 e 20)

DOC 30/09/2005

Demonstrativo de Aplicação de Recursos na Educação – Sec. Finanças
Quadro Geral – Dados Provisórios. (Págs. 25 a 27)
Comunicado SME nº 1.057/05
Procedimentos a serem adotados na RME para pontuação dos PDI e ADI lotados e/ou em exercício nos CEIs de SME, no processo de escolha/atribuição de turnos, e de grupos e funções de volantes para 2006. Anexo I e II. (Pág. 41)
Comunicado SME nº 1.058/05
Divulga procedimentos a serem adotados na RME para pontuação dos Professores de Educação Docentes, bem como por opção por Coordenadoria de Educação pelos professores estáveis e não-estáveis, visando a participação no processo de escolha/atribuição de turnos e de classe/aulas no ano de 2006. Anexo I e II. (Págs. 41 e 42)

DOC 04/10/2005

Portaria SME nº 6.475/05
Estabelece os procedimentos para transferência e prestação de contas dos recursos destinados à execução do Programa de Transferência de Recursos Financeiros - PTRF às Associações de Pais e Mestres (APMs) das Unidades Educacionais da RME – modelos de I a IX. (Págs. 15 a 17)

DOC 05/10/2005

Demonstrativo de Aplicação dos recursos na educação - PMSF/SMF/SMP/SME
Magistério – dados provisórios. Republicado por ter saído com incorreções. (Pág. 22)

DOC 11/10/2005

Lei nº 14.058, de 10/10/05
Institui o Programa Movimento de Alfabetização de Jovens e Adultos do Município de São Paulo – MOVA-SP, junto à Secretaria Municipal de Educação. (Pág. 1)

DOC 12/10/2005

Portaria SME nº 6.617/05
Estabelece critérios que normatiza as funções do Educador Comunitário do Programa “São Paulo é uma Escola”. (Pág. 15)

DOC 14/10/2005

Decreto nº 46.490, de 13/10/05
Regulamenta a Lei nº 13.256/01 que prevê a instituição de curso gratuito de formação em serviço, de nível superior para os servidores municipais que especifica. (Pág. 2)
Comunicado SME nº 1.114/05
Curso: “A Relevância do Gestor do Processo para uma Educação de Qualidade” – Coordenadoria de Educação Freguesia/Brasília/APROFEM. (Pág. 41)

DOC 15/10/2005

Lei nº 14.063, de 14/10/05
Institui o Sistema de Avaliação de Aproveitamento Escolar dos Alunos da RME de São Paulo, sob a responsabilidade da SME. (Pág. 1)
Lei nº 14.064, de 14/10/05
Dispõe sobre a inclusão de calçado padrão tênis como item do uniforme escolar dos alunos da RME, de fornecimento obrigatório pelo Poder Público. (Pág. 1)
Portaria SME nº 6.647/05
Institui na RME, os prêmios “Professor Emérito de São Paulo” e “Professor em Destaque”. (Pág. 20)
Comunicado SME nº 1.121/05
Excepcionalmente, no ano de 2006, os uniformes escolares da RME obedecerão ao modelo padrão de 2005. (Pág. 41)

DOC 18/10/2005

Indicação CME nº 06/05
Assunto: a inclusão no âmbito escolar. (Págs. 18 a 21)
Comunicado SME nº 1.122/05
Divulga procedimentos para formalização de Opção de Jornada de Trabalho pelos Profissionais de Educação Docentes para o ano de 2006. (Pág. 43)

DOC 19/10/2005

Lei nº 14.073, de 18/10/05
Dispõe sobre a criação do Programa Municipal para Cuidar de Políticas Públicas e Ações Voltadas às Pessoas com Deficiência Visual, no âmbito do Município de São Paulo. (Pág. 3)
Comunicado SME nº 1.134/05
Curso: “A Relevância do Gestor do Processo para uma Educação de Qualidade” – Coordenadoria de Itaquera. Regência: Especialistas da APROFEM. (Pág. 34)

DOC 20/10/2005

Decreto nº 46.518, de 19/10/05
Regulamenta o artigo 98 da Lei nº 8.989/79, que dispõe sobre as consignações em folha de pagamento dos servidores públicos e pensionistas municipais. (Pág. 1)
Decreto nº 46.519, de 19/10/05
Regulamenta a Promoção por Merecimento prevista na Lei nº 13.748/04. Anexos I e II. (Págs. 1 a 3)
Portaria SME nº 6.686/05
Republicada por ter saído com incorreções no DOC de 19/10/05. (Valores a serem repassados às APMS – Quadros I a IV). (Pág. 18)
Portaria SME nº 6.696, de 10/10/05
Dispõe sobre diretrizes, normas e períodos para a realização de matrículas na Educação Infantil, Fundamental e Educação de Jovens e Adultos (EJA I e II) na RME e Rede Indireta e Conveniada. (Págs. 18 a 20)

DOC 21/10/2005

Comunicado SMG/DSS/Sec. Gestão/Depº de Saúde de Servidor s/nº
Servidores lotados nas unidades pertencentes à Região de Guaiunias, passarão a ter atendimento pericial pela Unidade Central. (Pág. 49)

DOC 22/10/2005

Comunicado SME nº 1.143/05
Retifica parcialmente o Comunicado nº 1.122/05 – Procedimentos para formalização de opção de Jornada de Trabalho pelos Profissionais de Educação – docentes para o ano 2006. (Pág. 52)

DOC 25/10/2005

Decreto nº 46.543, de 24/10/05
Declara ponto facultativo, dia 28 de outubro de 2005 – Dia do Funcionário Público. (Pág. 1)

DOC 27/10/2005

Lei nº 14.077, de 26/10/05
O CEI de Vila Clara passa a denominar-se CEI “Ângela Maria Fernandes”. (Pág. 1)
Lei nº 14.080, de 26/10/05
Dispõe sobre a avaliação oftalmológica, auditiva e bucal dos estudantes da RME. (Pág. 1)

DOC 28/10/2005

Decreto nº 46.548, de 27/10/05
Acrescenta alínea “e” ao “caput” do artigo 16 do Decreto nº 33.792/93 que regulamenta a apuração de tempo e a apresentação de titulação para fins de evolução funcional, em conformidade com o disposto na Lei nº 11.229/92. (Pág. 1)
Parecer CME/CNPAE nº 61/05
Assunto: Titulação para regência em Escola Municipal de Educação Especial. (Pág. 33)
Comunicado DRH/G/SGM nº 42/05
Listagem prévia de Promoção por Merecimento, ano base 2004/exercício 2005, ocorrerá excepcionalmente no mês de novembro. (Pág. 51)
Comunicado SME nº 1.159/05
Realização do IV Congresso Municipal “Educação em São Paulo: Contextos e Protagonistas”. (Pág. 57)
T.C. nº 3.016/05
Consulta sobre cômputo de Tempo de Trabalho para Aposentadoria proporcional, após a EM/41/03. (Págs. 99 e 100)

DOC 01/11/2005

Portaria SME nº 6.786/05
Institui Comissão Especial para estudo e alteração do Decreto nº 33.792/03 para validação de Cursos de Educação à Distância p/bjetivando considerá-los para evolução funcional dos Profissionais do Ensino Municipal de São Paulo. (Pág. 14)

Comunicado SMG/Gestão/Depº de Merenda – Apoio da ADJ (Assoc. Diabetes Juvenis) nº 065/05
Dirigido aos srs. Diretores da RME. Assunto: Serviço de alimentação terceirizada referente a alunos com diabetes. (Pág. 50)

DOC 02/11/2005

Decreto nº 46.579, de 01/11/05
Autoriza as subprefeituras a executar parte das obras de ampliação do número de salas de aula das escolas municipais. (Pág. 1)
Informativo – S. Gestão/Coord. de Gestão de Pessoas
Formalização da conta no Banco Itaú até 10/11. Após prazo encerrado. (Pág. 41)

DOC 04/11/2005

Decreto nº 46.585, de 03/11/05
Regulamenta a Lei nº 14.027/05, que institui palestras de conscientização sobre a importância da doação de sangue nas escolas da rede pública municipal. (Pág. 1)
Decreto nº 46.586, de 03/11/05
Suspende o expediente nas repartições municipais no dia 14 de novembro de 2005 e determina a compensação das horas não trabalhadas, na forma que especifica. (Pág. 1)

DOC 05/11/2005

Extrato de Termo de Convênio nº 078/05
Programa “São Paulo é uma Escola” – PMSF (SME) Pólo Cultural da Zona Norte. Atender alunos da RME e excepcionalmente crianças e adolescentes em situação de risco. (Pág. 24)
Extrato de Termo de Convênio – PMSF (SME) x Centro Estudos de Pediatria da Escola Paulista nº 73/05
Programa “São Paulo é uma Escola” – Atender alunos da RM e excepcionalmente crianças e adolescentes em situação de risco. (Pág. 24)

Comunicado DRH/C/SGM nº 44/05
Assunto: Recadastramento-2005. Dirigido: URH – Secretarias Municipais e Supervisões de Gestão de Pessoas. Listagem: Inativos e Pensionistas que não se recadastraram. Prazo final. (Págs. 46 a 57)
Comunicado SME nº 1.169/05
Divulga relação dos trabalhos a serem apresentados no IV Congresso Municipal de Educação. (Pág. 61)
Comunicado SME nº 1.165/05
Palestras aos Coord. Pedagógicas para discussão de referências para a prática da leitura e escrita, e da produção de textos nas diferentes áreas de conhecimento do currículo escolar do ensino fundamental. (Pág. 66)

Comunicado SME nº 1.166/05
A Coordenadora da Educação Jaçanã/Tremembé convoca Diretores, Coordenadores Pedagógicos e Secretários de Escola daquela coordenadoria para o curso “A Relevância do Gestor do Processo para uma Educação de Qualidade”. Área promotora: CE-Jaçanã/Tremembé – APROFEM. (Pág. 66)

Comunicado SME nº 1.167/05
Concurso Público: Supervisor Escolar e Diretor de Escola – Súmula de escolha de vaga. (Pág. 69)

DOC 08/11/2005

Portaria SME nº 6.841/05
Altera redação do inciso VII, letra “a” da Tabela “A”, integrante da Portaria SME nº 4.233/05. (Pág. 18)
Comunicado SME nº 1.170/05
A Coordenadoria de Educação do Butantã comunica a realização do curso “A Relevância do Gestor do Processo para uma Educação de Qualidade”. Regência: Prof. Ismael Nery Palhares Junior. Área promotora: APROFEM – CE-Butantã. (Pág. 54)
Comunicado SME nº 1.172/05
Assunto: Concurso de Remoção 2005. Classificação final dos inscritos nos Concursos de Remoção 01, 02, 03, 04, 05, 06 e 07. (Págs. 58 a 116)
Comunicado SME nº 1.173/05
Assunto: Concurso de Remoção 2005. Resultado final dos Concursos de Remoção 01, 02, 03, 04, 05, 06 e 07. (Págs. 116 a 149)

DOC 08/11/2005

Convocação SME nº 25/05
Assunto: Escolha de vagas em caráter definitivo do Conc. de Supervisor Escolar e Diretor de Escola, com lotação precária – Prof. Adjuntos, Prof. Titulares e Prof. Desenvolvimento Infantil. (Págs. 149 a 157)



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO
TELEFONE/FAX: 3292-55 00 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: WWW.APROFEM.COM.BR

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro - MTB 12.359
OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Produção Gráfica: J. T. Ribeiro **Tiragem:** 50.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR

VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFRE
1º TESOUREIRO - YOSHIMI TAKIUCHI
2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE
SECRETÁRIO GERAL - ELIANA DE GODOY SECULIN
1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA
2º SECRETÁRIO - DINAURA DE MORAES TORELLI

CONSELHO FISCAL

LEILA MARTINEZ SOUTO
MARCIA MELLO CAMARGO
MOACYR NERY PALHARES
REGINA DRUKIER WAINTROB
JOSEFINA DE ASSUMPÇÃO CARMASSI MIGUEL
ARAMIS PRADA

DEPARTAMENTOS

I - Especialistas

CLEONICE MORAES GIORDANO
MARILENE CESCON
ODILEA BORTA DE MATTOS
MARCIA MADALENA DO NASCIMENTO
ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS
ANA LUCIA BOUCAULT PIVARI

II - Docentes

ARMIDA LORENZETTI
ODETTE DE SOUZA ORTIZ LE SENECHAL
ELAINE BARRIONUEVO BELMONTI KIM
BENILDE SILVA
RUTH DOLORES DE LEONE

III - Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais)

JOÃO LOPES DE MACEDO
MONIKA GIZELA PILLAT
MARCIA NUNES TORRES
MARIA THERESA DONLEY CALVÃO GAMBARE
ROGÉRIO ALVES DIAS

Evento da APROFEM

COM DISPENSA DE PONTO AUTORIZADA ATRAVÉS DA PORTARIA SME Nº 5.627, DE 8/12/2004 E PORTARIA SME Nº 1.895, DE 14/03/2005

Reunião de Representantes Sindicais

DATA: 21 de novembro de 2005 (segunda-feira)

PAUTA:

Temas de interesse dos servidores municipais, atualizados até o dia da reunião.

HORÁRIO DE INÍCIO:

8h (manhã) e 13h (tarde)
(compareça à tarde, se possível, evitando a superlotação pela manhã)

ESCLARECIMENTOS:

Acionar a respectiva Equipe de Assessoria ou o Setor de Atendimento da APROFEM - tel. 3292-5500.

LOCAL:

Sociedade Brasileira de Cultura Japonesa
Rua São Joaquim, 381 - Liberdade (esquina com a Rua Galvão Bueno) Metrô São Joaquim

Obs.: Os filiados **apostentados** interessados em assistir à Reunião serão sempre bem-vindos; apenas reiteramos a solicitação para que deem preferência para a Reunião da tarde.

Leia com Atenção

Para evitar constrangimentos desnecessários, a APROFEM previne:

- ✓ O credenciamento, na entrada do evento, será rigoroso e não admitirá maiores atrasos.
- ✓ O comprovante hábil para a Dispensa de Ponto do Dia só será entregue após o esgotamento da pauta.

Pagamento dos Servidores em outro Banco – Transtornos na Transição

- ❏ A APROFEM defende que o servidor deve receber o seu pagamento e movimentar a sua conta no Banco de sua livre escolha, sem qualquer cobrança de taxas.
- ❏ O Governo Municipal impôs a licitação (vencida pelos Bancos Itaú – contas de servidores e Bradesco – recebíveis da PMSP) como decisão de Governo não passível de discussão ou negociação com as Entidades Representativas dos servidores.
- ❏ Do precário e desorganizado atendimento inicial para o acerto da documentação – filas de até 7 horas de espera, documentos extraviados, mal atendimento – até deturpações de imposição de pacote de serviços, tudo mereceu a restrição crítica e o apelo à Administração, por parte da APROFEM, para que os servidores municipais mecessem melhor atendimento e respeito.
- ❏ Resta o compromisso de isenção de tarifas (na sua maior parte, por determinação do Banco Central e não por concessão dos Bancos operadores), inclusive para a remessa mensal sistemática do montante depositado para o Banco de opção do servidor.

APROFEM

SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

São Paulo, 24 de outubro de 2005.

Ofício nº 076/2005
Exmo. Sr. Prefeito

Encaminhamos, em anexo, mensagem de um filiado nosso com relato de gravíssimas ocorrências no já tumultuado relacionamento servidores/Banco Itaú.

Solicitamos imediata averiguação e intervenção do Governo Municipal, com a adoção de providências saneadoras urgentes para que o servidor municipal não sofra o constrangimento de ser forçado a transacionar com uma instituição que lhe foi imposta e que ele repudia, além das filas de espera e tratamento indigno já fartamente denunciado por nós.

Cada servidor deve ter o direito de operar com o banco de sua livre opção, sem ônus – esta é a nossa expectativa!

Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

EXMO. SR.
DR. JOSÉ SERRA
DD. PREFEITO DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO

C/C para:
SMG
Ouvidoria Geral do Município

Anexo

E-mail recebido em 21/10/2005

Assunto: Banco Itaú

Prezados senhores,

Como é do conhecimento de todos, os funcionários públicos municipais enfrentaram longas filas nas últimas semanas para abrir conta no Banco Itaú, instituição pela qual os funcionários deverão receber seus proventos.

A mudança no entanto não tem sido tranquila, tendo em vista que muitos funcionários preferem continuar a manter relações com as antigas instituições bancárias (Banco do Brasil e Banespa). Entretanto, os funcionários têm sido desrespeitados em seus direitos na medida em que lhes foi imposto um pacote de serviços, sem qualquer outra opção.

Nos postos de atendimento montados para a abertura das novas contas, recebemos um pacote pronto, denominado Maxi Conta. Muitos questionaram e solicitaram a conta-salário, direito garantido pela resolução do BACEN. Os funcionários do Itaú, em contrapartida, afirmavam não trabalharem com esse tipo de conta.

Ansiosos por resolver a questão e garantir o recebimento de seus salários, muitos servidores assinaram esse documento de abertura, deixando para resolver a questão na própria agência bancária. Mais uma vez têm sido desrespeitados, pois o banco se recusa a protocolar a solicitação de conta-salário e de transferência automática dos vencimentos para as contas indicadas pelos servidores.

Dessa forma, solicitamos que esse sindicato dê um encaminhamento, divulgando a problemática e encabeçando um movimento em defesa de nossa liberdade de escolha.

Modelo

TERMO DE AUTORIZAÇÃO DE DÉBITO EM CONTA PARA EFETIVAÇÃO DE TRANSFERÊNCIA FINANCEIRA

Pela presente, solicito e autorizo o Banco Itaú S. A., agindo por minha conta e ordem, a debitar o saldo total disponível na conta de minha titularidade, descrita abaixo, mantida perante essa instituição financeira para fins de recebimento de salários, vencimentos, aposentadorias, pensões e similares, decorrentes da minha condição de servidor da Prefeitura do Município de São Paulo, e na mesma data em que ocorrer tais créditos a proceder à transferência total desses recursos a crédito da conta corrente destino, abaixo identificada:

DADOS DA CONTA CORRENTE ORIGEM (ITAÚ):
Banco: 341
Agência: _____
Conta: _____
Mesma Titularidade da Conta Destino: () Sim () Não

DADOS DA CONTA CORRENTE DESTINO (BB, Banespa, CEF etc.):
Banco: _____
Agência: _____
Conta: _____
CPF: _____
Tipo da Conta () Individual () Conjunta

A transferência dos recursos ora autorizada deverá se dar através de Documento de Ordem de Crédito – DOC, Transfereência Eletrônica Disponível – TED ou por qualquer outra modalidade de transferência disponibilizada para tal fim, desde que a mesma seja efetivada sem a incidência de qualquer tarifa.

Esta autorização é dada por prazo indeterminado. Porém, declaro que, caso não tenha mais interesse quanto à efetivação do débito, bem como quanto à transferência aqui autorizada, comprometo-me a comunicar essa instituição financeira previamente e por escrito sobre tal decisão. Por fim, declaro que a falta de comunicação nesse sentido não me legitimará a responsabilizar essa instituição financeira pelo cumprimento desta autorização.

São Paulo, ____/____/____

PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE SÃO PAULO
Secretaria Municipal de Educação
Gabinete

São Paulo, 19 de outubro de 2005

Ofício nº 2.205/2005 - SME/G

Senhor Presidente,

Em atenção ao solicitado por Vossa Senhoria via fax, informamos, após ouvida a Assessoria Técnica de CONAE-2/SME, que as dificuldades apontadas quanto ao cadastramento dos servidores junto ao Banco Itaú estão sendo tratadas com esse órgão, que é o responsável pelo gerenciamento, como também com o DRH-G/SMG.

Outrossim, cabe esclarecer que o prazo para cadastramento foi prorrogado até o dia 28 do corrente.

Maria Lúcia V. A. A. Tojal
Chefe de Gabinete
SME/G

Ilustríssimo Senhor
Professor Ismael Nery Palhares Jr.
DD. Presidente da APROFEM

Entregar na ag. Itaú onde foi aberta a conta, mediante protocolo.

O Sindicato – ontem e hoje

Histórico das lutas sociais no Brasil - XIII

1.10 - O papel do movimento sindical e o destino do sindicalismo

Após sucessivos artigos versando basicamente sobre o mesmo tema – Histórico das lutas sociais no Brasil – onde pudemos abordar fatos compreendidos entre o período colonial brasileiro e nossos dias, parece-nos oportuno fechar este capítulo com duas questões bastante objetivas, todavia críticas: Qual o papel do movimento sindical brasileiro num momento em que os efeitos da Terceira Revolução Industrial são por demais avassaladores na sociedade brasileira? e Qual o destino do sindicalismo, neste contexto?

Conforme já assinalamos anteriormente, muitos dos movimentos e fatos relativos às lutas trabalhistas e sindicais ocorriam primeiro nos países ditos “avançados” e, somente depois, em outros países, como o Brasil.¹ Com o advento da Terceira Revolução Industrial, não foi diferente. No final dos anos 70, ela já era uma realidade naqueles países, mas, entre nós, só foi acontecer no final da década de 80.

A expectativa era a classe trabalhadora colher os benefícios tal como acontecia no chamado “Primeiro Mundo”. No entanto, não foi o que aconteceu. “Um conjunto de transformações produtivas e tecnológicas [...] foram corroendo as estruturas da ordem empresarial e do mundo do trabalho. [...] Ainda hoje em pleno processo, a crise é resultado do esgotamento de um modelo de desenvolvimento, fundamentado na exclusão social de parcela da população, associado a uma transformação produtiva do mundo industrial.”²

Neste contexto – onde o desemprego deixou de ser estigma apenas de países pobres, como o Brasil, atingindo também de maneira crescente países europeus – torna-se bastante complexa a resposta à primeira questão. Primeiro porque o próprio movimento sindical encontra dificuldades para enfrentar as mudanças desencadeadas por este fenômeno. Depois, porque as práticas de mobilização, de reivindicação e até de controle de postos de trabalho já não funcionam como antes, “caracterizando uma verdadeira crise do movimento sindical internacional”.³ Dentre os sinais mais evidentes des-

ta crise, citam-se: “acentuadas quedas nas taxas de sindicalização; queda nas taxas de greves; dificuldade de representação de uma força de trabalho cada vez mais heterogênea; [...] individualização crescente das relações de trabalho, em contraposição a valores do sindicalismo, como solidariedade e a ação coletiva; parcos ganhos em organização e diminuição da influência política e do poder de barganha”; o desemprego, o crescimento acentuado do mercado informal de trabalho, entre outros.

Esta nova conjuntura político-econômica faz o movimento sindical mudar de conduta e perceber seu novo papel: no lugar do enfrentamento, deve reforçar o caráter negocial da representação sindical e valorizar, cada vez mais, os canais institucionais de representação, numa postura mais propositiva.⁴

A segunda questão – Qual o destino do sindicalismo neste contexto? – remete-nos a exercícios de futurologia que, num primeiro momento, deixam-nos frente a concepções onde podemos nos posicionar como “apocalípticos” ou “integrados”.

Exatamente sobre este assunto, escreveu José Pastore, Professor da FEA-USP.⁵ Em seu artigo, comenta a obra “Destino do Sindicalismo”, de Leônicio Martins Rodrigues, para quem “os sindicatos estão numa encruzilhada”. As condições de trabalho hoje são outras e não possibilitam mais a ocorrência de ações como no passado. Para ele, “os movimentos sindicais variam de país para país e, por isso, a sua sobrevivência e evolução seguirão linhas variadas. [...] As negociações, onde existirem, serão descentralizadas. [...] Ele (o sindicalismo) pode ter uma sobrevida mais longa nos países onde ainda existem condições de trabalho subumanas ou, no outro extremo, nos setores em que os sindicatos participaram da reforma e modernização de empresas e órgãos públicos.”

Pastore, por sua vez, assinala que o mercado de trabalho está dividido em dois mundos: “o mundo do emprego fixo, [...] e o mundo do trabalho variável, [...] que não pára de crescer. Para ele, nada impede que as novas organizações sindicais venham contribuir, daqui para a frente, para construir e

gerenciar as necessárias proteções para o mundo do trabalho, montando inclusive, programas de educação, treinamento, reciclagem e reconversão profissionais. Penso que será esse um nicho promissor para o novo sindicalismo.”

Para nós, o futuro do sindicalismo dependerá, e muito, dos princípios que regem e pautam a vida de cada entidade sindical e da maneira com que se relaciona com seus filiados.

1 - Ver *Jornal APROFEM*, Edição nº 124, Ano XXIII, Jul-Ago/2005, p. 4.
2 - Paulo Sérgio do CARMO. *História e ética do trabalho no Brasil*. São Paulo: Moderna, 1998, p.135.
3 - Ver Gilberto Ribeiro de CASTRO. *O mercado de trabalho no Brasil: da trajetória da estruturação à desestruturação*, s/d., (mimeo).
4 - Ver Gilberto Ribeiro de CASTRO. *Op. cit.*
5 - Gilberto Ribeiro de CASTRO. *Op. cit.*
6 - José PASTORE. “O destino do sindicalismo”. *Jornal da Tarde*, 12/01/2000.

PERMUTAS

ATE I, EMEFM “Vereador Antonio Sampaio” (Coord. Ed. Jaçaná/Tremembé), **deseja permutar** para período vespertino/noturno em escola próxima a estação do metrô (em qualquer região). Contatos: Eliana Leandro da Silva. Tel.: 2275-9920 ou 6975-3295.

Agente Escolar, CEI Jardim Santa Etelvina (Coord. Ed. Guaianases), jornada de 40 horas, horário das 10h00 às 18h30, **deseja permutar** para região de Itaquera/São Mateus/Penha/São Miguel. Contatos: Eliana Leandro da Silva. Tel.: 6556-4889 e 6282-0992.

Agente de Apoio, NI, jornada de 40 horas, horário sábado e domingo 14h00 às 22h30, segunda-feira e quarta-feira folga, terça-feira das 14h00 às 22h00 e quinta-feira e sexta-feira 22h00 às 6h30, EMEI “Isa Silveira Leal” (Coord. Ed. São Miguel), **deseja permutar** para região da Penha/São Miguel/Centro. Dá preferência para Sec. da Cultura, Sec. Habitação ou mesmo Educação, desde que seja para o período noturno. Contatos: Osvaldo Pereira Prates. Tel.: 6143-5184.

Vigia Nível I, EMEI Gleba do Pêssego (Coord. Ed. Itaquera), jornada de 40 horas, horário das 11h30 às 20h00, **deseja permutar** para região de Itaquera e imediações. Contatos: Domingos M. Souza. Tel.: 6521-8421 e 6522-6487.

Validação de Curso a Distância

O sr. Secretário Municipal de Educação cumpriu o compromisso assumido com a APROFEM, instituindo Comissão para regular e operacionalizar a validação dos Cursos de Educação a Distância para fins de evolução funcional dos Profissionais do Ensino Municipal de São Paulo.

É oportuno lembrar que a APROFEM foi pioneira em oferecer Cursos a Distância para os seus filiados. A decisão histórica do sr. Secretário

reforça a convicção de que a APROFEM sempre esteve certa, antevendo a necessidade de oferecer-se aos servidores municipais uma alternativa de capacitação abrangente, ágil, moderna e eficaz, desde que ministrada com a seriedade, a organização e a transparência que pautam a nossa atuação.

Só resta aguardar que a sensatez, o bom senso e a imparcialidade balizem os trabalhos e os resultados apresentados pela mencionada Comissão.

A APROFEM de olho na São Silvestre 2005!

Pouco é o nosso espaço para falarmos sobre a carreira paralela da nossa filiada e membro do Grupo de Assessoria aos Representantes Sindicais, a Professora **Mônica de Souza Faria**. Há quatorze anos na PMS, leciona na EMEI "Alfredo da Rocha Viana Filho" - Pixinguinha e na EMEF "Guilherme de Almeida", em Cangaíba. Sempre acumulou cargos; atualmente possui JEA e JEI. Com vários cursos concluídos e alguns diplomas, pensa retomar, assim que possível, o curso de Mestrado em Linguística Aplicada - PUC/SP. Enquanto isso não acontece, arruma tempo para treinar no final da tarde.

Além de sua filhinha e do magistério, ela tem uma outra paixão na vida: atletismo; modalidade corrida. Mônica sempre praticou atividades desportivas; porém, foi no final de 1999, que se voltou para a corrida e sonhando alto: participar da Corrida de São Silvestre. Foi

bastante difícil, mas conseguiu. A partir de 2000, procurou uma assessoria esportiva e nunca mais parou de correr, tendo participado de provas de várias distâncias, incluindo três Maratonas. Mônica disse ser muito emocionante participar de corridas ao lado de atletas profissionais brasileiros e estrangeiros. Em cinco anos de competição já conquistou mais de 90 medalhas. Troféus são sete. Por ter bom desempenho técnico, está largando no grupo de Elite B. Faltando ainda uma prova para encerrar o *Ranking 2005*, Mônica detém o 5º posto, num grupo de 270 mulheres de sua faixa etária. Disse também estar muito feliz por fazer parte de "um grupo tão seletivo quanto o grupo de filiados da APROFEM!"

Mônica, pode ter certeza de uma coisa: na São Silvestre deste ano, milhares de filiados da APROFEM estarão atentos à corrida e torcendo por você. Parabéns!

CANTINHO DO PORTUGUÊS – I

"Ser feliz é viver louco de paixão".

Música: *As Cores de Abril*
Vinícius de Moraes

Impropriamente, ouvimos o dia todo construções com o uso do gerúndio, de forma errada.
Ex: 1) Vou estar transferindo a ligação.
Vou estar entrando à esquerda.
Correto: Vou transferir a ligação.
Vou entrar à esquerda.

Nestas duas orações, o gerúndio veio de uma tradução indevida do inglês para o português; é um absurdo o gerúndio usado desta forma, porque a ação do gerúndio nas duas orações são ações rápidas, imediatas.

Ex: 2) Não me ligue que vou estar almoçando.
Como a ação de almoçar leva um tempo, aqui o uso do gerúndio é apropriado.

Martha Catalunha, Profª de Comportamento Profissional, Secretariado, Atendimento a Clientes, Ética, Orientação Sexual e Ensino-Aprendizagem de Idiomas. E-mail: mcatalunha@yahoo.com.br

CANTINHO DO PORTUGUÊS – II

Contribuição das línguas indígenas ao Português do Brasil – 2

Retomando publicação anterior que trata de este assunto, lembramos que os diversos falares de tribos indígenas, espalhadas na vastidão territorial de um país como o nosso, muito contribuíram para a evolução e enriquecimento do Português do Brasil. Para ilustrar esta afirmação, relacionamos a seguir mais alguns *topônimos* – nomes de lugares – e respectivos significados, oriundos das línguas de nossos indígenas.

Bairros de São Paulo:

Aricanduva: s. Local onde há muitas palmeiras denominadas *airis*. De *ari*, palmeira; *anga*, coco; *dyba*, sufixo coletivo.
Cangaíba: s. louco, doido, má cabeça. Variante: *acangaíba*.
Sapopemba: s. De *sapo*, raiz; *pemba*, esquinada, que se projetam para fora da terra, grossas

e chatas. Nome de figueiras, gameleiras. Variante: *sapopema*.

Iguatemi: s. Rio verde-escuro. De *iguá*, enseada, baía; *temi*, alteração de *temi*, *timbi*, verde-escuro.

Morumbi: s. colina verde. Do mesmo tema de *morundu*, colina em forma de cone e *obi*, verde, azul.

Piranga: s. De *y*, rio; *piranga*, vermelho.

Cambuci: s. Variantes: *camucim*, *camotim*, *camoti*. Pote, utensílio para água feito da casca deste fruto. De *caá-mbocy*, a fruta de duas partes.

Anhemby: s. Antigo nome do rio Tietê. De *anhambu*, ave galinácea. O rio dos nambus.

Canindé: s. Arara. Fig. Barulho, gritaria, confusão de vozes.

Tucuruvi: s. De *tucura*, gafanhoto; *oby*, verde.

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos

OPINIÃO

Em defesa do idoso

A questão da melhor idade vem sendo objeto de preocupação em diversos países, inclusive no Brasil, uma vez que o aumento do número de idosos vem acompanhado dos mais diferentes problemas de saúde, onerando tanto o indivíduo como a sociedade, cabendo ao legislador atento a esses problemas propor leis que possam contribuir com soluções eficazes e definitivas.

Tendo plena consciência de ter contribuído com seus mandatos para a ampla divulgação do Estatuto do Idoso e na aprovação de outras leis de grande alcance social, o vereador Toninho Paiva teve, em 10 de junho próximo passado, sancionada pelo Prefeito José Serra Lei de sua autoria que "Assegura a presença de familiares adultos como acompanhantes de pessoas com mais de 60 anos, internados em Hospitais Públicos na Cidade de São Paulo, durante o período em que estiver hospitalizado". A presença de familiares oferece maior equilíbrio emocional ao idoso, principalmente em internações, acelerando sua recuperação e pro-

movendo economia aos cofres públicos, uma vez que a ocupação do leito hospitalar se dará por menos tempo.

Com a providência determinada pela propositura e a aplicação da referida lei, estaremos tratando com mais carinho e respeito aqueles que contribuíram com seu trabalho para o progresso e desenvolvimento de nossa cidade.

Queremos destacar que a Câmara Municipal de São Paulo, por intermédio dos vereadores Toninho Paiva e Mario Dias, presidente e vice-presidente da Comissão de Saúde, Promoção Social e Trabalho, e da Comissão Extraordinária Permanente do Idoso, abre eficiente canal, para que toda semana, em reunião de uma ou de outra comissão, possam os munícipes discutir e deliberar, juntamente com os demais vereadores, importantes soluções para os problemas que afligem, de um modo geral, todos os idosos. Informações pelos telefones: 6824-4335 ou 6824-4289.

Assessoria do Gabinete do Vereador Toninho Paiva

O Jornal APROFEM oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas e CEIs Municipais de São Paulo e os Profissionais de Educação exponham seus trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias.

ESPAÇO ABERTO

Educação: nobreza na essência

Flagrei-me pensando, por diversas vezes, em algo que no mínimo o universo de Educadores de todo o nosso Brasil certamente já pensou. Refletia por alguns momentos a lamentável situação de trabalho e de cidadã. Analisava tudo o que me ensinaram, tudo o que li e estudei, em anos de formação, sobre ética, profissionalismo, pedagogia, andragogia, sociedade, direito, economia, política... E, de repente, senti um grande desconforto que me perturbou o espírito. Certamente é o preço que se paga pelo notório descaço e ironia com que tratam o serviço público de maior importância em qualquer comunidade humana, a Educação.

As responsabilidades outras que nos avocam e que impingem um retrocesso ao assistencialismo, acometem-nos de um peso, de uma sobrecarga funcional e emocional sem precedentes. Daí o porquê da urgência de se perquirir por parcerias eficazes e preocupadas com o alcance da qualidade de vida e ensino das crianças desse país. A desvalorização da atuação profissional é uma soma de causas carentes de um olhar mais humano, mais ético, de caráter comprometido, cidadã.

Semeou-se e não se permitiu crescer, florir a Educação. Podou-se a todo instante e não se adubou com o devido amor e carinho. E, para piorar, culpa-se a Lei de Responsabilidade Fiscal, por sinal a precursora da tentativa de moralização e equalização dos gastos públicos pelos administradores, como se fosse ela a vilã da estagnação. Parece até que se quer que o senso comum a mitifique como tal. Então se questiona: que tal uma Lei de Responsabilidade Moral? De Responsabilidade Ética? Também é moda o mensalismo, mensalinho, semanão, semaninho... Imaginem o natalino! Que tal uma valorização justa nos nossos salários? Não mendigamos o pão da propina, mas merecemos o real valor de nossa nobre função.

Agora, pasme-se! Há dados de que, apenas dez dias de juros da dívida pública equivale a tudo o que a União Federal despense por ano em educação. E os empréstimos? Houve consulta pública para tantos empréstimos? E ainda tem-se que engolir a famosa e estrelante desculpa da Responsabilidade Fiscal!

Qualidade e dignidade é pelo que se luta! Não desistimos, não esmorecemos, não desa-

creditamos e não deixamos de investir no aluno, pois apesar da tristeza e indignação, os Educadores são vencedores e amam o que fazem e com quem e por quem fazem: seus educandos.

Procura-se, pois é imprescindível, quem pense e faça, e não apenas quem prometa pelos Educadores e pelas crianças. E se isto não acontecer, o futuro será incerto e o caos será o "presente" das nossas gerações. Não obstante a isso, ainda se fala na possibilidade de se estar mais tempo com o aluno em sala de aula! É assustador! O número de alunos por sala já é um absurdo, ficar mais tempo é desgastante. Que qualidade busca nossa Administração?! Penso que da aposentadoria para o asilo seja uma idéia ultrapassada com a nossa atual previdência; agora certamente será da aposentadoria para um manicômio!

Não se pode roubar a disposição física e mental e muito menos os momentos de estudos coletivos, riquíssimos na formação e troca de experiências. Penso que a miserabilidade social e política não pode refletir negativamente em nossos objetivos, esvanecendo-os. Estes são construídos com carinho, reflexão e dedicação, não podendo cair por terra. A cultura, a ciência e o conhecimento devem ser priorizados, preservados, incentivados e financiados.

O ensino e a educação dizem respeito ao futuro do país e é de fato um crime deixar que sejam decididos por falsos representantes do povo. A educação hoje é um negócio, um grande e rentável negócio e, portanto, nos bastidores se fala na liberação da mesma, ou seja, na privatização da educação pública. E aí está o maior perigo e o nosso maior desafio. Não somos mercadorias, relações humanas não são objetos de escambo e negociação. O despreparo de nossos alunos hoje é, sem dúvida, consequência de um desinteresse epidêmico, fruto da massificação do desvalor à escola, à educação, ao educador, à família, à sociedade, aos valores.

Que se foque o restabelecimento do respeito e o encaminhamento centrado do papel da Educação! Estar em vigília e unidos é nosso dever. Que Deus nos abençoe!

Andréa Carla Aydar de Melo Generoso
Professora titular de Educação Infantil da EMEI "São Lucas"

Diógenes e o Brasil de nossos dias

"Como os políticos jamais acreditam no que dizem, costumam ficar surpresos quando os outros acreditam".

Vamos propor aqui um exercício de ficção. Temos em nosso poder uma máquina do tempo e através dela buscaremos trazer para os nossos dias Diógenes, o famoso filósofo grego, que foi surpreendido em plena luz do dia a carregar uma lanterna. Instado a responder o motivo daquela incongruência, o sábio filósofo foi incisivo: "Procuro um Homem". Sua breve resposta carregava implícito um pessimismo que, se no Brasil atual Diógenes continuasse sua busca junto a homens públicos, muita sola de sandália haveria de gastar. Isso porque estamos vendo que o mundo se moderniza, mas os políticos brasileiros não se desatrelam de suas velhas fórmulas de fazer política. Clientelismo, falsos poderes, máscaras demagógicas, legislação em causa própria, mordomias, formam um arsenal de terror digno de PHDs em estelionato.

O que hoje vem a público estarrece a Nação, notadamente quando se sabe que a barafunda de golpes há muito é praticada, sem que houvesse uma contrapartida de homens dignos. A desfaçatez e a insolência com que mentem os homens que ganharam do povo o direito de exercer seus mandatos, diante das câmeras de TV, agride a inteligência do cidadão. Argumentos pueris

tentam destruir provas documentais irrefutáveis, como a que esperar que a impunidade continue a reinar nos costumes da sociedade brasileira e tantas fortunas imensas, surgidas da noite para o dia, possam ser explicadas pela intervenção de Deus, mirabolantes vitórias nas loterias ou argúcia nos negócios.

Face a toda essa situação caótica, lançamos aqui um desafio. A história de Diógenes não conta se ele encontrou o homem que procurava; por isso, vamos aproveitar a estada de Diógenes em nossa época e nós, cidadãos de bem, busquemos sua lanterna. Sim, o professor, como todos os cidadãos de bem, tem que mostrar que somos a maioria e que a amostra de homens públicos atrevidos e fisiológicos que estão sendo desmascarados ante a opinião pública não são a regra geral, mas a minoria das minorias. Na classe dos homens públicos há aqueles que dignificaram essa condição, assim como os há no Parlamento; daí ser oportuno lembrar aqui as palavras de Henry Thoma: "Apesar de triunfos temporários, as forças do mal serão derrotadas porque Deus criou contra elas uma arma invencível: O Homem justo."

"O caráter é como uma árvore, e a reputação a sua sombra. A sombra é o que pensamos a seu respeito; a árvore é a realidade."

Professor Antônio Dias Neme



BALANCETE

3º TRIMESTRE DE 2005

Saldo do Período Anterior	R\$ 401.053,04
Receitas	R\$ 958.970,00
Despesas	R\$ 847.073,23
Saldo para o Próximo Trimestre	R\$ 512.949,81

Convênios & Serviços

Colônias de Férias da APROFEM



Peruíbe/SP

Rua Regente Feijó, 87 – Jardim Nova Peruíbe
Tel: (13) 3455-5536



Praia Grande /SP

Rua Itapura, 59 – Jardim Guilhermina
Tel: (13) 3474-3033



São Roque/SP

Estrada do Xingu, 261
Bairro Caetê
Tel: (11) 4714-1685



Promoção por merecimento

(DECRETO Nº 46.519, DE 19/10/2005)

(SÍNTESE DA REGULAMENTAÇÃO)

Período: Anualmente, no mês de dezembro

- Listagem Prévia – em outubro
- Recursos – Prazo de 10 dias corridos, contados da publicação

Condições: - Considera os eventos ocorridos no ano-base anterior.

- Concorre o servidor com, no mínimo, 3 (três) anos de efetivo exercício completados até 31/12 do ano-base

Pontuação Mínima: - Para o grau "B" – 1450 pontos

- Para o grau "C" – 1490 pontos
- Para o grau "D" – 1530 pontos
- Para o grau "E" – 1570 pontos

Critérios de Pontuação:

1) **Avaliação de Desempenho (*) – até 1000 pontos**

- Média da pontuação obtida nas avaliações dos exercícios (anos) em que o servidor permaneceu no grau.
- Pontuação dos exercícios anteriores a 2004:

Obs. - Para $V_o = 80,0 \Rightarrow V_c = 1000,0$ pontos

$$V_c = 44,7761 + 11,9403 \times V_o$$

V_c = Valor convertido
 V_o = Valor original

2) **Tempo na Carreira – até 200 pontos**

- 0,0273973 pontos por dia de efetivo exercício na carreira – acumulativa (equivalente a 10 pontos por ano de 365 dias)

3) **Capacitação – até 600 pontos**

- Cursos e Eventos:
 - correlacionados com a área de atuação
 - realizados ou referendados pela PMSP (regulamentação p/SMG)
 - realizados durante a permanência no grau
 - respeitados os limites e valores do Anexo I

4) **Atividade – até 200 pontos**

- Ações desenvolvidas durante permanência no grau, fora das atribuições rotineiras, comprovadas ou atestadas pela chefia imediata (regulamentação p/SMG)
- O servidor concorre à promoção, mesmo zerado neste item

Impedimentos: (ano-base)

- LIP por 182 ou mais dias
- Prestação de serviços em órgãos estranhos à Administração, por 182 ou mais dias
- Ocupação de outro cargo efetivo, por ingresso ou acesso
- Mandato legislativo ou chefia de Poder Executivo

ANEXO I

Nível	Limite máximo de horas/ Capacitação por ano	Limite máximo de horas/ Capacitação no grau	Valor Hora
Superior	120 horas	360 horas	1,667
Médio	80 horas	240 horas	2,500
Básico	40 horas	120 horas	5,000

PARA A PROMOÇÃO DESTE ANO (ANO-BASE 2004)

Mantida a pontuação para cada grau, mencionada na Regulamentação Geral

Pontuação: Limite máximo – 2000 pontos

1) **Avaliação de Desempenho – até 1000 pontos**

2) **Tempo na Carreira – até 200 pontos**

3) **Capacitação – até 600 pontos**

- Consideram-se os requisitos mencionados na regulamentação geral
- Aproveitam-se os 3 cursos de maior pontuação eventualmente realizados pelo servidor, conforme Anexo II:

15 pontos (máximo) x 40,000 = 600 pontos após conversão

ANEXO II

Nível	Carga Horária	Pontuação	Equivalência Pontos
I – cursos para o nível Superior	De 60 horas-aula ou mais	5 pontos	40,000 por ponto obtido no grau
	De 30 a 59 horas-aula	2 pontos	
	De 15 a 29 horas-aula	1 ponto	
II – cursos para o nível Médio	De 40 horas-aula ou mais	5 pontos	40,000 por ponto obtido no grau
	De 20 a 39 horas-aula	2 pontos	
	De 10 a 19 horas-aula	1 ponto	
III – cursos para o nível Básico	De 20 horas-aula ou mais	5 pontos	40,000 por ponto obtido no grau
	De 10 a 19 horas-aula	2 pontos	
	De 5 a 9 horas-aula	1 ponto	

Cursos da APROFEM

Os milhares de participantes dos cursos "Tópicos para uma Educação de Qualidade" e "Legislação Municipal e Vida Funcional" tiveram a oportunidade de acessar os tutores disponibilizados pela APROFEM, pessoalmente e pela Internet. Também submeteram-se à avaliação escrita, última etapa programada da realização dos mesmos. Os participantes que, justificadamente, não puderam participar da avaliação, devem entrar em contato com as Equipes de Assessoria da APROFEM ou comparecer à sede da APROFEM, portando a Ficha de Avaliação Individual devidamente preenchida, durante o mês de novembro.

Todos os procedimentos estão sendo realizados para que os participantes que cumpriram todos os dispositivos do regulamento dos Cursos tenham os respectivos Certificados de Participação emitidos ainda este ano.

(*) AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho dos servidores públicos municipais da administração direta, definida como o monitoramento sistemático e contínuo, sob vários aspectos, da sua atuação individual e institucional, foi instituída pela Lei nº 13.748, de 16/01/2004 e regulamentada pelo Decreto nº 45.090, de 05/08/2004. Ela produzirá seus efeitos a partir do ano-base de 2004, exercício de 2005.

A Portaria nº 487/SGP-G/2004 (DOM 18/12/2004, págs. 3 a 10) instituiu os Instrumentos de Avaliação de Desempenho – IADs, a serem utilizados na nova sistemática; atribuiu ao DRH a responsabilidade de divulgar Manual de Procedimentos referentes à aplicação da sistemática de Avaliação de Desempenho.

DIMENSÃO INDIVIDUAL

I - **Nível Funcional** – servidor sendo avaliado.

I.A - O servidor se auto-avaliará, atribuindo pontos de 1 (mínimo) a 5 (máximo) em 10 quesitos, podendo chegar ao máximo de 300 pontos, após cálculo e transformação através de fórmula presente na Portaria.

I.B - O servidor será avaliado pela sua chefia, também em 10 quesitos, podendo atingir 300 pontos, a exemplo do item anterior.

II - **Nível Gerencial** – chefia imediata sendo avaliada.

II.A - A chefia imediata se auto-avaliará, em 12 quesitos, podendo atingir 200 pontos.

II.B - A chefia imediata será avaliada pela sua chefia, em 12 quesitos, podendo atingir 200 pontos.

II.C - A chefia imediata será avaliada pela sua Equipe de Trabalho, em 12 quesitos, podendo atingir 200 pontos.

DIMENSÃO INSTITUCIONAL

I - **Resultado do Plano de Trabalho e/ou Metas** – a chefia (gestor do Plano de Trabalho) elegerá uma ação (projeto ou processo), para atribuir o índice de resultado do trabalho, podendo atingir 300 pontos. Essa pontuação será aplicada a todos os servidores vinculados à respectiva Unidade de Trabalho.

II - **Avaliação do Trabalho em Equipe**, realizado pela própria Equipe de Trabalho, mediante consenso, em 4 quesitos, podendo atingir 50 pontos.

III - **Avaliação da Equipe (servidores) pelos usuários** (população atendida ou servidores atendidos), podendo atingir 50 pontos.

CURTAS

CURTAS

CURTAS

DECLARAÇÃO DE ISENTO

A Prefeitura publicou comunicado reiterando a obrigatoriedade dessa Declaração, até 30 de novembro, pelos servidores (ativos e aposentados) e pensionistas que têm CPF e obtiveram rendimentos tributáveis de até R\$ 12.696 em 2004 (Comunicado nº 15/DRH-2/2005 - DOC 15/10/2005).

Quem não declarar pode ter o CPF cancelado, prejudicando sua participação em concursos públicos, aquisição de crédito ou financiamento junto ao comércio e a abertura/manutenção de contas em bancos.

DEDUÇÃO DO IMPOSTO DE RENDA

O cidadão interessado pode contribuir com até 6% do valor referente ao IR (Imposto de Renda) devido para Projetos Complementares ou Inovadores às Políticas Públicas para Crianças e Adolescentes que foram aprovados pelo CMDCA – Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente. É uma poderosa ferramenta para manter e ampliar a rede de proteção à criança e ao adolescente.

Informações: tels. 156; 3113-9652/9654/9897, e-mails: cmcda@prefeitura.sp.gov.br ou participacaoeparceria@prefeitura.sp.gov.br.

BOLETIM DO CME

O Conselho Municipal de Educação – CME editou o seu primeiro Boletim Interativo, com o intuito de prestar informações relevantes no âmbito educacional acerca da sua atuação e servir de instrumento para estreitar relações entre as diversas esferas de atuação na Rede Municipal de Ensino.

Informações: cme@prefeitura.sp.gov.br ou tel. 3675-9024/9025/9026.

ECA PARA TODOS

O vereador Toninho Paiva apresentou Projeto de Lei que "dispõe sobre entrega de um exemplar do Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA aos pais ou responsáveis, no ato da matrícula das Escolas Municipais".

A meritória iniciativa merece apoio e deve ser acompanhada de medidas que assegurem a leitura e reflexão sobre o ECA, por parte da população envolvida.

APOSENTADORIA DO PROFESSOR READAPTADO

O vereador Carlos Giannazi assumiu a luta iniciada pelo ex-vereador Eliseu Gabriel, fazendo com que tramitasse pelas Comissões seu Projeto de Lei que objetiva acabar com a injustiça que impõe o acréscimo de 5 anos no cálculo da aposentadoria para professores municipais readaptados.

Merece destaque também o seu Projeto de

Lei que estabelece direitos para os ATEs II e para os Secretários de Escola, inclusive os declarados estáveis.

DIA DO COMBATE À VIOLÊNCIA

Foi promulgada a Lei nº 14.053, de 06/09 de 2005, de autoria da vereadora Claudete Alves, que "institui o Dia Municipal de Combate à Violência, ao Abuso e à Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes", no dia 18 de maio de cada ano. Naquela data, deverá ser promovida ampla campanha de conscientização, por meio dos principais veículos de comunicação.

LANÇAMENTO DE LIVRO - I

A escritora Mônica Abud Luz, filiada da APROFEM, lançou seu segundo livro infantil-juvenil "A saga das meninas fujonas", com ilustrações de sua filha Flávia. Informações: placruz@uol.com.br.

LANÇAMENTO DE LIVRO - II

O empresário dr. Latif Abrão Junior, responsável por uma das primeiras e mais bem-sucedidas parcerias com o Setor de Convênios da APROFEM, lançou o livro "Criado-Mudo: Poemas e Imagens", pela Callis Editora (www.callis.com.br), demonstrando de forma inequívoca que é possível compatibilizar a verve artística e sensibilidade poética com a racionalidade e objetividade do empreendedor.

SITE INTERESSANTE

O site www.poe.com.br, de informática em educação e tecnologia da educação, contém dicas, eventos, cursos, projetos, tutoriais e outros assuntos importantes para Profissionais de Educação. Consulte!

CURSO PARA GESTORES

A SME sensibilizou-se e aceitou a parceria proposta pela APROFEM, que ofereceu-se para ministrar o curso "A Relevância do Gestor do Processo para uma Educação de Qualidade" aos Supervisores, Diretores, ADs, CPs e demais integrantes das Equipes das UEs, com a organização a critério de cada Coordenadoria de Educação e sem ônus para a Administração.

De outubro ao início de dezembro, centenas de Especialistas de Educação participaram/participarão desse Curso, onde os Profissionais da APROFEM apresentam sua visão do necessário trabalho de Equipe, harmonioso e coordenado, para a consecução das metas da Educação: Conselho de Escola, APM e as Verbas Repassadas, ECA, Procedimentos Disciplinares, Atribuições dos Membros das Equipes Escolares, Assédio Moral e Aspectos da Vida Funcional que envolvem cotidianamente as chefias.

Recursos na Educação

PERÍODO DE 01/01/2005 A 31/08/2005

(DOC 30/09/05 - Síntese da publicação com observações feitas pela APROFEM)

Valores em reais

Despesa Empenhada	2.192.401.083	(28,82%)
Aplicação Legal	2.357.901.049	(31,00%)
Superávit	165.499.966	(Recursos não empenhados)
Superávit FUNDEF	36.519.769	Superávit Total: 202.019.735
DESPESAS DIRETAS		
MANUTENÇÃO E DESENVOLVIMENTO DO ENSINO (25%)		
I – ADMINISTRAÇÃO	19.767.097	
- Informatização – Análise e Proc. Dados	19.371.197	
- Benefícios a Servidores Ativos	395.900	
II – PREVIDÊNCIA SOCIAL	490.012.736	* Com a Previdência Municipal, esses pagamentos deixam de sair dos recursos da Educação. Reflita sobre isso!
- Previdência dos Servidores – Obrigações Patronais	37.405.095	
- Benefícios a Aposentados Comissionados	8.303.423	
- Aposentadorias e Pensões *	415.076.354	
- Contribuição ao PASEP	29.227.863	
III – EDUCAÇÃO	1.667.628.140	
A) ADMINISTRAÇÃO GERAL	178.239.577	
1 - Suporte Administrativo	65.686.682	
- SME – Administração Geral e CME	21.996.041	
- Administração das Coord. de Educação	43.690.641	
2 - Democrat. Gestão SME/Apoio Did./Escola Aberta/ Vida/ Recreio nas Férias	21.180.243	
- Oper. e Manut. CEUs	90.506.939	
- Oper. e Manut. CECIs	865.713	Média/Mês para cada CEU 628.698
B) TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	27.869.110	
- SME – Aquisição Mat., Eq. e Serviços Informática	27.235.094	
- Subprefeitura – Aquisição Mat., Eq. e Serviços Informática	634.016	
C) FORMAÇÃO RECURSOS HUMANOS	1.528.882	
- SME – Formação e Aperfeiçoamento Profissionais	1.418.289	
- Subprefeitura – Formação e Aperfeiçoamento Profissionais	110.593	
D) ENSINO FUNDAMENTAL	782.713.366	
1 - Ensino Fundamental	675.739.792	** Toda a remuneração foi feita com recursos do FUNDEF. Veja o último quadro desta matéria.
- SME – Reforma e Construção EMEFs	79.036.080	
- Coord. Ed. – Operação e Manut. EMEFs	174.892.332	
- Coord. Ed. – Remuneração Prof. Magistério **	421.811.380	
2) CIEJA (Jovens e Adultos)	1.242.114	
- Oper. e Manut. CIEJAs	1.242.114	
3) Garantia Acesso e Permanência	105.731.460	ASSISTENCIALISMO
- Fornecimento Uniformes e Mat. Escolar - EMEF	61.423.094	
- Transporte Escolar – EMEF	44.308.366	
E) EDUCAÇÃO INFANTIL	665.788.006	
1) Educação à Criança – Creche	308.498.979	
- SME – Construção e Reforma CEIs	30.481.014	
- Coord. Educ. – Operação e Manut. CEIs	278.017.965	
2) Educação Pré-Escolar	286.663.384	
- SME – Construção e Reforma EMEIs	38.222.854	
- Coord. Educ. – Operação e Manut. EMEIs	248.440.530	
3) Garantia Acesso e Permanência	70.625.643	ASSISTENCIALISMO
- Fornecimento Uniformes e Mat. Escolar – EMEI	22.976.225	
- Transporte Escolar – EMEI	47.649.418	
F) EDUCAÇÃO ESPECIAL	11.489.199	
- SME – Convênios para Atendimento	6.869.329	
- Coord. Educ. – Operação e Manut. EMEEs	4.619.870	
IV – ENCARGOS ESPECIAIS	14.598.564	
- Condenações Judiciais – Pequeno Valor	219.564	
- Condenações judiciais – Créditos Natureza Alimentar	14.379.000	
DESPESAS EDUCAÇÃO INCLUSIVA (6%)		
A) SEMAB (Abastecimento)	119.118.176	
- Distrib. Alimentos – Programa Mun. Alimentação	92.255.667	
- Locação Frota Distribuição Alimentos	6.871.434	
- Preparo e Fornecimento Alim. Escolar – Creches	19.991.075	
B) SDTS (Desenvolvimento, Trabalho e Solidariedade)	110.299.543	ASSISTENCIALISMO PURO
- Programa Renda Mínima	109.528.772	
- Programa Bolsa-Trabalho	770.771	
C) SMC (Cultura)	693.465	
- Operação e Manut. Dep. Bibliotecas Infanto-Juvenis	468.699	
- Ampliação e Encadernação Acervo Bibliotecas Infanto-Juvenis	224.766	
D) SMCIS (Comunicação e Inform. Social)	10.176.195	
- Operação e Manut. Telecentros	10.176.195	
E) SME (Educação)	22.798.944	
- Merenda Escolar – Equipamento e Utensílios	33.220	
- Operação e Manut. CEUs	15.114.416	
- Operação e Manut. CECIs	144.572	
- SME – MOVA	7.506.736	
DESPESAS COM RECEITAS DO FUNDEF		
Receita	619.600.686	
Operação e Manutenção EMEFs	161.269.537	
Remuneração dos Prof. Magistério	421.811.380	
Superávit	36.519.769	

Reunião de Representantes Sindicais da APROFEM

(realizada no dia 25 de outubro de 2005)

PAUTA

- 1- Recursos da Educação – Análise do balanço de janeiro a agosto de 2005
 - ✓ Material apresentado em transparências
- 2- Campanha Salarial – Mobilizações sugeridas:
 - ✓ Divulgação de dados para a comunidade, demonstrando a situação dos servidores e os recursos disponíveis
 - ✓ Vigília mantendo um grupo significativo de servidores (em revezamento) diante do Gabinete do Prefeito, para dar visibilidade às nossas reivindicações
 - ✓ Apoio e incentivo à participação de todos nas iniciativas de outras entidades
 - ✓ Envio de e-mails a autoridades e aos vereadores em protesto pela ausência de reajustes
- 3- Pagamento dos salários pelo Banco ITAÚ
 - ✓ Decisão de Governo / Posição da **APROFEM**
 - ✓ Problemas apontados para a realização de cadastro de contas
 - ✓ Providências da **APROFEM**
 - ✓ Prorrogação do prazo para cadastro até 10/11/2005
- 4- Política Educacional
 - ✓ Redução de turnos – proposta de governo condicionada ao atendimento da demanda escolar. Compete ao Conselho de Escola deliberar sobre a organização da escola e a acomodação dos alunos nos turnos
 - ✓ Construção e /ou ampliação de UEs para Educação Infantil e Ensino Fundamental
 - ✓ Capacitação dos Profissionais de Educação
 - ✓ Programa Ler e Escrever – Portaria nº 6328/05
 - ✓ Pós-Escola - POSLS e POIES
 - ✓ Programas de Saúde
 - ✓ Avaliação dos alunos da Rede Municipal
 - ✓ Uniformes Escolares
 - ✓ Portaria de pontuação dos docentes para 2006 – valorização do tempo de ADI para a classificação na escala
 - ✓ Atribuição de classes/aulas no início do período letivo – Prof. Adjunto
 - ✓ Chamadas de concursados – necessidade de novos concursos
 - ✓ Indicação CME 06/05 - "A inclusão no âmbito escolar"
- 5- Ensino Fundamental de 9 anos
- 6- Projeto de Lei das Organizações Sociais
- 7- CEIs - Férias e Recessos
- 8- Previdência Municipal
 - ✓ Decretos regulamentadores
 - ✓ Incorporações de vantagens
- 9- Recursos para as UEs – através das APMs
- 10- Regulamentação da Promoção por Merecimento
- 11- Cursos da **APROFEM**
 - ✓ Formação Sindical
 - ✓ Legislação Municipal /Vida Funcional e Tópicos para uma Educação de Qualidade
 - ✓ Um lugar na Educação: Ação – Discussão – Reflexão – Ação
 - ✓ Curso para Especialistas de Educação
- 12- Eleições na **APROFEM**
- 13- Assessoria Jurídica: 3214-6505 / 3214-6449
- 14- Outros assuntos de interesse do plenário.

CURTAS CURTAS CURTAS

10º EDUCANDO

A **APROFEM** mais uma vez foi honrada com a oportunidade de participar desse tradicional evento, como parceira e divulgadora. O mesmo ocorreu no dia 28 de outubro, no Auditório da Universidade São Judas, com o tema "Educar na era digital é transformar informação em conhecimento".

Os filiados da **APROFEM** puderam participar do evento com isenção da taxa de inscrição.

COMPUTADORES PARA OS SERVIDORES

A Secretaria de Comunicação da Prefeitura anunciou estudo de projeto que visa coletar equipamentos de informática substituídos e disponibilizados pelas grandes empresas e órgãos, remanufaturá-los e distribuí-los a custo simbólico para os Profissionais de Educação.

A **APROFEM** já formalizou seu interesse em intermediar essa distribuição, através de Ofício enviado ao sr. Secretário de Comunicação. Se atendida, assegurará a entrega dos computadores remanufaturados aos Profissionais de Educação, de acordo com os critérios estabelecidos nessa parceria.

AMPLIAÇÃO DO LAR VICENTINO

O Centro de Promoção Humana Lar Vicentino, entidade beneficente e assistencial que recebeu os agasalhos e alimentos não perecíveis doados pelos congressistas durante o VIII Congresso da **APROFEM**, realizado em agosto passado, anunciou a inauguração de uma nova Ala em sua Sede, com 980 m² de área construída, para abrigar pessoas carentes.

Os servidores podem visitar o Lar Vicentino e/ou enviar doações: www.larvicentino.com.br ou tel. 6546-4924.

ANIVERSÁRIO DE ITAQUERA

As festividades relativas aos 319 Anos de Itaquera, sob responsabilidade da Subprefeitura e da Coordenadoria de Educação de Itaquera, teve como um de seus destaques o Desfile Cívico realizado no dia 6 de novembro passado, com a brilhante participação das Unidades Educacionais da região, discorrendo sobre a história de Itaquera.

A **APROFEM**, gentilmente convidada, fez-se representar e cumprimentar todos os Profissionais de Educação e demais servidores municipais que contribuíram para o sucesso do evento, com dedicação e criatividade.

Evento da APROFEM

25 de novembro de 2005

Eleições de Diretoria na APROFEM

COM DISPENSA DE PONTO (SEM RESTRIÇÃO) AUTORIZADA ATRAVÉS DA PORTARIA SME Nº 6.295, DE 22/09/2005 (INCLUSIVE PARA OS QUE PARTICIPARAM DAS ELEIÇÕES E/OU EVENTOS DAS DEMAIS ENTIDADES)

ATENÇÃO

A Portaria SME nº 3.493, de 12/05/2005, prevê que a participação dos Profissionais de Educação em eventos **com dispensa de ponto** não pode implicar em comprometimento do dia/hora letivo(a), nem em dispensa de alunos.

Nesses casos, "o Diretor e o coletivo da Unidade Educacional organizarão/definirão previamente as atividades curriculares aos alunos quando da ausência dos Profissionais de Educação nas situações referidas..."

Em suma: está assegurada a Dispensa de Ponto.

Se necessário, a Equipe Escolar definirá atividades alternativas (palestras, projeções, jogos, excursões etc.) que assegurem o dia letivo e/ou a permanência dos educandos nas Unidades.

Será um dia de confraternização. Cada eleitor concorrerá aos brindes anunciados e oferecidos pelos convênios parceiros da **APROFEM**.

É importante que você, filiado, faça contato com colega ativo ou aposentado que já reconhece a competência e seriedade com que a **APROFEM** presta serviços e desempenha suas atividades, apresentando-o(a) como novo filiado e concorrendo – você e ele(a) – a uma estadia na Colônia de Férias de livre opção, de acordo com a disponibilidade de acomodações e demais critérios estabelecidos pela **APROFEM**.

Contamos com você(s).

Até lá!

APROFEM - Diretoria



Eleições de Diretoria

(MANDATO: 2006/2009)

CHAPA ÚNICA DETERMINAÇÃO E LUTA!

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - Ismael Nery Palhares Junior (PROF. FUND. II E SUPERVISOR ESCOLAR)
VICE-PRESIDENTE - Margarida Prado Genofre (SUPERVISOR ESCOLAR)
SECRETÁRIO GERAL - Eliana de Godoy Seculín (PROF. FUND. I)
1º SECRETÁRIO - Antonio Braga (PROF. FUND. II E SUPERVISOR ESCOLAR)
2º SECRETÁRIO - Arnaldo Ribeiro dos Santos (SUPERVISOR ESCOLAR)
TESOUREIRO GERAL - Yoshimi Takiuchi (COORDENADOR PEDAGÓGICO)
1º TESOUREIRO - Regina Druquier Waintrub (COORDENADOR PEDAGÓGICO)
2º TESOUREIRO - Regina Clementina Paglione (COORDENADOR PEDAGÓGICO)

CONSELHO FISCAL

Leila Martinez Souto (COORDENADOR PEDAGÓGICO)
 Benilde Silva (PROF. FUND. I)
 José Flávio Pinto (DELEGADO REGIONAL DE EDUCAÇÃO)
 Elaine Barrionuevo Belmonte Kim (PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL)
 Marcia Mello Camargo (COORDENADOR PEDAGÓGICO)
 Moacyr Nery Palhares (DIRETOR DE ESCOLA)

DEPARTAMENTOS

ESPECIALISTAS

Ana Lucia Boucault Pivari (DIRETOR DE ESCOLA E PROF. DE EDUCAÇÃO INFANTIL)
 Cleonice Moraes Giordano (DIRETOR DE ESCOLA)
 Josefina de Assunção Carmassi Miguel (ASS. DE DIRETOR)
 Sílvia Gouveia Oliveira (COORDENADOR PEDAGÓGICO)

DOCENTES

Berisvaldo Gonçalves Ferreira (PROF. FUND. II)
 Eugenio Giles Netto (PROF. FUND. II)
 José Ghiotto Neto (PROF. FUND. I E FUND. II)
 Waldir Soalheiro Segura (PROF. FUND. II)

APOIO À EDUCAÇÃO

João Lopes de Macedo (SECRETÁRIO DE ESCOLA)
 Marcia Nunes Torres (ASSIST. GESTÃO – POLÍTICAS PÚBLICAS)
 Monika Gizela Pillat (AGENTE ESCOLAR)
 Paulo Soares da Rocha (ATE I)
 Rogério Alves Dias (SECRETÁRIO DE ESCOLA)

ESCOLHA UM DOS LOCAIS DE VOTAÇÃO E COMPAREÇA, PRESTIGIANDO O SEU SINDICATO.

ATENÇÃO

Horário de Votação: 8h às 17h

- ✓ O filiado deverá levar holerite recente.
- ✓ Quem for filiar-se no dia da eleição deverá providenciar e levar holerite original recente com cópia simples do mesmo, do RG e CPF. (Trazer anotados o nome e o registro funcional do filiado que o está apresentando, para transcrição na Ficha.)

Programa-se para participar deste evento

HAVERÁ POSTOS DE VOTAÇÃO EM TODAS AS REGIÕES

No dia 25 de novembro, vote e concorra:

- ✎ Dentre todos os filiados que votarem, serão sorteados os seguintes brindes:
 - TV de 20", oferecida pela *J&I Artes Gráficas*;
 - Máquina fotográfica digital, oferecida pela *EG Cred - correspondente BMG*;
 - DVD, oferecido pela *Insight Prestadora de Serviços*.
- ✎ Apresente um novo filiado da ativa ou aposentado (inclusive no dia da eleição) e ambos concorrerão a uma estadia em uma Colônia de Férias da **APROFEM**, de sua opção(*).
- ✎ Dentre os eleitores de cada posto de votação, um será sorteado e ganhará uma estadia em uma Colônia de Férias da **APROFEM**, de sua opção(*).

A **APROFEM** informa que existe Chapa Única concorrendo às eleições, o que justifica as promoções mencionadas, sem risco de comprometer os resultados do pleito.

(*) de acordo com critérios estabelecidos pelo Setor de Convênios da **APROFEM**. Os sorteios ocorrerão na sede da **APROFEM**, dia 10 de dezembro, a partir das 11 horas.