

EDITORIAL

Sinal Amarelo

“... a torcida está contra nós,
... o juiz está contra nós,
... até o time adversário está contra nós!”

(parte de antiga piada, que costumava ser contada pelo humorista português Raul Solnado).

CENA 1 – “No dia 1º de maio, pela primeira vez, as duas maiores centrais sindicais – a CUT e a Força Sindical –, embora realizassem eventos separados, colocaram-se ao lado do governo. As razões parecem óbvias: o ex-presidente da CUT, Luiz Marinho, ocupa o Ministério da Previdência Social (sua primeira proposta é reduzir à metade o valor da pensão por morte do servidor, com o eventual acréscimo de 10% se houver, além da viúva, dependente menor!). A Força Sindical tem vinculação estreita com o ministro do Trabalho, Carlos Lupi (o fundador da Força, Luiz Medeiros, é o atual secretário de Relações do Trabalho!).

Além disso, acordo recentemente fechado assegura o reconhecimento jurídico das Centrais (até aqui constituídas de forma ilegítima, sem amparo legal); garante o repasse anual de 10% do imposto sindical (cerca de R\$ 100 milhões/ano) para rateio entre as Centrais que preencherem algumas condições, além de manter repasses de recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT) – outra montanha de dinheiro, com distribuição e aplicação que já motivaram questionamento legal pela falta de transparência nos procedimentos.

ESTARÃO PENSANDO EM NÓS?

CENA 2 – A ex-prefeita da Capital ocupa o Ministério do Turismo. A mídia noticiou que a intenção é mantê-la em evidência, já que poderá disputar qualquer cargo nas eleições de 2008 (prefeito) e 2010 (governador e presidente da república).

A imprensa noticia também que políticos dos partidos ditos opositores discutem com os que detêm o poder no governo federal no sentido de não se empenharem nas eleições de 2008 (prefeito) e 2010 (governador), em troca de uma transição tranquila da Presidência da República para o próximo mandato (a ser ocupada por um tucano – PSDB).

ESTARÃO PENSANDO EM NÓS?

CENA 3 – A Câmara Municipal de São Paulo aprova lei rotulada pela mídia de “trem da alegria”, tais as benesses nela contidas. E o Prefeito, tão cioso em relação ao dinheiro público, uma vez que vetou recentemente a extensão das gratificações aos servidores aposentados e readaptados do QPE, o que fez? Nada. A omissão do alcaide remete a sanção da lei ao Presidente da própria Câmara Municipal – e foi imediatamente sancionada e publicada, é óbvio.

ESTARÃO PENSANDO EM NÓS?

(Se estiverem, terão oportunidade de demonstrar isso em breve ...)

CENA 4 – Os jornais divulgaram que o partido político do sr. Prefeito (DEM, ex-PFL) decidiu utilizar a estratégia de expô-lo à mídia para divulgar e melhorar sua imagem junto à população, visando os próximos períodos eleitorais. Como espezinhar o servidor municipal foi e continua sendo uma forma de angariar votos junto ao povão, dá para imaginar o que nos espera.

ESTARÃO PENSANDO EM NÓS?

CENA 5 – No Judiciário, desembargadores do Tribunal de Justiça “entraram na justiça” para assegurar a vantagem pessoal “6ª parte dos vencimentos”, não prevista na Lei Orgânica da Magistratura. **Detalhe** – muitos dos beneficiados terão salários que superam o teto salarial legal de R\$ 24,5 mil, alegando “direito adquirido”.

ESTARÃO PENSANDO EM NÓS?

CONCLUSÃO – O funcionalismo público só conseguirá realizar novas conquistas profissionais e preservar tantas outras conquistas históricas, se mantiver-se coeso e consciente, o que se constitui num imenso e difícil desafio.

Em relação à torcida (a população, por que não?), o desafio será o de reverter a tendência predominante, demonstrando que a prestação de serviço público de qualidade é indissociável da valorização salarial e profissional do servidor.

Nesse semáforo de consciências, antes que cheguemos ao sinal vermelho, a APROFEM, fiel aos seus princípios de independência e apartidarismo, e atuando com transparência e reconhecida competência, coloca-se como uma alternativa para aglutinar o funcionalismo municipal da Capital.

REFLITA SOBRE TUDO ISSO
E AFILIE-SE A NÓS!

Campanha Salarial 2007

Data-Base
1º de Maio

Sabe o que diz a Lei?

“Art. 1º – Em cumprimento do disposto no inciso X do artigo 37 da Constituição Federal, a remuneração dos servidores públicos municipais será revista anualmente, sempre a partir do dia 1º de maio de cada ano, mediante lei específica, de iniciativa do Executivo, que conterá o percentual da revisão e as escalas de padrões de vencimentos com os novos valores.” (Lei nº 13.303, de 18/01/2002)

• O Governo Municipal não concedeu reajuste em 2006, em flagrante descumprimento do texto legal. Nos anos anteriores, os reajustes foram simbólicos (2005 – 0,1%; 2004 – 0,01%; ...)

Sabe o que afirmou o prefeito, recentemente?

“O prefeito conversa com o funcionalismo (sic) com a convicção de que é possível fazer o melhor. Falar em números agora não dá (N.R. – ao ser perguntado sobre o que irá propor na data-base). ...

... Vamos dar a melhor condição possível. Todas as nossas ações são nesse sentido. ... É gratificante ter dado um abono de 54% para a área da educação. E tendo passado o ano inteiro vamos transformar isso em aumento e vamos estender isso para a saúde e outras áreas.”

(N.R. – as gratificações concedidas ao QPE foram variadas, sendo que a grande maioria percebe valores percentualmente muito inferiores ao referido pelo sr. Prefeito).

(Trecho da entrevista concedida pelo sr. Prefeito no dia 02 de maio passado a quatro moradores da Capital – um taxista, uma aluna da rede municipal, uma funcionária municipal da Saúde e um ex-morador de rua, publicada no Diário de São Paulo, 07/05/2007, As. Vide Editorial ao lado, Cena 4).

A APROFEM encaminhou ao Sr. Prefeito

(e aguarda resposta, já que a “conversa com o funcionalismo”, mencionada na entrevista ao lado, até agora não aconteceu).

São Paulo, 23 de abril de 2007.

Ofício nº 033/2007

Excelentíssimo Senhor Prefeito

Assunto: Campanha Salarial.

Temos a honra de encaminhar a Pauta de Reivindicações desta Entidade, referente à Campanha Salarial desse ano.

Solicitamos que V. Exa. se digne determinar imediatamente as esperadas tratativas nas Mesas de Negociação, através de interlocutores credenciados com poder de decisão, dada a proximidade de nossa data-base e a necessidade de evitar-se frustrações semelhantes às do ano passado, quando o pretendido processo negocial restou infrutífero, no que tange ao conjunto do funcionalismo municipal.

Por oportuno, informamos que os Princípios e os itens da Pauta abaixo relacionados foram aprovados por cerca de 3.000 Representantes Sindicais da APROFEM em reuniões realizadas no dia 19 de abril p.p..

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES

- ✓ Reposição Salarial Linear de 51,5% para o conjunto do funcionalismo municipal, reativo a janeiro/2007.
- ✓ Quadro dos Profissionais de Educação e demais servidores em exercício nas Unidades da SME: Incorporação da atual Gratificação nas Tabelas de Vencimentos, assegurando sua percepção por aqueles que atualmente não estão contemplados: aposentados, readaptados, admitidos, AGPPs etc.:
- Professores, servidores administrativos e operacionais: incorporação do valor da maior gratificação atualmente paga aos professores.
- Especialistas de Educação (incluindo os Diretores de Equipamento Social): incorporação do valor da atual Gratificação para Especialistas.
- ✓ Revisão da atual legislação salarial, permitindo que o Município possa utilizar o limite de recursos previsto na legislação federal (60%), ao invés dos atuais 40%, para o pagamento dos seus servidores.
- ✓ Regulamentação da forma de distribuição da Cesta Básica aos servidores e sua imediata concretização.
- ✓ Revitalização do HSPM, com contribuição Facultativa.
- ✓ Remoção para todo o Funcionalismo.

PRINCÍPIOS

- ✓ Isonomia de tratamento para os servidores ativos, inclusive os readaptados e similares, e servidores aposentados e pensionistas.
- ✓ Campanha Unificada das Entidades Representativas, concentrando o poder de pressão sobre o Governo Municipal.
- ✓ Organização de Mobilizações direcionadas exclusivamente para esse fim, inibindo o proselitismo político e qualquer tentativa de atuação partidária/ideológica estranha aos interesses profissionais dos servidores.
- ✓ Posição contrária a qualquer iniciativa de terceirização/privatização de serviços públicos essenciais.
- ✓ Posição contrária a qualquer tentativa de cerceamento do direito de greve do servidor público. Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

Reestruturação de Carreiras

QPE

Pontos para discussão

- Incorporação das Gratificações e extensão aos ora excluídos;
- Priorizar a aplicação dos recursos da Educação na recomposição salarial dos seus Profissionais;
- Preservar a concepção de carreira, sem afinamentos já presentes em outros Quadros;
- Assegurar e aperfeiçoar a Progressão Funcional (evolução funcional e promoções – antiguidade e merecimento), inclusive para o Quadro de Apoio à Educação;
- Não aceitar alterações na organização das Jornadas de Trabalho, prejudiciais aos Professores;
- Ampliar os módulos de servidores das UEs e discutir o provimento efetivo de atuais cargos em comissão e/ou de confiança;
- Assegurar plena isonomia de tratamento aos aposentados, em relação a quaisquer benefícios decorrentes da reestruturação;
- CEIs – integração de fato ao Ensino Municipal: módulos de profissionais, férias coletivas, recessos etc.;
- Assegurar e aperfeiçoar o Horário Coletivo (JEI e CEIs);
- Concursos Públicos: ATE I⁽¹⁾, ATE II⁽²⁾ e Agente Escolar;
- Retorno do direito à aposentadoria especial de magistério para os Professores Readaptados. Professores designados para STE e Auxiliares de Direção;
- Garantia da imediata aplicação dos dispositivos da Lei nº 11.301/2006, que assegura a aposentadoria especial de magistério para os Especialistas de Educação (CPs, ADs, Diretores, Supervisores ...);
- Conceder progressão funcional aos professores e servidores comissionados/admitidos, de uma única vez.⁽²⁾
- Assegurar melhores condições de trabalho (recursos materiais e instalações) e de segurança nas UEs (com a presença diuturna de GCMs, além da ampliação do módulo de vigias escolares);
- Construção de Unidades Educacionais para suprir a demanda – CEIs, EMEIs e EMEFs;
- Aperfeiçoamento do processo de atribuição de aulas/classes;
- Compatibilização da permanência do professor na Unidade – evitar “janelas”;
- Rever fechamento de classes e redução de turnos onde houver demanda.

(1) Vide seção Curtas, “Concurso para ATE I”, pág. 2.

(2) Vide seção Curtas, “Um olhar para ...”, pág. 2.

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CAMPANHA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Obteve ótima repercussão e ainda está sendo trabalhado em centenas de Unidades Educacionais, através das CIPAs e/ou reuniões das Equipes Escolares, o conteúdo do Encarte publicado na edição anterior do *Jornal APROFEM*.

O trabalho preventivo poderá evitar inúmeros acidentes e situações irregulares a que estão sujeitos os servidores municipais e as crianças, jovens e adultos, usuários das Unidades Municipais.

O conteúdo do Encarte pode ser acessado no site www.aprofem.com.br.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

O DRH publicou as listas de servidores municipais com os resultados da **Avaliação de Desempenho – Ano 2006**, no DOC de 05 de maio de 2007 (pág. 36 em diante), em ordem crescente de RF.

Os servidores municipais devem conferir os resultados, para corrigir eventuais erros e omissões. Qualquer dúvida deve ser esclarecida junto à chefia da Unidade.

REPERCUSSÃO DE MATÉRIAS PUBLICADAS NO JORNAL APROFEM

A edição anterior do *Jornal APROFEM* (edição especial, com 16 páginas) atingiu um feito inédito: centenas de e-mails e telefonemas com elogios, comentários, críticas construtivas e sugestões em relação às matérias publicadas: *Campanha Salarial/Reestruturação de Carreiras; Implantando o FUNDEB; O Desmonte da Escola Pública; “Educação para a Vida” – Parâmetros para uma educação ambiental eficaz; O Significado da Progressão Continuada; A Greve no Setor Público; Desperdiçando a nossa maior riqueza*, entre outras.

Se você não teve a oportunidade de lê-las, procure um exemplar ou consulte o nosso site.

DENGUE

A APROFEM foi pioneira na edição do folheto contendo orientações de combate à doença, entregue aos Representantes Sindicais da APROFEM para divulgação junto aos alunos e comunidades. Trata-se de mais uma ação positiva da Entidade para combater a epidemia, em parceria com o Comitê Civil contra a Dengue, instituído pela Câmara Municipal de São Paulo.

CIPAS

A APROFEM teve um papel determinante na viabilização da instalação das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes nas Unidades Municipais: diligenciou pela regulamentação da lei; divulgou material de orientação após consulta ao DSS; preparou e proferiu dezenas de palestras sobre o tema; fez inúmeras sugestões para racionalizar o processo, algumas delas atendidas; exigiu, em Mesa de Negociação, a agilização de sua instalação nas Unidades Educacionais e, por fim, promoveu Campanha que se constituiu em atividade e atuação efetiva de centenas de CIPAs (vide a primeira nota desta seção).

Mediante solicitação e agendamento, as Equipes da APROFEM conversam com as Equipes Escolares e membros das CIPAs sobre a relevância da sua atuação.

REPRESENTANTES SINDICAIS DA APROFEM

Prosseguindo no seu intuito de incrementar o atendimento aos servidores municipais no âmbito das Unidades Educacionais, com o crescente envolvimento dos Representantes Sindicais, a APROFEM inovou mais uma vez criando o Serviço de Divulgação e Qualidade em Atendimento. Nesse serviço, três responsáveis estão incumbidos de contatar telefonicamente os Representantes Sindicais, não só relatando novas informações e orientações, como também colhendo sugestões e solicitações. Se necessário, outros setores da APROFEM são imediatamente acionados para atender os Representantes.

As Equipes de Assessoria, pioneiramente concebidas pela APROFEM, continuam circulando por toda a Capital e atendendo diretamente os Representantes Sindicais e os demais afiliados da Entidade.

PRÊMIO PAULO FREIRE

O Prêmio Paulo Freire de Qualidade do Ensino Municipal é promovido e realizado pela Câmara Municipal de São Paulo, para premiar iniciativas que buscam o aprimoramento do ensino. Foi concebido para homenagear o prof. Paulo Freire, um dos mais importantes educadores do Brasil e, na avaliação de muitos, um dos mais relevantes do mundo no contexto do século XX. Seja pela sua coerência biográfica, seja pela sua contribuição no mundo do conhecimento, em especial no da Filosofia da Educação, Paulo Freire é um dos brasileiros mais citados e homenageados no Brasil e no exterior. Essa projeção contribuiu para situar o Brasil entre os países de grande expressão intelectual no campo da Educação.

Na sua primeira edição, em setembro de 2006, os vencedores do Prêmio foram alunos da EMEF “Teófilo Benedito Ottoni”, com o desenvolvimento do Projeto “Preservação da Mata Atlântica”. Também foram premiados, respectivamente em 2ª e 3ª lugares, os projetos “Academia Estudantil de Literatura” – EMEF “Padre Antonio Vieira” e “Vivências Culturais: *Crer, Julgar e Agir*” – EMEF “Gal. Alcides Gonçalves Etcheberry”. Outras onze Unidades Educacionais receberam Menções Honrosas, com a apresentação de interessantes e relevantes Projetos.

Inscrições para 2007: até 29/06/2007. Informações na Câmara Municipal: 6824-4239/6824-4667 ou www.camara.sp.gov.br.

ACADEMIA DE LETRAS

A APROFEM prestigiou a Cerimônia de Fundação da Academia Estudantil de Letras “Monteiro Lobato”, da EMEF “Prefeito José Carlos de Figueiredo Ferraz”, com a posse dos jovens acadêmicos e representantes literários.

O exemplo salutar dado por essas escolas pioneiras deve ser seguido pelas demais escolas municipais, iniciativas que contribuem para a melhoria da Educação.

ALUNO PREMIADO

A persistência e compromisso da professora de Português Sônia Maria Azevedo, da EMEF “Joaquim Osório Duque Estrada”, que acreditou no seu trabalho e no potencial dos seus alunos, resultou na premiação do aluno Alexandre Vizotto (8ª série), que teve sua carta “Caros Seres Humanos e Habitantes do Planeta Terra” escolhida para participar do Concurso

Internacional de Redação de Cartas – promovido pelos Correios.

Trata-se de um exemplo modelar a ser seguido. Parabéns!

PAUTA PARA NÃO SER VENCIDA

O DOC de 08 de maio de 2007 trouxe a Ordem do Dia da Sessão Ordinária da Câmara Municipal prevista para aquele dia: 316 (trezentos e dezesseis) itens, entre Apreciação de Vetos (272 itens), Apreciação de Pareceres (21 itens), Discussão de Projetos (15 itens), Discussão de Pareceres do TCM (6 itens) e discussão de Recursos (2 itens).

Lá no meio, perdida na 238ª posição, encontrava-se a “Discussão e Votação única do Veto Parcial no PL 625/2006, do Executivo”, que nada mais é do que o veto que prejudicou a percepção das Gratificações por parte dos aposentados e readaptados do QPE! Para que os excluídos tenham a oportunidade de receber as Gratificações, é necessária a derrubada do veto apostado pelo Prefeito – e a APROFEM continua acreditando e lutando por isso.

Senhores Vereadores: apelamos para a vossa sensibilidade. **DERRUBADA DESSE VETO, JÁ!**

SEMINÁRIO – O SERVIDOR PÚBLICO E O SERVIÇO PÚBLICO

Promovido pelo Fórum das Entidades Representativas dos Servidores Públicos Municipais de São Paulo, realizou-se no último dia 29 de março, das 9h às 16h30, no Salão Nobre da Câmara Municipal, o Seminário “O Servidor Público e o Serviço Público”, que teve como público-alvo os componentes das entidades que compõem o Fórum.

Na parte da manhã, o evento contou com a participação de Eliana Elias, Economista do Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (DIEESE) e do Prof. Dr. Rubens Barbosa de Camargo, da Faculdade de Educação da Universidade de São Paulo (FEUSP) que, em suas especialidades, proferiram palestra sobre este tema. Na parte da tarde, as entidades inscritas fizeram uso da palavra e, em seguida, encaminhamentos julgados pertinentes. Integrante da Comissão Organizadora e presente ao evento, a APROFEM, considerando as últimas declarações do Presidente da República sobre o direito de greve, fez uso da palavra abordando “A greve no setor público: da manipulação à consciência”, cuja sinopse saiu no *Jornal APROFEM* – Mar/Abril-2007.

MEIA ENTRADA EM CINEMAS E TEATROS PARA PROFESSORES MUNICIPAIS

Felizmente, o Deputado Carlos Giannazi não desiste: comunicou-nos que apresentou projeto de emenda à Lei Estadual nº 10.858/01, que assegura esse direito aos professores estaduais, para estendê-los aos educadores de todas as redes municipais do Estado. Torcemos para que tenha êxito!

Um outro passo será estender o benefício aos demais servidores municipais.

APOSENTADORIA ESPECIAL PARA PROFESSORES READAPTADOS

O vereador Elisueu Gabriel apresentou o PL nº 01-0149/2007, que “dispõe sobre a regulamentação da aposentadoria dos professores readaptados, passando a considerar, proporcionalmente, o tempo trabalhado como professor”. Torcemos pela sua aprovação.

CURSOS PREPARATORIOS PARA OS CONCURSOS

Além do Curso Intensivo Gratuito que a APROFEM oferecerá para os interessados (vide pág. 4), a Entidade firmou parceria com empresas especializadas e conhecidas para oferecer os Cursos completos, com descontos especiais para os seus afiliados e turmas em diversas regiões da Capital: Fábrica de Idéias Pedagógicas – tels. 6283-3318/6973-3354 e 8175-5390, Curso Claretiano – tel. 3256-8137.

VERBAS PARA O CLUBE ESCOLA

A Prefeitura anuncia que pretende reformar 445 centros esportivos e construir novas unidades nas proximidades das escolas que estejam distantes dos já existentes. A intenção é a de integrá-los às escolas da rede pública, oferecendo esporte, cultura, lazer e apoio ao aprendizado.

Nada contra qualquer iniciativa para melhorar a educação. Apenas observamos que, se os recursos saírem das verbas da Educação (o que é provável!), que seja dos 6% destinados ao assistencialismo aqui já denunciado (Programa Renda Mínima, ... etc.).

HOMENAGEM MERECEIDA

O CEI “Artur Alvim” passou a denominar-se

CEI “Professora Abigail da Rocha Moreno”, homenageando a insigne educadora pioneira do Ensino Municipal, que se destacou pelo seu profissionalismo, humanidade e valores morais e éticos. A meritória iniciativa foi do vereador Toninho Paiva.

CONCURSO PARA ATE I

O Governo Municipal autorizou a contratação emergencial de 259 ATEs I (funções de Inspectores de Alunos), condicionando a autorização à imediata adoção das providências para a realização de concurso público para provimento dos cargos. Essa providência revela que o Concurso deverá ocorrer em breve e a APROFEM manterá os interessados informados, já assegurando que oferecerá o Curso Intensivo Gratuito para os mesmos, a exemplo do oferecido para os outros concursos já anunciados (CP e Professores Titulares – vide pág. 4).

É bom lembrar que o próximo concurso para ATE II deverá ser apenas por acesso, de acordo com a legislação vigente, podendo concorrer os ocupantes de cargos de ATE I que tenham habilitação (nível médio) e tenham cumprido o estágio probatório de 3 anos.

FUNDEB

No dia 10 de abril passado aconteceu na Câmara Municipal o seminário “O impacto do FUNDEB no Município de São Paulo”, tendo como palestrante o prof. César Callegari e a representante do sr. Secretário Municipal de Educação. Dentre os debatedores, a APROFEM foi representada pelo seu presidente, que centrou sua exposição em 4 pontos: a necessidade de valorização dos aposentados e readaptados; a extensão de eventuais benefícios decorrentes de reestruturações aos funcionários administrativos e operacionais; o apelo para que as decisões deixem de ser político-partidárias e busquem contemplar as reais necessidades da educação; o protesto pelo fator de cálculo proporcionalmente baixo atribuído aos alunos da Educação Infantil.

O seminário, coordenado pelo vereador Elisueu Gabriel, contou com a participação de dezenas de autoridades educacionais da Capital e de outros municípios, além de inúmeros professores e outros interessados. A APROFEM recebeu cópia da Moção de Aplausos à sua participação, enviada pela Câmara Municipal do Município de Americana-SP.

CONVÊNIO DA APROFEM

O Setor de Convênios da APROFEM continua atendendo os afiliados interessados, no edifício em que se localiza sua Sede, na Praça da Sé, em novas e amplas instalações localizadas no 2º andar.

Lá, mediante agendamento prévio e com preços acessíveis, os afiliados e dependentes têm à disposição profissionais das seguintes especialidades: fisioterapia, psicologia, psicopedagogia, fonoaudiologia, acupuntura.

Maiores informações e agendamentos: tel: 3292-5500.

UM OLHAR PARA OS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS COMISSONADOS OU ADMITIDOS

A APROFEM defende historicamente o resgate da dignidade desses servidores do Ensino Municipal que, em decorrência da legislação, permanecem estagnados no padrão inicial da respectiva carreira durante décadas de dedicação e trabalho árduo nas escolas.

A perspectiva iminente da mencionada reestruturação revela uma oportunidade ímpar de corrigir injustiças: constituem um grupo quantitativamente modesto em comparação com a amplitude do Quadro de Educadores Municipais; ocupam cargos que não comportam reposição (destinados à extinção na vacância); por tudo isso, quaisquer benefícios isonômicos a eles concedidos não deverão comprometer os recursos financeiros disponibilizados para a esperada reestruturação.

Após contato com representantes desse segmento de servidores, a APROFEM comprometeu-se a reiterar, junto ao Governo Municipal (quer em documentos, quer em reuniões das Mesas de Negociação), a necessidade de assegurar a todos eles alguns direitos e vantagens elementares, dentre os quais destacamos a promoção por antiguidade, para o grau correspondente e a evolução funcional, para a referência correspondente, ambos concedidos uma única vez.

A Entidade mobilizará os interessados sempre que necessário, para que as conquistas ocorram com unânime, transparência e compromisso.

ANIVERSARIANTES DO 2º SEMESTRE – 13º SALÁRIO

Antecipação dos 50%:
Prazo de opção – 31 de maio;
Recebimento – junho.



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO
TELEFONE/FAX: 3292-5500 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: www.aprofem.com.br

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro - MTB 12.359
OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Produção Gráfica: J. T. Ribeiro **Tiragem:** 65.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR **VICE-PRESIDENTE** - MARGARIDA PRADO GENOFFRE
TESOUREIRO GERAL - YOSHIMI TAKIUCHI **SECRETÁRIO GERAL** - ELIANA DE GODOY SECULIN
1º TESOUREIRO - REGINA DRUKIER WAINTROB **1º SECRETÁRIO** - ANTONIO BRAGA
2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE **2º SECRETÁRIO** - ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS

CONSELHO FISCAL

LEILA MARTINEZ SOUTO BENILDE SILVA JOSÉ FLÁVIO PINTO
ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM MARCIA MELLO CAMARGO MOACYR NERY PALHARES

DEPARTAMENTOS**I - Especialistas**

ANA LUCIA BOUCAULT PIVARI CLEONICE MORAES GIORDANO
JOSEFINA DE ASSUNÇÃO CARMASSI MIGUEL SILVIA GOUVEIA OLIVEIRA

II - Docentes

BERISVALDO GONÇALVES FERREIRA EUGENIO GILES NETTO
JOSÉ GHIOTTO NETO WALDIR SOALHEIRO SEGURA

III - Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais)

JOÃO LOPES DE MACEDO MARCIA NUNES TORRES MONIKA GIZELA PILLAT
PAULO SOARES DA ROCHA ROGÉRIO ALVES DIAS

Continuação da 1ª página

Reestruturação de Carreiras – QPE

A APROFEM cobrou o Governo Municipal

São Paulo, 23 de abril de 2007.

Ofício nº 031/2007

Excelentíssimo Senhor Secretário

Assunto: Reestruturação de Carreiras – QPE.

Solicitamos que V. Exa. se digne determinar a antecipação da apresentação do esboço da proposta de reestruturação de carreiras no Ensino Municipal para o mês de maio próximo, visando iniciar as discussões/negociações pertinentes com as Entidades Representativas no menor lapso de tempo possível.

Por oportuno, informamos que essa solicitação é fruto da deliberação unânime de cerca de 3.000 Representantes Sindicais da APROFEM, em reuniões realizadas no dia 19 de abril p.p., fato já relatado aos interlocutores da SME na reunião da Mesa Setorial de Negociação – Educação realizada naquela mesma data.

Na expectativa da melhor acolhida para o solicitado, subscrevemo-nos,

Respeitosamente

Prof. Ismael Nery Palhares Junior
Presidente

O Governo Municipal respondeu

São Paulo, 8 de maio de 2007.

Ofício nº 589/2007/SME-G

Ref. Ofício nº 031/2007

Senhor Presidente

Acusamos recebimento de ofício solicitando apresentação do esboço da proposta de reestruturação de carreiras da Educação.

Informamos a Vossa Senhoria que se encontram em andamento os estudos sobre a reestruturação da carreira do magistério. Tão logo estejam concluídos serão levados a seu conhecimento.

Com a certeza de sua compreensão, aproveitamos o ensejo para manifestar expressões de estima e apreço.

Iraíldes Meira Pereira Batista
Chefe de Gabinete - substituto
SME

A APROFEM adverte:

➤ A resposta do Governo Municipal não assegura que será atendida nossa solicitação de antecipar para este mês (maio) a apresentação dos estudos sobre a reestruturação.

➤ A mesma resposta restringe os estudos “à reestruturação da carreira do magistério” o que, por si só, exclui os servidores do Quadro de Apoio à Educação.

➤ A APROFEM reiterará seu protesto na Mesa Setorial de Negociação – Educação, se necessário, para que os estudos sejam agilizados e não excluam quaisquer Profissionais de Educação.

CANTINHO DO PORTUGUÊS

Gari

Hoje em dia, quando conversamos sobre produção e destino do lixo, principalmente dos grandes centros urbanos, raramente nos reportamos ao passado. Contudo, a história nos aponta cidades que se viram às voltas com esta questão. A citação de Roma e Paris, por exemplo, é recorrente.

A Roma antiga, apesar de sua importância e apogeu históricos, pouca ou nenhuma importância dava a esta questão, pois “o lixo era jogado em qualquer lugar”. Paris, por seu turno, durante o século XVI, era tida como “a cidade mais suja da Europa”.¹ Quanto à situação parisiense, coube a Eugène René Poubelle revertê-la através de Decreto, de 15 de janeiro de 1884, impondo aos habitantes da *Cidade Luz* a obrigatoriedade de uso da lata de lixo. Aliás, de seu nome é que se originou a palavra francesa para lata de lixo: *poubelle*.

No Brasil, ao menos naquela época, havia preocupação com o problema. Em 1876, D. Pedro II “contratou um *outro francês*, Aleixo Gary, para cuidar da limpeza do Rio de Janeiro até 1891. Em 1885, Gary criou o primeiro aterro sanitário do Rio. Todo o lixo da cidade era removido de barco para a ilha de Sapucaia, perto da atual Cidade Universitária, no Fundão”.²

Eis, aí, mais um caso de metonímia. *Merçi beaucoup, monsieur Gary*. Do seu sobrenome originou-se mais um vocábulo em nossa Língua: *gari*, coletor de lixo, cujo dia se comemora em 16 de maio!

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos

1- Reinaldo PIMENTA. *A casa da mãe Joana*, Rio de Janeiro: Campus, 2002, p.71.
2- Ibidem.

Progressão Funcional* dos Servidores Municipais e Tabelas de Vencimentos

As grandes reestruturações dos cargos de nível básico e médio, realizadas na gestão Marta Suplicy, provocaram um “achatamento funcional”, dificultando a progressão funcional dos servidores, com reflexos nas respectivas Tabelas de Vencimentos. Escaparam temporariamente desse prejuízo os Profissionais do QPE e os Profissionais de Nível Superior.

Com as anunciadas reestruturações que se avizinham, a APROFEM manter-se-á mobilizada e conchama o conjunto dos servidores para que assim procedam, para evitar que esse estranhamento seja estendido ao QPE e demais carreiras ainda não

afetadas. As Tabelas Novas (vide abaixo: NB e NM) demonstram que reestruturações realizadas acabaram com a Promoção (progressão nos graus ou letras) e “achataram” as referências, com exigências que impossibilitam a chegada da maioria dos servidores à maior referência, durante a sua vida profissional.

Outro desafio será o de provocar uma revisão nas reestruturações já realizadas, devolvendo aos servidores de níveis básico e médio a chance de progredirem funcionalmente.

(*) **Nomenclatura Tradicional:** Progressão Horizontal é a Promoção nos Graus; Progressão Vertical é a Evolução nas Referências.

QUADRO DOS PROFISSIONAIS DO MAGISTÉRIO

CARGO	PADRÃO INICIAL DE CARREIRA	PADRÃO FINAL (ONDE PODE CHEGAR)
Professor Adjunto (Cat. 1 - Nível Médio)	QPE - 11-A	QPE - 18-E
Professor Adjunto (Cat. 3 - Nível Superior)	QPE - 14-A	QPE - 21-E
Professor Titular (Cat. 1 - Nível Médio)	QPE - 11-A	QPE - 18-E
Professor Titular (Cat. 3 - Nível Superior)	QPE - 14-A	QPE - 21-E
Professor Desenvolvimento Infantil (Cat. 1 - Nível Médio)	QPE - 11-A	QPE - 18-E
Professor Desenvolvimento Infantil (Cat. 3 - Nível Superior)	QPE - 14-A	QPE - 21-E
Coordenador Pedagógico	QPE - 15-A	QPE - 22-E
Diretor de Escola	QPE - 17-A	QPE - 22-E
Supervisor Escolar	QPE - 18-A	QPE - 22-E

QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO

CARGO	PADRÃO INICIAL DE CARREIRA	PADRÃO FINAL (ONDE PODE CHEGAR)
Agente Escolar	QPE - 1-A	QPE - 4-E
Auxiliar Técnico de Educação I (ATE I)	QPE - 3-A	QPE - 6-E
Auxiliar Técnico de Educação II (ATE II)	QPE - 7-A	QPE - 10-E

Obs.: Enquadram-se aqui, no padrão inicial, os Aux. Secretária, Aux. Adm. Ensino e Inspectores de Alunos, ocupantes de cargos em comissão.

QUADRO DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

REF/GRAUS	APOIO À EDUCAÇÃO				
	A	B	C	D	E
QPE-01	462,51	492,58	524,59	558,68	595,00
QPE-02	492,58	524,59	558,68	595,00	633,68
QPE-03	524,59	558,68	595,00	633,68	674,86
QPE-04	558,68	595,00	633,68	674,86	718,72
QPE-05	595,00	633,68	674,86	718,72	765,45
QPE-06	633,68	674,86	718,72	765,45	815,20
QPE-07	674,86	718,72	765,45	815,20	868,19
QPE-08	718,72	765,45	815,20	868,19	924,62
QPE-09	765,45	815,20	868,19	924,62	984,73
QPE-10	815,20	868,19	924,62	984,73	1.048,75

JORNADA BÁSICA DO PROFESSOR (JB)

REF/GRAUS	JORNADA BÁSICA DO PROFESSOR (JB)				
	A	B	C	D	E
QPE-11	514,61	548,08	583,71	621,68	662,06
QPE-12	548,08	583,71	621,68	662,06	705,08
QPE-13	583,71	621,68	662,06	705,08	750,89
QPE-14	621,68	662,06	705,08	750,89	799,72
QPE-15	662,06	705,08	750,89	799,72	851,71
QPE-16	705,08	750,89	799,72	851,71	907,12
QPE-17	750,89	799,72	851,71	907,12	966,01
QPE-18	799,72	851,71	907,12	966,01	1.028,85
QPE-19	851,71	907,12	966,01	1.028,85	1.095,76
QPE-20	907,12	966,01	1.028,85	1.095,76	1.166,99
QPE-21	966,01	1.028,85	1.095,76	1.166,99	1.242,79

JORNADA ESPECIAL AMPLIADA (JEA)

REF/GRAUS	JORNADA ESPECIAL AMPLIADA (JEA)				
	A	B	C	D	E
QPE-11	771,97	822,18	875,58	932,52	993,13
QPE-12	822,18	875,58	932,52	993,13	1.057,66
QPE-13	875,58	932,52	993,13	1.057,66	1.126,40
QPE-14	932,52	993,13	1.057,66	1.126,40	1.199,63
QPE-15	993,13	1.057,66	1.126,40	1.199,63	1.277,57
QPE-16	1.057,66	1.126,40	1.199,63	1.277,57	1.360,63
QPE-17	1.126,40	1.199,63	1.277,57	1.360,63	1.449,12
QPE-18	1.199,63	1.277,57	1.360,63	1.449,12	1.543,34
QPE-19	1.277,57	1.360,63	1.449,12	1.543,34	1.643,61
QPE-20	1.360,63	1.449,12	1.543,34	1.643,61	1.750,40
QPE-21	1.449,12	1.543,34	1.643,61	1.750,40	1.864,22

JORNADA ESPECIAL INTEGRAL (JEI) e PROFESSOR DESENVOLVIMENTO INFANTIL (PDI)

REF/GRAUS	JORNADA ESPECIAL INTEGRAL (JEI) e PROFESSOR DESENVOLVIMENTO INFANTIL (PDI)				
	A	B	C	D	E
QPE-11	1.029,25	1.096,14	1.167,41	1.243,36	1.324,12
QPE-12	1.096,14	1.167,41	1.243,36	1.324,12	1.410,16
QPE-13	1.167,41	1.243,36	1.324,12	1.410,16	1.501,80
QPE-14	1.243,36	1.324,12	1.410,16	1.501,80	1.599,43
QPE-15	1.324,12	1.410,16	1.501,80	1.599,43	1.703,42
QPE-16	1.410,16	1.501,80	1.599,43	1.703,42	1.814,24
QPE-17	1.501,80	1.599,43	1.703,42	1.814,24	1.932,06
QPE-18	1.599,43	1.703,42	1.814,24	1.932,06	2.057,71
QPE-19	1.703,42	1.814,24	1.932,06	2.057,71	2.191,50
QPE-20	1.814,24	1.932,06	2.057,71	2.191,50	2.333,97
QPE-21	1.932,06	2.057,71	2.191,50	2.333,97	2.485,58

JORNADA BÁSICA E ESPECIAL DE 40 HS

REF/GRAUS	JORNADA BÁSICA E ESPECIAL DE 40 HS				
	A	B	C	D	E
QPE-11	1.372,38	1.461,60	1.556,64	1.657,78	1.765,57
QPE-12	1.461,60	1.556,64	1.657,78	1.765,57	1.880,28
QPE-13	1.556,64	1.657,78	1.765,57	1.880,28	2.002,50
QPE-14	1.657,78	1.765,57	1.880,28	2.002,50	2.132,64
QPE-15	1.765,57	1.880,28	2.002,50	2.132,64	2.271,30
QPE-16	1.880,28	2.002,50	2.132,64	2.271,30	2.418,97
QPE-17	2.002,50	2.132,64	2.271,30	2.418,97	2.576,19
QPE-18	2.132,64	2.271,30	2.418,97	2.576,19	2.743,63
QPE-19	2.271,30	2.418,97	2.576,19	2.743,63	2.921,96
QPE-20	2.418,97	2.576,19	2.743,63	2.921,96	3.111,90
QPE-21	2.576,19	2.743,63	2.921,96	3.111,90	3.314,15
QPE-22	2.743,63	2.921,96	3.111,90	3.314,15	3.529,61

Obs.: Aplica-se ao Secretário de Escola a tabela acima

QUADRO CARREIRA AGENTE DE APOIO - J40

NÍVEL BÁSICO (NB)					
REFERÊNCIA	VALOR	REFERÊNCIA	VALOR	REFERÊNCIA	VALOR
B-1	439,38	B-5	565,24	B-8	682,80
B-2	467,95	B-6	601,98	B-9	727,17
B-3	498,36	B-7	641,12	B-10	774,44
B-4	530,75				

Observe o achatamento ocorrido!

QUADRO DE PESSOAL DO NÍVEL MÉDIO - J40 (NM)

REFERÊNCIA	VALOR	REFERÊNCIA	VALOR	REFERÊNCIA	VALOR
M-1	644,26	M-6	892,69	M-11	1.314,98
M-2	686,14	M-7	940,07	M-12	1.400,45
M-3	730,73	M-8	1.001,18	M-13	1.491,48
M-4	778,24	M-9	1.066,24	M-14	1.588,42
M-5	828,81	M-10	1.135,56	M-15	1.691,67

Obs.: O Quadro de Tabelas de Vencimentos dos demais Quadros da PMSF pode ser acessado em nosso site.

Eventos da APROFEM

COM DISPENSA DE PONTO AUTORIZADA ATRAVÉS DA PORTARIA SME Nº 959, DE 23/01/2007

Reunião de Representantes Sindicais

DATA: 12 de junho de 2007 (terça-feira)

PAUTA: Temas de interesse dos servidores municipais, atualizados até o dia da reunião.

ESCLARECIMENTOS: Setor de Atendimento da APROFEM – tel. 3292-5500.

LOCAIS: Centro
Sociedade Brasileira de Cultura Japonesa
Rua São Joaquim, 381 - Liberdade
(esquina com a Rua Galvão Bueno) Metrô São Joaquim
Horários: manhã - 8h às 12h - tarde - 13h às 17h

Demais Regiões
Os Representantes Sindicais receberão correspondência informando os locais das reuniões descentralizadas que ocorrerão apenas de manhã - 8h às 12h.

Reuniões descentralizadas

CURSOS DE FORMAÇÃO SINDICAL

DATAS DE REALIZAÇÃO: a) Nível Básico → 17 de maio de 2007 (quinta-feira)
b) Nível Médio → 24 de maio de 2007 (quinta-feira)
c) Nível Superior → 31 de maio de 2007 (quinta-feira)

Vagas Esgotadas
Inscrições Encerradas

