

EDITORIAL

Descaso ... ou o quê?

A edição anterior deste Jornal trouxe, na sua 1ª página, a íntegra do documento encaminhado pela APROFEM aos candidatos à Prefeitura de São Paulo contendo as reivindicações básicas dos servidores municipais, defendidas pela Entidade (pela sua relevância e repercussão positiva na categoria, a íntegra do documento encontra-se disponível para consulta no site da APROFEM – www.aprofem.com.br).

O documento enfatiza o interesse da APROFEM em submeter aos servidores municipais as respostas encaminhadas em tempo hábil. Afinal, numa disputa que pode se apresentar renhida num eventual 2º turno, qual candidato não teria interesse em confirmar seu compromisso com os interesses de cerca de um milhão de eleitores, representados pelos servidores municipais ativos e inativos, junto com os seus familiares?

Para reforçar o raciocínio, vale lembrar que a APROFEM congrega 40.000 filiados, atua fiel aos seus princípios de **apartidarismo e independência** e apresentou tanto propostas abrangentes, a exemplo do compromisso com um Plano de Revalorização Salarial, revisão com aperfeiçoamento das reestruturações de carreiras promovidas nos diversos Quadros da Prefeitura, com a melhoria de atendimento no HSPM (Hospital do Servidor), bem como propostas específicas do tipo reversão das terceirizações na Educação e na Saúde, ampliação dos módulos de servidores e adoção de alternativas para a efetiva valorização dos atuais Agentes Escolares e de Apoio.

Decorridos preciosos dias da entrega do documento a reconhecidos interlocutores dos seis candidatos com maior evidência nas pesquisas, a Entidade foi brindada com as respostas de três candidatos, publicadas com destaque nesta página. E os demais candidatos?

Os servidores municipais, seus familiares e componentes do seu círculo de influência (vizinhança e comunidades atendidas pelos seus serviços), devem refletir sobre as razões do não envio das respostas em tempo hábil:

- ✓ rigoroso descaso com os servidores públicos municipais, cidadãos e eleitores, o que não representa qualquer novidade;
- ✓ incompetência na escolha da equipe assessora – fator preocupante para quem procura credenciar-se para gerir os rumos da Capital nos próximos 4 anos e,
- ✓ **a mais preocupante:** a possibilidade de não desejarem assumir qualquer compromisso de fato com as principais reivindicações dos servidores municipais.

A APROFEM cumpriu o seu papel, mais uma vez. Cabe a cada servidor refletir criticamente e votar com a consciência, levando em conta as ponderações aqui contidas.

HOMENAGEM

15 de outubro

Dia do Professor

28 de outubro

Dia do Funcionário Público

A Consolidação de um Trabalho

Margarida Prado Genofre*

As eleições municipais se aproximam. Como já demonstrávamos em nossa edição anterior, não há novidades nesse campo: as pesquisas continuam a ratificar os nomes já sobejamente conhecidos pelos servidores municipais, em especial pelas decisões de governo que prejudicaram a categoria: terceirizações, reajuste (?) de 0,01% ao ano, política de gratificações, fim da promoção nos graus para diversas carreiras etc..

Cabe aos servidores/eleitores analisarem as respostas que os candidatos majoritários enviaram para os questionamentos que a APROFEM lhes apresentou, para depois fazerem opção na hora de ir às urnas.

Independentemente do resultado do processo eleitoral, à APROFEM caberá, como sempre coube, manter sua postura independente e apartidária na defesa dos interesses dos seus filiados.

A responsabilidade pela condução dessa luta não deve ser atribuída isoladamente à APROFEM, mas a todos os servidores ativos e aposentados, assim como a todas as demais Entidades representativas da categoria.

Continua na página 2

Respostas dos Candidatos a Prefeito

(por ordem de chegada à Sede da APROFEM)

Ivan Valente (PSOL)

Nossa candidatura à Prefeitura de São Paulo é fruto de uma história em defesa da cidadania crítica e participativa, da educação pública e da valorização dos profissionais da educação.

Todas as reivindicações apresentadas pela APROFEM, historicamente defendidas por essa entidade, seja na mesa de negociação, seja na mobilização e conscientização da categoria, têm o nosso total apoio e compromisso firmado na luta para atendê-las pelo executivo municipal.

Salienamos que todos os mandatos do nosso partido

– PSOL – e sua militância têm se pautado pela luta em prol da valorização salarial dos servidores da educação e pelo fim da superlotação das salas de aula, da aprovação automática e da violência nas escolas. Sempre lutando por uma educação pública de qualidade que possa qualificar a população para o exercício de uma cidadania com dignidade.

São Paulo, agosto de 2008

Ivan Valente (Candidato a Prefeito)

Carlos Giannazi (Candidato a Vice-Prefeito)

Geraldo Alckmin (PSDB)

O atendimento à educação será prioridade no Governo Geraldo Alckmin com o restabelecimento da ação supervisora, qualificando o grupo de gestão da escola sob a liderança do diretor.

A gestão Geraldo Alckmin fará uma revisão em toda a legislação básica, bem como o plano de revalorização salarial e a política de benefícios e gratificações do funcionalismo público em geral, após ampla consulta às entidades representativas.

No Governo Geraldo Alckmin, a Nova Escola será questão de Cidadania. Vai oferecer qualidade de ensino, com o conhecimento centrado no aluno, integrado com a família e com a comunidade. Como a formação da criança está associada à construção da cidadania, a Nova Escola implicará no desenvolvimento dos diversos planos de ação, incluindo as áreas: cultural, esportiva e de saúde. A ideia de integração e articulação pressupõe a afirmação do processo educativo, a partir de compromisso que envolva, entre outras ações, a elaboração do Plano Municipal de Educação com metas de longo prazo para oferecer instrumentos capazes de realizar a plena cidadania. De imediato a Prefeitura vai trabalhar para reduzir o grave déficit de vagas em Creches e EMEIs. Todas as crianças de 8 anos estarão alfabetizadas. A Prefeitura também priorizará a educação profissional dos jovens. A escola será um espaço para a família, com a abertura dos estabelecimentos de ensino nos finais de semana para atividades de qualificação profissional, ações de prevenção de doenças e promoção de saúde, atividades culturais, de esporte e lazer, acompanhadas por monitores, preferencialmente por professores e universitários em programas de estágios.

Propostas:

1. Aperfeiçoar o Plano de Carreira dos professores do Ensino Municipal;
2. Melhorar o salário dos profissionais de educação;
3. Implantar programa permanente de educação continuada para os professores e gestores da rede municipal;
4. Ampliar a oferta de vagas em Creches para reduzir o déficit de 110 mil vagas para crianças de 0 a 3 anos;
5. Criar 47 mil vagas em EMEIs, zerando o déficit para crianças de 4 a 5 anos;
6. Construir EMEIs para crianças de 6 a 14 anos, para acabar com o terceiro turno (turno da fome, das 11h às 15h) e aumentar o tempo de permanência na escola;
7. Criar o PAIC (Programa de Atenção Integral à Criança), para promover ações articuladas entre as Secretarias: Educação, Esportes, Cultura, Assistência e Desenvolvimento Social e a Rede de CEUs, com o objetivo de realizar ati-

dades diárias para os alunos da rede municipal, priorizando as regiões com os piores índices de vulnerabilidade social;

8. Implantar o ensino fundamental de 9 anos em parceria com o Governo do Estado;
9. Criar a avaliação periódica, com provas mensais para suprir as deficiências de aprendizagem dos alunos;
10. Criar o programa "professor visitador", que vai à casa dos alunos, estreitando a relação entre a família e a escola;
11. Oferecer educação profissional para jovens, com o objetivo de qualificá-los e prepará-los para o mercado de trabalho, por meio da Secretaria Municipal do Trabalho em parceria com o Estado (Centro Paula Souza e com o Sistema S);
12. Garantir refeições e merenda escolar de qualidade na rede municipal;
13. Fornecer uniformes completos para crianças matriculadas em CEIs, EMEIs e EMEFs, por meio de "vales-uniformes", trocados de acordo com as medidas das crianças;
14. Fornecer jogos de material escolar completo;
15. Oferecer transporte escolar de qualidade para crianças que moram distante;
16. Abrir as escolas nos finais de semana, oferecendo programas esportivos, culturais e de lazer às famílias;
17. Elaborar um Plano de metas para a Educação Municipal, aderindo ao Movimento "Todos pela Educação" e Movimento "Nossa São Paulo" e PDE do MEC;
18. Implantar a gestão por resultados nas escolas municipais, com metas definidas, a partir da realidade de cada escola;
19. Manter a Prova São Paulo, que será a base das metas a serem atingidas;
20. Implantar Centros de Educação Supletiva para jovens e adultos, criando novas oportunidades, para estimular a retomada dos estudos, com módulos de qualificação profissional;
21. Promover recuperação pedagógica intensiva para alunos que não dominarem os conteúdos curriculares fundamentais, no final da segunda, quarta, sexta e oitava séries;
22. Criar Centros de Educação Especial, com professores intérpretes de "Libras" e "cuidadores" de alunos com dificuldade de mobilidade;
23. Implantar Plano de Acessibilidade Física para as escolas da rede;
24. Manter o PTRF (Programa de Transferência de Recursos Financeiros), garantindo dinheiro diretamente para as escolas e assegurando maior flexibilidade no seu uso com autonomia pelos estabelecimentos de ensino.

Prof. João Alberto Fiorini Filho,
da Coordenação do Programa de Educação

Marta Suplicy (PT)

No que concerne às propostas apresentadas por essa instituição aos candidatos à prefeitura de São Paulo, temos a informar que estamos incorporando várias das perguntas e sugestões para estudo por parte da equipe que está trabalhando no programa de governo. Muitas das questões levantadas deverão ser incorporadas na nossa disposição de retomar o Sistema de Negociação Permanente – SINP, sistema esse que vigorou durante o meu mandato à frente da Prefeitura, envolvendo todos os sindicatos e cuja experiência foi adotada, inclusive, pelo Governo Federal.

Já assumi publicamente o compromisso com algumas das propostas apresentadas, como, por exemplo, na plenária que fizemos com os profissionais da educação.

Eis alguns deles:

- Rever a Lei 14.660/07;

- Reconstruir a carreira do magistério, resgatando a valorização e a qualidade social da educação;
- Efetuar a revisão do estatuto do magistério;
- Rever o módulo de profissionais da escola;
- Garantir o pagamento dos 17,5%, conforme aprovado pela Câmara Municipal;
- Construir uma política de valorização salarial negociada com a categoria;
- Elaboração do PME de forma participativa e colaborativa com a sociedade;
- Realização de Conferência Municipal de Educação;
- Autonomia Pedagógica para a escola;
- Criação da Escola de Aperfeiçoamento dos profissionais da educação.

Atenciosamente,
Marta Suplicy

A Consolidação de um Trabalho

Continuação da primeira página

É quando se fala em buscar o consenso na atuação conjunta das Entidades, a APROFEM se orgulha de ter sempre desempenhado um papel aglutinador, conclamando as lideranças sindicais a discutirem pautas de reivindicações que contemplem os diferentes quadros de servidores, além de definirem estratégias de mobilização que sejam efetivas para alcançar nossos objetivos.

Esse trabalho nem sempre se reveste de pleno êxito, mas continuamos acreditando que não há alternativas para ele.

Temos, contudo, a convicção de que o discernimento dos nossos colegas já não mais dá crédito às alegações de que tal ou qual entidade representativa consegue, de forma isolada, as "vitórias" de suas reivindicações. Na verdade, essa lamentável e equivocada atitude se afigura anacrônica, por subestimar a avaliação dos integrantes das suas bases.

E assim, com competência, coerência, determinação e serenidade, longe dos conflitos

político-partidários, a APROFEM vem crescendo tanto em termos de número de filiados, quanto no conceito dos servidores municipais.

Não é de admirar que, mercê de toda a credibilidade que cerca a APROFEM, vários candidatos a cargos no legislativo têm nos procurado, buscando nosso apoio, nosso envolvimento. Merecedores que são, por certo, de todo nosso respeito, a todos, indistintamente, temos nossas portas abertas para o diálogo (até porque, dentre eles, alguns detêm a condição de filiados à Entidade), sem contudo disponibilizarmos a estrutura sindical em prol de qualquer deles.

Esta é, em síntese, a fórmula adotada pelas sucessivas diretorias da APROFEM para promover um sindicalismo moderno, dinâmico, responsável e honesto.

Se você, que neste momento lê esta matéria, ainda não faz parte do nosso quadro de filiados, reflita, pondere e ... junte-se a nós!

(*) **Prof.ª Margarida Prado Genofre** é vice-presidente da APROFEM

AGENDA DE CURSOS

OUTUBRO/NOVEMBRO DE 2008

Alfabetização científica (curso)
Dia: 04/10/2008 – Local: APROFEM – manhã

Problemas? Mas que problemas? (curso)
Dia: 04/10/2008 – Local: Escola São José – manhã

Espaço e aprendizagem, um diálogo necessário (curso)
Dia: 04/10/2008 – Local: Escola São José – tarde

A Filosofia com crianças como instrumento de interdisciplinaridade (curso)
Dia: 11/10/2008 – Local: APROFEM – manhã

Brincando com a luz (SEMINÁRIO)
Dia: 11/10/2008 – Local: Escola São José – manhã

Como a criança aprende (curso)
Dia: 11/10/2008 – Local: Escola São José – tarde

A formação do professor reflexivo: modelo ou receita? (curso)
Dia: 18/10/2008 – Local: APROFEM – manhã

Análise de obras literárias e discussões sobre os movimentos literários numa visão interdisciplinar (SEMINÁRIO)
Dia: 18/10/2008 – Local: Escola São José – manhã

Trabalhando com os projetos educacionais por meio das novas tecnologias (curso)
Dia: 18/10/2008 – Local: Escola São José – tarde

Adaptação Curricular: Reflexões sobre a prática na escola das diferenças (SEMINÁRIO)
Dia: 25/10/2008 – Local: APROFEM – manhã

Web Quest (curso)
Dia: 25/10/2008 – Local: Escola São José – manhã

Meio Ambiente e Cidadania – O Planeta Terra Pede Água! (SEMINÁRIO)
Dia: 25/10/2008 – Local: Escola São José – tarde

A Nutrição e a alimentação do jovem no contexto social. Discussão dos aspectos nutricionais que interferem no desenvolvimento integral do educando (curso)
Dia: 01/11/2008 – Local: APROFEM – manhã

O trabalho com projetos, unidades e seqüências didáticas (curso)
Dia: 01/11/2008 – Local: Escola São José – manhã

Avaliação: um feedback importante! (curso)
Dia: 01/11/2008 – Local: Escola São José – tarde

A Legitimação da Violência Simbólica na prática docente. As contribuições do pensamento de Bourdieu para a Pedagogia (SEMINÁRIO)
Dia: 08/11/2008 – Local: APROFEM – manhã

A arte de contar histórias: quem conta um conto, aumenta um ponto! (curso)
Dia: 08/11/2008 – Local: Escola São José – manhã

A narrativa africana: mito, personagem e miscigenação (curso)
Dia: 08/11/2008 – Local: Escola São José – tarde

Os cursos serão realizados aos sábados nos seguintes locais:

Sede da APROFEM: Praça da Sé, 371 – 10º andar – Horário: das 8 h às 12 h
Escola de Enfermagem São José: Rua Martinho Prado, 85 – Santa Cecília (ponto de referência: Metrô Santa Cecília – Travessa em frente ao portão principal da Santa Casa, na Rua Dona Veridiana). Horários: manhã – das 8 h às 12 h e tarde – das 13 h às 17 h.

Inscrições e informações na ABITEP, fone/fax: (11) 3159-1887, ou no site www.abitep.org.br

APROFEM BALANCETE – 2º TRIMESTRE DE 2008

Receitas	Despesas
Contribuições de Sócios R\$ 1.683.684,09	Despesas Operacionais R\$ 911.503,84
Receitas de Juros Bancários R\$ 15.179,42	Despesas Patrimoniais R\$ 80.778,83
Doações R\$ 55,62	
Estadia nas Colônias de Férias R\$ 24.628,30	
Total R\$ 1.723.547,43	Total R\$ 992.282,67



INFORMÁTICO DO SINDICATO DOS PROFESSORES E FUNCIONÁRIOS MUNICIPAIS DE SÃO PAULO
SEDE PRÓPRIA: PRAÇA DA SÉ, 371, 10º ANDAR - CEP 01001-901 - SÃO PAULO
TELEFONE/FAX: 3159-5500 (SISTEMA SEQUENCIAL) - HOME PAGE: www.aprofem.com.br

Jornal APROFEM é uma publicação bimestral da APROFEM, dirigida aos Professores e Funcionários Municipais de São Paulo. Jornalista Responsável pela diagramação, Janio T. Ribeiro - MTB 12.359
OS ARTIGOS ASSINADOS SÃO DE EXCLUSIVA RESPONSABILIDADE DOS SEUS AUTORES.

EXPEDIENTE

Diretor Responsável: ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
Produção Gráfica: J. T. Ribeiro
Tiragem: 65.000 exemplares

Circulação Dirigida com Distribuição Gratuita

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE - ISMAEL NERY PALHARES JUNIOR
VICE-PRESIDENTE - MARGARIDA PRADO GENOFRE
TESOUREIRO GERAL - YOSHIMI TAKIUCHI
1º SECRETÁRIO - REGINA DRUKIER WAINTROB
2º SECRETÁRIO - REGINA CLEMENTINA PAGLIONE
SECRETÁRIO GERAL - ELIANA DE GODOY SECULIN
1º SECRETÁRIO - ANTONIO BRAGA
2º SECRETÁRIO - ARNALDO RIBEIRO DOS SANTOS

CONSELHO FISCAL

LEILA MARTINEZ SOUTO **BENILDE SILVA** **JOSÉ FLÁVIO PINTO**
ELAINE BARRIONUEVO BELMONTE KIM **MARCIA MELLO CAMARGO** **MOACYR NERY PALHARES**

DEPARTAMENTOS

I - Especialistas
ANA LUCIA BOUCAULT PIVARI **CLEONICE MORAES GIORDANO**
JOSEFINA DE ASSUNÇÃO CARMASSI MIGUEL **SILVIA GOUVEIA OLIVEIRA**

II - Docentes
BERISVALDO GONÇALVES FERREIRA **EUGENIO GILES NETTO**
JOSÉ GHIOTTO NETO **WALDIR SOALHEIRO SEARA**

III - Apoio à Educação (Administrativos e Operacionais)
JOÃO LOPES DE MACEDO **MARCIA NUNES TORRES** **MONIKA GIZELA PILLAT**
PAULO SOARES DA ROCHA **ROGÉRIO ALVES DIAS**

Diário Oficial da Cidade

PUBLICAÇÕES DE INTERESSE DOS SERVIDORES

"É DEVER DO FUNCIONÁRIO ESTAR EM DIA COM AS LEIS, REGULAMENTOS, REGIMENTOS, INSTRUÇÕES E ORDENS DE SERVIÇO QUE DIGAM RESPEITO ÀS SUAS FUNÇÕES." (LEI Nº 8.989/79 - ART.178-XI)

DOC 23/07/2008

Decreto nº 49.797, de 22/07/2008
Denomina Teatro Nair Bello o teatro a que se refere o inciso II do art. 1º, do Decreto nº 49.171/08, localizado no CEU "Quinta do Sol", vinculado à DRE Penha, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.799, de 22/07/2008
Dispõe sobre a reorganização da Secretaria Municipal de Esportes, Lazer e Recreação, bem como altera a denominação e lotação dos cargos de provimento em comissão que especifica. Anexos I e II. (Págs. 3 a 17)
Comunicado SME nº 1.468/2007
Replicação do DOC de 11/09/2007, reiterando recomendações vigentes desde sua publicação: cuidados especiais com os alunos nos dias em que se registra baixa umidade relativa do ar na cidade de São Paulo. (Pág. 45)

DOC 24/07/2008

Portaria SME nº 3.079/08
Regulamento o Decreto nº 49.731/08 que dispõe sobre a criação e organização das Salas de Leitura, Espaços de Leitura e Núcleos de Leitura na RME, nas condições que especifica. (Págs. 16 e 17)
Portaria SME nº 3.080/08
Dispõe sobre o apontamento de faltas ao serviço dos Profissionais de Educação docentes. Anexos I e II. (Pág. 18)

DOC 26/07/2008

Decreto nº 49.820, de 25/07/2008
Fica criado o CEI "Tiquatira I", Distrito Penha, vinculado à DRE Penha, da SME. (Pág. 1)
Demonstrativo de Aplicação de recursos na Educação - PMS/SP-SME
Quadro Geral – Dados Provisórios: Receitas, Despesas, Aplicação, Manutenção e Desenvolvimento do Ensino. Despesas relativas à Educação (Assistência Social, Educação, Cultura, Transporte). Detalhamento de Despesas, Projetos e Atividades. FUNDEB. Outras Despesas. (Págs. 20 a 22)

DOC 29/07/2008

Decreto nº 49.836, de 28/07/2008
Dispõe sobre a criação da EMEF "Águas de Marco", Distrito José Bonifácio, vinculada à DRE Itaquera, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.837, de 28/07/2008
Dispõe sobre a criação da EMEF "Lutécia", Distrito Carrão, vinculada à DRE Itaquera, da SME. (Pág. 1)
Portaria SME nº 3.169/08
Constitui Comissão Organizadora do Processo de Construção do Plano Municipal de Educação. (Págs. 14 e 15)
2008-0.215.340-9 Ação Civil Pública, ajuizada pelo Ministério Público
Determina a adoção de medidas cabíveis quanto ao infante receber atendimento educacional especializado em instituição particular. (Pág. 15)

DOC 30/07/2008

Coordenadoria de Gestão de Pessoas
Torna pública as Listas Definitivas da Nível Profissional – Exercício 2008, para servidores de Progresso Básico e Médio, a partir de 01/06/2008. (Pág. 26 e 28)

DOC 31/07/2008

Decreto nº 49.853, de 30/07/2008
Regulamenta a Lei nº 14.725/08 que institui o Programa de Vacinação Domiciliar de Idosos no âmbito do Município de São Paulo. (Pág. 1)
Portaria Superintendência do IPREM/SP nº 55/08
Constitui Grupo de Trabalho para apresentar proposta de reestruturação organizacional do Instituto, com base na necessidade nos estudos já relacionados por consultorias externas. (Pág. 46)

DOC 01/08/2008

Lei nº 14.821, de 31/07/2008
Altera a Lei nº 14.485/07, para incluir o Dia Municipal de Ação pela Saúde da Mulher e pela Redução da Mortalidade Materna e Neonatal, a ser comemorado anualmente no dia 28 de maio. (Pág. 85)

DOC 02/08/2008

Decreto nº 49.862, de 1º/08/2008
Cria a EMEF "Diana dos Reis Verdes", Distrito Vila Curuçá, vinculada à DRE São Miguel, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.863, de 1º/08/2008
Cria a EMEF "Jardim Fontalís", Distrito Tremembé, vinculada à DRE Jaçanã/Tremembé, da SME. (Pág. 1)

DOC 05/08/2008

Portaria Intersecretarial SME/SMT nº 05/08
Constitui Comissão Coordenadora do Programa de Transporte Escolar Municipal Gratuito, que deverá acompanhar, controlar, avaliar e registrar as informações do Programa. (Pág. 12)

DOC 07/08/2008

Portaria Conjunta SEE/SME nº 01/08
Planejamento Conjunto e Antecipado para atendimento efetivo de toda demanda escolar do Ensino Fundamental, visando a continuidade do Programa Matrícula Antecipada para 2009. (Pág. 14)

DOC 08/08/2008

20ª Bienal Internacional do Livro de São Paulo – 2008
Visitas monitoradas para 30.000 alunos da RME – Parque de Exposições Anhembi. (Pág. 15)

DOC 09/08/2008

Decreto nº 49.879, de 08/08/2008
Fica criado o CEI "Heliópolis I", Distrito Sacomã, vinculado à DRE Ipiranga, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.880, de 08/08/2008
Fica criada a EMEF "Vila Verde", Distrito Itaquera, vinculada à DRE Itaquera, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.881, de 08/08/2008
Fica criado o CEI "Heliópolis II", Distrito Sacomã, vinculada à DRE Ipiranga, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.882, de 08/08/2008
Fica criado o CEI "Vila Verde II", Distrito Itaquera, vinculada à DRE Itaquera, da SME. (Pág. 1)

DOC 12/08/2008

Decreto nº 49.882, de 11/08/2008
Divulga os valores da Gratificação Especial pela Prestação de Serviços Assistenciais em Saúde (art. 6º da Lei nº 11.716/95), aplicáveis aos servidores municipais referidos no inciso VII do art. 48, da Lei nº 14.713/08. (Pág. 1)
Decreto nº 49.894, de 11/08/2008
Denomina EMEF "Padre Serafin Martinez Gutierrez", a EMEF "Conjunto Habitacional "Padre José de Anchieta", vinculada à DRE Penha, da SME. (Pág. 1)
Decreto nº 49.895, de 11/08/2008
Denomina EMEF "Braz Jaime Romano", a EMEI a que se refere o inciso II do art. 1º, do Decreto nº 49.171/08, localizada no CEU "Quinta do Sol", vinculada à DRE Penha, da SME. (Pág. 1)

DOC 13/08/2008

Comunicados DRH-4 nº 004/08 e 005/08
Dirigido aos servidores concorrentes à Promoção por Merecimento Ano Base-2007 – Exercício 2008. Anexo I, Modelo de formulário para apresentação de títulos. (Págs. 27 e 28)
Comunicado DRH-4 nº 005/08
Dirigido aos servidores da SME concorrentes à Promoção por Merecimento Ano Base-2007 – Exercício 2008. Anexo I, Modelo de formulário para apresentação de títulos. (Pág. 28)
Comunicado DRH-4 nº 006/08
Concurso Público para cargos de Professor de Educação Infantil e de Ensino Fundamental II. (Pág. 40)

DOC 14/08/2008

Decreto nº 49.906, de 13/08/2008
Fica criado o CEI "Interlagos", Distrito Cidade Nova, vinculado à DRE Capela do Socorro, da SME. (Pág. 1)

DOC 15/08/2008

Decreto nº 49.914, de 14/08/2008
Regulamenta a Lei nº 14.098/05, que dispõe sobre a proibição de acesso a sites da Internet com conteúdos relacionados a sexo, drogas, pornografia, pedofilia, violência e armamento, no âmbito dos órgãos integrantes da Administração Municipal Direta e Indireta. (Pág. 1)

DOC 16/08/2008

Decreto nº 49.921, de 15/08/2008
Dispõe sobre a criação do CEI "Jaraguá I", Distrito Jaraguá, vinculado à DRE Pirrituba, da SME. (Pág. 1)

DOC 19/08/2008

Portaria Intersecretarial SMG/SME nº 005/08
Constitui Grupo de Trabalho Intersecretarial para promover estudos visando à reorganização e modernização das atividades pertencentes ao Programa Leve-Leite. (Pág. 5)

DOC 20/08/2008

Portaria SADE nº 3.510/08
Dispõe sobre a participação no Evento "2ª Saúde Brasil na Escola". (Pág. 14)
Declaração de Família – IPREM
Solicita a cada Unidade de Recursos Humanos (URH) e Supervisão de Gestão de Pessoas (SUGESP) que encaminhe ao IPREM-SP a última Declaração de Família dos Servidores Aposentados e Falecidos, imediatamente após a Aposentadoria ou Falecimento (Portaria nº 582/02-SGP). (Pág. 37)

DOC 22/08/2008

Comunicado SME nº 1.112/08
Primeira Reunião para Instalação do Conselho do FUNDEB. Público Alvo: Integrantes do Conselho do FUNDEB.

DOC 23/08/2008

Portaria SME nº 3.588/08
Procedimentos para transformação do cargo de ADI em Prof. Educação Infantil, Diretor de Equipamento Social em Diretor de Escola, segundo a opção prevista no art. 84 da Lei nº 14.660/07. (Págs. 15 e 16)
Portaria SME nº 3.589/08
Dispõe sobre a realização dos Concursos de Remoção-2008 para os integrantes dos Quadros dos Profissionais de Educação: I- Quadro de Apoio à Educação; II- Quadro do Magistério Municipal. (Pág. 16)
Portaria SME nº 3.590/08
Dispõe sobre a remoção por permuta dos servidores, que especifica: Profissionais da Educação lotados e em exercício nas Unidades Escolares da RME, e titulares de cargos de Diretor de Equipamento Social e Auxiliar de Desenvolvimento Infantil lotados e em exercício nos CEIS. (Págs. 16 a 18)

DOC 27/08/2008

Comunicado nº 01/08 – Fundação Paulista de Educação e Tecnologia
Cadastro de Professores para eventual contratação para a função de Professor de Ensino Técnico. Inscrição: de 28/08/2008 a 29/09/2008. (Pág. 39)

DOC 28/08/2008

Decreto nº 49.961, de 27/08/2008
Atribui competência à SME para adoção das providências previstas no art. 2º da Lei nº 35.458/95 (licitação e distribuição mensal de 2 (dois) quilos de leite em pó integral por criança, e controle rigoroso da frequência às aulas). (Pág. 1)

DOC 29/08/2008

Portaria SME nº 3.655/08
Altera a redação do art. 29 da Portaria SME nº 4.506/07 (prorroga o prazo até 31/10/2008). (Pág. 21)
Portaria SME nº 3.681/08
Institui, para as unidades educacionais da RME, módulo de Agente Escolar. (Pág. 21)

DOC 30/08/2008

Portaria Pref. nº 1.495/08
Designa representantes para integrarem o Conselho Municipal de Acompanhamento e Controle Social do Fundo de Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais da Educação – FUNDEB, por um período de dois anos. (Pág. 1)

DOC 03/09/2008

Comunicado SME/SMC nº 1.147
Torna pública a classificação dos candidatos, determinada em sorteio público, através de Comissão Especial de Avaliação e Credenciamento, do Edital para Atres-Educadores, para Prog. de Iniciação Artística nos CEIS. (Pág. 49)

DOC 04/09/2008

Parcer CME/CNPAE nº 122/08
Assunto: Manifestação do CME sobre o prazo para a formação de docente para atuar na Educação Infantil. Interessado: SME. Conclusão: Adota-se o prazo estabelecido pela Lei Municipal nº 14.660/07, ou seja, 31/12/2011. (Pág. 15)

DOC 05/09/2008

SMG/CGP/DSS
Perícia Presencial x Perícia Documental. (Pág. 33)

DOC 06/09/2008

Ordem Interna PREF. – G nº 05/08, de 05/09/2008
Dirigida a todas as Unidades Municipais.
Considerar como justificado o abono de faltas ao serviço nos termos do art. 92 da Lei nº 8.989/79, aos servidores que professam: 1. a religião judaica: 30/09/2008 e 01/10/2008; 2. a religião islâmica: 30/09/2008 a 01/10/2008. (Pág. 1)
Portaria SME nº 3.773/08
Altera dispositivos da Portaria nº 2.673/08, que dispõe sobre a organização dos Laboratórios de Inovação Educativa nas Unidades Educacionais da RME, nas condições que especifica. (Pág. 11)
Portaria SME nº 3.772/08
Dispõe sobre a organização do III Festival Esportivo e Cultural de Alunos Surdos na RME, no ano de 2008. (Pág. 11)
Portaria SME nº 3.774/08
Altera dispositivos da Portaria nº 3.079/08, que dispõe sobre a criação e organização das Salas, Espaços e Núcleos de Leitura, na RME. (Pág. 11)

DOC 10/09/2008

Comunicado SME nº 1.184/08
Concurso de Remoção 2008, via Internet. Como proceder. (Pág. 41)
Comunicado nº 1.185/08
Concurso de Remoção 2008, para Profissionais de Educação e Diretor de Equipamento Social. Abertura de Inscrições e Procedimentos. (Pág. 41)
Edital de Abertura de Inscrição e Procedimentos dos Concursos de Remoção – 2008
Profissionais de Educação e Titular de Cargo de Diretor de Equipamento Social, lotado na SME. (Págs. 41 e 42)
DOC 11/09/2008
Portaria SME nº 3.807/08
Dispõe sobre a remoção dos integrantes da Carreira de Auxiliar Técnico de Educação. (Pág. 13)
Ata nº 02/08 – 2ª sessão extraordinária – IPREM
Conselho Deliberativo e Fiscal. Explicação sobre a transferência das aposentadorias para o IPREM. (Pág. 17)

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

CURTAS

SERVIÇOS DA ENTIDADE

A APROFEM editou útil e prático material de divulgação dos seus serviços – desde a gama de serviços prestados a partir da sua Sede, até as dezenas de convênios educacionais e opções de lazer – e, em especial, as Colônias de Férias Próprias.

As Equipes de Assessoria da Entidade, que visitam as Unidades Municipais, estão incumbidas de afixar/distribuir esse material, que foi elaborado em atendimento a inúmeras solicitações de servidores interessados em conhecer os serviços prestados pela APROFEM, com a seriedade e competência reconhecida por todos.

DOAÇÃO DE ÓRGÃOS

A APROFEM elaborou material de esclarecimento e conscientização, já distribuído para os seus Representantes Sindicais e junto às Unidades visitadas pelas Equipes de Assessoria.

A Entidade promoverá palestras nas UEs em que for requisitada, com recursos audiovisuais, de acordo com a disponibilidade de agenda. Informações pelo tel. 3292-5500, com Monika.

CAMPANHA DE ACUIDADE VISUAL

Na semana de 22 a 26 de setembro, a APROFEM oferecerá aos seus filiados e dependentes uma pré-consulta gratuita de acuidade visual e detecção da eventual necessidade do uso de lentes corretivas.

A Campanha será viabilizada graças à parceria com a Clínica Nova Visão e Ótica El Shaddad, que tradicionalmente atendem os filiados da APROFEM com qualidade e descontos significativos.

PROCURA-SE

A EMEI “Francisco Manuel da Silva” completa 50 anos em 1º de novembro deste ano. Sua Equipe de Servidores convida antigos funcionários para participarem do evento e serem homenageados. Contatos pelo tel. 5631-2565, com Maria Lúcia, Denise ou Neusa.

MERENDA TERCEIRIZADA CUSTA CARO

O Diário Oficial do dia 30 de agosto publicou a prorrogação e alteração de contratos de merenda terceirizada. A matéria menciona, à guisa de esclarecimento, “... o valor principal mais o reajuste estimado...”. Pois bem, o “valor principal” não é mencionado, mas o reajuste é de cerca de R\$ 120 milhões. Para cinco empresas, o contrato vai até 09/07/2009!

MUSEUS ALTERNATIVOS

Em São Paulo, encontram-se museus constituídos a partir de pessoas que os montam, exibindo peças antigas relacionadas com as empresas que tocam; outras transformam em museus seus temas prediletos.

A APROFEM disponibiliza em seu site (www.aprofem.com.br) informações sobre os seguintes museus: Modateca, Museu da Bíblia, Museu da Música, Museu da Matemática, Museu da Tecnologia, Museu da Voz, Museu das Invenções, Museu do Crime, Museu do Relógio, Museu dos Óculos e Museu Espírita.

PARTICIPAÇÃO EM CURSOS

Sempre buscando aperfeiçoar o atendimento aos seus filiados, diretores da APROFEM participaram dos seguintes cursos:

- “A remuneração do Servidor Público e as parcelas incorporadas para aposentadoria”, promovido pelo Tribunal de Contas do Município de São Paulo.
- “Avaliação de Desempenho para os Servidores Municipais”, oferecido pela Secretaria Municipal de Gestão.

REDUZINDO O NEPOTISMO

O Supremo Tribunal Federal (STF) aprovou súmula vinculante que veta a contratação de parentes nos três Poderes da Administração (Executivo, Legislativo e Judiciário), com exceção para a indicação de Ministros de Estado, Secretários Estaduais, Municipais e do Distrito Federal.

A medida atinge familiares até o 3º grau e deixou expressa a proibição do “nepotismo cruzado”, quando um político ou servidor público contrata o parente de outro. A Câmara Municipal da Capital publicou a Decisão de Mesa nº 338/08 (DOC de 30/08/2008, pág. 136), adotando providências junto aos Vereadores e Setores da Casa.

Parentes de 1º Grau – pais e filhos, padrasto e madrastra, enteado, genro e nora, sogros.

Parentes de 2º Grau – avós e netos, irmãos, cunhados, avós do cônjuge.

Parentes de 3º Grau – bisavós e bisnetos, tios, sobrinhos, concunhados.

ATIVIDADES FORA DA SALA DE AULA

A Lei Federal nº 11.738, de 16 de julho de 2008, instituiu o piso salarial profissional nacional para os professores, fixando-o em R\$ 950, para jornada semanal de, no máximo, 40 horas.

Outro dispositivo da Lei justifica, por si só, a rediscussão da Lei nº 14.660/2007, que prevê reorganização do QPE: “na composição da jornada de trabalho, observar-se-á o limite máximo de 2/3 (dois terços) da carga horária para o desempenho das atividades de interação com os educandos”.

No Ensino Municipal, a única jornada docente que não afronta esse dispositivo é a JEIF (Jornada Especial Integral de Formação).

ESPAÇO CULTURAL

O Instituto de Estudos Educacionais “Sud Mennucci”, do Centro do Professorado Paulista (CPP), credencia-se como espaço cultural de estudos e pesquisas e pólo aglutinador de educadores preocupados com a sua formação continuada e oferece, por meio de fóruns, seminários, sessões e grupos de estudo, a possibilidade de análise e discussão de questões referentes à educação.

O Instituto possui extensa programação que pode ser obtida pelo tel. (11) 5539-5348 ou pelo e-mail: instituto@cpp.org.br.

LICENÇA GESTANTE

Conforme previsto pela APROFEM, o sr. Prefeito encaminhou à Câmara Municipal o Projeto de Lei nº 01-0537/2008, publicado no DOC de 21/08/2008, pág. 93, prevendo a concessão de licença de 180 dias e adotando outras providências.

Aguarda-se aprovação e promulgação céleres, para que as servidoras municipais possam beneficiar-se da ampliação da licença e não sofrerem maiores prejuízos, em caso de acúmulo de cargos.

FIM DA DECLARAÇÃO DE ISENTO

A Receita Federal acabou com a Declaração de Isento, justificando que o Fisco já dispõe de mecanismos de controle, como declarações de imposto dos empregadores e dados relativos a transações imobiliárias, com cartão de crédito e constituição de empresas.

Medidas como essa, e também a suspensão da cobrança de débitos de pequeno valor dos contribuintes, farão com que os funcionários da Receita concentrem seu trabalho de fiscalização e controle onde ele é realmente necessário – nos grandes sonegadores.

ENSINO FUNDAMENTAL DE 9 ANOS

A APROFEM atribuiu ao tema a relevância que ele tem, promovendo um Curso a Distância onde milhares de educadores refletiram sobre a complexa mudança que deverá ocorrer, em todos os sistemas de ensino, até 2010.

Tal preocupação em discutir o tema com os Profissionais de Educação não foi encampada pelo Governo Municipal, que preferiu empurrar o problema para a frente.

Recentemente, a Secretária Estadual de Educação deu declarações que causaram preocupação, pela ausência de detalhes e pelo silêncio da SME: “... o caso mais complexo é o da Capital...”; “O problema de São Paulo é que é um sistema tão grande que é impossível fazer rápido, demora muito tempo...”; “... na hora em que a criança sair do 5º ano da prefeitura e ingressar no 6º ano do estado, é preciso que haja articulação dos conteúdos curriculares...”. Com a palavra, a SME.

AULAS DE MÚSICA

O Presidente da República sancionou lei que torna obrigatório o ensino da Música dentro da área de Artes em todas as escolas do país, sem obrigar que os professores tenham formação específica na área.

A definição sobre em quantos e quais anos dos Ensinos Fundamental e Médio o ensino da Música será ministrado caberá aos Conselhos Estaduais e Municipais de Educação, em parceria com os governos locais.

FREADA TEMPORARIAMENTE A PRIVATIZAÇÃO NA SAÚDE

Recente liminar do TJ-SP suspendeu a eficácia de alteração na legislação, promovida pelo Prefeito da Capital, que permitia ampliar a terceirização nos serviços municipais de saúde, sem a necessidade de tornar público o processo de escolha das prestadoras de serviço.

O Ministério Público e especialistas apontavam que a lei dificultaria a fiscalização do dinheiro público repassado para a gestão das unidades.

A APROFEM é contrária à terceirização em qualquer setor do serviço público e entende que na Saúde, assim como na Educação, os recursos de centenas de milhões de reais despendidos com serviços terceirizados podem ser economizados e melhor aplicados, principalmente na valorização salarial, profissional e de equipamentos dos servidores públicos municipais.

BIBLIOTECAS MUNICIPAIS

Recente matéria jornalística despertou polêmica sobre a quantidade mínima de livros por habitante, à disposição da comunidade paulistana.

A APROFEM continuará lutando para que ocorra ampliação da quantidade de bibliotecas estrategicamente distribuídas pela Capital, tecnológica e arquitetonicamente adequadas e providas de bibliotecários e pessoal de apoio, salarialmente valorizados e motivados funcionalmente, inclusive com a previsão de mobilidade entre os equipamentos (remoção).

PAIS X ESCOLA

Com esse título, a psicóloga Rosely Sayão publicou emblemático artigo na Folha (10/07/2008, Equilíbrio, 12), do qual destacamos o trecho: “A relação entre pais e escola é quase sempre tensa, principalmente porque os primeiros consideram o filho um ser único e a segunda o considera um aluno entre tantos outros. Nos tempos atuais, isso é sinônimo de conflito que poderia ser dialogado, explicitado, explicado.”

O problema é que o confronto e o embate têm sido as estratégias preferidas por muitos pais e por muitas escolas.

Isso não pode dar certo, já que a educação familiar e a escolar são complementares na formação dos mais novos. Talvez seja interessante que grupos de pais de cada comunidade escolar se formem para acompanhar, mediar e conciliar os conflitos que surgem entre os interesses dos pais e os da escola na busca de preservar os princípios da boa educação.”

ELEIÇÃO DIRETA PARA DIRETORES DE ESCOLAS PÚBLICAS

Dentre outras manifestações, a APROFEM recebeu do prof. Douglas o e-mail aqui sintetizado: “Tal Projeto é um retrocesso na educação; quem o criou, provavelmente nunca pisou numa sala de aula, muito menos deve saber de toda a estrutura que existe por dentro de uma escola e dos direitos que nós, servidores, possuímos e adquirimos com legitimidade através de concurso público e não através de indicações ou eleições fraudulentas para beneficiar pessoas/empresas/partidos!!!”

Isto é realmente revoltante! É preciso uma reação urgente, pois, não podemos levar um “tapa na cara” e ficarmos quietos! Gostaria de um posicionamento de vocês a respeito.

Com muita revolta contra o Senado, mas agradecido pela atenção de vocês.”

Resposta da APROFEM:

Prof. Douglas
Sempre mereceu o total repúdio da APROFEM a cíclica iniciativa de alterar a forma de provimento do cargo de Diretor de Escola, tentada por pessoas que se auto-rotulam progressistas. Somos radicalmente contrários à proposta de eleição para o referido cargo e esclarecemos que, sistematicamente, advertimos os educadores municipais sobre os riscos da implantação desta inconveniente mudança. Atenciosamente,

APROFEM

ATENÇÃO, CANDIDATOS A PREFEITO

Trechos do artigo “Mercedo apoio ao professor” (Folha, 20/07/2008, A2) do empresário Antonio Ermirio de Moraes:

“No campo das obviedades, está a importância crucial da competência e da dedicação dos professores. Há ali uma frase impactante: “A qualidade da educação não pode ser melhor do que a qualidade dos professores” (Estudo da McKinsey, apresentado pela Fundação Lemann).

Aqui está a solução do quebra-cabeça da educação. Podem-se aumentar os recursos e diminuir as classes, mas nada vai acontecer de bom se o professor não for bem preparado, comprometido e estimulado. Daí a importância de revalorizarmos a carreira de professor.

... Voltando às surpresas, a referida pesquisa mostrou que os países que se destacam em matéria de educação pagam bons salários aos professores – sem serem espetaculares. Isso significa que, além de uma remuneração condigna, o que atrai professores de qualidade é um bom ambiente de trabalho, a atualização contínua, o trabalho com diretores líderes e, sobretudo, o respeito à sua profissão.

Ou seja, o diagnóstico está feito.”

DESIGNAÇÃO/SUBSTITUIÇÃO PARA CARGOS VAGOS OU DISPONÍVEIS DE DIRETOR DE ESCOLA E SUPERVISOR ESCOLAR

A APROFEM oficiou a SME, solicitando imediata regulamentação do processo de nomeação de professores para ocupação transitória e precária destes cargos.

Motivo: Os respectivos concursos “cauducaram” e não há unidade de critério pelas DREs: algumas continuam priorizando o Profissional concursado e outras não, alegando a “cauducidade” dos concursos.

FOLGAS RELATIVAS AO TRABALHO NAS ELEIÇÕES

✓ **PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS REGULAMENTADA PELO DECRETO MUNICIPAL Nº 49.480, DE 08/MAIO/2008** (ENTENDIDA COMO CONVOCAÇÃO PELO GOVERNO MUNICIPAL) *Aos servidores que prestarem serviços à Justiça Eleitoral nos dias 3, 4, 5, 24, 25 e 26 de outubro de 2008, fica assegurado um dia correspondente de dispensa de ponto a cada 7 horas trabalhadas, para gozo até 31 de dezembro de 2009, a ser usufruído mediante autorização do seu superior imediato e atendida a conveniência do serviço.*

A APROFEM entende não caber qualquer prejuízo relativo à GDE pela referida prestação de serviços, por se tratar de determinação do próprio Prefeito.

✓ PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS

(ENTENDIDA COMO CONVOCAÇÃO DA JUSTIÇA ELEITORAL) *“Os eleitores nomeados para compor as Mesas Receptoras ou Juntas Eleitorais e os requisitados para auxiliar seus trabalhos serão dispensados do serviço, mediante declaração expedida pela Justiça Eleitoral, sem prejuízo do salário, vencimento ou qualquer outra vantagem (g.n.), pelo dobro dos dias de convocação” (Lei nº 9.504/97, artigo 98).*

Ou seja, para cada dia trabalhado durante as eleições (mesmo para treinamentos) o eleitor convocado tem direito a dois dias de folga de seu trabalho.

A legislação não especifica se esses dias de dispensa serão consecutivos ou não. Assim, a orienta-

ção oficial é de que tal definição seja estabelecida por acordo entre o trabalhador e o empregador ou, no nosso caso, entre o Governo Municipal e o servidor interessado.

A APROFEM entende, mais uma vez, não caber qualquer prejuízo relativo à GDE pela prestação de serviços à Justiça Eleitoral a qualquer tempo, assim como não caber qualquer determinação isolada para que os dias de dispensa sejam necessariamente consecutivos.

Ainda assim, a Entidade encaminhou pedido de esclarecimentos à SME, em caráter de urgência e com pronta divulgação junto à Rede Municipal de Ensino. Até que o Governo se manifeste, o servidor filiado à APROFEM que se sentir prejudicado deve procurar o Setor de Atendimento, portando comprovante escrito da determinação/orientação que contraria o entendimento da Entidade.

INICIATIVAS QUE DEVEM SER ESTENDIDAS

A Prefeitura preparou dois cursos de capacitação: 1) “Boas Práticas de Higiene” – Formação de Coordenadores Pedagógicos dos Centros de Educação Infantil Convencionadas e Indiretos, com o conteúdo: Higiene pessoal; Higiene alimentar; Higiene ambiental; Limpeza e desinfecção de equipamentos e utensílios; Prevenção de Acidentes.

2) “Orientação de Profissionais da Rede Municipal de Ensino em Prevenção de Acidentes e Primeiros Socorros nas Escolas”, com 500 participantes distribuídos em dez turmas e inscrições escalonadas até 30/10/2008 (DOC 13/09/2008, pág. 33).

Trabalhos dessa relevância devem ser estendidos aos responsáveis pelas UEs e suas Equipes. URGENTE!

A CONSTRUÇÃO DO PLANO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - PME

A manifestação expressa da SME em relação à elaboração do Plano Municipal de Educação de São Paulo ocorreu com a edição da Portaria nº 3.169, publicada no DOC de 29/07/2008, determinando a “constituição de uma Comissão Organizadora do processo de construção do Plano Municipal de Educação.” Nos termos desta Portaria, a APROFEM é uma das entidades sindicais representativas dos servidores municipais da Educação a integrar esta Comissão.

Segundo o cronograma inicial de trabalho, numa primeira etapa, as escolas deverão participar do processo de discussão/construção do Plano nos meses de outubro e novembro próximos.

A participação de todos é muito importante, pois os rumos da Educação em nossa cidade podem ser redirecionados e o nosso trabalho reorganizado. A APROFEM tem participado de diversos debates em torno deste tema, cabendo destaque ao seu trabalho de co-realização do primeiro seminário “Plano Municipal de Educação”, ocorrido no dia 11/12/2007, na Câmara dos Vereadores.

HSPM: POSSE DOS NOVOS CONSELHEIROS

No próximo dia 28/10, caso não haja suspensão de atividades, deverão tomar posse os novos Conselheiros do Conselho Gestor do HSPM. Até lá, os trabalhos prosseguirão com a costumeira regularidade.

Também neste Conselho, a APROFEM tem assento e, a exemplo de sua participação em outros Conselhos, sua atuação é marcada pela assiduidade e defesa dos interesses de seus filiados.

FUNDEB: POSSE DOS NOVOS CONSELHEIROS

No último dia 26/08/2008, tomaram posse os novos Conselheiros do Conselho Municipal do FUNDEB. A APROFEM se faz representar neste Conselho nos segmentos: Professores das Unidades Educacionais e Servidores Técnico-Administrativos das Unidades Educacionais de Educação Básica.

CIPA: ALERTA!

A APROFEM reitera e alerta os servidores municipais em cujas Unidades, nos termos legais, a CIPA ainda não foi instalada, que o façam com brevidade ou documentem-se com relação a qualquer impedimento neste sentido, exceto nos casos legalmente previstos. Seja para atender o aspecto preventivo da lei, seja para não correr o risco de submeter-se a uma apuração preliminar por omissão, numa eventualidade qualquer; é importante atentar para esta recomendação, documentando-se.

CONCURSOS

Cursos preparatórios com 20% de desconto para filiados da APROFEM e dependentes.

Guarulhos: ADI, PEB I e Prof. Adjunto.
Estado: Investigador e Escrivão.
Informações: Fábrica de Ideias Pedagógicas, tel.: 2283-3318; www.fiped.com.br

FÓRUM EJA SP

O Fórum de Educação de Jovens e Adultos de São Paulo vem realizando, há dez anos, juntamente com outros Fóruns Estaduais, uma luta em defesa da EJA em todo o País. O Fórum se reúne bimestralmente e conta com a presença de movimentos, educadores e educandos da EJA, representantes das Secretarias Municipais de Educação e Instituições da Sociedade Civil. Em sua última reunião, prestigiada pela APROFEM, realizada em 13 de setembro na Câmara Municipal de São Paulo, aprovou carta-compromisso da EJA a ser enviada a todos os candidatos às prefeituras do Estado de São Paulo.

Outras informações: <http://forumeja.org.br/sp/> ou pelo e-mail: ceciv@sedes.org.br

ASSESSORIA JURÍDICA

Plano Verão 1989 e Plano Collor I 1990

PREZADO FILIADO!

Você que possuía conta-poupança com aniversário na primeira quinzena do mês de janeiro/1989 e/ou na segunda quinzena do mês de março/1990, tem direito a receber diferença entre o que foi creditado em sua conta-poupança pelo Banco e o que realmente deveria ter sido pago, considerando-se os índices de inflação da época, ou seja, de 20,46% a 84,32%. Esse é o entendimento majoritário de nossos Tribunais para quem já ingressou com ação judicial. Portanto, se você é detentor desse direito e tem dúvidas, procure-nos.

Para maiores esclarecimentos, entre em contato através dos telefones 3214-6449, 3214-6505 e 3129-9991.

Com Dispensa de Ponto **Evento da APROFEM**
COM DISPENSA DE PONTO AUTORIZADA ATRAVÉS DA PORTARIA SME Nº 1.144, DE 21/02/2008
(com retificação publicada no DOC de 04/03/2008, pág. 14)

Reunião de Representantes Sindicais

DATA: 1ª de outubro de 2008 (quarta-feira)

PAUTA: Temas de interesse dos servidores municipais, atualizados até o dia da reunião.

ESCLARECIMENTOS: Setor de Atendimento da APROFEM – tel. 3292-5500.

LOCAL: Sociedade Brasileira de Cultura Japonesa
Rua São Joaquim, 381 – Liberdade (esquina com a Rua Galvão Bueno)
Metrô São Joaquim
Horários: manhã ⇒ 8 h às 12 h — tarde ⇒ 13 h às 17 h.

Colônias de Férias da APROFEM

PERUÍBE, PRAIA GRANDE E SÃO ROQUE

Programação para Natal, Ano Novo, Janeiro/2009 e Carnaval/2009

Natal	– de 23/12/2008 a 28/12/2008	→ → →	(5 diárias)
Ano Novo	– de 30/12/2008 a 04/01/2009	→ → →	(5 diárias)
Janeiro – 1º Período	– de 08/01/2009 a 12/01/2009	→ → →	(4 diárias)
Janeiro – 2º Período	– de 15/01/2009 a 19/01/2009	→ → →	(4 diárias)
Janeiro – 3º Período	– de 22/01/2009 a 26/01/2009	→ → →	(4 diárias)
Janeiro – 4º Período	– de 29/01/2009 a 01/02/2009	→ → →	(3 diárias)
Carnaval	– de 21/02/2009 a 24/02/2009	→ → →	(3 diárias)

✓ A Ficha de Inscrição preenchida deverá ser entregue no período de 01/10/2008 a 31/10/2008, no Setor de Convênios da APROFEM, Praça da Sé, 371 - 2º andar, ou enviada pelo correio ou para o fax: (11) 3292-5503.

✓ Cada filiado sorteado terá direito a **1 período** e **1 apartamento**.

✓ O sorteio será realizado no dia 05/11/2008, quarta-feira, às 10 horas, no Setor de Convênios da APROFEM.

✓ O filiado sorteado será comunicado por **carta** e a confirmação da reserva será feita mediante o pagamento do valor total das diárias.

✓ Não havendo confirmação da reserva sorteada no prazo, estará **automaticamente** caracterizada a desistência e, a partir do dia 03/12/2008, quarta-feira, às 10 horas, no Setor de Convênios, serão disponibilizadas as vagas remanescentes do sorteio.

Atenção: Em caso de desistência, não haverá devolução dos valores pagos.

PREENCHER
TODOS
OS CAMPOS

FICHA DE INSCRIÇÃO

Colônias de Férias da APROFEM Peruíbe -❖- Praia Grande -❖- São Roque

Período Indicado: ____/____/____ a ____/____/____

Número de Pessoas: _____

Colônia Escolhida: - **Peruíbe** (máximo 6 pessoas)
 - **São Roque** (máximo 4 pessoas)
 - **Praia Grande** (máximo 5 pessoas)

Nome do Filiado: _____ R. F. _____

Fones p/contato: escola _____/residência _____/celular _____

Havendo necessidade, esta ficha poderá ser reproduzida

OPINIÃO

Evolução ou involução?

Andréa Carla Aydar de Melo Generoso*

Desde os anos 60, uma explosão de idéias, ideais, reivindicações, desejos, descobertas, arbitrariedades, ousadias, rebeldias.

O "paz e amor" surgiu em resposta à Guerra do Vietnã. Cassius Klay se negou em lutar e se converteu ao islamismo, mudando seu nome para Muhammad Ali.

A goma de mascar não apareceu para ser apreciada como doce, mas como um ato de rebeldia, de negação ao que se apresentava, de acordo com a forma como era mascada.

Elvis levou multidões a delírio e se foi delirante. Elis deixou sua marca, é imortal, mas se perdeu em não se encontrar em si mesma. Viveu utopia!

Desta geração veio o agrotóxico, a Internet, Bill Gates, potência atual, foi um revolucionário. Quem sabe não mascou chicletes?!

Essa geração, que quis falar a mesma linguagem, que quis salvar o planeta, que teve força de geração em todo o mundo, não soube canalizar, organizar, administrar tais objetivos.

O homem, na busca da sobrevivência, não teve e não tem como conter sua evolução, o que é natural; porém, por vezes, deixa de se ater à harmonização social, dando margem à involução contida no individualismo e egoísmo com que se posiciona nesse processo, em detrimento de sua breve passagem, desprezando o meio ambiente, o próximo e a si próprio.

Desenfreadamente não se deu conta do monstro que criou. Insanamente vem destruindo o planeta, que pede socorro, mas rebelando-se contra a raça humana. Não discerne etnia, classe social, cultural... Não pode poupar um ser sequer, responde-nos brava e proporcionalmente, em realidades desastrosas, o que vimos fazendo há anos, décadas, séculos.

A água potável é finita, já sabemos; o alimento é impuro; doenças retomam sua existência com grande poder; cultura é privilégio; educação só é mídia quando para matéria destrutiva, caso contrário não se empenha em enobrecê-la; relacionamento social não agiliza compromissos; diálogo não combina com a vaidade do "eu"; o virtual poupa tempo, poupa também a vida, o amor, o toque, o sentimento; casamento virou negócio, se der certo... filho denota fardo! Igualdade racial se traduz em direito a cotas! Em no máximo 5 anos, a LTE (evolução a longo prazo) estará em nossas mãos encurtando ainda mais as distâncias e distanciando legitimamente o ser humano da natural importância e necessidade do olhar nos olhos, do tocar, do sentir, do abraçar, do ouvir e escutar...

estaremos com poderosos aparelhos fazendo vídeo-conferência em família!

A vaidade, a ganância, o poder nos levam a perder. Encapsulado nesta visão de poder, sentindo-se "grande", o homem deixa de notar sua pequenez, sua fragilidade, e se torna vilão, além de vítima, sem se perceber também vitimizando os seus. Não reconhece sua sensível e dependente existência.

Que a geração que emerge, cuja grande parte em nossas mãos, sob nossa responsabilidade, possa pensar a diferença. Que nós, desta geração, não venhamos a destruir a vida, a família. Que valores, princípios sejam resgatados, reconstruídos, despertados, exigidos. Que falemos uma única voz na cobrança do que mais carecemos: respeito, amor, limites. Que nos inconformemos com o que está posto, agindo, "pensando" novas soluções, não se deixando manipular.

Essência humana é insondável. Cabe a cada um de nós questionar porquê buscamos tanto lá fora o que não somos, não temos ou não sabemos ter. Esvaziemo-nos de nós mesmos para nos permitirmos estar cheios do que é bom, do que é ético, do que é para todos. O "eu" tem teto. A felicidade, a paz, o prazer estão em nós e não nas coisas efêmeras.

A perfeição da máquina humana, jamais alcançada por seu conhecimento e ciência máxima, tem pateador único. Fez o céu e a terra para que soubéssemos nossos limites. Fez o dia e a noite para que percebéssemos que nosso corpo e mente também se esgotam. Caminhamos na contra-mão da qualidade de vida saudável, familiar, coletiva, de planeta. Somos partículas da grande mãe, matamos aos poucos a genitora sem perceber que morremos a cada dia.

Gerações antigas despertavam às 4 ou 5 horas da manhã e adormeciam ao pôr do sol. Alimentavam-se da natureza pura, viviam para sua alegria, sua família, para suprir suas necessidades reais, vitais. Tinham sua família por perto, numa relação de grupo. E hoje, o que quisemos um dia, distorcido se apresenta. O que queremos hoje? O que buscamos para o amanhã?

Não se trata de apologia ao passado, mas que refletamos sobre o resgate do que perdemos de imprescindível: o valor à vida, à humanidade, às relações.

(* Andréa Carla Aydar de Melo Generoso é Professora de Educação Infantil e Ensino Fundamental I da EMEI São Lucas.

PERMUTAS

Professor de Educação Infantil, CEI "City Jaraguá IV" (DRE Piratuba), horário das 6h30 às 12h30, **deseja permutar** para DRE Jaçanã/Tremembé ou qualquer CEI próximo ao Metrô ou Trem, no mesmo horário. Contatos: Rosemaire Vitor Arantes. Tel: 2983-2805 e 7460-0867. E-mail: tiguinha.arantes@ig.com.br.

Professor de Educação Infantil, CEI "City Jaraguá IV" (DRE Piratuba), horário das 7h às 13h, **deseja permutar** para DRE Ipiranga. Contatos: Lillian Aparecida de Vasconcelos. Tel: 3806-1913 e 9918-8881. E-mail: lilicelos@yahoo.com.br.

O **Jornal APROFEM** oferece, com o título de Espaço Aberto, uma coluna para que as Escolas e CEIs Municipais de São Paulo e os Profissionais de Educação exponham democraticamente opiniões e trabalhos de destaque executados dentro e fora da sala de aula, mesmo que essas opiniões contrariem o pensamento da Entidade. Reservamo-nos, no entanto, dada a programação da editoria, o direito de resumir o teor das matérias.

ESPAÇO ABERTO

15 de Outubro – Dia do Professor

"Ninguém nega o valor da educação e que um bom professor é imprescindível. Mas, ainda que desejem bons professores para seus filhos, poucos pais desejam que seus filhos sejam professores. Isso nos mostra o reconhecimento de que o trabalho de educar é duro, difícil e necessário, mas que permitimos que esses profissionais continuem sendo desvalorizados. Apesar de mal remunerados, com baixo prestígio social e responsabilizados pelo fracasso da educação, grande parte resiste e continua apaixonada pelo seu trabalho.

A data é um convite para que nós todos, pais, alunos, sociedade, repensemos nossos papéis e nossas atitudes, pois com elas demonstramos o compromisso com a educação que queremos. Aos professores, fica o convite para que não desdumem de sua missão de educar, nem desanimem diante dos desafios, nem deixem de educar as pessoas para serem "águias" e não apenas "galinhas". Pois, se a educação sozinha não transforma a sociedade, sem ela, tampouco, a sociedade muda." (Paulo Freire)

"Meu mestre e meu guia! A quem nenhuma coisa feriu, nem doeu, nem perturbou, seguro como um sol fazendo o seu dia involuntariamente, natural como um dia mostrando tudo, meu mestre, meu coração não aprendeu a tua solenidade, meu coração não aprendeu nada e nada, meu coração está perdido." (Fernando Pessoa)

Em 1963, o Decreto Federal nº 52.682 oficializava o 15 de Outubro como o Dia do Professor. No Brasil, segundo o Ministério da Educação, existem cerca de 1,5 milhão de professores. Este número, tão expressivo, dá bem a dimensão da importância desta profissão. Ainda assim, ela não tem a devida valorização. A cada ano vemos se repetirem as campanhas por reajustes salariais, reposição de perdas, melhores condições de trabalho e outras reivindicações. Todas justas, se considerarmos que os professores são fundamentais para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.

Mais do que transmitir conhecimentos, os professores transmitem valores, ajudam a formar cidadãos e seres humanos éticos e dignos. Eles plantam a semente de um amanhã melhor. Aqueles que quando deveriam ser simplesmente professores, foram mestres, nos transmitindo seus conhecimentos e experiências; que quando deveriam ser mestres foram amigos e, em sua amizade, nos compreenderam e nos incentivaram a seguir nosso caminho, expressamos os nossos maiores agradecimentos e o nosso profundo respeito, que sempre serão poucos diante do muito que foi oferecido.

Neste Dia dos Professores, presto esta singela homenagem a estes homens e mulheres que constroem o futuro de nosso país.

Prof. Antônio Dias Neme