

ANO XXV – Nº 136
JUL/AGO DE 2007SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO/SP
TELEFONE/FAX: 3292-5500 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: www.aprofem.com.br

INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

EDITORIAL

Réquiem para um povo aturdido

A sucessão de fatos e fatalidades que acometeram a nação brasileira necessita ser encarada como um já tardio alerta para os cidadãos comprometidos com a consolidação de uma sociedade onde impere, de fato, a justiça, a ordem e o progresso.

A degeneração ética e moral daqueles que, incrustados dentre os responsáveis por coordenar esse processo, ocupam posições de destaque em diversas instâncias dos Três Poderes da República, é devastadora – por suas palavras, por seus gestos ou por suas posturas, e seu justo destino deveria ser as galés.

O recente desastre em Congonhas, preliminarmente atribuído a uma sucessão de falhas de naturezas diversas, mais uma vez fez soar o gongo da advertência cidadã: até quando assistiremos, inertes e omissos, a tamanha demonstração de negligência e omissão? A memória dessas e de outras centenas de vítimas clama por justiça e urgentes ações não mais preventivas, e, sim, corretivas.

A recorrente aposta na falta de memória da população precisa ter o seu merecido fim: os eleitos que não cumprirem seus

compromissos, não honrarem seus mandatos e tripudiarem sobre a consciência da população, devem ser aliados da vida pública; os que pretendem nela adentrar ou a ela retornar devem submeter-se a uma triagem ética sem precedentes, promovida pelos eleitores, se é que desejamos de fato mudar alguma coisa para melhor.

Na lide sindical, a APROFEM trilha esse caminho de coerência e compromisso: fiel aos seus princípios de independência e apartidarismo, acompanha com preocupação as manobras que, a pretexto de promover reforma sindical, visam assegurar rios de dinheiro às centrais sindicais, legitimá-las e forçar as entidades independentes a elas aderir.

A leitura atenta desta edição levará à constatação de que essa atuação séria e transparente da Entidade, defendendo as conquistas de seus representados e oferecendo-lhes serviços relevantes, com competência e dedicação, constituiu-se num exemplo a ser seguido, na contramão da banalidade, hipocrisia e cinismo que parecem despontar de todos os lados e neutralizar o estoicismo.

Reestruturação de Carreiras – QPE

O Ensino Municipal, mobilizado, aguarda a apresentação de propostas pela SME*, para conhecimento, discussão e negociação.

(*) na 1ª quinzena de agosto, conforme acordado.

Principais Propostas da APROFEM:

- ❖ Incorporação das Gratificações e extensão aos ora excluídos;
- ❖ Priorizar a aplicação dos recursos da Educação na recomposição salarial dos seus Profissionais;
- ❖ Preservar a concepção de carreira, sem afunilamentos já presentes em outros Quadros;
- ❖ Assegurar e aperfeiçoar a Progressão Funcional (evolução funcional e promoções – antiguidade e merecimento), inclusive para o Quadro de Apoio à Educação;
- ❖ Não aceitar alterações na organização das Jornadas de Trabalho, prejudiciais aos Professores;
- ❖ Ampliar os módulos de servidores das UEs e discutir o provimento efetivo de atuais cargos em comissão e/ou de confiança;
- ❖ Assegurar plena isonomia de tratamento aos aposentados, em relação a quaisquer benefícios decorrentes da reestruturação;
- ❖ CEIs – integração de fato ao Ensino Municipal: módulos de profissionais, férias coletivas, recessos, designação de PDIs como Especialistas etc.;
- ❖ Retorno do direito à aposentadoria especial de magistério para os Professores Readaptados, Professores designados para STE e Auxiliares de Direção;
- ❖ Assegurar e aperfeiçoar o Horário Coletivo (JEI e CEIs);
- ❖ Concursos Públicos – realização imediata (Agente Escolar, Agente de Apoio, AGPPs etc.);
- ❖ Garantia da imediata aplicação dos dispositivos da Lei nº 11.301/2006, que assegura a aposentadoria especial de magistério para os Especialistas de Educação (CPs, ADs, Diretores, Supervisores ...);
- ❖ Conceder progressão funcional aos professores e servidores comissionados/admitidos, de uma única vez;
- ❖ Assegurar melhores condições de trabalho (recursos materiais e instalações) e de segurança nas UEs (com a presença diuturna de GCMS, além da ampliação do módulo de vigias escolares);
- ❖ Construção de Unidades Educacionais para suprir a demanda – CEIs, EMEIs e EMEFs;
- ❖ Aperfeiçoamento do processo de atribuição de aulas/classes;
- ❖ Compatibilização da permanência do professor na Unidade – evitar “janelas”;
- ❖ Rever fechamento de classes e redução de turnos onde houver demanda;
- ❖ Redução do número de alunos por classe.

Concursos para ATEs I e II
CURSO INTENSIVO PREPARATÓRIO

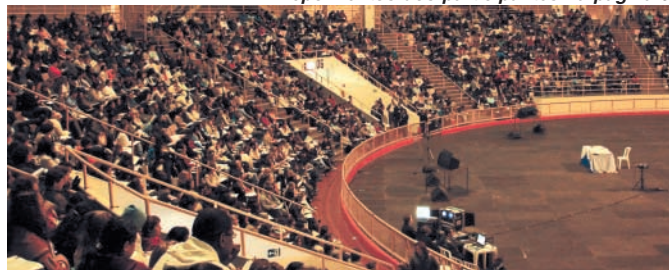
Maiores informações na página 4



Sucesso absoluto!
Curso Preparatório com
11 mil participantes

A APROFEM promove
Mega Evento no
Ginásio do Ibirapuera

Depoimentos dos participantes na página 5

CAMPANHA
SALARIAL 2007

A Constituição Federal em seu Artigo 37, inciso X, estabelece que haja reajuste anual para todos os servidores públicos. No caso do Município de São Paulo isso deve ocorrer no mês de maio. Entretanto, mais uma vez o Governo deixou de cumprir sua obrigação e não atendeu às nossas reivindicações de revisão geral dos vencimentos na data-base.

Embora tenhamos mantido posições firmes de luta, conclamando todas as Entidades representativas de servidores municipais para uma atuação conjunta e delas recebendo prontas respostas positivas, mobilizando a categoria, ainda assim, até o momento os avanços conseguidos não chegaram a produzir os efeitos desejados.

Como resultado do processo negocial foi firmado um protocolo entre parte das Entidades e o Governo marcando algumas das nossas conquistas, mas deixando em aberto a possibilidade de atuarmos junto ao Poder Legislativo para aprimorar as propostas contidas no documento de comum acordo assinado.

Vale lembrar que a APROFEM assinou o já citado protocolo somente depois de fazer constar algumas ressalvas, indicando que nossas reivindicações não foram atendidas integralmente.

Veja na página 3, a Evolução do Processo de Negociação

X Congresso
da APROFEM

“A INTERFACE DO PESSOAL COM O PROFISSIONAL: CAMINHOS RUMO A UMA EDUCAÇÃO INTEGRAL”

Maiores informações na página 8

Com Dispensa de Ponto

Diário Oficial da Cidade

PUBLICAÇÕES DE INTERESSE DOS SERVIDORES

“É DEVER DO FUNCIONÁRIO ESTAR EM DIA COM AS LEIS, REGULAMENTOS, REGIMENTOS, INSTRUÇÕES E ORDENS DE SERVIÇO QUE DIGAM RESPEITO ÀS SUAS FUNÇÕES.” (LEI Nº 8.989/79 - ART. 178-XI)

DOC 28/03/2007

• **Portaria SME nº 2.212/07**
Dispõe sobre apontamento de faltas aos Professores em exercício nas Unidades Escolares da Rede Municipal de Ensino. (Pág. 14)

DOC 29/03/2007

• **Orientação Normativa SMNJ nº 02/07**
Uniformiza o procedimento disciplinar a ser instaurado, quando servidores administrativos, não-estáveis e efetivos estiverem envolvidos em irregularidades que ensejem a aplicação de pena expulso. (Pág. 24)
• **Demonstrativo de Aplicação de Recursos na Educação FUNDEF.** (Págs. 25 e 26)

DOC 31/03/2007

• **Comunicado SME nº 001/07**
Formação de Professores dos Projetos: “Toda Força ao 1º ano – TOF”, “Ler e Escrever no 2º ano” e “Projeto Intensivo no Ciclo I – PIC”. (Pág. 48)

DOC 04/04/2007

• **Comunicado SME nº 536/07**
Constitui G.T. para estudo e propostas de Reorganização da Educação de Jovens e Adultos na Cidade de São Paulo. (Pág. 34)

DOC 05/04/2007

• **Decreto nº 48.253, de 04/04/2007**
Cria a EMEI “Casa Verde”, no Distrito do Limão, vinculada à CE Freguesia/Basilândia, da SME. (Pág. 1)
• **Portaria SME nº 23.515/07**
Lançamento do Caderno de Orientações Didáticas: Ler e Escrever – Tecnologias na Educação. Data/horário/local. Público alvo. (Pág. 13)

DOC 06/04/2007

• **Lei nº 14.349, de 13/04/2007**
Cria a Corregedoria Geral do Município, na Prefeitura Municipal de São Paulo. (Pág. 1)

DOC 13/04/2007

• **Decreto nº 48.268, de 12/04/2007**
Regulamenta a Lei nº 14.263, que instituiu o Programa Câmara Municipal de São Paulo nas Escolas. (Pág. 1)

DOC 20/04/2007

• **Portaria Prof. nº 739/07**
Constitui G.T. com incumbência de equacionar a questão sobre o reajuste de 2,85% no quadriestrate de março a junho de 1997 (Acórdão TCM). (Pág. 4)

DOC 24/04/2007

• **Comunicado SME nº 699/07**
6º Festival de Bandas e Fanfarras da Cidade de São Paulo. Época: de agosto a outubro de 2007. (Pág. 1)

DOC 25/04/2007

• **Parcer CME-CEB nº 92/07**
EMEFM “Profª Derville Allegretti” – Atribuição de aulas de Ensino Médio ao Professor Orientador de Informática – POIE. (Pág. 15)

DOC 26/04/2007

• **Informativo Dengue.** (Pág. 11)
• **Conselho Gestor do HSPM**
Atas nº 43, 44 e 45. (Págs. 19 e 20)

DOC 27/04/2007

• **Decreto nº 48.306, de 26/04/2007**
Denomina EMEF “Guafrancesco Guarnieri” a EMEF “Jardim São Luiz”, vinculada à CE Campo Limpo, da SME. (Pág. 1)

DOC 28/04/2007

• **Comunicado DRH-G nº 024/07**
Servidores concorrentes à Progressão Funcional 2007: Nível Básico e Médio. Relaciona cursos, títulos, atividades desempenhadas pelo servidor no âmbito da PMSF que valem pontos para progressão. (Págs. 32 e 53)

DOC 05/05/2007

• **Portaria nº 2.751, de 04/05/2007**
Altera a redação do artigo 3º inciso II do artigo 10, da Portaria SME nº 4.240/06 - Projeto “Ações de Apoio Pedagógico”. (Pág. 13)
• **Comunicado DRH-G nº 025/07**
Publicação das notas de Avaliação de Desempenho – 2006. (Pág. 36)

DOC 08/05/2007

• **Portaria SME nº 2.752/07**
Institui normas gerais para celebração de convênios no âmbito da

Secretaria Municipal de Educação com Entidades, Associações e Organizações que atendam crianças na faixa etária de 0 a 6 anos. (Págs. 20 e 29)
• **Portaria SME nº 2.766/07**
Autoriza o funcionamento das Escolas de Ensino Fundamental que específica. (Págs. 32 a 34)

DOC 16/05/2007

• **Lei nº 14.587, de 15/05/2007**
Denomina EMEF “Profª Cláudia Dora Lino Pretini”, a EMEF do CEU “São Rafael”, Distrito de São Rafael. (Pág. 1)

DOC 17/05/2007

• **Lei nº 14.597, de 16/05/2007**
Denomina EMEI “Profª Laura da Conceição Pereira Quintães” a EMEI “Jardim Nêut”, Coord. Ed. São Miguel Paulista. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.596, de 16/05/2007**
Denomina EMEF “Prof. Josué de Castro” a EMEF “Vila Piaui”, Distrito de Jaguará, Subprefeitura Lapa. (Pág. 1)
• **Decreto nº 48.354, de 16/05/2007**
Cria o CEI “Novo Horizonte Anzil”, Distrito de Jardim Ângela, vinculada à CE Campo Limpo, da SME. (Pág. 1)
• **Portaria SME nº 2.964/07**
Dispensa do ponto os Profissionais de Educação, membros do Conselho de Alimentação Escolar/Bênio 2007/2008; exclusivamente no período de realização das reuniões, conforme Calendário. (Pág. 19)
• **Reuniões do Conselho de Alimentação Escolar – CAE**
Calendário. (Pág. 53)

DOC 18/05/2007

• **Decreto nº 48.358, de 17/05/2007**
Regulamenta a Lei nº 14.427/06 - Programa Municipal de Consolidação e Combate à Violência contra Crianças e Adolescentes; institui a Comissão Municipal de Enfrentamento à Violência, Abuso e Exploração Sexual contra Crianças e Adolescentes. (Pág. 1)

DOC 22/05/2007

• **Lei nº 14.402, de 21/05/2007**
Dispõe sobre a prioridade de tramitação e julgamento aos procedimentos administrativos municipais, em que figure como parte pessoa com idade igual ou superior a 60 anos. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.404, de 21/05/2007**
Dispõe sobre a obrigatoriedade de publicação periódica do cartão de merenda em todas as Unidades Escolares da Rede Municipal de Ensino. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.405, de 21/05/2007**
Dispõe sobre a inclusão de tema relativo à preservação de bens públicos nas atividades escolares. (Pág. 1)
• **Portaria SME nº 3.058/07**
Altera a redação do Estatuto Padrão das Associações de Apoio Comunitário – AACS. Anexo Único da Portaria nº 3.058/07: Estatuto Social da Associação de Apoio Comunitário do Centro Municipal de Capacitação e Treinamento. (Págs. 17 e 18)
• **Portaria SME nº 3.025/07**
Autoriza o funcionamento da EMEFM “Rubens Paiva”. Anexo Único. (Págs. 18 a 26)

DOC 23/05/2007

• **Lei nº 14.408, de 22/05/2007**
Institui, no Município de São Paulo, serviço de atendimento e informação às pessoas com deficiência de mobilidade reduzida. (Pág. 1)
• **Hospital do Servidor Público Municipal – HSPM**
Conselho Gestor – Ata nº 46. (Pág. 21)

DOC 24/05/2007

• **Decreto nº 48.369, de 23/05/2007**
Cria a EMEI “Conjunto Habitacional Guaiunães EI”, no Distrito de Lajeado, vinculada à CE de Guaiunães, da SME. (Pág. 1)

DOC 26/05/2007

• **Lei nº 14.411, de 25/05/2007**
Institui a Gratificação Especial para Especialistas, a ser concedida aos titulares de cargos de Diretor de Equipamento Social, no valor e condições que especifica. (Pág. 1)

DOC 30/05/2007

• **Decreto nº 48.392, de 29/05/2007**
Institui o Programa Clube Escola. (Pág. 1)
• **Demonstrativo de Aplicação de Recursos na Educação FUNDEF.** (Págs. 14 a 16)

DOC 31/05/2007

• **Portaria SME nº 3.207/07**
Designa servidores para exercerem atividade de co-gestão do Programa de Alimentação Escolar. (Pág. 1)

DOC 01/06/2007

• **Lei nº 14.413, de 31/05/2007**
Dispõe sobre os direitos dos usuários dos serviços e das ações de saúde no Município. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.419, de 31/05/2007**
Torna obrigatório a realização de diagnóstico de audição (audiometria) em recém-nascidos nas unidades da rede municipal de saúde do Município de São Paulo. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.420, de 31/05/2007**
Dispõe sobre a inclusão do conteúdo programático relativo à prevenção contra as drogas no currículo das escolas da RME. (Pág. 1)
• **Decreto nº 48.404, de 31/05/2007**
Dispõe sobre o pagamento da Gratificação por Desenvolvimento Educacional no exercício de 2007. (Págs. 3 e 4)

DOC 02/06/2007

• **Lei nº 14.425, de 01/06/2007**
Disponibiliza, nas repartições públicas que especifica, para fins de consulta, o Diário Oficial da Cidade a qualquer pessoa interessada. (Pág. 1)

DOC 13/06/2007

• **Lei nº 14.453, de 12/06/2007**
Dispõe sobre a inclusão de tema relativo a conscientização ética e a responsabilidade e poder da cidadania nas atividades escolares da RME. (Pág. 1)
• **Decreto nº 48.430, de 12/06/2007**
Dispõe sobre o pagamento da primeira parcela da Gratificação por Desenvolvimento Educacional do Exercício de 2007. (Pág. 1)

DOC 14/06/2007

• **Portaria SME nº 3.359/07**
Institui o Sistema Escolar – On Line-EOL da SME como instrumento de coleta de dados do Censo Escolar. (Págs. 15 e 16)
• **Comunicado SME nº 1.067/07**
Divulga – Formação de Professores dos Projetos: “Toda Força ao 1º ano – TOF”, “Ler e Escrever no 2º ano” e “Projeto Intensivo no Ciclo I – PIC”, sob a denominação de “Didática de Alfabetização: o Professor como Mediador de Aprendizagem dos Alunos”. (Págs. 36 e 37)

DOC 19/06/2007

• **Orientação Técnica DOT nº 01/07**
Orientações gerais para implementação do Projeto “Ações de Apoio Pedagógico” em articulação com o Programa “Ler e Escrever – Prioridade na Escola Municipal”. (Pág. 17)

DOC 20/06/2007

• **Portaria SME nº 3.466/07**
Dispõe sobre a redistribuição de turnos e de classes aulas da Educação de Jovens e Adultos – EJA. Ciclos I e II, para o 2º semestre/2007. (Págs. 16 a 18)
• **Listagem Prévia da Progressão Funcional – PCCS, Nível Básico e Nível Intermediário**
Ano-Base 2006/Exercício 2007. Instruções para consultar a listagem; para conferir pontuação e para interpor recurso. (Págs. 32 e 40)

DOC 21/06/2007

• **Lei nº 14.441, de 20/06/2007**
Dispõe sobre a criação da Central de Interpretes da Língua Brasileira de Sinais – Libras e Guias – Interpretes para surdo-cegos no âmbito do Município de São Paulo. (Pág. 1)
• **Edital Fundac – CMDCA 2007**
Para seleção de projetos que poderão ser financiados pelo Fundac/2007. (Págs. 51 a 54)

DOC 22/06/2007

• **Parcer CME – CNPAE nº 93/07**
Verificação de certificado de habilitação profissional. (Pág. 15)

DOC 23/06/2007

• **Lei nº 14.451, de 22/06/2007**
Institui o Programa de Combate à Venda Illegal de Bebidas Alcoólicas e de Desestimulo ao seu consumo por crianças e adolescentes, no âmbito do Município de São Paulo. (Pág. 1)
• **Ofício SME nº 204/06**
Solicita a abertura de concurso público para provimento de car-

gos vagos para Auxiliar Técnico de Educação - Classe I e de acesso para cargos de Auxiliar Técnico de Educação - Classe II. Autorizado. (Pág. 3)

DOC 27/06/2007

• **Indicação CME – CNPAE nº 09/07**
Exigência de Curso presencial e convocação inicial de docentes da RME. (Págs. 25 e 26)

DOC 28/06/2007

• **Comunicado SME nº 1.136/07**
Curso de Formação Continuada: atividade física para pessoas com deficiência e mobilidade reduzida, em parceria com SEPED e SEME. (Pág. 42)

DOC 30/06/2007

• **Promoção por Antiguidade – DRH**
Ano Base: 2006 / Exercício 2007. Relação dos Promovidos. (Págs. 38 a 36)

DOC 03/07/2007

• **Portaria SME nº 3.615/07**
Divulga os valores relativos ao segundo e terceiro repasses às Associações de Pais e Mestres – APMs das Unidades Educacionais, do Programa de Transferência de Recursos Financeiros – PTRF do corrente exercício. Republicada por incorreções no DOC de 30/06/2007. (Págs. 17 e 18)

DOC 05/07/2007

• **Lei nº 14.464, de 04/07/2007**
Altera parcialmente o quadro de cargos de provimento em comissão da Secretaria Municipal do Verde e do Meio Ambiente e estende a Gratificação de Apoio à Educação, instituída pelo art. 7º da Lei nº 14.244/06, aos servidores que especifica. Anexo Único. (Págs. 1 a 3)
• **Decreto nº 48.490, de 04/07/2007**
Cria o CEI “Jardim Maringá”, Distrito Vila Matilde, vinculado à CE Penha, da SME. (Pág. 3)

DOC 06/07/2007

• **Decreto nº 48.495, de 05/07/2007**
Institui o Programa de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher. (Pág. 1)
• **Comunicado SMED/OT-GD/OT: Educação Especial nº 1.171/07**
Abertura de inscrições para o Curso de Pós-Graduação Lato Sensu “Formação de Professores em Educação Especial, nas Áreas das Deficiências: Auditiva, Física, Mental e Visual”. (Pág. 36)

DOC 07/07/2007

• **Expediente 2007-0.068.200-3 SMS**
Solicita autorização para contratação por tempo determinado de 914 Assistentes de Gestão de Políticas Públicas. Autorizado. (Pág. 3)

DOC 11/07/2007

• **Lei nº 14.470, de 10/07/2007**
Institui e dispõe sobre o parcelamento administrativo de multas de trânsito na Cidade de São Paulo. (Pág. 1)
• **Lei nº 14.472, de 10/07/2007**
Consolida a Legislação Municipal sobre honrarias, símbolos e matéria correlata. Capítulos I a VI. Anexos: 1 a 9. (Págs. 1 a 4)
• **Processo Seletivo**
Processo Seletivo de alunos para Cursos na Escola Técnica de Saúde Pública “Cidade Tiradentes”. (Págs. 46 a 61)
• **Tribunal de Contas do Município**
Balanço Geral – Exercício 2006, da Prefeitura do Município de São Paulo. (Págs. 150 a 218)

DOC 12/07/2007

• **Lei nº 14.475, de 11/07/2007**
Dispõe sobre as diretrizes orçamentárias para o exercício de 2008 (LDO). (Págs. 1 a 9)

DOC 13/07/2007

• **Lei nº 14.481, de 12/07/2007**
Dispõe sobre a reserva de vagas para idosos nos estabelecimentos públicos e privados do Município de São Paulo. (Pág. 1)

AGENDA DE CURSOS

AGOSTO/SETEMBRO DE 2007

Imaginação e criatividade na escola

através da literatura (CURSO)
Dia: 11/8/2007 – Local: APROFEM – manhã

Crianças que não aprendem (CURSO)

Dia: 11/08/07 – Local: Faculdade Italo Brasileira

Escrever na escola: prazer ou tortura? (SEMINÁRIO)

Dia: 11/8/2007 – Local: Cor Jesu – manhã

Revisar para formar escritores competentes (CURSO)

Dia: 11/8/2007 – Local: Cor Jesu – tarde

Formação de leitores competentes:

leitura em voz alta feita pelo professor como situação didática permanente (CURSO)

Dia: 18/8/2007 – Local: APROFEM – manhã

“Pretos em terras de branco: a capoeira e os outros descobridores do Brasil” (SEMINÁRIO)

Dia: 18/08/07 – Local: Faculdade Italo Brasileira

Dança e expressão corporal na pré-escola e no Ensino Fundamental (CURSO)

Dia: 18/8/2007 – Local: Cor Jesu – manhã

Minhas raízes: quando e onde começa a minha história (SEMINÁRIO)

Dia: 18/8/2007 – Local: Cor Jesu – tarde

Releitura de obras de arte para crianças (CURSO)

Dia: 25/8/2007 – Local: APROFEM – manhã

A música do auxílio da aprendizagem (CURSO)

Dia: 25/08/07 – Local: Faculdade Italo Brasileira

Leitura e conflitos psíquicos da infância: jornal dos contos (CURSO)

Dia: 25/8/2007 – Local: Cor Jesu – manhã

Ética e disciplina na sala de aula (SEMINÁRIO)

Dia: 25/08/2007 – Local: Cor Jesu – tarde

JANELA DE JOHARI: um novo olhar para formação de grupos (SEMINÁRIO)

Dia: 1/9/2007 – Local: APROFEM – manhã

O relacionamento interpessoal e o fortalecimento da equipe escolar (CURSO)

Dia: 01/09/07 – Local: Faculdade Italo Brasileira

Os cursos serão realizados aos sábados nos seguintes locais:

Sede da APROFEM: Praça da Sé, 371 – 4º andar

Cor Jesu: Rua São Vicente de Paulo, 374 (referência: metrô Marechal Deodoro)

Horários: manhã – das 8 h às 12 h – tarde – das 13 h às 17 h

Faculdade Italo Brasileira: Av. João Dias, 2046 – Sala 106

Horário: manhã – das 9 h às 13 h

Inscrições e informações na ABITEP, fone/fax: (11) 3159-1887 com Igor, ou, no site da APROFEM, clicando em Agenda de Cursos em parceria com ABITEP.



BALANCETE

1º TRIMESTRE DE 2007

Saldo do Período Anterior.....	R\$ 723.548,98
Receitas	R\$ 1.079.141,84
Despesas	R\$ 1.029.895,72
Saldo para o Próximo Trimestre	R\$ 772.795,10



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO

SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO

TELEFONE/FAX: 3292-55 00 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: www.aprofem.com.br

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Jânio T. Ribeiro - MTB 12.359

OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Produção Gráfica: JS Comunicação Gráfica
Tragem: 65.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR	VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFFRE
TESOUREIRO GERAL - YOSHIMI TAKIUCHI	SECRETÁRIO GERAL - ELIANA DE GODOY SECULIN
1º TESOUREIRO - REGINA DRUKIER WAINTROB	1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA
2º TESOUREIRO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE	2º SECRETÁRIO - ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS

CONSELHO FISCAL

LEILA MARTINEZ SOUTO	BENILDE SILVA	JOSÉ FLÁVIO PINTO
ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM	MARCIA MELLO CAMARGO	MOACYR NERY PALHARES

DEPARTAMENTOS

CAMPANHA SALARIAL 2007

Evolução do Processo de Negociação

Embora cada entidade mantenha suas reivindicações específicas, todas concordam com a pauta a seguir:

Pauta Unificada

- ✓ Incorporação das gratificações e reajuste salarial;
- ✓ Extensão de todos os direitos, benefícios e vantagens para ativos, aposentados, readaptados, pensionistas e demais excluídos;
- ✓ Revogação da atual lei salarial;
- ✓ Realização imediata de concursos e fim das terceirizações;
- ✓ Melhores condições de trabalho;
- ✓ Melhores condições de atendimento no HSPM.

A seguir as propostas apresentadas pelo Governo nas Mesas de Negociação:

Propostas do Governo

I - REESTRUTURAÇÃO NA SME

- Conclusão prevista dos estudos técnicos: julho/2007;
- Apresentação dos resultados aos sindicatos: 1ª quinzena de agosto/2007.

II - ABONO DE NATAL

Vinculado à disponibilidade orçamentária e financeira, a ser concedido anualmente a todos os servidores ativos e inativos, bem como aos pensionistas. Valor: R\$ 380,00.

III - AUXÍLIO-ALIMENTAÇÃO

Alterado para **Vale-alimentação**: a ser concedido mensalmente aos servidores ativos que ganham até 5 salários mínimos, descontados os valores correspondentes ao auxílio-transporte e ao auxílio-refeição. Valor: R\$ 190,00.

IV - HSPM

Isenção da contribuição de 3% dos servidores (ativos e aposentados). O Tesouro assume as despesas do HSPM.

V - GRATIFICAÇÃO POR DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL (GDE)

Antecipação em junho de R\$ 600,00. O valor total da GDE, conforme publicação no DOC de 02/06/2007, será de R\$ 2.400,00.

Além das propostas acima, o Governo acena com as promessas a seguir:

VI - PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS (PCCS) – SAÚDE

- Conclusão dos estudos técnicos: prevista para 2007/2008, com vigência a partir de 2008.
- Residência Médica: Revalorização do valor da Bolsa de Estudos, de R\$ 1.763,75 para R\$ 1.916,45.

VII - PCCS – Nível Superior:

Abrangência: QPA – Quadro dos Profissionais da Administração; QPDU – Quadro dos Profissionais do Desenvolvimento Urbano; QPP – Quadro dos Profissionais da Promoção Social e QPCEL – Quadro dos Profissionais da Cultura, Esporte e Lazer, com os seguintes benefícios:

- Enquadramento do DAI / DAS;
- Gratificação de Desempenho de Atividade, a ser concedido mensalmente aos servidores ativos das carreiras de: Engenheiro, Engenheiro Agrônomo, Geólogo, Arquiteto e Contador, como segue:
Máximo de 70% da referência inicial das respectivas carreiras, na jornada de 40 horas e obtidas através de:
avaliação de desempenho individual; avaliação de desempenho institucional; alcance das metas por área de atuação e apresentação de títulos (cursos);
- Prêmio de Desempenho: Vinculado à disponibilidade orçamentária e financeira, a ser concedido anualmente aos servidores ativos de nível superior, médio e básico.
Excetuem-se os servidores que já recebem gratificação de desempenho ou produtividade (servidores da SME e titulares de cargos de Engenheiro, Engenheiro Agrônomo, Geólogo, Arquiteto, Contador, Auditor Tributário, Agente Visor, Agente de Apoio Fiscal e Procurador).
- Revalorização do padrão dos servidores do Quadro de Atividades Artísticas.

VIII - BÔNUS ESPECIAL

Vinculado à disponibilidade orçamentária e financeira. A ser concedido anualmente aos servidores ativos e inativos.

Valor máximo: 100% da Referência B1.

Exceto aos servidores que já recebem Gratificação de Desenvolvimento Educacional (GDE).

Outras Informações

DESENHO DA CARREIRA DE NÍVEL SUPERIOR

A Proposta pretende:

- Abranger todos os cargos, exceto cargos exclusivos do QPE, do QPS, do QPF e Procurador;
- Servidores ativos e inativos poderão optar pelo novo Plano com enquadramento da respectiva Jornada de trabalho;
- Carreiras constituídas de acordo com o conceito de especialistas por área de atuação;
- Agrupar os cargos preservando o exercício das profissões conforme regulamentações específicas de cada área de habilitação/formação;
- Carreiras formatadas em três níveis, num total de 13 categorias/posições salariais;
- Maturação na carreira com mais de 25 anos de efetivo exercício.

Na reestruturação serão abrangidos servidores do QPA, QPCEL, QPDU e QPP, ativos (efetivos e admitidos), aposentados e os servidores abrangidos pelo DAI / DAS e Quadro de Atividades Artísticas (admitidos, ativos e inativos).

Protocolo de Negociação e assinatura do mesmo

A assinatura do documento não representa interrupção ou suspensão do processo de negociação, assegurando a continuidade dos debates sobre as políticas de gestão de recursos humanos da PMSP entre o Governo e as Entidades.

PONTOS ACORDADOS ENTRE A ADMINISTRAÇÃO E OS SINDICATOS SUBSCRITORES:

Cláusula Primeira:

Propostas apresentadas pelo Governo

- 1- Vale-alimentação de R\$ 190,00 para servidores que recebem até 5 salários mínimos de remuneração total;
- 2- Fim da contribuição de 3% ao HSPM, assegurando o HSPM como hospital do servidor, inclusive aos inativos que optaram pela isenção (discussão posterior, em apartado, por não haver consenso);
- 3- Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Nível Superior, com vigência a partir do mês subsequente ao da aprovação da Lei;
- 4- Gratificação de Desempenho de Atividade para as carreiras de Engenheiro, Agrônomo, Geólogo, Arquiteto e Contador, mediante aferição de desempenho;
- 5- Plano de Cargos, Carreiras e Salários da Saúde para 2008, com início das discussões em 2007;
- 6- GDE: majoração do teto de R\$ 1.243,36 para R\$ 2.400,00, elevando a primeira parcela para R\$ 600,00 e revogando o Decreto nº 48.404/07, para discutir novos critérios na Mesa Setorial da Educação;
- 7- Reestruturação de SME – apresentação dos estudos técnicos em julho de 2007 e início das discussões em agosto de 2007;
- 8- Prêmio de Desempenho para todos os servidores ativos, mediante aferição de seu desempenho, exceto para os que já recebem gratificação semelhante;
- 9- Bônus especial para ativos, inativos e pensionistas, a ser concedido anualmente até o mês de dezembro, exceto aos que recebem GDE;
- 10- Abono de Natal para todos (ativos, aposentados e pensionistas), de até R\$ 380,00, de acordo com a disponibilidade financeira;
- 11- Residência médica – revalorização da Bolsa de Estudos para R\$ 1.916,45;
- 12- Antecipação da 1ª parcela do 13º salário para os aniversariantes do 2º semestre;
- 13- Reajuste Quadrimestral – extensão aos servidores das autarquias;
- 14- Realização de concursos.

Cláusula Segunda:

Cumprimento dos benefícios expressos em Lei

- 1- Gratificação Especial para Especialistas – Extensão do benefício aos Diretores de Equipamento Social;
- 2- Progressão Funcional para nível básico e nível médio – pagamento em agosto, retroativo a junho;
- 3- Promoção por Antiguidade;
- 4- Auxílio-refeição – revalorização para R\$ 9,93;
- 5- Gratificação por Atendimento ao Público: pagamento anual, em duas parcelas, para AGPPs que trabalham em atendimento ao público, no valor de 15% do padrão M1.

Cláusula Terceira:

Do Processo de Negociação

Continuidade dos debates sobre questões salariais, funcionais, de gestão de pessoas e qualidade dos serviços públicos, posto que as reivindicações das Entidades não foram atendidas na sua totalidade.

Cláusula Quarta: Ressalvas das Entidades

- 1- Vale-Alimentação: concessão do benefício a ativos, aposentados e pensionistas com até 5 salários mínimos de padrão.
- 2- HSPM: não há consenso na isenção da contribuição de 3%.
- 3- PCCS do Nível Superior: o piso mínimo proposto não foi atendido; integração na nova carreira deveria prescindir da apresentação de títulos; necessidade de reestruturação para os Quadros da Fiscalização e dos Procuradores.
- 4- Gratificações: necessidade de desvinculação da disponibilidade financeira para o prêmio de desempenho, bônus especial e abono de natal; que os benefícios sejam extensivos aos aposentados e pensionistas; inclusão das carreiras de Administrador, Economista e Estatístico na gratificação de desempenho de atividade; retroagir concessão ao mês de maio.

Assinatura do protocolo e as ressalvas da APROFEM

A APROFEM entendeu que não seria conveniente retardar a tramitação dos Projetos de Lei e, consequentemente, a concretização dos benefícios citados. Entretanto, firmou o protocolo um documento contendo algumas ressalvas, pelo fato de não terem sido atendidas as seguintes reivindicações:

- Inclusão de índice satisfatório de reajuste salarial para todo o funcionalismo na data base de 1º de maio, conforme disposto na Lei nº 13.303, de 18/01/2002, dentro de um plano de recomposição salarial para os servidores municipais;
- Garantia da incorporação das gratificações, quando da reestruturação das carreiras do QPE, bem como da não retirada de nenhum benefício/direito, atualmente em vigor;
- Extensão de todos os benefícios concedidos aos servidores em atividade aos servidores que se aposentaram com os direitos e vantagens do cargo.

Próximos passos

Encerrada esta fase do processo de negociação, a Administração se comprometeu a enviar cópias dos Projetos de Lei às Entidades Sindicais, depois de protocolados junto à Câmara Municipal de São Paulo.

Isto, entretanto, não significa o fim das negociações. Ainda teremos que discutir o Plano de Cargos, Carreiras e Salários do Nível Superior, a Reestruturação das Carreiras da Secretaria Municipal de Educação e, posteriormente, a proposta de isenção de contribuição ao Hospital do Servidor Público Municipal, em conjunto com uma comissão intersecretarial.

A apresentação de propostas, por parte do governo, está prevista para ocorrer no final do mês de julho, com início das discussões na primeira quinzena de agosto deste ano. Dessa forma, daremos início a uma nova fase de negociação, durante a qual manteremos nossa disposição de defender as alterações necessárias, sem descuidar da luta pela garantia dos direitos e benefícios já conquistados.

No que se refere à negociação com a Câmara Municipal, ou seja, quando os Projetos de Lei estiverem tramitando, nossa atuação dar-se-á junto aos senhores Vereadores, buscando esclarecê-los quanto à importância e coerência de nossas reivindicações.

No âmbito da negociação com o Governo ou com a Câmara, poderá se fazer necessário conchamar os servidores municipais para demonstrar nossa capacidade de mobilização em defesa de nossas justas reivindicações.

Obs.: Leia a íntegra das discussões ocorridas nas Mesas de Negociação no site da APROFEM.

Ato Unificado – 13/06/2007

Os servidores que compareceram à manifestação puderam demonstrar sua aprovação pela união das entidades sindicais na defesa dos interesses da categoria e sua insatisfação com a política de concessão de gratificações adotada pelo governo municipal.

Como a pauta comum de reivindicações das entidades sindicais já tinha sido entregue à Administração, uma comissão formada por representantes das entidades foi recebida pela Administração, oportunidade em que puderam insistir junto aos interlocutores do governo no atendimento aos itens constantes da pauta comum de reivindicações. Infelizmente, nesta primeira reunião da Mesa Central de Negociação, após a entrega da pauta de reivindicações, o governo se manteve irredutível e disposto a não conceder nada além do que constava do "Termo de Negociação" entregue, nesta reunião, às entidades e, muito menos, a apresentar um esboço da reestruturação planejada para a SME.

Mesa Setorial de Negociação – Educação

Na reunião da Mesa Setorial de Negociação-Educação, realizada no dia 03 de julho, a APROFEM relembrou e insistiu em mais alguns pontos, até então pendentes, e propôs aos interlocutores do governo os seguintes encaminhamentos:

1. início urgente do processo de discussão visando à alteração e/ou revogação do Decreto nº 48.404/07, que trata da concessão da Gratificação de Desenvolvimento Educacional (GDE), conforme o estabelecido na reunião da Mesa Central de Negociação;

2. apresentação, ainda que em formato de esboço, do projeto de reestruturação da SME aos sindicatos e servidores desta Secretaria, preferencialmente logo após o recesso de julho, para que os interessados tenham visibilidade do processo de negociação e da anunciada reestruturação;

3. considerando a movimentação de pessoal e, simultaneamente, procurando incentivar a participação dos servidores nas

comissões da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), sugerimos que a pontuação anual, a que fazem jus os "cipeiros", seja mensal;

4. que a frequência no dia 13 de junho de 2007, dia da realização do Ato Unificado dos servidores públicos municipais, também fizesse parte do processo de negociação e/ou que houvesse orientação às Coordenadorias de Educação quanto ao tratamento desta questão.

Em reunião mais recente, ocorrida em 24 de julho de 2007, com pauta exclusiva, as entidades sindicais deste setor se reuniram para dar cumprimento ao que consta no item 1 acima. Nesta reunião, a APROFEM, ressaltando o caráter punitivo do referido Decreto, mostrou sua preocupação e surpresa pelo fato do mesmo ainda não ter sido revogado, já que este encaminhamento consta do *Protocolo de Negociação Salarial 2007*, do

qual é signatária com ressalvas. Citou, também, alguns pontos não suficientemente claros ou discutíveis no referido Decreto, como: o *desempenho* da Unidade interferindo na avaliação individual, o critério de permanência na U.E., a concepção de dia de efetivo exercício, entre outros.

A comissão que representa a SME aceitou a proposta das entidades sindicais no sentido de se tomar o Decreto nº 47.436, de 03/07/2006, que dispôs sobre a concessão da GDE em 2006, como base para a elaboração de um novo Decreto, uma vez que o mesmo apresentou um número bem menor de pontos divergentes que o Decreto atual. Assim, acompanhada das sugestões das entidades, esta proposta foi levada ao Sr. Secretário Municipal da Educação, com a expectativa de acolhida e breve edição de um Decreto menos lesivo aos interesses dos educadores municipais.

Conselho de Alimentação Escolar – CAE

Este Conselho foi criado pelo Governo Federal junto às chamadas entidades executoras, que são os Estados e as Prefeituras. A principal finalidade do CAE é fiscalizar a aplicação dos recursos transferidos e zelar pela qualidade dos produtos, desde a compra até a distribuição nas unidades educacionais, prestando sempre atenção às boas práticas sanitárias e de higiene.

A Prefeitura do Município de São Paulo tem a obrigação de dar todo o suporte para o funcionamento do CAE. O Conselho é composto por sete membros titulares e sete suplentes e, de acordo com a Resolução FNDE/CD/372, de 10 de agosto de 2006 e o Decreto nº 40.278, de 05/02/2001 e tem a seguinte composição: dois representantes dos pais, dois representantes dos professores, um representante da sociedade civil (a PMSP determinou que seja do CMDCA), um representante da Câmara Municipal e um representante do Governo Municipal, todos com seus respectivos suplentes.

Existem muitas dificuldades para o bom desempenho das atribuições, dentre elas:

- Não há verbas para transporte e, como é trabalho voluntário, para participar alguns membros têm que custear seu transporte e alimentação nos dias de visitas às unidades educacionais, fator que complica a participação

dos pais, que também têm que encontrar tempo disponível no horário comercial.

- Somente a partir deste ano conseguiu-se a dispensa de ponto (apenas para as reuniões ordinárias) para os funcionários da Câmara e da SME, membros do CAE.

- São apenas sete membros para visitar por volta de 1.500 unidades educacionais, com o objetivo principal de buscar soluções para as dificuldades por que passam essas unidades, no que concerne à Alimentação Escolar.

- Nos dias de visita às unidades não existe dispensa de ponto e, dos sete membros do CAE, somente comparecem de dois a quatro, o que faz com que as visitas sejam mais demoradas comprometendo o volume de unidades visitadas.

- O tamanho da cidade de São Paulo, pois uma viagem do centro à periferia, chega a durar uma hora e meia, demorando até três horas entre ida e volta.

A atual composição do CAE está publicada no DOC de 07/03/2007, página 4, e a sua presidência é atualmente exercida pelo prof. José Ghiotto Neto, representante da APROFEM.

Contatos para sugestões e denúncias podem ser feitos através do e-mail cae@prefeitura.sp.gov.br ou no endereço: Av. Zaki Narchi, 600, Carandiru, CEP 02029-000.

Leis Municipais recentes

Lei nº 14.402, de 21/05/2007 – Dispõe sobre a prioridade de tramitação e julgamento aos procedimentos administrativos municipais, em que figure como parte pessoa com idade igual ou superior a 60 anos (Vereador Wadih Mutran – DEM).

Lei nº 14.404, de 21/05/2007 – Dispõe sobre a obrigatoriedade de publicação mensal do cardápio da merenda em todas as unidades escolares municipais (Vereador Beto Custódio – PT).

Lei nº 14.425, de 1º/06/2007 – Disponibiliza para consulta o Diário Oficial da Cidade, a qualquer pessoa interessada, nas repartições municipais que prestam atendimento ao público (Vereador Ademir da Guia – PR).

Lei nº 14.472, de 10/07/2007 – Consolida a Legislação Municipal sobre honorários, símbolos e matérias correlatas (de todos os Vereadores). Obs.: O artigo 9º desta Lei prevê que as escolas municipais promovam, semanalmente, o hasteamento e arriamento do Pavilhão Nacional e o canto do Hino Nacional por todos os alunos, professores e funcionários da escola, diante da Bandeira.

Lei nº 14.479, de 11/07/2007 – Dispõe sobre a entrega do Estatuto da Criança e do Adolescente – ECA no ato da matrícula inicial nas Escolas Municipais, aos pais e/ou responsável pelo aluno (Vereador Toninho Paiva – PR).

O DRH/SMG informa as 63 atividades originais do DRH que vêm sendo executadas de forma descentralizada, através das Unidades de Recursos Humanos das Secretarias Municipais e das Subprefeituras. Sugere que seja consultado o portal da PMSP na Internet: www.prefeitura.sp.gov.br/servicosh (DOC 23/05/2007).

A PMSP, em convênio com o Banco Itaú, passou a disponibilizar cópia do holerite mensal dos servidores nos caixas eletrônicos das Agências deste Banco, a partir de Junho/2007 (DOC 06/07/2007). Mudou o número do PABX da Câmara Municipal de São Paulo para 3396-4000 (DOC 15/06/2007).

Comunicados Institucionais da Prefeitura

Coordenador Pedagógico EMEF “Prof. Mailson Deland” (Coord. Ed. Guaianases), horário das 09h às 17h30, deseja permutar para o horário das 14h30 às 23h, para Itaim Paulista e Guaianases. Contatos: Rogério Gimenes Torenti. Tel.: 6282-4000 e 7134-9542. E-mail: profse2000@yahoo.com.br.

Prof. Titular Ens. Fund. I, JEL, horário noturno, EMEF “Prof. Ruth Lopes de Andrade” (Coord. Ed. Ipiranga), deseja permutar para EMEF “Manoel de Paiva”, Coord. Ed. Ipiranga. Contatos: Ana Maria Panhoca Pascoalino. Tel.: 9701-4869. E-mail: anamp2004@yahoo.com.br.

Prof. Titular Ens. Fund. II, professor de Inglês, JEL, horário da manhã, EMEF “Sebastião Francisco, o Negro” (Coord. Ed. Itaquera), deseja permutar para várias Coordenadorias próximas. Contatos: Ézio Silva Guedes. Tel.: 8119-6734 e 4122-3522. E-mail: ezio-sbc@ig.com.br.

Prof. Titular de Educação Infantil, JEL, horário das 11h10 às 15h10, EMEF “Prof. Helena Lopes Santana da Silva” (Coord. Ed. Guaianases), deseja permutar para Coords. Ed. Santo Amaro ou Ipiranga. Contatos: Letícia de Oliveira Pinto. Tel.: 5021-3877 e 8951-5506. E-mail: leticia_olive@hotmail.com.

Prof. Adjunto Ens. Fund. II, professor de Educação Física, horário das 08h35 às 10h50, segunda e terça-feira na EMEF “Sebastião Nogueira”, horário das 07h às 08h30, quarta-feira na EMEF “Humberto Dantas”, e no horário das 07h às 11h, quinta e sexta-feira na EMEF “Clovio Graciano” (Coord. Ed. Freguesia / Brasilândia), deseja permutar para Coord. Ed. Jacanã / Tremembé. Contatos: Edson Fernando da Silva. Tel.: 6741-2627 / 6741-1178 e 9176-0879. E-mail: aqariusbrasil@yahoo.com.br.

PDI, CEI CEU “Três Lagos” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coord. Ed. Santo Amaro, CEU Alvaranga, Jd. Luso, Mar Paulista, Jd. S. Jorge, Jd. Miriam, Sabaia ou Interlagos. Contatos: Gildete Gonçalves dos Santos Costa. Tel.: 5560-3291 e 8423-9326. E-mail: c.gildete@ig.com.br.

PDI, CEI CEU “Butanã” (Coord. Ed. Butanã), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coord. Ed. Ipiranga, região Ipiranga. Contatos: Erika da Silva Pereira. Tel.: 3562-6320 e 7618-1868. E-mail: erikabordo@hotmail.com.

PDI, CEI “Ver. Jacob Salvador Sveibif” (Coord. Ed. Pirituba), horário das 06h30 às 12h30, deseja permutar para Jardim Tremembé, Coord. Ed. Freguesia / Brasilândia. Contatos: Julianne de Carvalho Galocha Sira. Tel.: 6233-7104. E-mail: jugalocha@terra.com.br.

PDI, CEI “Jardim Reimberg” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 12h às 18h, deseja permutar para Jacanã / Tremembé - Norte / Freguesia / Brasilândia - Norte / Pirituba - Oeste, qualquer horário. Contatos: Roseli Ap. de Almeida Garcia. Tel.: 7322-6731 e 9515-5726.

PDI, CEI CEU “São Rafael” (Coord. Ed. São Mateus), horário das 06h30 às 12h30, deseja permutar para Coord. Ed. São Mateus, Aricanduva, Sapopemba, Bdm, Brás. Contatos: Paulo Cesar Vono. Tel.: 7697-2127 e 6752-1022 (manhã); 6721-0278 (noite). E-mail: paulopitombavono@hotmail.com.

PDI, CEI CEU “Navegantes” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coords. Ed. Penha ou Itaquera. Contatos: Carla Renata de Castro Duarte.

Concursos para ATEs I e II

CURSO INTENSIVO PREPARATÓRIO

A correspondência, abaixo reproduzida, foi enviada para os afiliados da APROFEM, componentes do Quadro de Apoio à Educação, e, também, aos afiliados administrativos e operacionais dos demais Quadros Municipais.

Leia com atenção e incentive a participação dos servidores da sua Unidade. Eles irão agradecê-lo, certamente!

São Paulo, julho de 2007.

Caro(a) Afiliado(a)

Assunto: Curso Gratuito de Preparação para os Concursos para ATE I e ATE II

A Prefeitura publicou, no DOC de 23/06/2007, a autorização de abertura dos seguintes concursos:

Concurso Público de Ingresso para ATE I (Auxiliar Técnico de Educação – Classe I), com 680 cargos vagos iniciais e salário-base (padrão) atual de R\$ 524,59, fora a gratificação. A escolaridade mínima exigida é o ensino fundamental completo.

Concurso de Acesso para ATE II (Auxiliar Técnico de Educação – Classe II), com 680 cargos vagos iniciais e salário-base (padrão) atual de R\$ 674,86, fora a gratificação. Só poderão prestar este concurso os atuais ATEs I efetivos e a escolaridade mínima exigida é o ensino médio.

Solicitamos a você que divulgue, junto aos demais colegas do Quadro de Apoio, que a APROFEM promoverá o seu tradicional Curso Intensivo Gratuito, com as seguintes características:

Inscrições para o Curso* – através da Ficha de Inscrição anexa. Também poderão ser feitas através do site da APROFEM.

Atenção: procure colocar as inscrições dos interessados da sua Unidade em uma ou duas Fichas de Inscrição, evitando inscrições individualizadas. Encaminhar para a APROFEM o mais rápido possível.

Organização do Curso

As turmas serão descentralizadas, para facilitar o acesso dos interessados. Em cada região o Curso Intensivo será realizado à noite ou no final de semana (sábado ou domingo, durante o dia), atendendo a opção da maioria dos inscritos. A montagem de turma em determinada região estará condicionada à existência de quantidade razoável de inscritos e local adequado para a realização do Curso.

tência de quantidade razoável de inscritos e local adequado para a realização do Curso.

Todo interessado inscrito terá a oportunidade de participar do Curso de acordo com a sua opção, ainda que em turma montada em outra região.

Participação no Curso

Os participantes serão os afiliados da APROFEM ou servidores que se afiliarem até a realização do Curso.

A APROFEM emitirá Certificado de Participação no Curso, não podendo assegurar previamente sua validação para progressão funcional (evolução e promoção). Dadas as expectativas do volume de interessados, o Curso será oferecido exclusivamente para servidores afiliados. A APROFEM conta com a sua compreensão.

Época e Duração do Curso Intensivo

O Curso será oferecido nos meses de agosto, setembro e outubro (se necessário), em datas e horários que serão divulgados para os inscritos através de uma Carta de Confirmação de Inscrição.

A duração do Curso Intensivo será de:

- noturno – 4 horas, num único dia;
- diurno (fim de semana) – 6 horas, num único dia.

Apostilas

Serão distribuídas para os participantes, sem qualquer custo. Versarão sobre legislação federal e municipal, informática e abordagens de Português, Matemática e dicas de Atualidades.

Locais para a realização do Curso

Se você quiser sugerir local(is) para a realização do Curso Intensivo descentralizado, com capacidade mínima de 150 pessoas e fácil acesso, entre em contato com a APROFEM (tel.: 3292-5500 – profª Eliana).

(*) Quem não preencher a Ficha de Inscrição pode inscrever-se acessando o site da APROFEM ou ligar para 3292-5500 (para receber orientação).

PERMUTAS &

PROCURAS

Coordenador Pedagógico EMEF “Prof. Mailson Deland” (Coord. Ed. Guaianases), horário das 09h às 17h30, deseja permutar para o horário das 14h30 às 23h, para Itaim Paulista e Guaianases. Contatos: Rogério Gimenes Torenti. Tel.: 6282-4000 e 7134-9542. E-mail: profse2000@yahoo.com.br.

Prof. Titular Ens. Fund. I, JEL, horário noturno, EMEF “Prof. Ruth Lopes de Andrade” (Coord. Ed. Ipiranga), deseja permutar para EMEF “Manoel de Paiva”, Coord. Ed. Ipiranga. Contatos: Ana Maria Panhoca Pascoalino. Tel.: 9701-4869. E-mail: anamp2004@yahoo.com.br.

Prof. Titular Ens. Fund. II, professor de Inglês, JEL, horário da manhã, EMEF “Sebastião Francisco, o Negro” (Coord. Ed. Itaquera), deseja permutar para várias Coordenadorias próximas. Contatos: Ézio Silva Guedes. Tel.: 8119-6734 e 4122-3522. E-mail: ezio-sbc@ig.com.br.

Prof. Titular de Educação Infantil, JEL, horário das 11h10 às 15h10, EMEF “Prof. Helena Lopes Santana da Silva” (Coord. Ed. Guaianases), deseja permutar para Coords. Ed. Santo Amaro ou Ipiranga. Contatos: Letícia de Oliveira Pinto. Tel.: 5021-3877 e 8951-5506. E-mail: leticia_olive@hotmail.com.

Prof. Adjunto Ens. Fund. II, professor de Educação Física, horário das 08h35 às 10h50, segunda e terça-feira na EMEF “Sebastião Nogueira”, horário das 07h às 08h30, quarta-feira na EMEF “Humberto Dantas”, e no horário das 07h às 11h, quinta e sexta-feira na EMEF “Clovio Graciano” (Coord. Ed. Freguesia / Brasilândia), deseja permutar para Coord. Ed. Jacanã / Tremembé. Contatos: Edson Fernando da Silva. Tel.: 6741-2627 / 6741-1178 e 9176-0879. E-mail: aqariusbrasil@yahoo.com.br.

PDI, CEI CEU “Três Lagos” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coord. Ed. Santo Amaro, CEU Alvaranga, Jd. Luso, Mar Paulista, Jd. S. Jorge, Jd. Miriam, Sabaia ou Interlagos. Contatos: Gildete Gonçalves dos Santos Costa. Tel.: 5560-3291 e 8423-9326. E-mail: c.gildete@ig.com.br.

PDI, CEI CEU “Butanã” (Coord. Ed. Butanã), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coord. Ed. Ipiranga, região Ipiranga. Contatos: Erika da Silva Pereira. Tel.: 3562-6320 e 7618-1868. E-mail: erikabordo@hotmail.com.

PDI, CEI “Ver. Jacob Salvador Sveibif” (Coord. Ed. Pirituba), horário das 06h30 às 12h30, deseja permutar para Jardim Tremembé, Coord. Ed. Freguesia / Brasilândia. Contatos: Julianne de Carvalho Galocha Sira. Tel.: 6233-7104. E-mail: jugalocha@terra.com.br.

PDI, CEI “Jardim Reimberg” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 12h às 18h, deseja permutar para Jacanã / Tremembé - Norte / Freguesia / Brasilândia - Norte / Pirituba - Oeste, qualquer horário. Contatos: Roseli Ap. de Almeida Garcia. Tel.: 7322-6731 e 9515-5726.

PDI, CEI CEU “São Rafael” (Coord. Ed. São Mateus), horário das 06h30 às 12h30, deseja permutar para Coord. Ed. São Mateus, Aricanduva, Sapopemba, Bdm, Brás. Contatos: Paulo Cesar Vono. Tel.: 7697-2127 e 6752-1022 (manhã); 6721-0278 (noite). E-mail: paulopitombavono@hotmail.com.

PDI, CEI CEU “Navegantes” (Coord. Ed. Capela do Socorro), horário das 07h às 13h, deseja permutar para Coords. Ed. Penha ou Itaquera. Contatos: Carla Renata de Castro Duarte.

Tel.: 6147-1310 (depois das 15h). E-mail: duartecarl@hotmail.com.

PDI, CEI “Vereador Ermano Marchetti” (Coord. Ed. Jacanã / Tremembé), horário das 07h às 13h, deseja permutar para CEI do Parque Novo Mundo ou qualquer CEI próximo ao bairro. Contatos: Edna Aparecida da Costa. Tel.: 6955-5257 e 6467-3637.

PDI, CEI “Jardim Copacabanã” (Coord. Ed. Campo Limpo), horário das 06h30 às 12h30, deseja permutar para Coord. Ed. Guaianases ou São Miguel Paulista. Contatos: Maria Joé do Nascimento. Tel.: 6511-2149. E-mail: mariemoras@yahoo.com.br.

ATE I, EMEF “Alexandre Vannuchi Lemfê” (Coord. Ed. Guaianases), horário das 14h30 às 23h05, deseja permutar para Coord. Ed. São Miguel Paulista ou Itaim Paulista, Vila Mara, Jardim Maia, Jardim Romano, Vila Curçá ou centro de São Miguel. Contatos: Ana Paula SarfAnna. Tel.: 6555-5119 (das 14h30 às 23h) ou 8297-1607.

Agente Escolar, EMEF “Prof.ª Thereza Maciel de Paula” (Coord. Ed. São Mateus), horário das 10h às 18h30, deseja permutar para Coord. Ed. São Mateus, Guaianases, Cidade Tiradentes. Contatos: Lourivaldo Lopes da Silva. Tel.: 6751-8168 (na parte da manhã até 09h30 ou após as 19h).

Agente de Apoio – Vigilância, EMEF “Vinicius de Moraes” (Coord. Ed. São Mateus), horário das 18h30 às 06h30, deseja permutar para Itaim Paulista, São Miguel Paulista e Itaquera. Contatos: Eliel Felix dos Santos. Tel.: 4749-6726 e 6702-6333. E-mail: efs.2001@click21.com.br.

Agente de Apoio – Nível I, EMEI “Cruz e Sousa” (Coord. Ed. Santo Amaro), horário das 22h às 06h30, de segunda a quarta-feira; e das 14h

22h30, de sexta-feira a domingo, deseja permutar para Itaquera e região próxima. Contatos: Flavio Torquato Carvalho. Tel.: 5565-5927 e 9222-0554.

Agente de Apoio – Nível I, EMEI “Sylvio Magalhães Figueiredo” (Coord. Ed. Santo Amaro), horário das 14h30 às 23h, deseja permutar para Coord. Santo Amaro, Eldorado, Sabaia. Contatos: Luiz Claudio Bomfim. Tel.: 5611-0259 e 5675-0020.

Agente de Apoio Subprefeitura Sé – Fiscalização, horário das 19h às 07h, deseja permutar para região da Freguesia do Brasilândia. Contatos: João Batista Vieira. Tel.: 3923-1923 (recados) e 7661-5382.

Prof. Titular Ens. Fund. I, EMEF “Victor Civita” (Coord. Ed. Pirituba), procura-se professor para assumir 4º ano, JEA, horário das 07h às 12h. Motivo: assumir POSL, designação parada esperando substituição. Contatos: Vanessa Paula de Assunção Tassari. Tel.: 6753-2224 e 9152-5326. E-mail: vanessaassuncao@ig.com.br.

Prof. Titular Ens. Fund. II, EMEF “Rodrigues de Carvalho” (Coord. Ed. São Mateus), procura-se professor de geografia, para assumir aulas no horário das 10h55 às 14h55. Motivo: assumir POIE, designação parada esperando substituição das aulas. Contatos: Nilton Carlos Pereira. Tel.: 3487-1359. E-mail: nicape1@yahoo.com.br.

APROFEM promove Mega Evento no Ginásio do Ibirapuera

Sucesso absoluto!
Curso Preparatório com 11 mil participantes

Gostaria de parabenizá-los pelo EXCELENTE evento que organizaram nos dias 18 e 19 de julho. PARABÉNS pela iniciativa e pela organização!!! Além disso, gostaria de parabenizá-los pela escolha dos "palestrantes", que além de possuir muita segurança em sua fala, deram um show de apresentação e auto-estima. Obrigada pela oportunidade da participação em um evento como esse! **Bárbara**

Aprelei muito a preparação para o concurso da Prefeitura... Uma oportunidade para mim que não pude pagar um curso... Uma ótima orientação, principalmente, para quem está estudando sozinho... Obrigada! **Ana Paula**

Envio o presente e-mail parabenizando a APROFEM pelo MARAVILHOSO, competente, digno de elogios, qualidade, compromisso, dedicação, estrutura, organização, e tantas outras palavras e adjetivos que seriam mínimos perante a qualidade do CURSO PREPARATÓRIO PARA O CONCURSO DA PREFEITURA DE SP. Palestrantes maravilhosos, organização, atenção, receptividade, tudo muito bem planejado e estruturado. Apostilas bem estruturadas e organizadas, facilitando a leitura e entendimento. Parabéns ao Presidente Ismael Nery Palhares Junior, pela maravilhosa atuação e palestra de abertura do curso (além de ter ministrado mais alguns temas, de tão qualificado que é e que atuação!) e não posso deixar de elogiar a atuação da Vice-Presidente Professora Margarida Prado Genofre. Não a conheço pessoalmente, mas que educação, carinho, simpatia, profissional e ser humano que é. Conduziu o evento com muita competência, compromisso, carinho e sensibilidade. PARABÉNS! SEREI GRATO ETERNAMENTE A VOCÊS!!!! **Alex Sandro**

Venho por meio deste agradecer os dois dias de curso que a APROFEM proporcionou a seus associados e convidados dos mesmos, para esclarecer e ampliar conhecimentos sobre o concurso em evidência à educação municipal. Independente do sucesso nas provas, com certeza a entidade demonstrou competência e compromisso com seus associados, trazendo palestrantes didáticos, eficazes e coerentes com a bibliografia solicitada, porém críticos e criativos. Os bons exemplos devem ser valorizados, sinto-me grata! Muito obrigada! **Ivanisa**

Gostaria de parabenizar pelo excelente curso que ocorreu nos dias 18/07 e 19/07 no Ginásio do Ibirapuera para nós, servidores e convidados. Desde sua organização, conteúdo e transmissão do mesmo foi surpreendente. Fiz com que tivéssemos noção dos principais temas, com dicas importantes e uma dose de encorajamento, para não nos assustarmos pelo número de candidatos inscritos. A escolha do lugar também foi ótima, pois o ambiente mesmo grande possuía uma acústica especial que permitiu que ouvísssemos claramente as explicações e mesmo as conversas paralelas que porventura ocorreram não atrapalharam em nada a evolução do curso. Confesso que voltei maravilhada para a escola e falei tanto do curso para minhas colegas que a escola gostaria de saber se há possibilidade do envio de um kit do material distribuído, para que fosse utilizado em estudo de JEI. Agradeço antecipadamente. **Profª Deise**

Quero simplesmente parabenizá-los pela iniciativa, pela organização e pela competência dos profissionais selecionados. Senti muito orgulho em ser uma afiliada da APROFEM. Parabéns a todos!!!! **Cassia**

Eu afiliada da APROFEM agradeço a toda equipe que trabalhou no curso pré-concurso dos professores. Obrigada. Vocês foram 10!!! **Edi**

Parabéns pela promoção do maravilhoso Curso para o Concurso da Prefeitura nos dias 18 e 19/07... Continuem assim: comprometidos com os seus afiliados e com intuito de nos ajudar e conscientizar de nossos direitos. Abraços. **Arliesandra**

Gostaria de parabenizá-los pelo excelente nível das palestras e pelos conteúdos abordados. Não imaginava que as apresentações seriam tão boas. Sou ATE II mas estou cursando o último ano de Pedagogia. Meus Parabéns!!!! **Sheila**

Venho por meio desta agradecer o empenho e o excelente curso oferecido pela APROFEM! Agradeço por ter tido a agradabilíssima oportunidade de ouvir educadores de verdade, que nos fazem sentir orgulhosos da profissão que escolhemos, por mostrar-nos que realmente a diferença, a melhoria e até mesmo a excelência não são somente uma esperança, como também uma possibilidade de que arregaçamos as mangas e comecemos a trabalhar!!!! Mais uma vez muito Obrigada!!!! **Érika**

Parabéns pelo esforço e pelo curso. Parabéns Prof. Ismael você demonstrou com isso o carinho que tem por essa presidência e pelos afiliados, parabéns a todos e creio que terão a minha eterna gratidão independente de eu passar ou não no concurso, porque o que coube à APROFEM fazer foi muito bem feito muitooooooooo obrigada..... **Lidia**

Aproveito a oportunidade para agradecer a APROFEM pelo Curso Preparatório para o Concurso e parabenizá-los pelo excelente nível de palestrantes que lá estiveram. É de profissionais desse gabarito que precisamos para nos orientar e assim nos dar força valorizando o nosso trabalho. Tenho a certeza, que muitos ou a grande maioria dos professores saíram do Ibirapuera mais estimulados e confiantes no seu trabalho. Muito obrigada. **Profª Lourdes**

Pessoal da APROFEM! Estou enviando este para lhes agradecer a oportunidade de participar de Curso Preparatório para concorrer a uma vaga de Prof. Fund I, para mim foi maravilhoso e muito esclarecedor, pois como já falei sou ATE II, estou terminando o Curso de graduação de Pedagogia e apesar de trabalhar há mais de 4 anos em escola, não tinha a menor idéia de como fazer a prova, mas hoje posso dizer que não só pelo material explêndido que nos foi dado, mas também pelos ótimos palestrantes que fizeram parte deste trabalho, obrigada à todos. Bjs. **Marli**

Quero agradecer-los pelo carinho e alegria que nos receberam, não sou mais afiliada à APROFEM, agora estou na Prefeitura de Santo André, passei no concurso para professor. Mas fiquei contente com o acolhimento e o respeito que vocês tiveram conosco. Obrigada pela atenção, se Deus quiser, retornando a Prefeitura de São Paulo,erei muita honra em afiliarme novamente à "APROFEM". **Sandra Helena**

Quero parabenizar todos da APROFEM e aqueles que contribuíram para o sucesso deste encontro maravilhoso que nos deu a possibilidade de nos preparar para este concurso Muito Obrigada. **Marina**

Prezado Prof. Ismael, Venho por meio desta, cumprimentá-lo e agradecer-lhe por ter nos proporcionado momentos de muita cultura, ensino, aprendizagem, humanismo, profissionalismo etc, etc, etc. Quanto vocês contribuíram com o meu aprendizado e dos demais colegas! (e olha que já estou na área há 20 anos). Como aprendi com a sabedoria dos palestrantes em nos passar todas as informações legais e pedagógicas. Como fiquei feliz pelas palavras animadoras que os palestrantes faziam quanto a nossa força e dedicação por estarmos lá, em busca de maiores conhecimentos. Como fiquei emocionada com o momento de silêncio suscitado por ti, em memória aos nossos irmãos vítimas da tragédia. Como "curti" os cliques/mensagens dos palestrantes. Enfim... comentei, espalhei, a muitas pessoas, ligadas à área ou não, sobre tudo o que relatei acima. Um grande abraço à você e a todos que participaram desse evento. Grata. **Profª Iara**

Participei da formação / curso, de hoje. Gostei muito. Vale estar com vocês. Obrigada! **Sueli**

Quero aqui parabenizar toda a equipe da APROFEM, responsável pela organização e realização do Curso Intensivo, o qual tive o imenso prazer de participar. Gostei muito de todos os palestrantes, que demonstraram ser profissionais do mais alto gabarito. Deixo aqui o meu sincero agradecimento. **Raquel**

Gostaria de parabenizar a APROFEM pela realização do curso preparatório para o concurso. Os conteúdos foram muito bem abordados, de forma clara e concisa e sem dúvida, contribuíram imensamente para meus estudos e minha preparação. Parabéns a todos os envolvidos, fica muito feliz por ter vocês como parceiros. Atenciosamente. **Neyde**

DEPOIMENTOS DE PARTICIPANTES

CURTAS

AGPPs DOS CEUs TÊM DIREITO À GRATIFICAÇÃO

A Lei nº 14.464, de 04/07/2007, concedeu a Gratificação de Apoio à Educação aos AGPPs lotados e em efetivo exercício nos CEUs.

A reivindicação da APROFEM foi parcialmente atendida, posto que há AGPPs em exercício em outras Unidades Regionais e Centrais da SME que continuam excluídos. A nossa luta deve continuar.

CONCURSO PARA AGPPs

O mesmo despacho do sr. Prefeito que autorizou a contratação por tempo determinado, de forma excepcional, de 914 Assistentes de Gestão de Políticas Públicas (AGPPs) para atendimento das necessidades das unidades de serviços de saúde (DOC 07/07/2007, pág. 3), determinou a imediata adoção das providências para a realização de concurso público para provimento dos cargos.

A APROFEM procurará assegurar aos interessados as informações disponibilizadas sobre os preparativos para este e outros concursos, através do seu site e informativos.

CONCURSO PARA ATE I E ATE II

A APROFEM enviou correspondência para os seus afiliados integrantes do Quadro de Apoio à Educação e outros detentores de cargos semelhantes, comunicando a abertura de inscrições para Cursos Descentralizados Preparatórios para os concursos já anunciados para Auxiliar Técnico de Educação I (ingresso) e II (acesso). A Administração pretende realizar os referidos concursos ainda este ano.

Para informações sobre os Cursos Preparatórios, ligar para a Sede da APROFEM (tel. 3292-5500).

FUNDEB

O Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação, de que trata o art. 60 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, foi finalmente regulamentado através da Lei nº 11.494, de 20 de junho de 2007, publicada no Diário Oficial da União de 21/06/2007, Seção 1, pág. 7.

PRÊMIO BETINHO

A Câmara Municipal de São Paulo comunicou que a Sessão Solene de entrega do Prêmio Herbert de Souza – Betinho de Cidadania/2007 ocorrerá no dia 09 de agosto, às 19h30, no Salão Nobre.

O Prêmio Betinho foi instituído para premiar as entidades que mais se destacaram na execução de projetos no combate à fome, à violência, à exclusão social e pela cidadania.

COIBINDO A VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER

O Decreto Municipal nº 48.495, de 05/07/2007, instituiu Programa de Enfrentamento à Violência Doméstica e Familiar contra a Mulher.

Dentre as medidas previstas, destacam-se:

- promoção de programas educacionais que disseminem valores éticos de irrestrito respeito à dignidade da pessoa humana;
- destaque, nas atividades escolares de todos os níveis de ensino, para os conteúdos relativos aos direitos humanos;
- agilização dos processos de afastamento ou transferência de unidade de lotação para as servidoras públicas municipais em caso de violência doméstica e familiar em situação de risco.

GRATIFICAÇÃO POR DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL (GDE)

O Governo Municipal prometeu às Entidades Representativas que reveria o Decreto nº 48.404, que dispõe sobre a GDE-2007, face ao rigoroso protesto das Entidades contra as disposições do Decreto, danosas aos interesses dos educadores municipais.

A APROFEM aguarda ser chamada para discutir uma nova versão para o Decreto regulamentador, que possa contemplar as expectativas de seus representados.

CURSO DE PRÁTICAS ADMINISTRATIVAS

A Coordenadoria de Educação da Penha convocou os Secretários de Escola, ATEs II, Auxiliares de Secretaria, Auxiliares Administrativos de Ensino e AGPPs das Unidades Educacionais sob a sua jurisdição, para participarem do Curso supra, promovido em parceria com a APROFEM, e versando sobre Pagamento e Manual de Processos.

CURTAS

A regência do Curso de 20 horas ficará sob a responsabilidade de diretores da APROFEM. Será realizado em duas turmas no mês de agosto e sua divulgação ocorreu no DOC de 06/07 de 2007, pág. 38.

UNIFORMES NO ENSINO MUNICIPAL

A distribuição generalizada de uniformes para os alunos das escolas municipais, criticada pela APROFEM pelo seu caráter assistencialista e por representar gasto excessivo e desnecessário dos recursos financeiros destinados constitucionalmente à "manutenção e desenvolvimento do ensino", mereceu a seguinte recente manchete de um jornal de grande circulação: "Só 5% dos alunos têm uniforme".

A matéria denuncia a estocagem dos kits em galpões e a SME põe a culpa na disputa judicial entre empresas. Entretanto, os balancetes publicados revelam o dispêndio de dezenas de milhões de reais no pagamento dos uniformes que não chegam em tempo hábil aos seus destinatários.

A APROFEM entende que os uniformes devem ser confeccionados de forma regulamentada, nas comunidades das escolas, por microempresas, cooperativas ou assembléias, incrementando a economia local, e que a sua distribuição gratuita deve se restringir aos alunos economicamente necessitados. Tais providências, simples e factíveis, reduziriam as despesas com uniformes a uma fração do que hoje se gasta com esse item.

EDUCAÇÃO INFANTIL GERA RENDA MAIOR

Resultados de recentes pesquisas indicam que "pessoas que fizeram o ensino infantil entre os 4 e 6 anos de idade têm, em média, renda 27% maior do que quem entrou na escola apenas aos 7 anos – isso descontados todos os outros fatores que podem influenciar no resultado, como classe social e escolaridade dos pais".

O desempenho nos exames de proficiência do Saeb dos alunos do 4º ano que iniciaram os estudos na pré-escola é 7% melhor, em média, do que aqueles que começaram a estudar na 1ª série.

EVENTO NO CEU PAZ

Com o tema "Os desafios da Educação Infantil nos CEUs e EMELs, Hoje", os Profissionais de Educação do CEU Paz (CE Freguesia/Brasília) realizarão o I Fórum de Educação Infantil do CEU Paz, no próximo dia 24 de setembro.

CURTAS

lândia) realizarão o I Fórum de Educação Infantil do CEU Paz, no próximo dia 24 de setembro.

A oportunidade do evento e a relevância do tema justificam o apoio da APROFEM, que cumpre a Comissão Organizadora.

RESULTADOS DE PROVÊS

A divulgação do ranking das melhores escolas públicas do país pelo IDEB – Índice de Desenvolvimento da Educação Básica, revelou aspectos contraditórios e mercedores de reflexão em relação ao Ensino Municipal da Capital, não obstante, 9 (nove) de nossas escolas classificaram-se entre as 1.100 primeiras. O resultado revela uma metodologia de avaliação que desconsidera variáveis fundamentais que interferem nas avaliações.

Ato contínuo, a Prefeitura anuncia para o próximo mês de outubro a participação de 260 mil alunos da rede municipal na Prova São Paulo – uma avaliação inédita de Português e Matemática para os alunos dos 2º, 4º, 6º e 8º anos do Ensino Fundamental.

A qualidade da educação no Ensino Municipal melhorará naturalmente quando as autoridades educacionais investirem no aproveitamento das experiências positivas colhidas na atuação das Equipes Escolares Municipais: são os nossos Profissionais de Educação que conhecem os problemas, as vicissitudes e, por decorrência, a forma de superá-las. Só falta interesse e apoio. Que tal?

PROGRAMA LEVE-LEITE

Esse programa, assistencialista e elitista, conhecido na gestão Maluf e mantido pelos prefeitos que o sucederam, tem aparecido no noticiário face à recusa das empresas em entregar o produto por valor inferior àquele por elas unilateralmente estabelecidos.

Trata-se de um precursor dos "ralos" por onde se esvai ilegalmente boa parte dos recursos da Educação: Leve-Leite, Programa Renda Mínima, Uniforme para todos, Material Escolar para todos, Transporte Escolar, ...

Qual será o gestor que terá a coragem e a dignidade de estancar esse desperdício, destinando os benefícios somente aqueles que realmente precisam, com recursos oriundos da fonte adequada?

CURTAS

CURTAS

CURTAS

ASSUNTO ATUAL E RELEVANTE

A Câmara Municipal de São Paulo convide os interessados para participar das reuniões da Comissão de Estudos para Apresenciar os Problemas, Impactos e Discutir a Relação entre Causas e Efeitos no Aquecimento Global e a Cidade de São Paulo.

As reuniões acontecerão às 4^{as} feiras, às 10 horas, na sala A – Auditório “Dr. Sérgio Vieira de Melo”, no 1^o subsolo da Câmara, a partir de 1^o de agosto.

TERCEIRIZAÇÃO: ANTE-SALA DA PRIVATIZAÇÃO

A APROFEM tem posição e previne o funcionalismo municipal: repudia a terceirização dos serviços públicos.

Nas Unidades Educacionais, os módulos de agentes escolares e de vigilância não são preenchidos e não há reposição; noticiário recente anunciou que “só uma em cada 4 escolas tinha vigilância da GCM”. “Coincidentemente”, cresce a entrega dos serviços de preparação e distribuição da merenda para empresas terceirizadas; é anunciada a contratação de vigilância terceirizada para as escolas mais conflagradas e, se houver descuido, o mesmo acontecerá com os serviços de limpeza.

Sendo a mão-de-obra terceirizada sabidamente mais onerosa para os cofres públicos, o que justifica essa estratégia qualificada como “decisão de governo”?

EMPENHO RECONHECIDO

Em edição anterior, o *Jornal APROFEM* divulgou o trabalho realizado pela professora de Português Sonia Azevedo, na EMEF “Joaquim Osório Duque Estrada”. Recentemente, recebemos o seguinte Ofício da Secretaria do Verde e do Meio Ambiente:

São Paulo, 06 de julho de 2007

Ofício 17/SVMA-ACE/2007

Prezado Senhor Presidente
Prof. Ismael Nery Palhares Junior

Foi com grande satisfação que recebemos de Vossa Senhoria o material referente ao “Concurso Internacional de Redação – O Meio Ambiente”, encaminhado por solicitação e empenho da Prof.^a Sonia Maria de Oliveira de Azevedo.

O trabalho produzido por Alexandre de Souza Vizotto, aluno da 8^a série da EMEF “Joaquim Osório Duque Estrada”, é realmente muito bom e isso nos estimula a prosseguir em nossos propósitos de enfatizar fortemente a transmissão de uma cultura de respeito ao meio ambiente, procurando desenvolver nas futuras gerações a consciência de que um bom convívio com a natureza é decorrente do conhecimento, influenciando-as, assim, a se tornarem cidadãos responsáveis, com atitudes, valores e comportamentos positivos.

Portanto, procurando destacar uma de nossas metas que é a de enfatizar que o contato com a natureza possui importante papel na educação do homem, temos a grata satisfação de informar que encaminhamos à escola exemplares de material produzido por esta Secretaria, para que possa subsidiar as atividades desenvolvidas por aquele corpo docente.

Aproveitamos a oportunidade para reiterar nossos protestos de elevado apreço e consideração.

Mônica Cristina Ribeiro

Assessora de Comunicação
Secretaria do Verde e do Meio Ambiente

HSPM: para ler e refletir!...

Servidores, Empregados, Dirigentes e membros do Conselho Gestor do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM) também foram surpreendidos, como os demais servidores, com a matéria publicada no DOC de 02/06/2007, intitulada “Prefeitura anuncia aumento e novos benefícios aos servidores municipais”. A surpresa se deveu mais especificamente ao trecho: “Os servidores também terão um aumento indireto de 3% em sua remuneração, com o fim da contribuição mensal para o Hospital dos Servidores da Prefeitura Municipal (HSPM) (sic.), sem qualquer alteração nos direitos de atendimento e com melhoria da qualidade dos serviços.

HSPM: Lutemos por ele!

A disposição do governo municipal em efetuar, unilateralmente, profundas alterações nos destinos da HSPM (DOC de 02/06/2007) deve ser objeto de reflexão e avaliação por parte de cada servidor. A APROFEM, que sempre lutou pela melhoria das condições de atendimento aos Servidores pelo HSPM, tem mantido esta postura junto ao Conselho Gestor desta Autarquia e junto à Mesa Central de Negociação. Entende que, por ser extremamente polêmica, esta questão – tal como foi apresentada pelo Governo – exige, além de tratamento apartado da Campanha Salarial, uma ampla e profunda discussão por todos os funcionários: sindicalizados ou não, concursados ou não.

VII INTERESCOLAS

No dia 24/05/2007 realizou-se no CEU Meninos, CE Ipiranga, o VII Intercolas. O evento é organizado anualmente pela coordenação pedagógica das Unidades Educacionais envolvidas. Este ano contou com a participação de 12 EMEIs e 1 CEL.

Esse grupo de Coordenadoras Pedagógicas foi formado há oito anos, com o intuito de compartilhar conhecimentos e atualização/formação continuada.

O Intercolas tem o objetivo de propiciar às equipes escolares oficinas, troca de experiências, confraternização, palestras com profissionais das diferentes áreas para o aperfeiçoamento da prática pedagógica.

PRÊMIO INOVAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA

A Prefeitura da Cidade de São Paulo criou um concurso para premiar práticas de gestão que tenham contribuído para a melhoria do serviço público. Podem concorrer projetos, programas e outras iniciativas desenvolvidas por equipes de servidores municipais da administração direta ou autarquias (mínimo de 2 pessoas). Para concorrer as iniciativas precisam estar implantadas há pelo menos seis meses.

Há quatro categorias de inscrição: social; urbana e ambiental; econômica; e administrativa e financeira. Obtenha o regulamento na sua unidade de recursos humanos ou no portal da Prefeitura (www.prefeitura.sp.gov.br). As inscrições estão abertas e se encerram no dia 17 de agosto.

TRISTE PERDA

Faleceu no dia 09 de junho passado a querida professora Odiléia Botta de Mattos. Paradigma de profissionalismo e competência, após aposentar-se prestou inestimáveis serviços à APROFEM atendendo aos servidores das Unidades Educacionais da Zona Sul, a quem sempre se dedicou durante sua trajetória profissional.

Integrou também a Diretoria da APROFEM, atuando com a mesma dedicação e amor que sempre marcaram os seus passos. Descanse em paz!

CURSOS A DISTÂNCIA

A APROFEM promoveu os Cursos a Distância para os Quadros de Apoio e do Magistério do Ensino Municipal, com o tema “Ensino Fundamental de 9 Anos”, previamente homologados pela DOT/SME.

Houve participação maciça dos Profissionais de Educação e as milhares de avaliações presenciais estão sendo corrigidas, para a futura emissão dos Certificados de Participação.

DIFAMAÇÃO DOS PROFESSORES

A propósito da sistemática e deliberada estratégia de difamação dos professores pela mídia, a APROFEM prontamente elaborou um documento de desagravo, enviado para as redações dos principais órgãos da imprensa escrita, falada e televisada.

Intitulada “Mídia e Educação: responsabilidade social e ética na atuação dos formadores de opinião pública”, pode ser consultada no site da APROFEM e sua divulgação está plenamente autorizada.

A Prefeitura passará a arcar sozinha com os 140 milhões anuais de custo do sistema, o que beneficiará os 174.868 servidores ativos e inativos que pagavam a contribuição ao HSPM”. Esta publicação levou os membros do Conselho Gestor do HSPM a se reunirem extraordinariamente, em 14/06/2007, ocasião em que foi elaborado um documento endereçado ao senhor Prefeito, com cópia para Secretária Municipal da Saúde, Conselho Municipal de Saúde, Secretário Municipal de Gestão, Presidente da Câmara Municipal, Líder do Prefeito e Lideranças Partidárias.

Consulte o teor do Ofício elaborado pelo Conselho Gestor do HSPM acessando o site da APROFEM.

Por sinal, a atuação da APROFEM muito contribuiu para que, da redação do item 2, da Cláusula Primeira do Protocolo de Negociação/2007, constasse a expressão “...criação de um grupo de trabalho intersecretarial para otimizar o atendimento ao servidor; considerar as sugestões das entidades.” Se esta condição for respeitada e condições forem criadas para uma efetiva participação dos Servidores no processo de discussão da proposta do governo, tanto melhor, para os Servidores e para o governo.

O “aumento” de 3%, hoje, pode significar atendimento pelo SUS, e outros dissabores amanhã!

HSPM: um patrimônio dos Servidores Públicos Municipais de São Paulo!

OPINIÃO

“Lixo, uma Invenção Humana”

Nelson Pascarelli Filho*

No dicionário encontramos a seguinte definição de lixo: “o que se varre da casa e em geral tudo o que não presta e se deita fora; imundície; rale”.

(Aurélio)

O que é lixo para uns, pode não ser para os outros.

Os dicionários deveriam rever essa conotação, incluindo na definição de lixo os conceitos da reciclagem.

É importante deixar claro que lixo e sujeira são consequências da miséria e da indigência; resíduo é inerente ao desenfreio consumismo e às atividades industriais.¹

Sujeira e resíduo são mazelas sociais que têm suas soluções através da ação política comprometida com o bem-estar social, justa distribuição de renda, geração de empregos, saneamento básico e educação ambiental.

Há várias categorias de lixo: doméstico, hospitalar, industrial, nuclear e espacial. Cada tipo de lixo tem um grau de perigo, conforme o impacto que causa ao meio ambiente.

Os resíduos hospitalares são altamente infectantes e necessitam de prévio tratamento antes de serem incinerados e lançados nos lixões e aterros sanitários. Além da matéria orgânica infectante, eles são compostos de plásticos. Ao queimá-los, contamina-se o ar com poluentes cancerígenos. É preciso uma tecnologia específica para esterilizá-los e captar os subprodutos que não podem ser lançados na atmosfera durante a incineração.

Cerca de 70% dos municípios brasileiros lançam os resíduos hospitalares a céu aberto. Como consequência desse descaso com o meio ambiente e com o saneamento básico, os lençóis freáticos (água potável) são contaminados com agentes patológicos (que causam doenças infecciosas e parasitárias).

O lixo nuclear é muito perigoso, é um erro afirmar que existe tecnologia 100% segura. Nos sistemas tecnológicos há sempre o fator humano que pode causar falhas operacionais. Foram as falhas humanas que causaram as tragédias de Tchernobyl e Goiás e jamais devemos esquecê-las! Existem cerca de 400 usinas nucleares no planeta, cada uma produzindo lixo radioativo com meia vida de 24 mil anos!

Lixo é uma invenção humana, é o lado sombrio e destrutivo da tecnologia e da busca insaciável por conforto.

Os outros animais não produzem lixo, porque não têm a capacidade intelectual de fazer Tecnologia e Ciência como os seres humanos têm. Alguns símios utilizam galhos de árvores como ferramentas, e não passam disso, não alteram as substâncias naturais para inventar novos materiais como o Homem fez ao inventar o plástico, isopor, pneu, náilon e tantos outros materiais não biodegradáveis.

Animais e plantas fazem excreções e seções; nós, humanos, além destas substâncias, produzimos resíduos que agredem o meio ambiente por muitos anos.

Nunca jogamos o lixo fora, apenas o mudamos de lugar, porque não existe o “fora”. A natureza não faz trocas com o espaço sideral, estamos num sistema fechado. Toda a poluição traz danos irreversíveis à biosfera. O impacto ambiental apenas pode ser minimizado, e, mesmo assim, sempre coloca em risco o valor vida.

Do nascimento até a morte, cada brasileiro produz aproximadamente 15 toneladas de lixo.

A população humana tem crescido vertiginosamente – em 2025 seremos mais de 8 bilhões; 94% deste crescimento se deu nos países pobres.

Quanto mais seres humanos nascem no planeta, maior é a quantidade de lixo produzida; aumentam-se as necessidades de consumo de água potável e energia, o meio ambiente sofre impactos ambientais cada vez mais intensos.

Os países desenvolvidos são os que mais produzem lixo per capita: EUA, 3,5 kg/dia; Itália, 1,5kg/dia e Holanda, 1,3 kg/dia. O Brasileiro produz cerca de 1 kg/dia de resíduos.

Anaxágoras² afirmou “que na natureza nada se cria e nada se destrói” e Lavoisier que “na natureza nada se cria, nada se perde, tudo se transforma”³. Matéria e energia são indestrutíveis.

TEMA TRANSVERSAL

Educação Ambiental QUE TAL?

O isopor é uma espuma de poliestireno expandido, esta espuma não é biodegradável. Daqui há 500 anos as embalagens de isopor continuarão a sujar a superfície do planeta. As fraldas descartáveis demoram entre 400 a 500 anos para se desmanchar e, enquanto se desfazem, contaminam os lençóis de água potável com vírus, parasitas e bactérias que estão presentes nas fezes e urina.

A Ecologia nos ensina que a relação entre os seres vivos não é linear, mas complexa, em forma de teia. É por isso que um dano ao meio ambiente atinge diversos seres vivos tornando a recuperação de um dano ambiental muito lenta.

Uma educação ambiental eficaz ensina ao aluno a pensar globalmente, que tudo está ligado a tudo e que é possível realizar um consumo responsável, comprando-se o que é necessário para a sua sobrevivência, e, principalmente, educa-se a comprar de empresas que investem em responsabilidade social, produzindo objetos de mínimo impacto ambiental, que se responsabiliza pelo resíduo produzido, tanto durante a fabricação, como depois, quando o produto não tiver mais utilidade para o consumidor.

O senso humanista inerente à ação educativa ambiental ensina não somente a importância da reciclagem, mas educa-se para a reprodução responsável, cujo objetivo é a qualidade de vida.

É impossível gerar filhos e dar a eles qualidade de vida num meio ambiente poluído e violento. Sem o controle de natalidade, caminhamos para o caos sócio-ambiental.

É notório que, se temos tecnologia aeroespacial, temos tecnologia para acabar com a fome no planeta. Falta boa vontade política.

O educador deve elaborar e cumprir em aula um excelente plano-político-pedagógico capaz de gerar intensa reflexão nos educandos, com a finalidade futura de termos dirigentes integralmente comprometidos com as questões sócio-ambientais. É um trabalho educacional em longo prazo que deveria ter começado nos tempos de Anaxágoras, visto que um dos pilares da preservação ambiental são as Leis da Conservação da Matéria, postulada por Lavoisier e que teve sua origem nos filósofos atomistas.

Diante de uma nova invenção, basta o inventor fazer uma pergunta: – o quanto esta minha invenção agride a natureza?

Diante de um produto à venda, o consumidor responsável pode e deve perguntar-se: eu preciso disto agora?

Lamentável que da invenção da Roda, nos primórdios da civilização, somente agora, que o planeta agoniza e estamos diante da possibilidade de extermínio do valor vida, é que urge a preocupação com o impacto ambiental causado pelos resíduos das atividades consumistas.

Não há mais tempo a perder, todas as causas, consequências e soluções são conhecidas, basta uma mudança de comportamento diante dos produtos industrializados que consumimos, da água potável e da energia que usamos. Todos devem e podem colaborar, independentemente de qual seja a profissão, posição social e crença religiosa, a preservação do valor vida é de interesse de todos.

(*) Nelson Pascarelli Filho, Consultor Científico – Educacional. Pós-graduado em Microbiologia; Biólogo, Filósofo, Psicanalista, Bacharel em Psicologia. Licenciado em Ciências Naturais, Matemática e Biologia. Palestrante do SIEESP, LUMIAR, APROFEM, AMEESP, ABITEP, ECOPLAN, SINPRO, SINPEM. Professor Titular de Ciências Naturais da Secretaria Municipal de Educação de SP. Escritor da FTD. Quinze livros publicados nas áreas de Alfabetização, Educação Ambiental, Ciências, Trânsito e Sociedade. Recentemente, teve sua biografia incluída na Wikipédia.

1 Adaptado de um comentário feito por Umberto Eco.

2 Anaxágoras (c. 500 - 428 a.C.), filósofo grego, pré-socrático.

3 Lavoisier (1743-1794), cientista francês.

CANTINHO DO PORTUGUÊS I

A Secretaria de Educação de Washington, nos Estados Unidos, divulgou que apenas 35% dos alunos que se formam no segundo grau, o equivalente ao ensino médio no Brasil, têm o conhecimento adequado da língua inglesa. Quer dizer, 65% saem analfabetos funcionais.

Fonte: Mais São Paulo, com Gilberto Dimenstein – 10/07/2007

Agradecimento

Após uma pessoa dizer obrigado (se for homem) e obrigada (se for mulher), tenho ouvido repetidas vezes o interlocutor responder: – Obrigado/a eu. (forma incorreta).

O correto é dizer: – Eu que agradeço.

Martha Catalunha – E-mail: mcatalunha@yahoo.com.br

CANTINHO DO PORTUGUÊS II

Os meses do ano: origens dos nomes

A necessidade sentida pelo homem de organizar-se em função do tempo acha-se registrada em diversos documentos por ele produzidos ao longo de sua história. Parte destes constituem-se em registros diretamente relacionados à mensuração do próprio tempo cronológico, outra mostra o tempo como fator importantíssimo para controlar muitas de suas atividades, tais como: datas de ocorrência das estações climáticas; registros escritos dos dias em que ocorriam as cheias, plantios e colheitas; anotações de fenômenos meteorológicos e astronômicos; datas de comemorações e festividades, entre outras.

A partir desta necessidade, surgiram os calendários.¹

O calendário que hoje utilizamos está baseado no antigo calendário romano, que era lunar e muito confuso, razão pela qual sofreu várias alterações. Em 46 a.C., por exemplo, quando Júlio César, inspirado no calendário egípcio, efetuou significativa reforma no calendário, o ano romano começava no dia primeiro de março. Este fato é atestado pela etimologia das palavras designativas dos meses do ano romano, presentes em muitos idiomas: *Quintilis*, *Sextilis*, *September*, *October*, *November* e *December*.

Os nomes dos doze meses do ano têm as seguintes origens:

Januarius: de Jano, deus guardião de todas as portas e entradas; o futuro e o passado estão sempre diante de seus olhos. É representado com duas faces: uma a olhar para frente e outra para trás.

Februarius: de *Februa*, festa religiosa de expiação e purificação, celebrada no dia 15 deste mês.²

Martius: de Marte, deus da guerra.

Aprilis: de *Aperilis*, que significa “abrir”,

no sentido da germinação das culturas agrícolas.³ Vale lembrar que, no hemisfério norte, a primavera começa em abril.

Maius: de Maia, deusa da primavera e do cultivo.

Iunius: de Juno, deusa da vida social e moral, protetora das mulheres.

Quintilis: quinto mês a partir de março. Foi substituído por *Iulius* (julho), em 44 a.C., em homenagem póstuma a Júlio César, por proposta do triúmviro Marco Antônio.

Sextilis: sexto mês a partir de março. Foi substituído pelo título honorífico *Augustus*⁴ (agosto), que Otaviano recebeu depois do seu triunfo sobre os seus rivais.

September: septem, sete.

October: octo, oito.

November: novem, nove.

December: decem, dez.

A última alteração no calendário romano foi efetuada pelo Papa Gregório XIII que, para acertá-lo, eliminou dez dias do ano de 1582 e determinou, também, a forma de estabelecer qual ano é bissexto.⁵ As alterações por ele promovidas estão em vigor até hoje e o calendário, em sua homenagem, chama-se *calendário gregoriano*.

Prof. Arnaldo Ribeiro dos Santos

1- Ver mais a respeito em: Reinaldo PIMENTA, *A casa da Mãe Joana*, 10 ed., Rio de Janeiro: Campus, 2002 e José Van Den Besselaar, *Introdução aos estudos históricos*, 4 ed., São Paulo: EPU-EDUSP, 1974.

2- Joaquim Chaves RIBEIRO, *Vocabulário e Fabulário da Mitologia*, São Paulo: Martins Ed., 1952, p. 328.

3- Francisco TORRINHA, *Dicionário Latino-Português*, 3 ed., Porto/Portugal: Maranus, 1945.

4- O título latino *Augustus* tinha origem religiosa e queria dizer: “venerando, majestoso, luminoso.”

5- O ano bissexto foi introduzido no calendário romano por Júlio César, em 46 a.C.: determinou o imperador que o sétimo dia, antes das calendas de março deveria ser repetido uma vez a cada quatro anos. Ante diem bis sextum Kalendas Martis ao, simplesmente, bissextum.

A APROFEM questionou o Prefeito

O Prefeito Kassab foi sabatinado pela Folha de São Paulo, no dia 31 de maio passado. A APROFEM compareceu ao Teatro Folha e a sua questão, enviada aos jornalistas, foi lida e respondida pelo Prefeito:

Exmo. Sr. Prefeito

Os servidores municipais da Capital têm sido tratados com descaso pelos últimos prefeitos, assistindo o seu poder aquisitivo encolher ao longo dos anos, sem reposições salariais significativas. No ano passado, V.Exa. nada concedeu ao conjunto dos servidores na data-base (maio), somente liberando gratificações para parte dos Profissionais de Educação, em percentuais variados e, para a maioria, insatisfatórios.

A política de gratificações, excludente e prejudicial à carreira, não deve persistir.

V. Exa. assume o compromisso objetivo de valorizar os servidores, firmando nas Mesas de Negociação um Plano de Reposição Salarial consensual, bem como assegurando a incorporação das gratificações nas Tabelas de Vencimentos para todos os Profissionais de Educação e demais servidores que trabalham nas Unidades da Secretaria Municipal de Educação (SME), inclusive para os aposentados e readaptados?

Na sua resposta, o sr. Prefeito afirmou concordar que a política de gratificações não é ideal, inclusive porque o servidor da ativa hoje será o aposentado de amanhã. Quanto à incorporação das mesmas e o plano de reposição salarial, respondeu vagamente prometendo algumas concessões nos limites das disponibilidades orçamentárias, até o fim do seu mandato.

O Jornal APROFEM oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas e CEIs Municipais de São Paulo e os Profissionais de Educação exponham democraticamente opiniões e trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias.

ESPAÇO ABERTO

A Borboleta Azul

“Quando pratico o bem, sinto-me bem, quando pratico o mal, sinto-me mal: eis a minha religião.”

Lincoln

“Não me diria religioso como vocês pensam, repito mais uma vez que acredito na bondade que está acima de qualquer religião.”

John Lennon

Havia um viúvo que morava com suas duas filhas curiosas e inteligentes. As meninas sempre faziam muitas perguntas. Algumas ele sabia responder, outras não. Como pretendia oferecer a elas a melhor educação, mandou as meninas passarem férias com um sábio que morava no alto de uma colina.

O sábio sempre respondia todas as perguntas sem hesitar. Impacientes com o sábio, as meninas resolveram inventar uma pergunta que ele não saberia responder. Então, uma delas apareceu com uma linda borboleta azul que usaria para pregar uma peça no sábio.

– O que você vai fazer? perguntou a irmã.

– Vou esconder a borboleta em minhas mãos e perguntar se ela está viva ou morta. Se ele disser que ela está morta, vou abrir minhas mãos e deixá-la voar. Se ele disser que ela está viva, vou apertá-la e esmagá-la. E assim qualquer resposta que o sábio nos der estará errada!

As duas meninas foram, então, ao encontro do sábio, que estava meditando.

– Tenho aqui uma borboleta azul. Diga-me, sábio, ela está viva ou morta? Calmamente o sábio sorriu e respondeu:

– Depende de você. Ela está em suas mãos.

“Assim é a nossa vida, o nosso presente e o nosso futuro. Não devemos culpar ninguém quando algo dá errado. Somos nós os responsáveis por aquilo que conquistamos (ou não conquistamos). Nossa vida está em nossas mãos, como a borboleta. Cabe a nós escolher o que fazer com ela.”

Pense nisso: sua vida está em suas mãos. Cabe a você escolher que rumo seguir...

Prof. Antônio Dias Neme

Convênios & Serviços

Colônias de Férias da APROFEM

CRONOGRAMA DE USO DAS UNIDADES DE PERUIBE, PRAIA GRANDE E SÃO ROQUE-SP

Para SETEMBRO

- ☞ Reservas abertas a partir das 9h do dia 06/08/2007.
Independência do Brasil, de 07 a 9/09 ➡ 2 diárias.

Para OUTUBRO

- ☞ Reservas abertas a partir das 9h do dia 03/09/2007.
Nossa Senhora Aparecida, de 12 a 14/10 ➡ 2 diárias.
ou de 12 a 15/10 ➡ 3 diárias.

Para NOVEMBRO

- ☞ Reservas abertas a partir das 9h do dia 03/10/2007.
Finados, de 02 a 04/11 ➡ 2 diárias.
Proclamação da República, de 15 a 18/11 ➡ 3 diárias.

Reservas diretamente com o Setor de Convênios da APROFEM, mediante pagamento, sem sorteios. Cada afiliado terá direito a um único período/apartamento/Colônia.

CONVÊNIO MÉDICO

TABELA INTERMÉDICA SAÚDE*

TITULARES E DEPENDENTES			
IDADE (EM ANOS)	PLANO EXTRA AG4 (ENFERMARIA)	PLANO EXECUTIVO AG4 (APARTAMENTO)	PLANO EXECUTIVO PLUS AG4 (APARTAMENTO)
0 - 39	R\$ 79,58	R\$ 133,27	R\$ 153,25
40 - 59	R\$ 134,00	R\$ 224,39	R\$ 258,06
60 -	R\$ 477,48	R\$ 799,62	R\$ 919,48

* Esta tabela sofreu reajuste contratual no mês de maio último.

Excursão para a Melhor Idade... IMPERDÍVEL!!!

No período de 22 a 26 de outubro de 2007 realizaremos o nosso já tradicional “Passeio dos Aposentados”, em nossa Colônia de Férias de Peruíbe.

Aguardamos com ansiedade a sua confirmação.

Informações e Reservas no Setor de Convênios, pelo telefone 3292-5500.

Novidades no Setor de Convênios da APROFEM

O Setor de Convênios está atendendo os interessados em confortáveis instalações, localizadas no 2º andar do Edifício Santa Lydia, na Praça da Sé, nº 371, local da Sede da APROFEM (tel.: 3292-5500).

✓ Serviços tradicionalmente oferecidos:

- Reservas para as Colônias de Férias (Praia Grande, Peruíbe e São Roque).
- Crédito Pessoal (BMG e BV).
- Convênio de Assistência Médica – Intermédica Saúde.
- Convênios de Assistência Odontológica – Interodonto e Oral Pró.
- Convênios Diversos: Lazer (Viagens, Hotéis, Pousadas etc.), Profissionais Liberais (Dentistas, Médicos, Psicólogos etc.), Serviços Diversos (Laboratórios, Oficinas etc.).
- Convênios Educacionais: Universidades, Escolas de Idiomas, outras instituições escolares.
- Convênios com empresas que oferecem cursos e serviços diversos.

✓ Profissionais que atendem os afiliados e seus familiares na Sede da APROFEM (mediante agendamento e com preços módicos – CONSULTE!)

- Acupuntura
- Fisioterapia (RPG e Drenagem Linfática)
- Fonoaudiologia
- Psicologia
- Psicopedagogia

✓ Serviço Odontológico Gratuito

Somente para o afiliado, na Sede da APROFEM (CONSULTE PREVIAMENTE O SETOR, para conhecer os serviços oferecidos, coberturas, condições e regras para a utilização, disponibilidade de AGENDAMENTO).

Com Dispensa de Ponto

Eventos da APROFEM

COM DISPENSA DE PONTO AUTORIZADA ATRAVÉS DA PORTARIA SME Nº 959, DE 23/01/2007

X Congresso da APROFEM**“A INTERFACE DO PESSOAL COM O PROFISSIONAL: CAMINHOS RUMO A UMA EDUCAÇÃO INTEGRAL”**

OBJETIVO: Sensibilizar os Profissionais de Educação da Rede Municipal de Ensino para a importância de se perceberem como educadores em sua totalidade – emoção, corpo e mente – propiciando tomada de consciência para a (re)construção de relações e ações de qualidade.

EIXOS: Auto-estima, Saúde e Qualificação Profissional.

DATAS: 12, 13 e 14 de setembro de 2007 (quarta, quinta e sexta-feira)

HORÁRIO: 8 h às 17 h

LOCAL: Centro Universitário Salesiano de São Paulo (UNISAL)
Rua Augusto Tolle, 575 – Santa Terezinha

VAGAS: 2.000 delegados participantes

INSCRIÇÕES: a partir de 1º de agosto de 2007. As vagas serão preenchidas por ordem de chegada à APROFEM, mediante apresentação da Ficha de Inscrição Individual e o respectivo comprovante de pagamento original.

ATENÇÃO

As Fichas de Inscrição **NÃO DEVEM** ser enviadas por fax ou via e-mail

DELEGADOS: afiliados da APROFEM eleitos nas respectivas Unidades de Exercício contemplando, sempre que possível, os diversos segmentos de servidores em exercício, na seguinte conformidade:

PROFISSIONAIS EM EXERCÍCIO NAS UNIDADES EDUCACIONAIS OU ÓRGÃOS REGIONAIS/CENTRAIS	QUANTIDADE MÁXIMA DE DELEGADOS
até 40	4
de 41 a 80	6
acima de 80	8

TAXA DE INSCRIÇÃO: R\$ 40,00 (quarenta reais)

PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO:

- Os participantes poderão optar por duas formas de efetuar o pagamento da taxa de inscrição:
 - 1ª – Através de transferência bancária da conta corrente (Banco Itaú) do delegado eleito, para a conta corrente da APROFEM: Banco Itaú – Agência 0177 – Conta corrente 57622-0
 - 2ª – Através de depósito bancário direto em conta-corrente da APROFEM: Banco Itaú – Agência 0177 – Conta corrente 57622-0
- Encaminhar à APROFEM (por correio com AR, pessoalmente ou através de portador) a Ficha de Inscrição Individual devidamente preenchida com o nome do afiliado participante, R.F., cargo, Unidade de Exercício, Coord. de Educação, e-mail e telefone para contato, **com o comprovante original de depósito ou transferência bancária** colado no local indicado.
- A Inscrição será efetivada e confirmada via carta, após o recebimento pela APROFEM da Ficha de Inscrição Individual com o comprovante de pagamento.
- O prazo final para a entrega da Ficha de Inscrição Individual e do respectivo comprovante de pagamento será dia 3 de setembro de 2007 (03/09/2007).
- Não haverá devolução da taxa de inscrição, salvo em situação de inscrições excedentes (após esgotadas as vagas oferecidas).

VAGAS LIMITADAS**OUTRAS INFORMAÇÕES:**

- Haverá oferta de ônibus circulares entre a Estação do Metrô Jardim São Paulo (linha Norte-Sul) e o local do evento.
- Haverá estacionamento no local do evento.
- A Carta de Confirmação aos Delegados conterá detalhes do credenciamento e da programação.
- O envio da Ficha de Inscrição representa a concordância tácita do interessado com as disposições contidas nesta página, a respeito do evento.
- O controle da dispensa de ponto é responsabilidade da chefia da Unidade.

X Congresso da APROFEM**“A INTERFACE DO PESSOAL COM O PROFISSIONAL: CAMINHOS RUMO A UMA EDUCAÇÃO INTEGRAL”****FICHA DE INSCRIÇÃO INDIVIDUAL**

NOME:

R.F.:

CARGO:

UNIDADE DE EXERCÍCIO:

COORD. DE EDUCAÇÃO:

E-MAIL:

TEL.:

COLAR AQUI O COMPROVANTE ORIGINAL DE PAGAMENTO DA TAXA

Reunião de Representantes Sindicais**DATA:**

16 de agosto de 2007 (quinta-feira)

PAUTA:

Temas de interesse dos servidores municipais, atualizados até o dia da reunião.

ESCLARECIMENTOS:Setor de Atendimento da APROFEM
Telefone 3292-5500.**LOCAIS:**

Centro → Sociedade Brasileira de Cultura Japonesa
Rua São Joaquim, 381
Liberdade (esquina com a Rua Galvão Bueno)
Metrô São Joaquim

Horários: manhã – 8h às 12h
tarde – 13h às 17h

Demais Regiões

→ Os Representantes Sindicais receberão correspondência informando os locais das reuniões descentralizadas que ocorrerão apenas no período da manhã – 8h às 12h.

PRÓXIMAS REUNIÕES:

25 de outubro de 2007
(quinta-feira)

29 de novembro de 2007
(quinta-feira)